

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор: Шубина Т. Л., ст. преподаватель кафедры Управления персоналом и психологии

Наименование дисциплины: Б1.В.09 Антикризисное управление

Цель освоения дисциплины:

- дать комплекс базовых знаний и практических навыков студентам о методах и процедурах антикризисного управления предприятия в условиях рынка.

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОПК-5 – способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации (частично)	Этап 1: - Экономическую природу финансовых кризисов, признаки их наступления и формы проявления Этап 2: - Сущность, цель и задачи антикризисного управления организацией	Этап 1: - Распознавать кризисы; идентифицировать симптомы кризисов Этап 2: - Определять глубину кризисных явлений в экономике и их последствия для предприятий	Этап 1: - Методами прогнозирования кризисных явлений в организации на основе анализа ее бизнес-процессов; Этап 2: - Управленческими технологиями стабилизации экономики и финансов организации; нормативно-правовой базой проведения антикризисных преобразований в организации
ПК-25 – способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений (частично)	Этап 1: - Внешние и внутренние факторы кризиса организации; формы кризисов и их последствия Этап 2: - Законы экономического развития предприятия; факторы платежеспособности организации	Этап 1: - Идентифицировать факторы и причины неплатежеспособности организации Этап 2: - Управлять рисками	Этап 1: - Методами стратегического анализа макросреды и методологией обобщения его результатов Этап 2: - Методами экономического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде и

			интерпретации полученных результатов с учетом генерации рисков и угроз; методологией исследования системных рисков
ПК-37 – способностью участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике (частично)	<p>Этап 1:</p> <p>- Цель, задачи и этапы финансового оздоровления предприятия</p> <p>Этап 2:</p> <p>- Процедуру внешнего управления и особенности ее реализации</p>	<p>Этап 1:</p> <p>- Использовать регламентированные методы оценки финансового состояния предприятия</p> <p>Этап 2:</p> <p>- Разрабатывать и реализовывать антикризисные стратегии организации</p>	<p>Этап 1:</p> <p>- Методами финансового оздоровления предприятия</p> <p>Этап 2:</p> <p>- Превентивным антикризисным управлением персоналом с учетом особенностей развития организации</p>

2. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Теоретические и организационные аспекты кризисных явлений в экономике

Тема 1 Кризисы социально-экономических систем. Финансовые кризисы и их роль в развитии национальных экономик

Тема 2 Механизм государственного антикризисного управления

Раздел 2. Антикризисное управление организацией

Тема 3 Кризисы в деятельности организации и их причины

Тема 4 Теоретические и методические основы управления изменениями

Тема 5 Финансовая диагностика организаций

Тема 6 Стратегия и тактика в антикризисном управлении

Тема 7 Механизмы и инструменты в антикризисном управлении

Тема 8 Антикризисный менеджмент персонала с учетом особенностей эволюционного развития организации

Раздел 3. Организационно-правовые аспекты банкротства предприятий

Тема 9 Особенности несостоятельности (банкротства) организаций.

3. Общая трудоёмкость дисциплины: 2 ЗЕ.