

## Аннотация к рабочей программе дисциплины

**Автор** Дорошева О.А. доцент кафедры Управления персоналом и психологии

**Наименование дисциплины:** Б1.В.23 Управление социальным развитием персонала

**Цель освоения дисциплины:**

- формирование навыков и умений в области анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, составления и реализации планов (программ) социального развития, а также проведения оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления

### 1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ПК-29 – владением навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации	Этап 1: - Знать понятие, основные элементы социальной сферы.  Этап 2: - Современные технологии социальной работы с персоналом	Этап 1: - Уметь проводить диагностику социальной сферы.  Этап 2: - Применять современные технологии социальной работы с персоналом.	Этап 1: - Навыки анализа социальной сферы организации.  Этап 2: - Навыки составления и реализации планов социального развития.
ПК-36- знанием основ проведения и методов оценки экономической и социальной	Этап 1: - Знать основы проведения оценки экономической и социальной	Этап 1: - Уметь проводить оценку экономической и социальной	Этап 1: - Иметь опыт проведения оценки экономической и социальной

эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала	эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом.  Этап 2: - Знать методы оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления	эффективности инвестиционных проектов в области управления.  Этап 2: - Уметь применять методы оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления.	эффективности инвестиционных проектов в области управления;  Этап 2: - Иметь опыт применения методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления.
---	--	--	---

## **2. Содержание дисциплины:**

### **Раздел 1. Исторические предпосылки формирования управления социальным развитием**

Тема 1 Введение. Предмет и содержание дисциплины «Управление социальным развитием персонала»

Тема 2 Формирование основ научного управления социальным развитием

Тема 3 Отечественный опыт управления социальными процессами на предприятии

Тема 4 Зарубежный опыт управления социальными процессами на уровне организации (предприятий).

### **Раздел 2. Современные характеристики социальной службы организации**

Тема 5 Социальная среда организации как объект управления персоналом

Тема 6 Современные тенденции социального развития на предприятии

### **Раздел 3. Взаимозависимость социальных процессов государства и организации**

Тема 7 Влияние на организацию социальной политики государства

Тема 8 Социальное партнерство.

### **Раздел 4. Особенности деятельности социальной службы организации в современных условиях**

Тема 9 Гуманизация труда

Тема 10 Задачи и функции социальной службы организации

Тема 11 Создание условий для труда, быта и досуга работников

Тема 12 Факторы внутренней и внешней социальной среды организации

Тема 13 Особенности управления социально-трудовыми отношениями.

## **3. Общая трудоёмкость дисциплины: 3 ЗЕ.**