

## **Аннотация к рабочей программе дисциплины**

**Автор** Колесников Н.Н., доцент кафедры Управления персоналом и психологии

**Наименование дисциплины:** Б1.В.ДВ.10.01 Психология труда

**Цель освоения дисциплины:**

- формирование у студентов основ психологического представления о трудовой деятельности, а также формирование навыков рефлексии собственного будущего труда.

### **1. Требования к результатам освоения дисциплины:**

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ПК-30 - знанием основ возникновения, профилактики и разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе, владением навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации и умение применять их на практике	Этап 1: - Основ возникновения, профилактики трудовых споров и конфликтов в коллективе  Этап 2: - Основ разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе	Этап 1: - Выявлять трудовые споры и конфликты в коллективе  Этап 2: - Разрешать трудовые споры и конфликты в коллективе	Этап 1: - Диагностики конфликтами и стрессами в организации  Этап 2: - Управления конфликтами и стрессами в организации

### **2. Содержание дисциплины:**

#### **Раздел 1. Общая характеристика психологии труда**

Тема 1 Предмет и задачи психологии труда

Тема 2 Методы и история развития психологии труда

Тема 3 Труд как социально-психологическая реальность

#### **Раздел 2. Психология профессиональной деятельности**

Тема 4 Развитие человека в трудовой деятельности

Тема 5 Психологическая структура совместной деятельности

#### **Раздел 3. Психология субъекта профессиональной деятельности**

Тема 6 Психологические особенности труда в условиях организации

Тема 7 Психические процессы в структуре профессиональной деятельности

Тема 8 Мотивация трудовой деятельности

#### **Раздел 4. Прикладная психология труда.**

Тема 9 Проблемы профессиографирования и профотбора

Тема 10 Основы профессионального самоопределения

### **3. Общая трудоёмкость дисциплины: 2 ЗЕ.**