

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор Смотрина О.С., доцент кафедры Управления персоналом и психологии

Наименование дисциплины: Б1.Б.26 Основы организации труда

Цель освоения дисциплины:

- изучение основ современной концепции организации труда персонала предприятий и организаций;
- формирование системы знаний об основных направлениях и формах организации труда, регламентирующих документах, контроле и оценке качественных и количественных показателей труда.

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОПК-8 – способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты	Этап 1: - Нормативных правовых актов по управлению персоналом Этап 2: - Социально-экономических проблем и процессов в организации	Этап 1: - Принимать организационно-управленческие и экономические решения Этап 2: - Разрабатывать алгоритмы их реализации	Этап 1: - Исполнения нормативных правовых актов в своей профессиональной деятельности Этап 2: - Анализа социально-экономических проблем и процессов в организации
ПК-5 – знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа	Этап 1: - Основ научной организации и нормирования труда Этап 2: - Процессов групповой динамики и	Этап 1: - Проводить анализ работ и рабочих мест Этап 2: - Рассчитывать нормы обслуживания и численность персонала	Этап 1: - Эффективной планировки групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования

рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умение применять их на практике	принципов формирования команды		команды Этап 2: - Организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды
ПК-9 – знанием нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владением навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике	<p>Этап 1: - Нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда,</p> <p>Этап 2: - Основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала</p>	<p>Этап 1: - Рассчитывать продолжительность и интенсивность рабочего времени и времени отдыха персонала</p> <p>Этап 2: - Применять технологии управления безопасностью труда персонала</p>	<p>Этап 1: - Расчета продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала</p> <p>Этап 2: - Владения технологиями управления безопасностью труда персонала</p>

2. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Основы научной организации труда персонала

Тема 1 Введение в дисциплину «Основы организация труда».

Тема 2 Основы научной организации труда на предприятии

Тема 3 Регламентация и проектирование организации труда

Тема 4 Трудовой процесс и принципы его организации

Раздел 2. Технология организации труда персонала

Тема 5 Разделение и кооперация труда

Тема 6 Организация рабочих мест и создание благоприятных условий труда

Тема 7 Организация обслуживания рабочих мест

Раздел 3. Основы нормирования и организации труда коллектива

Тема 8 Условия труда на предприятии

Тема 9 Дисциплина труда

Тема 10 Организация технического нормирования труда

Тема 11 Затраты рабочего времени и методы их изучения

Раздел 4 Основные направления организации труда персонала.

Тема 12 Делегирование полномочий и ответственности

Тема 13 Организация процессов труда по управлению коллективом

Тема 14 Организация стимулирования труда персонала

Тема 15 Организация труда служащих

Тема 16 Экономическая эффективность научной организации труда

3. Общая трудоёмкость дисциплины: 4 ЗЕ.