

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор Халимулина Р.С., доцент кафедры Управления персоналом и психологии

Наименование дисциплины: Б1.Б.28 Мотивация и стимулирование трудовой деятельности

Цель освоения дисциплины:

- ознакомить студентов с современными теориями мотивации и стимулирования трудовой деятельности, сформировать систему знаний, исследующих мотивационные процессы, а также поведение работников в рамках различных теорий мотивации.

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ПК-8 - знанием принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике.	Этап 1: - Принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда). Этап 2: - Порядок применения дисциплинарных взысканий	Этап 1: - Формировать систему мотивации и стимулирования персонала. Этап 2: - Применять на практике контроль за трудовой и исполнительской дисциплиной	Этап 1: - Владение навыками оформления результатов (документы о поощрениях и взысканиях); Этап 2: - Навыками контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной
ПК-23 - знанием основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и умением	Этап 1: - Основы управления поведением персонала; Этап 2: - Принципы удовлетворенности	Этап 1: - Использовать на практике исследований удовлетворенности персонала работой; Этап 2: - Разрабатывать	Этап 1: - Навыки подготовки, организации и проведения программы исследования удовлетворенности персонала

использовать их на практике	персонала трудом;	программу мотивации и стимулирования персонала	организации трудом;
ПК-24 - способностью применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации	<p>Этап 1: - Технологии управления развитием персонала;</p> <p>Этап 2: - Методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования</p>	<p>Этап 1: - Применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования персонала;</p> <p>Этап 2: - Разрабатывать и реализовывать мероприятия по совершенствованию мотивации и стимулирования персонала организации</p>	<p>Этап 1: - Составление методов оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации;</p> <p>Этап 2: - Современными технологиями управления поведением персонала</p>

2. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Теоретические основы мотивации.

Тема 1 Предмет и содержание дисциплины «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности»

Тема 2 Содержательные теории мотивации.

Тема 3 Процессуальные теории мотивации

Раздел 2. Система мотивации и заработной платы

Тема 4 Структура, функции и механизм трудовой мотивации

Тема 5 Формы и системы организации заработной платы

Раздел 3. Роль государства в системе оплаты труда.

Тема 7 Районное регулирование заработной платы.

Тема 8 Основные направления и формы социальной защиты работников.

Раздел 4. Оценка персонала.

Тема 9 Карьерный рост и аттестация персонала.

Тема 10 Российский и зарубежный опыт оплаты труда.

3. Общая трудоёмкость дисциплины: 2 ЗЕ.