

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор Романов В.А., доцент кафедры Коммерции и ОЭД

Наименование дисциплины: Б1.Б.32 Экономика управления персоналом

Цели освоения дисциплины:

- получение теоретических знаний в области экономики управления персоналом и умение применять их на практике, формирование общекультурных и профессиональных компетенций.

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОК-3 - способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	Этап 1: -Знать особенности построения системы управления персоналом в организациях различных организационных форм. Этап 2: - Знать основы определения экономической и социальной эффективности управления персоналом.	Этап 1: - Уметь использовать особенности построения системы управления персоналом в организациях различных организаций Этап 2: - Уметь определять затраты на осуществление функций персонала	Этап 1: - Владеть навыками проведения функционально-стоимостного анализа деятельности персонала. Этап 2: - Методами оценки трудового потенциала работника.
ПК-14 - владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике	Этап 1: - Знать основы оценки результатов деятельности персонала организации. Этап 2: - Знать специфику аудита персонала.	Этап 1: - Уметь определять специфику аудита персонала. Этап 2: - Уметь применять технологию кадрового контроллинга.	Этап 1: - Методикой составления аудиторского заключения. Этап 2: - Методикой применения организационной модели кадрового контроллинга
ПК-22 - умением формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его	Этап 1: - Знать классификацию затрат на персонал.	Этап 1: - Уметь использовать классификацию затрат на персонал.	Этап 1: - Навыками контроля за исполнением

исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени	Этап 2: - Знать основы управления затратами на персонал.	Этап 2: - Уметь управлять затратами на персонал; составлять бюджет затрат на персонал	бюджета затрат на персонал. Этап 2: - Владением навыками контроля за использованием рабочего времени
--	---	--	--

2. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Основы экономики управления персоналом

Тема 1 Система управления персоналом

Тема 2 Экономический метод управления персоналом

Раздел 2. Эффективность управления персоналом

Тема 3 Организационно-экономические нормативы и анализ трудовых показателей организации

Тема 4 Экономическая оценка трудового потенциала организации

Тема 5 Функционально-стоимостной анализ деятельности персонала

Тема 6 Управление расходами на персонал

Тема 7 Аудит и контроллинг персонала

Тема 8 Управление кадровыми рисками управления персоналом

Тема 9 Оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом

Тема 10 Оценка эффективности службы управления персоналом организации

3. Общая трудоёмкость дисциплины: 3 ЗЕ.