

## Аннотация к рабочей программе дисциплины

**Автор** Смотрина О.С., доцент кафедры Управления персоналом и психологии

**Наименование дисциплины:** Б1.Б.14 Основы кадровой политики и кадрового планирования

**Цель освоения дисциплины:**

- формирование навыков и умений в области разработки и реализации кадровой политики и проведения кадрового планирования в организации, обеспечение профессионального подхода к кадровому менеджменту.

### 1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ПК-1 – знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике.	Этап 1: - Основ разработки концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления  Этап 2: - Основ реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления	Этап 1: - Разрабатывать концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления  Этап 2: - Реализовывать концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления	Этап 1: - Разработки концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления  Этап 2: - Реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления
ПК-2 – знанием основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения	Этап 1: - Основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала  Этап 2: - Основ разработки и реализации	Этап 1: - Разрабатывать стратегии привлечения персонала  Этап 2: - Реализовывать стратегии привлечения	Этап 1: - Разработки стратегии привлечения персонала  Этап 2: - Реализации стратегии привлечения

персонала и умением применять их на практике	стратегии привлечения персонала	персонала	персонала
ПК-21 - знанием основ оценки качества обучения, управления карьерой, служебно-профессиональным продвижением и работы с кадровым резервом и умением применять их на практике	<p>Этап 1:</p> <p>- Основ оценки качества обучения, управления карьерой, служебно-профессиональным продвижением</p> <p>Этап 2:</p> <p>- Основ работы с кадровым резервом</p>	<p>Этап 1:</p> <p>- Оценивать качество обучения, управлять карьерой, служебно-профессиональным продвижением</p> <p>Этап 2:</p> <p>- Работать с кадровым резервом</p>	<p>Этап 1:</p> <p>- Оценки качества обучения, управления карьерой, служебно-профессиональным продвижением</p> <p>Этап 2:</p> <p>- Работы с кадровым резервом</p>
ПК-38 – владением навыками организации и ведения взаимодействия по кадровым вопросам с некоммерческим партнерством "ВВК - Национальный союз кадровиков", "Национальным союзом организаций по подготовке кадров в области управления персоналом ("Национальный союз "Управление персоналом")", Ассоциацией организаций управленческого образования, профсоюзами, другими общественными организациями и трудовым коллективом	<p>Этап 1:</p> <p>- Основ взаимодействия по кадровым вопросам с некоммерческим партнерством "ВВК - Национальный союз кадровиков", "Национальным союзом организаций по подготовке кадров в области управления персоналом ("Национальный союз "Управление персоналом")", Ассоциацией организаций управленческого образования, профсоюзами, другими общественными организациями</p> <p>Этап 2:</p> <p>- Основ взаимодействия по кадровым вопросам с трудовым коллективом</p>	<p>Этап 1:</p> <p>- Взаимодействовать по кадровым вопросам с общественными организациями</p> <p>Этап 2:</p> <p>- Взаимодействовать по кадровым вопросам с трудовыми коллективами</p>	<p>Этап 1:</p> <p>- Взаимодействия по кадровым вопросам с некоммерческим партнерством "ВВК - Национальный союз кадровиков", "Национальным союзом организаций по подготовке кадров в области управления персоналом ("Национальный союз "Управление персоналом")", Ассоциацией организаций управленческого образования, профсоюзами, другими общественными организациями</p> <p>Этап 2:</p> <p>- Взаимодействия по кадровым вопросам с трудовым коллективом</p>

## **2. Содержание дисциплины:**

### **Раздел 1. Основы кадровой политики**

Тема 1 Кадровая политика: сущность, виды

Тема 2 Формирование кадровой политики

Тема 3 Планирование потребности в трудовых ресурсах

### **Раздел 2. Основы кадрового планирования**

Тема 4 Сущность и содержание кадрового планирования

Тема 5 Проблемы планирования персонала

## **3. Общая трудоёмкость дисциплины: 2 ЗЕ.**