

## Аннотация к рабочей программе дисциплины

**Автор** Островая В.В., старший преподаватель кафедры Управления персоналом и психологии

**Наименование дисциплины:** Б1.Б.31 Инновационный менеджмент в управлении персоналом

### Цель освоения дисциплины:

- формирование системы знаний о сущности, особенностях, этапах становления, развития инновационного менеджмента; освоение основ программно-целевого управления инновациями в организации.

### 1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ПК-1 – знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике	Этап 1: - Основ концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом; Этап 2: - Основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике	Этап 1: -Разрабатывать и реализовывать концепции управления персоналом, кадровой политики организации;  Этап 2: - Разрабатывать и реализовывать концепции трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника	Этап 1: - Разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, персоналом:  Этап 2: - Формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника
ПК-25 - способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с	Этап 1: - Основ анализа рыночных и специфических рисков;	Этап 1: - Анализировать рыночных и специфические риски, связанные с деятельностью по	Этап 1: - Способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков

деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений	Этап 2: - Анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом	реализации функций управления персоналом;  Этап 2: - Использовать результаты анализа для принятия управленческих решений	Этап 2: - Делать выводы из анализа рисков ситуаций для принятия управленческого решения связанного с системой управления персоналом
ПК-35 –  знанием основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов по управлению персоналом	Этап 1: - Основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом  Этап 2: - Разработка и использование инноваций в сфере управления персоналом	Этап 1: - Разрабатывать и использовать инновационные приемы в сфере управления персоналом;  Этап 2: - Разрабатывать инновационные проекты по управлению персоналом	Этап 1: - Использования инноваций в сфере управления персоналом;  Этап 2: - Способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов по управлению персоналом

## 2. Содержание дисциплины:

### **Раздел 1. Инновации и инновационный процесс. Организационные формы инновационной деятельности. Управление инновационной деятельностью и управление персоналом в инновационных организациях**

Тема 1 Сущность понятия инновация. Инновационный процесс как объект управления

Тема 2 Характеристика основных организационных форм инновационной деятельности

Тема 3 Управление инновационной деятельностью на предприятиях

Тема 4 Управление персоналом в инновационных организациях

### **Раздел 2. Финансирование инновационной деятельности.**

#### **Эффективность инноваций. Планирование нововведений (инноваций)**

Тема 5 Система финансирования инноваций и классификация его источников

Тема 6 Риски в инновационной деятельности и методика оценки эффективности инноваций

Тема 7 Сущность и принципы планирования инноваций

Тема 8 Управление объектами интеллектуальной собственности

### **3. Общая трудоёмкость дисциплины: 2 ЗЕ.**