

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор Островая В.В., старший преподаватель кафедры Управления персоналом и психологии

Наименование дисциплины: Б1.Б.31 Инновационный менеджмент в управлении персоналом

Цель освоения дисциплины:

- формирование системы знаний о сущности, особенностях, этапах становления, развития инновационного менеджмента; освоение основ программно-целевого управления инновациями в организации.

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ПК-1 – знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике	Этап 1: - Основ концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом; Этап 2: - Основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике	Этап 1: -Разрабатывать и реализовывать концепции управления персоналом, кадровой политики организации; Этап 2: - Разрабатывать и реализовывать концепции трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника	Этап 1: - Разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, персоналом: Этап 2: - Формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника
ПК-25 - способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с	Этап 1: - Основ анализа рыночных и специфических рисков;	Этап 1: - Анализировать рыночных и специфические риски, связанные с деятельностью по	Этап 1: - Способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков

деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений	<p>Этап 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом 	<p>реализации функций управления персоналом;</p> <p>Этап 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Использовать результаты анализа для принятия управленческих решений 	<p>Этап 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Делать выводы из анализа рисковых ситуаций для принятия управленческого решения связанного с системой управления персоналом
ПК-35 – знанием основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов по управлению персоналом	<p>Этап 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом <p>Этап 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработка и использование инноваций в сфере управления персоналом 	<p>Этап 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разрабатывать и использовать инновационные приемы в сфере управления персоналом; <p>Этап 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разрабатывать инновационные проекты по управлению персоналом 	<p>Этап 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Использования инноваций в сфере управления персоналом; <p>Этап 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов по управлению персоналом

2. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Инновации и инновационный процесс. Организационные формы инновационной деятельности. Управление инновационной деятельностью и управление персоналом в инновационных организациях

Тема 1 Сущность понятия инновация. Инновационный процесс как объект управления

Тема 2 Характеристика основных организационных форм инновационной деятельности

Тема 3 Управление инновационной деятельностью на предприятиях

Тема 4 Управление персоналом в инновационных организациях

Раздел 2. Финансирование инновационной деятельности.

Эффективность инноваций. Планирование нововведений (инноваций)

Тема 5 Система финансирования инноваций и классификация его источников

Тема 6 Риски в инновационной деятельности и методика оценки эффективности инноваций

Тема 7 Сущность и принципы планирования инноваций

Тема 8 Управление объектами интеллектуальной собственности

3. Общая трудоёмкость дисциплины: 2 ЗЕ.