

## Аннотация к рабочей программе дисциплины

**Автор** Колесников Н.Н., доцент кафедры Управления персоналом и психологии

**Наименование дисциплины:** Б1.В.ДВ.05.02 Организационная психология

**Цель освоения дисциплины:**

- изучение предметной области, теоретического обоснования и методов исследований в организационной психологии как комплексной научно-практической психологической дисциплины с выходом на решение практических проблем в сфере управления человеческими ресурсами в современных организациях

### 1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОПК-7 – готовностью к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других	Этап 1: - Принципов взаимодействия между людьми  Этап 2: - Основ контроля и оценки эффективности деятельности других	Этап 1: - Организовывать и координировать взаимодействия между людьми  Этап 2: - Контролировать и оценивать эффективность деятельности других	Этап 1: - Кооперации с коллегами  Этап 2: - Организации и координации взаимодействия между людьми
ПК-30 – знанием основ возникновения, профилактики и разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе, владением навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации и умение применять их на практике	Этап 1: - Основ возникновения, профилактики трудовых споров и конфликтов в коллективе  Этап 2: - Основ разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе	Этап 1: - Выявлять трудовые споры и конфликты в коллективе  Этап 2: - Разрешать трудовые споры и конфликты в коллективе	Этап 1: - Диагностики конфликтами и стрессами в организации  Этап 2: - Управления конфликтами и стрессами в организации

ПК-32 – владением навыками диагностики организационной культуры и умением применять их на практике, умением обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации	Этап 1: - Этических норм взаимоотношений в организации  Этап 2: - Основ организационной культуры	Этап 1: - Диагностировать организационную культуру  Этап 2: - Обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации	Этап 1: - Диагностики организационной культуры  Этап 2: - Применения их на практике
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------

## **2. Содержание дисциплины:**

### **Раздел 1. Организационная психология как научная дисциплина**

Тема 1 Предмет и история формирования организационной психологии

Тема 2 Методы организационной психологии

Тема 3 Проблема власти в современной психологии

Тема 4 Лидерство

### **Раздел 2. Власть и организация**

Тема 5 Организация как предмет психологии

Тема 6 Теории организации

Тема 7 Мотивация

### **Раздел 3. Организационная власть**

Тема 8 Методы стимулирования эффективной деятельности работников

Тема 9 Организационная культура

Тема 10 Организационное развитие

### **Раздел 4. Власть и группа.**

Тема 11 Основы группового поведения

Тема 12 Общение в организации

Тема 13 Индивид и организация

## **3. Общая трудоёмкость дисциплины: 3 ЗЕ.**