

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор: Шафеев Р.Ш., доцент кафедры Управления персоналом и психологии

Наименование дисциплины: Б1.В.ДВ.09.02 Психология развития персонала

Цель освоения дисциплины:

- сформировать представление о развитии психологической управляемой культуры персонала, основ теоретического понимания и практического применения в управлении психологических знаний и умений.

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ПК-4 – знанием основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации и умение применять их на практике	Этап 1: - Основ социализации, профориентации и профессионализации персонала; Этап 2: - Принципов формирования системы трудовой адаптации персонала.	Этап 1: - Умением применять на практике программы трудовой адаптации; Этап 2: - Сформировать систему трудовой адаптации персонала.	Этап 1: - Специальной терминологией; Этап 2: - Разработка и реализация программ трудовой адаптации.
ПК-6 – знанием основ профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работ с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала и умением применять их на практике.	Этап 1: - Знанием основ профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой; Этап 2: - Особенностей служебно-профессионального продвижения персонала.	Этап 1: - Организовывать работу с кадровым резервом; Этап 2: - Применять на практике виды, формы и методы обучения персонала.	Этап 1: - Разработка и реализация работы с кадровым резервом; Этап 1: - Использовать виды, формы и методы обучения персонала на практике.
ПК-33 – владением навыками самоуправления и	Этап 1: - Знать навыки самоуправления;	Этап 1: - Уметь обеспечивать предупреждение и	Этап 1: - Владением навыками

<p>самостоятельного обучения и готовностью транслировать их своим коллегам, обеспечивать предупреждение и профилактику личной профессиональной деформации и профессионального выгорания</p>	<p>Этап 2: - Знать навыки самостоятельного обучения.</p>	<p>профилактику личной профессиональной деформации;</p> <p>Этап 2: - Предупреждать профессиональное выгорание.</p>	<p>самоуправления и самостоятельного обучения;</p> <p>Этап 2: - Готовность транслировать своим коллегам навыки самоуправления и самостоятельного обучения.</p>
---	--	--	--

2. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Теоретические основы психологии развития персонала.

Тема 1 Психологическая сущность развития управленческой деятельности.

Тема 2 Психологические законы.

Тема 3 Психологические основы кадровых технологий.

Раздел 2. Психология развития персонала в современных условиях и психологические качества личности руководителя.

Тема 4 Психология управленческого воздействия в организациях.

Тема 5 Организационная структура управления как объект изучения психологии менеджмента.

3. Общая трудоемкость дисциплины: 3 ЗЕ