

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.09 Антикризисное управление**

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Профиль подготовки: Управление персоналом организации

Квалификация (степень) выпускника бакалавр

Форма обучения очная

1. Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Антикризисное управление»: дать комплекс базовых знаний и практических навыков студентам о методах и процедурах антикризисного управления предприятия в условиях рынка.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Антикризисное управление» относится к вариативной части. Требования к предшествующим знаниям представлены в таблице 2.1. Перечень дисциплин, для которых дисциплина «Антикризисное управление» является основополагающей, представлен в табл. 2.2.

Таблица 2.1 – Требования к пререквизитам дисциплины

Дисциплина	Раздел
Математика	1. Элементы математической статистики.
Статистика	3. Статистическое изучение взаимосвязей и динамики в социально – экономических исследованиях
Основы финансового менеджмента	1. Введение в финансовый менеджмент 2. Денежные средства.
Инновационный менеджмент в управлении персоналом	1. Инновации и инновационный процесс. Организационные формы инновационной деятельности. Управление инновационной деятельностью и управление персоналом в инновационных организациях
Организационное поведение	4. Изменения в организации

Таблица 2.2 – Требования к постреквизитам дисциплины

Дисциплина	Раздел
Исследование систем управления	1. Методологические основы исследования систем управления
Теория организаций	2. Типы организаций. 3. Процессный и ситуационный подходы в теории организаций
Статистика персонала	1. Методологические основы статистического исследования
Логика менеджмента	1. Использование логики в управлении
Предпринимательская деятельность	2. Бизнес-план, как элемент предпринимательской деятельности

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Таблица 3.1 – Взаимосвязь планируемых результатов обучения по дисциплине и планируемых результатов освоения образовательной программы

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОПК-5 – способностью анализировать	1 этап: экономическую природу	1 этап: распознавать кризисы; идентифицировать	1 этап: методами прогнозирования кризисных

результаты исследований в контексте целей и задач своей организации (частично)	финансовых кризисов, признаки их наступления и формы проявления 2 этап: сущность, цель и задачи антикризисного управления организацией	симптомы кризисов 2 этап: определять глубину кризисных явлений в экономике и их последствия для предприятий	явлений в организации на основе анализа ее бизнес-процессов; 2 этап: управленческими технологиями стабилизации экономики и финансов организации; нормативно-правовой базой проведения антикризисных преобразований в организации
ПК-25 – способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений (частично)	1 этап: внешние и внутренние факторы кризиса организации; формы кризисов и их последствия 2 этап: законы экономического развития предприятия; факторы платежеспособности организации	1 этап: идентифицировать факторы и причины неплатежеспособности организации 2 этап: управлять рисками	1 этап: методами стратегического анализа макросреды и методологией обобщения его результатов 2 этап: методами экономического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде и интерпретации полученных результатов с учетом генерации рисков и угроз; методологией исследования системных рисков
ПК-37 – способностью участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления	1 этап: цель, задачи и этапы финансового оздоровления предприятия 2 этап: процедуру внешнего управления и особенности ее реализации	1 этап: использовать регламентированные методы оценки финансового состояния предприятия 2 этап: разрабатывать и реализовывать антикризисные стратегии организации	1 этап: методами финансового оздоровления предприятия 2 этап: превентивным антикризисным управлением персонала с учетом

персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике (частично)			особенностей развития организации
---	--	--	-----------------------------------

4. Объем дисциплины

Объем дисциплины «Антикризисное управление» составляет 2 зачетные единицы (72 академических часа), распределение объема дисциплины на контактную работу обучающихся с преподавателем (КР) и на самостоятельную работу обучающихся (СР) по видам учебных занятий и по периодам обучения представлено в таблице 4.1.

Таблица 4.1 – Распределение объема дисциплины по видам учебных занятий и по периодам обучения, академические часы

№ п/п	Вид учебных занятий	Итого КР	Итого СР	Семестр № 7	
				КР	СР
1	2	3	4	5	6
1	Лекции (Л)	18	-	18	-
2	Лабораторные работы (ЛР)	-	-	-	-
3	Практические занятия (ПЗ)	-	-	-	-
4	Семинары (С)	16	-	16	-
5	Курсовое проектирование (КП)	-	-	-	-
6	Рефераты (Р)	-	8	-	8
7	Эссе (Э)	-	-	-	-
8	Индивидуальные домашние задания (ИДЗ)	-	-	-	-
9	Самостоятельное изучение вопросов (СИВ)	-	12	-	12
10	Подготовка к занятиям (ПкЗ)	-	16	-	16
11	Промежуточная аттестация	2	-	2	-
12	Наименование вида промежуточной аттестации	x	x	зачет	
13	Всего	36	36	36	36

5. Структура и содержание дисциплины

Структура дисциплины представлена в таблице 5.1.

Таблица 5.1 – Структура дисциплины

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы										Коды формируемых компетенций
			4 лекции	5 лабораторная работа	6 практические занятия	7 семинары	8 курсовое проектирование	9 рефераты (эссе)	10 индивидуальные домашние задания	11 самостоятельное изучение вопросов	12 подготовка к занятиям	13 промежуточная аттестация	
1	2	3											
1.	Раздел 1 Теоретические и организационные аспекты кризисных явлений в экономике	7	4	x	x	4	x	1	x	1	2	x	ОПК-5, ПК-25
1.1.	Тема 1 Кризисы социально-экономических систем. Финансовые кризисы и их роль в развитии национальных экономик	7	2	x	x	2	x	x	x	x	x	x	ОПК-5, ПК-25
1.2.	Тема 2 Механизм государственного антикризисного управления	7	2	x	x	2	x	1	x	1	2	x	ОПК-5
2	Раздел 2 Антикризисное управление организацией	7	12	x	x	12	x	6	x	9	12	x	ОПК-5, ПК-25. ПК-37
2.1.	Тема 3 Кризисы в деятельности организации и их причины	7	2	x	x	2	x	1	x	1	2	x	ОПК-5
2.2.	Тема 4 Теоретические и методические основы	7	2	x	x	2	x	1	x	1	2	x	ПК-37

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы										Коды формируемых компетенций
			4 лекции	5 лабораторная работа	6 практические занятия	7 семинары	8 курсовое проектирование	9 рефераты (эссе)	10 индивидуальные домашние задания	11 самостоятельное изучение вопросов	12 подготовка к занятиям	13 промежуточная аттестация	
1	2	3											14
	управления изменениями												
2.3	Тема 5 Финансовая диагностика организаций	7	2	x	x	2	x	1	x	2	2	x	ПК-25 ПК-37
2.4	Тема 6 Стратегия и тактика в антикризисном управлении	7	2	x	x	2	x	1	x	2	2	x	ПК-25, ПК-37
2.5.	Тема 7 Механизмы и инструменты в антикризисном управлении	7	2	x	x	2	x	1	x	1	2	x	ОПК-5, ПК-37
2.2.	Тема 8 Антикризисный менеджмент персонала с учетом особенностей эволюционного развития организаций	7	2	x	x	2	x	1	x	2	2	x	ОПК-5 ПК-37
3	Раздел 3 Организационно-правовые аспекты банкротства предприятий	7	2	x	x	x	x	1	x	2	2	x	ПК-25 ПК-37
3.1	Тема 9. Особенности несостоительности (банкротства) организаций	7	2	x	x	x	x	1	x	2	2	x	ПК-25 ПК-37
4.	Контактная работа	7	18	x	x	x	x	x	x	x	x	2	x
5.	Самостоятельная работа	7	-	x	x	x	x	8	x	12	16	2	x
6.	Объем дисциплины в семестре	7	18	x	x	x	x	8	x	12	16	2	x
7.	Всего по дисциплине	x	18	x	x	16	x	8	x	12	16	2	x

5.2. Содержание дисциплины

5.2.1 – Темы лекций

№ п.п.	Наименование темы лекции	Объем, академические часы
Л-1	Кризисы социально-экономических систем. Финансовые кризисы и их роль в развитии национальных экономик	2
Л-2	Механизм государственного антикризисного управления	2
Л-3	Кризисы в деятельности организации и их причины	2
Л-4	Теоретические и методические основы управления изменениями	2
Л-5	Финансовая диагностика организаций	2
Л-6	Стратегия и тактика в антикризисном управлении	2
Л-7	Механизмы и инструменты в антикризисном управлении	2
Л-8	Антикризисный менеджмент персонала с учетом особенностей эволюционного развития организаций	2
Л-9	Особенности несостоятельности (банкротства) организаций	2
Итого по дисциплине		18

5.2.2 – Темы лабораторных работ не предусмотрены рабочим учебным планом

5.2.3 – Темы практических занятий не предусмотрены рабочим учебным планом

5.2.4 – Темы семинарских работ

№ п.п.	Наименование темы занятия	Объем, академические часы
C-1	Кризисы социально-экономических систем. Финансовые кризисы и их роль в развитии национальных экономик	2
C-2	Механизм государственного антикризисного управления	2
C-3	Кризисы в деятельности организации и их причины	2
C-4	Теоретические и методические основы управления изменениями	2
C-5	Финансовая диагностика организаций	2
C-6	Стратегия и тактика в антикризисном управлении	2
C-7	Механизмы и инструменты в антикризисном управлении	2
C-8	Антикризисный менеджмент персонала с учетом особенностей эволюционного развития организаций	2
Итого по дисциплине		16

5.2.5 Темы курсовых работ (проектов) не предусмотрены рабочим учебным планом

5.2.6 Темы рефератов

- 1.История возникновения экономических кризисов.
- 2.Понятие, виды и сущность экономических циклов.
- 3.Понятие, сущность, классификация кризисов.
- 4.Причины возникновения кризисов на макро и микро уровне.
- 5.Механизмы преодоления кризисов на макро и микро уровне.
- 6.Антикризисное управление и его особенности.
- 7.Задачи и принципы антикризисного управления.
- 8.Проблемы антикризисного управления предприятием в современных условиях.
- 9.Методы государственного регулирования кризисов в экономике.
- 10.Диагностика кризисов на макро уровне.
- 11.Понятие, сущность, этапы жизненного цикла предприятия.
- 12.Причины , факторы и симптомы кризисных явлений на предприятии.
- 13.Банкротство предприятия: понятие, сущность, цели.
- 14.Признаки банкротства.
- 15.Банкротство физических лиц и индивидуальных предпринимателей.
- 16.Внесудебные процедуры банкротства.
- 17.Реорганизация юридических лиц.
- 18.Функции и полномочия Государственного органа по делам о несостоятельности и финансовому оздоровлению.
- 19.Меры по предупреждению банкротства.
- 20.Становление института банкротства в современной России.
- 21.Права и обязанности участников процедуры банкротства.
- 22.Характеристика и назначение комитета и собрания кредиторов.
- 23.Этапы подготовки дела о банкротстве к судебному разбирательству.
- 24.Институт арбитражного управляющего.
- 25.Отличия прав и обязанностей временного, административного, внешнего и конкурсного управляющих.
- 26.Признаки фиктивного и преднамеренного банкротства.
- 27.Краткая характеристика судебных процедур банкротства.
- 28.Процедуры наблюдения и Финансового оздоровления.
- 29.Внешнее управление и мировое соглашение.
- 30.Конкурсное производство.
- 31.Оценка показателей сильных и слабых сторон предприятия.
- 32.Показатели, используемые при диагностике кризисного состояния предприятия.
- 33.Бухгалтерский баланс предприятия: назначение характеристика, структура.
- 34.Характеристика общих показателей финансового состояния организации.
- 35.Показатели эффективности использования основного и оборотного капитала.
- 36.Показатели платёжеспособности и финансовой устойчивости организации.
- 37.Сущность бизнес-планирования.
- 38.Понятие, назначение и виды бизнес-планов.
- 39.Структура и содержание бизнес-плана.
- 40.Структура, цели и задачи бизнес-плана финансового оздоровления предприятия.
- 41.Бизнес-планирование при антикризисном управлении.
- 42.Назначение графика безубыточности и определение порога рентабельности.
- 43.Понятие, сущность и назначение инноваций.
- 44.Инновации, как фактор повышения конкурентоспособности предприятия.

45. Значение и разработка инновационной программы в финансовом оздоровлении кризисного предприятия.
46. Понятие, сущность и виды инвестиций.
47. Источники формирования инвестиционных потоков.
48. Интегральные показатели использования инвестиций.
49. Виды кризисов убыточных предприятий.
50. Программа реформирования предприятия: назначение, структура, характеристика.
51. Характеристика стратегий предприятия при антикризисном управлении.
52. Анализ структуры баланса предприятия.
53. Диагностика кризисов на микро уровне.
54. Финансовый и экономический анализ деятельности предприятия.
55. Понятие и виды инвестиционных проектов.
56. Характеристика этапов анализа и оценки инвестиционных проектов.
57. Характеристика активов по степени их ликвидности.
58. Источники формирования инвестиционных потоков.
59. Критерии оценки и отбора инвестиционных проектов.
60. Понятие и сущность ликвидности предприятия и его активов

**5.2.7 Темы эссе
не предусмотрены рабочей программой**

**5.2.8 Темы индивидуальных домашних заданий
не предусмотрены рабочей программой**

5.2.9 – Вопросы для самостоятельного изучения

№ п.п.	Наименование темы	Наименование вопроса	Объем, академические часы
1.	Механизм государственного антикризисного управления	1. Механизм государственной власти и кризисы системы управления. 2. Причины и последствия кризисов государственного управления и инновационного бизнеса.	1
2.	Кризисы в деятельности организаций и их причины	1. Организация и роль риск-менеджмента на предприятии 2. Формирование инновационных инфраструктур как условие выхода из кризиса	1
3.	Теоретические и методические основы управления изменениями	Причины сопротивления изменениям и методы их устранения	1
4.	Финансовая диагностика организаций	1. Система рассмотрения дела о несостоятельности. 2. Основные требования по	2

		оформлению бизнес-плана и использованию экономических показателей	
5.	Стратегия и тактика в антикризисном управлении	1. Реорганизация предприятий. 2. Финансовая стабилизация предприятий на основе слияний и поглощений	2
6.	Механизмы и инструменты в антикризисном управлении	Антикризисное управление конфликтами	1
7.	Антикризисный менеджмент персонала с учетом особенностей эволюционного развития организации	1. «Новый курс» Ф.Д. Рузельта — программа вывода американской экономики из кризиса 2. Антикризисная направленность реформ Л. Эрхарда. 3. Деятельность Ли Якокки в крупнейшей американской корпорации Chrysler	2
8.	Особенности несостоятельности (банкротства) организаций	1. Упрощенные процедуры банкротства. 2. Фиктивное и преднамеренное банкротство юридических лиц	2
Итого по дисциплине			12

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1 Основная литература, необходимая для освоения дисциплины

1. Арутюнов Ю.А. Антикризисное управление: [Электронный ресурс] учебник для бакалавров - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2011.-416с.– (ЭБС Книгафонд)
2. Балдин К.В. Антикризисное управление: макро- и микроуровень: [Электронный ресурс] учебное пособие - М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2011.-268с.– (ЭБС Книгафонд)

6.2 Дополнительная литература, необходимая для освоения дисциплины

1. Аверченков В.И., Вайнмаер Е.Е., Инновационный менеджмент: [Электронный ресурс] учебное пособие для вузов - М.: изд. ФЛИНТА, 2011.- 293с.- (ЭБС Книгафонд)
2. Белых Л.П. Устойчивость коммерческих банков. Как банкам избежать банкротства: [Электронный ресурс] учебное пособие – М.: Банки и биржи, ЮНИТИ, 2010.-384с.– (ЭБС Книгафонд)
3. Грамоденко Т.А., Мясоедова Л.В. Банкротство предприятий: экономические аспекты: [Электронный ресурс] учебное пособие – М.: ПРИОР, 2010.-419с.– (ЭБС Книгафонд)
4. Клейнер Г.Б., Тамбовцев В.Л., Качалов Р.М. Предприятие в нестабильной экономической среде: риски, стратегии, безопасность: [Электронный ресурс] учебное пособие – М.: Экономика, 2011.-292с.– (ЭБС Книгафонд)

5. Косов М.Е., Ягудина Э.В., Налоговое регулирование инновационной деятельности: [Электронный ресурс] монография – М.: изд: Юнити-Дана, 2009. -214с.– (ЭБС Книгафонд)

6. Ушанов П.В. Антикризисное управление как новая парадигма управления .Эффективное антикризисное управление. 2010 №1. С.66-79. – (ЭБС «elibrary.ru»)

7. Рогова Е.М., Ткаченко Е.А., Фияксель Э.А., Венчурный менеджмент: учебное пособие: [Электронный ресурс] учебное пособие - М.: изд. дом Государственного университета – Высшей школы экономики, 2011. - 432 с.– (ЭБС Книгафонд)

6.3 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины и другие материалы к занятиям

Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины, включающее:

- конспект лекций;
- методические указания по выполнению рефератов.
- темы семинарских занятий. (Методический кабинет Института управления ОГАУ)

6.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Методические рекомендации для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине, включающее:

- методические рекомендации по самостояльному изучению вопросов;
- методические рекомендации по подготовке к занятиям. (Методический кабинет Института управления ОГАУ)

6.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

1. Консультант-Плюс (Интернет-версия)
2. Гарант (Интернет-версия)
3. Open Office
4. MS Excel

6.6 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. ЭБС "КнигаФонд": www.knigafund.ru/
2. ЭБС "Лань": www.e.lanbook.com/
3. ЭБС "ibooks.ru": www.ibooks.ru/
4. eLIBRARY.RU: www.elibrary.ru/
5. Википедия: <https://ru.wikipedia.org/>
6. Центр стратегических разработок : <http://www.csr.ru/>
7. Министерство экономического развития РФ: <http://www.econgov.ru>
8. Федеральная служба государственной статистики РФ: <http://www.gks.ru>.
9. Агентство деловой информации «Бизнес-карта»: www.biznes-karta.ru.
10. Информационное агентство «РосБизнесКонсалтинг»: www.rbs.ru.

7. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Занятия лекционного типа проводятся в аудитории, оборудованной мультимедиа проектором, компьютером, учебной доской.

Лабораторные работы не предусмотрены рабочим учебным планом
Занятия семинарского типа проводятся в аудиториях, оборудованных учебной
доской, рабочим местом преподавателя (стол, стул), а также посадочными местами для
обучающихся, число которых соответствует численности обучающихся в группе.

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся
по дисциплине представлен в Приложении 1.

Программа разработана в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.03
Управление персоналом.

Разработал(и): _____

Т.Л. Шубина

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры организации производства и
моделирования экономических систем

протокол № ____ от « ____ » 201 ____ г.

Зав. кафедрой _____

Р.Ш. Шафеев