

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Кафедра «Коммерции и организаций экономической деятельности»

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.ДВ.01.02 Экономика трудовых
ресурсов**

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Профиль подготовки: Управление персоналом организации
Квалификация (степень) выпускника Бакалавр
Форма обучения очная

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Экономика трудовых ресурсов» являются:
формирование комплекса знаний, базовых умений и навыков в области
экономических отношений, возникающих в процессе формирования и использования
трудового потенциала общества, ознакомление с механизмами и формами практической
реализации этих отношений и формирование общекультурных и профессиональных
компетенций, необходимых в профессиональной деятельности

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Экономика трудовых ресурсов» относится к *вариативной* части.
Требования к предшествующим знаниям представлены в таблице 2.1. Перечень
дисциплин, для которых дисциплина «Экономика трудовых ресурсов» является
основополагающей, представлен в табл. 2.2.

Таблица 2.1 – Требования к пререквизитам дисциплины

Дисциплина	Раздел
Экономика трудовых ресурсов	Весь курс
Статистика	Весь курс

Таблица 2.2 – Требования к постреквизитам дисциплины

Дисциплина	Раздел
Экономика управления персоналом	Функционально-стоимостной анализ деятельности персонала

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Таблица 3.1 – Взаимосвязь планируемых результатов обучения по дисциплине и планируемых результатов освоения образовательной программы

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ПК-19 – владением навыками и методами сбора информации для выявления потребности и формирования заказа организации в обучении и развитии персонала, навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области управления персоналом, а также навыками получения	Этап 1: знать специфику, принципы и проблемы экономики труда. Этап 2: знать проблемы экономики труда и пути формирование квалифицированног о кадрового резерва конкурентоспособн ого на рынке труда.	Этап 1: уметь применять терминологию экономики труда в решении социально- экономических проблем. Этап 2: уметь использовать статистические данные для анализа ситуаций, связанных с занятостью населения, безработицей.	Этап 1: методами определения экономической эффективности инноваций. Этап 2: Методами определения экономической эффективности улучшения организации и управления труда.

обратной связи и обработки результатов обучения и иных форм профессионального развития персонала			
--	--	--	--

4. Объем дисциплины

Объем дисциплины «Экономика трудовых ресурсов» составляет 2 зачетных единицы, 72 (академических часа), распределение объема дисциплины на контактную работу обучающихся с преподавателем (КР) и на самостоятельную работу обучающихся (СР) по видам учебных занятий и по периодам обучения представлено в таблице 4.1.

Таблица 4.1 – Распределение объема дисциплины по видам учебных занятий и по периодам обучения, академические часы

№ п/п	Вид учебных занятий	Итого КР	Итого СР	Семестр № 5	
				КР	СР
1	2	3	4	5	6
1	Лекции (Л)	18	-	18	-
2	Лабораторные работы (ЛР)	-	-	-	-
3	Практические занятия (ПЗ)	-	-	-	-
4	Семинары(С)	16		16	-
5	Курсовое проектирование (КП)	-	-	-	-
6	Рефераты (Р)	-	-	-	-
7	Эссе (Э)	-	-	-	-
8	Индивидуальные домашние задания (ИДЗ)	-	-	-	-
9	Самостоятельное изучение вопросов (СИВ)	-	12	-	12
10	Подготовка к занятиям (ПкЗ)	-	24	-	24
11	Промежуточная аттестация	2	-	2	-
12	Наименование вида промежуточной аттестации	x	x	зачет	
13	Всего	72	36	72	36

5. Структура и содержание дисциплины

Структура дисциплины представлена в таблице 5.1.

Таблица 5.1 – Структура дисциплины

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы										Коды формируемых компетенций	
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовое проектирование	рефераты (эссе)	индивидуальные домашние задания	самостоятельное изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточная аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1.	Раздел 1 Труд в современном обществе	5	6	-	-	6	-	x	-	6	6	x	ПК - 19	
1.1.	Тема 1 Рабочая сила и персонал	5	2	-	-	2	-	x	-	2	2	x	ПК - 19	
1.2.	Тема 2 Трудовые и человеческие ресурсы	5	2	-	-	2	-	x	-	2	2	x	ПК - 19	
1.3	Тема 3 Качество рабочей силы	5	2	-	-	2	-	x	-	2	2	x	ПК - 19	
2.	Раздел 2 Рынок труда - сущность и формы проявления	5	2	-	-	2	-	x	-	2	6	x	ПК - 19	
2.1.	Тема 4 Рынок труда и трудовые ресурсы общества	5	2	-	-	2	-	x	-	2	6	x	ПК - 19	
3.	Раздел 3 Занятость	и	5	4	-	-	4	-	x	-	2	6	x	ПК - 19

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Объем работы по видам учебных занятий, академические часы											Коды формируемых компетенций
			лекции	лабораторная работа	практические занятия	семинары	курсовое проектирование	рефераты (эссе)	индивидуальные домашние задания	самостоятельное изучение вопросов	подготовка к занятиям	промежуточная аттестация		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
	безработица													
3.1.	Тема 5 Занятость и безработица	5	2	-	-	2	-	x	-	1	3	x		ПК - 19
3.2.	Тема 6 Безработица как элемент рынка труда	5	2	-	-	2	-	x	-	1	3	x		ПК - 19
4.	Раздел 4 Политика занятости и регулирование рынка труда	5	6	-	-	6	-	x	-	2	6	x		ПК - 19
4.1.	Тема 7 Роль государства на рынке труда	5	2	-	-	2	-	x	-	1	3	x		ПК - 19
4.2.	Тема 8 Экономическое поведение организаций на рынке труда	5	4	-	-	2	-	x	-	1	3	x		ПК - 19
5.	Контактная работа	5	18	-	-	16	-	x	-	-	-	2	x	
6.	Самостоятельная работа	5	-	-	-	-	-	-	-	12	24	-	x	
7.	Объем дисциплины в семестре	5	18	-	-	16	-	-	-	12	24	2	x	
8.	Всего по дисциплине	5	18	-	-	16	-	-	-	12	24	2	-	

5.2. Содержание дисциплины

5.2.1 – Темы лекций

№ п.п.	Наименование темы лекции	Объем, академические часы
Л-1	Рабочая сила и персонал	2
Л-2	Трудовые и человеческие ресурсы	2
Л-3	Качество рабочей силы	2
Л-4	Рынок труда и трудовые ресурсы общества	2
Л-5	Занятость и безработица	2
Л-6	Безработица как элемент рынка труда	2
Л-7	Роль государства на рынке труда	2
Л-8	Экономическое поведение организации на рынке труда	4
Итого по дисциплине		18

5.2.2 – Темы лабораторных работ (не предусмотрено программой)

5.2.3 – Темы практических занятий (не предусмотрено программой)

5.2.4 – Темы семинарских занятий

№ п.п.	Наименование темы занятия	Объем, академические часы
C-1	Рабочая сила и персонал	2
C-2	Трудовые и человеческие ресурсы	2
C-3	Качество рабочей силы	2
C-4	Рынок труда и трудовые ресурсы общества	2
C-5	Занятость и безработица	2
C-6	Безработица как элемент рынка труда	2
C-7	Роль государства на рынке труда	2
C-8	Экономическое поведение организации на рынке труда	2
Итого по дисциплине		16

5.2.5 Темы курсовых работ (проектов) (Не предусмотрены программой)

5.2.6 Темы рефератов (не предусмотрены программой)

5.2.7 Темы эссе (не предусмотрены программой)

5.2.8 Темы индивидуальных домашних заданий (не предусмотрены программой)

5.2.9 – Вопросы для самостоятельного изучения

№ п.п.	Наименования темы	Наименование вопроса	Объем, академические часы
1.	Рабочая сила и персонал	1. Классификация населения по статусу	2

		занятости	
2.	Трудовые и человеческие ресурсы	1. Трудовой потенциал: сущность, показатели и структура	2
3.	Качество рабочей силы	1. Концепция повышения качества человеческого капитала	2
4.	Рынок труда и трудовые ресурсы общества	1. Экономические, социальные и юридические предпосылки формирования рынка труда.	2
5.	Занятость и безработица	1. Социально-экономические последствия безработицы	1
6.	Безработица как элемент рынка труда	1. Показатели безработицы: методы расчета и использования при анализе динамики занятости.	1
7.	Роль государства на рынке труда	1. Служба занятости, ее задачи и функции	1
8.	Экономическое поведение организаций на рынке труда	1. Финансирование предприятий как инструмент государственной политики занятости	1
Итого по дисциплине			12

6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

6.1 Основная литература, необходимая для освоения дисциплины

1. Экономика труда: учебное пособие [Электронный ресурс] / под ред. А.Н. Горелова - Издательский дом "Питер", Санкт-Петербург, 2007. - 367 с. - (ЭБС «КнигаФонд»)

6.2 Дополнительная литература, необходимая для освоения дисциплины

1. Конкурентоспособность рабочей силы: методология исследования: учебное пособие [Электронный ресурс] / под ред. Т. И. Безденежных - СПб.: Изд-во СПбГУ СЭ, 2009. - 378 с. - (ЭБС «КнигаФонд»)

2. Управление занятостью населения в регионе: учебник [Электронный ресурс] / под ред. А. В. Шарковой. - М.: Дашков и К°, 2010 - 393 с. - (ЭБС «КнигаФонд»)

6.3 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины и другие материалы к занятиям

Электронное учебное пособие включающее:

- конспект лекций;
- методические указания по выполнению семинарских работ.

6.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Электронное учебное пособие включающее:

- методические рекомендации для студентов по самостоятельной работе;

6.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

1. Open Office
2. Google Chrome

6.6 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. Электронно-библиотечная система "Лань", электронные книги дисциплины "Трудовые ресурсы" http://e.lanbook.com/books/?p_f_1_65=4317&p_f_1_67=4321
2. Универсальная библиотека ONLINE <http://biblioclub.ru/index.php?page=m>
3. Электронная библиотека Руконт <http://rucont.ru/>

7. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Занятия лекционного типа проводятся в аудитории, оборудованной мультимедиапроектором, компьютером, учебной доской.

Занятия семинарского типа проводятся в аудиториях, оборудованных учебной доской, рабочим местом преподавателя (стол, стул), а также посадочными местами для обучающихся, число которых соответствует численности обучающихся в группе.

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине представлен в Приложении 1.

Программа разработана в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.03

Разработал(и): _____ В.А Романов

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры Коммерции и организации экономической деятельности

протокол № ____ от « ____ » 201 ____ г.

Зав. кафедрой _____ О.Н. Аргунеева