

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
Кафедра «Коммерции и организации экономической деятельности»**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ  
САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ  
Б1.В.20 Теория организации**

**Направление подготовки:** 38.03.03 Управление персоналом организаций

**Профиль подготовки:** Управление персоналом

**Квалификация (степень) выпускника:** бакалавр

**Нормативный срок обучения:** 5 лет

**Форма обучения:** заочная

Оренбург 2015 г.

## **Введение**

Методические рекомендации призваны помочь студентам организовать самостоятельную работу при изучении курса: с материалами лекций, практических и семинарских занятий, литературы по общим и специальным вопросам управления проектами.

Самостоятельная работа студента должна опираться на сформированные навыки и умения, приобретенные во время обучения в средней школе. В ВУЗе студент в состоянии и должен повысить уровень самостоятельности экономического мышления. Составляющим компонентом его работы должно стать творчество. В связи с этим рекомендуется:

1. Начинать подготовку к занятию со знакомства с опубликованными источниками (документом, периодическим изданием).
2. Обратите внимание на структуру, композицию, язык документа, время и историю его появления.
3. Определите основные идеи, принципы, тезы, заложенные в документ его создателем (законодателем, публицистом, мемуаристом, статистиком и т. д.).
4. Выясните, какой сюжет, часть изучаемой проблемы позволяет осветить проанализированный источник.
5. Проведите работу с незнакомыми терминами и понятиями, для чего используйте словари терминов, энциклопедические словари, словари иностранных слов и др.

Затем необходимо ознакомиться с библиографией темы и вопроса, выбрать доступные издания из списка основной литературы, специальной литературы, рекомендованной к лекциям и семинарам. Разумеется, рекомендованные списки могут быть дополнены.

Возникающие на каждом этапе работы мысли следует записывать. Анализ документа следует сделать составной частью проработки актуальных вопросов. Общее знание проблемы должно сочетаться с глубоким знанием источников.

Некоторые вопросы раскрываются через заслушивание на практических занятиях докладов и сообщений, подготовленных студентами (не менее двух на один вопрос). Это могут быть теоретические, историографические и недостаточно обеспеченные опубликованными источниками вопросы. В этом случае следует подготовить письменный текст доклада, который может быть зачитан перед группой. В остальных случаях следует составить сложный план, схему ответа на каждый вопрос плана занятия.

## **1. Организация самостоятельной работы**

### **1.1. Организационно-методические данные дисциплины**

№ п.п .	Наименование тем	Количество часов по видам самостоятельной работы				
		Подго- товка курсовой работы (проекта)	Рефера- ты, док- лады, сообще- ния	Подготов- ка к практическим занятиям, выполнение тестов, написание рецензий и др.	Самосто- ятельное изу- чение лекци- онного мате- риала, мате- риалов учеб-ника и учеб-ных пособий	Подго- товка РГР
1.	Понятие организаций, её типы и модели	-	-	-	58	-
2.	Методы построения организационной структуры и факторы, влияющие на выбор их типа	-	-	-	60	-
3.	Развитие организаций	-	-	-	94	-
<b>Итого:</b>		-	-	-	<b>212</b>	-

## **2. Методические рекомендации по подготовке к занятиям**

### **2.1. Понятие организации, её типы и модели.**

#### **2.1.1. Вопросы:**

1. Формы организации и управления от античной до постиндустриальной эпохи
2. Предпосылки возникновения теории организации как науки
3. Теория организации и теория управления: сходства и различия

#### **Литература**

1. Долгов А.И. Теория организации: учебное пособие. [Электронный ресурс] - Издательство: ФЛИНТА; МПСИ, 2011 г. – 224 с. (ЭБС Книгафонд)
2. Коробко В.И. Теория управления: учебное пособие. [Электронный ресурс] – М.: ЮНИТИ – ДАНА, 2011 г. – 383 с. (ЭБС Книгафонд)

### **2.2. Методы построения организационной структуры и факторы, влияющие на выбор их типа**

#### **2.2.1. Вопросы:**

1. Виды и типы современных организаций
2. Требование к руководителю организации

3. Теория выбора руководителей
4. Самоуправление и самоорганизация
5. Горизонтальные и вертикальные связи в организации

### **2.2.2 Литература**

1. Баранников А.Ф. Теория организаций: Учебник. [Электронный ресурс] – М.: ЮНИТИ – ДАНА, 2011 г. – 700 с. (ЭБС Книгафонд)
2. Демидова А.В. Теория организаций: Конспект лекций. [Электронный ресурс] – Изд.: Приор - издат, 2010 г. – 123 с. (ЭБС Книгафонд)

## **2.3. Развитие организаций**

### **2.3.1. Вопросы:**

1. Бизнес-модели предприятий электронной коммерции
2. Анализ и формирование организационных структур
3. Методологические основы проектирования структур
4. Реорганизация: понятие, этапы и основные методы

### **2.3.2 Литература**

1. Баранников А.Ф. Теория организаций: Учебник. [Электронный ресурс] – М.: ЮНИТИ – ДАНА, 2011 г. – 700 с. (ЭБС Книгафонд)
2. Демидова А.В. Теория организаций: Конспект лекций. [Электронный ресурс] – Изд.: Приор - издат, 2010 г. – 123 с. (ЭБС Книгафонд)