

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Кафедра «Организация работы с молодежью»**

**Методические рекомендации для  
самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

**Б1.Б.18 Трудовое право**

**Направление подготовки (специальность): 38.03.03 –Управление персоналом**

**Профиль подготовки (специализация) - Управление персоналом организации**

**Квалификация (степень) выпускника: бакалавр**

**Форма обучения -заочная**

Оренбург 2015 г.

## **СОДЕРЖАНИЕ**

- 1. Организация самостоятельной работы .....**
- 2. Методические рекомендации по подготовке реферата/эссе - не предусмотрено  
рабочей программой дисциплины**
- 3. Методические рекомендации по самостоятельному изучению вопросов .....**
- 4. Методические рекомендации по подготовке к занятиям .....**

## 1. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

### 1.1. Организационно-методические данные дисциплины

№ п.п.	Наименование темы	Общий объем часов по видам самостоятельной работы (из табл. 5.1 РПД)				
		подготовка курсового проекта (работы)	подготовка реферата/эссе	индивидуальные домашние задания (ИДЗ)	самостоятельное изучение вопросов (СИВ)	подготовка к занятиям (ПкЗ)
1	2	3	4	5	6	7
1	Предмет и субъекты трудового права.	-	-	-	4	4
2	Социальное партнерство в сфере труда. Трудовой договор	-	-	-	4	4
3	Рабочее время	-	-	-	4	4
4	Время отдыха	-	-	-	4	4
5	Оплата и нормирование труда.	-	-	-	4	4
6	Дисциплина труда. Ее обеспечение	-	-	-	4	4
7	Материальная ответственность сторон трудового договора	-	-	-	3	3
8	Защита трудовых прав работников. Трудовые споры	-	-	-	3	3
	Итого:	-	-	-	30	30

## 2. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ РЕФЕРАТА/ЭССЕ

- не предусмотрено рабочей программой дисциплины

## 3. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ

### 3.1.Наименование вопросов

1.Какие существуют формы собственности и формы организации труда? 2.Нормы-запреты для защиты работника? 3.Основные принципы социального партнерства. 4.Защита персональных данных работника.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1.Существующие нормы-запреты законодатель устанавливает, исходя из приоритета сохранения жизни и здоровья работников. 2.Понятие социального партнерства появилось сравнительно недавно с введением рыночных механизмов управления экономикой. В целях налаживания отношений между наемным трудом и капиталом, прогрессивного развития общества и трудовых ресурсов, необходим диалог между участниками трудового процесса, умение выстраивать партнерские отношения, вырабатывать взаимоприемлемые условия труда и оплаты труда.

### **3.2 Наименование вопросов**

1.Отпуск по беременности и родам. 2.Отпуск по уходу за ребенком 3.Отпуск работнику, усыновившему ребенка. 4.Что следует понимать по ненормированным рабочим днем? Какова компенсация? 5.Разделение рабочего дня

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

1.Отпуска в трудовом праве имеют целевое назначение, исходя из этого, необходимо провести классификацию отпусков и разобрать каждый вид отпуска подробнее.  
2.Работодатель имеет право устанавливать работнику режим ненормированного рабочего дня в отдельных случаях с предоставлением компенсации. Необходимо указать эти случаи, а также размер компенсации, предусмотренные законодательством.

### **3.3 Наименование вопросов**

1.В чем заключается экономическая сущность заработной платы?  
2.Какие функции выполняет заработная плата как правовая категория? 3. Какие условия должен обеспечить работодатель для выполнения норм выработки работником?

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности:

1. Работодатель по действующему законодательству имеет право применять различные формы, системы, размеры оплаты труда работников, и обязан создать условия труда для выполнения работником норм выработки. Необходимо выяснить экономическую и правовую сущность заработной платы работника и обязанности работодателя.

### **3.4 Наименование вопросов**

1.Каков порядок принятия Правил внутреннего трудового распорядка? Их содержание.2.Что понимается под специальной дисциплинарной ответственностью? Причины для ее применения. 3. Какими нпа она предусмотрена?

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности:

1.Правила внутреннего трудового распорядка организации являются одним из важнейших локальных нормативных актов работодателя. Законодатель предъявляет определенные требования для их принятия и утверждения, а также к их содержанию. Раскройте их.

2.Дисциплинарная ответственность предусмотрена общая и специальная. Раскройте их различия и особенности применения на основании специальных нормативных правовых актов.

## **4. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАНЯТИЯМ**

*4.1.Семинар 1 (С-1) Предмет и субъекты трудового права.*

*При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты*

1. Понятие труда и предмет трудового права 2. Понятие и классификация субъектов трудового права. 3. Работник как субъект трудового права. 4. Работодатель как субъект трудового права. 5. Субъекты трудового права, наделенные публичной властью.

#### *4.2. Семинар 2. (С-2) Время отдыха.*

*При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты*

1. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска: основания, виды, порядок предоставления, исчисление.
2. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска. Разделение отпуска. Отзыв из отпуска.
3. Реализация права на отпуск при увольнении работника.
4. Иные виды отпусков, в том числе лицам с семейными обязанностями.
5. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.

#### *4.3. Семинар 3 (С-3) Дисциплина труда. Ее обеспечение*

*При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты*

1. Сущность правопорядка в сфере труда. Особенности метода правового регулирования дисциплины труда.
2. Обязанности работника и работодателя по обеспечению дисциплины труда
3. Поощрения работников за труд.
4. Понятие, сущность и принципы дисциплинарной ответственности.
5. Особенности привлечения к дисциплинарной ответственности руководителя организации, его заместителя.