

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Кафедра «Управление персоналом и психологии»**

**Методические рекомендации для  
самостоятельной работы обучающихся по дисциплине  
Б1.В.ДВ.06.01 Оценка персонала**

**Направление подготовки (специальность) 38.03.03. Управление персоналом**

**Профиль образовательной программы Управление персоналом организации**

**Форма обучения: очная**

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Организация самостоятельной работы.....	3
2. Методические рекомендации по самостоятельному изучению вопросов.....	4
3. Методические рекомендации по подготовке к занятиям.....	5

# 1. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

## 1.1. Организационно-методические данные дисциплины

№ п.п.	Наименование темы	Общий объем часов по видам самостоятельной работы				
		подготовка а курсового проекта (работы)	подготовка реферата/эссе	индивидуаль ные домашние задания (ИДЗ)	самостоятельн ое изучение вопросов (СИБ)	подготовка к занятиям (ПкЗ)
	2	3	4	5	6	7
1	Система управления персоналом организации		2		2	2
2	Планирование потребности в персонале		4		2	2
3	Анализ и описание работы (должности). Определение требований к кандидатам на должность.		4		2	2
4	Набор персонала		2		2	2
5	Методы отбора персонала		2		2	2
6	Анализ и оценка заявительных документов при отборе персонала		2		1	1
7	Оценка персонала с помощью собеседования		2		1	1
8	Оценка персонала с помощью тестов и профессионального испытания		2		1	1
9	Определение потребности в обучении персонала		2		1	1
10	Система оценки результатов деятельности и поведения персонала		2		1	1

## **2. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ**

### **2.1 Система управления персоналом организации**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.  
Связь дисциплины с практикой и направлением подготовки.

### **2.2 Планирование потребности в персонале**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.  
Выявить причины формирования потребности в персонале

### **2.3 Анализ и описание работы (должности). Определение требований к кандидатам на должность**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.  
Разделение труда среди руководителей разного уровня.

### **2.4 Набор персонала**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.  
Изучить источники набора персонала.

### **2.5 Методы отбора персонала**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.  
Влияние факторов внешнего и внутреннего окружения на развитие организации

### **2.6 Анализ и оценка заявительных документов при отборе персонала**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.  
Изучить формы заявительного документа.

### **2.7 Оценка персонала с помощью собеседования**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.  
Особенности проведения собеседования

### **2.8 Оценка персонала с помощью тестов и профессионального испытания**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.  
Особенности разработки и реализации тестов и испытаний при найме персонала

### **2.9 Определение потребности в обучении персонала**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности  
Выявление потребности в обучении персонала и затрат на его реализацию

### **2.10 Система оценки результатов деятельности и поведения персонала**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности  
Формы экономической и социальной оценки поведения работника

## **3. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАНЯТИЯМ**

### **3.1 Семинар 1 (С-1) Система управления персоналом организации**

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.  
Необходимо ознакомиться с рекомендуемой литературой. При систематизации материала по теме важно сравнивать определения основных понятий даваемые разными авторами. Сравнение необходимо для того, чтобы выбрать наиболее краткое и точное определение, а также для выделения основных признаков научного понятия, на которое обращают внимание различные авторы.

### **3.2 Семинар 2 (С-2) Планирование потребности в персонале**

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.  
Необходимо ознакомиться с материалами лекции и рекомендуемой литературой. При систематизации материала по теме важно сравнивать определения основных понятий даваемые разными авторами. Сравнение необходимо для того, чтобы выбрать наиболее

краткое и точное определение, а также для выделения основных признаков научного понятия, на которое обращают внимание различные авторы.

### **3.3 Семинар 3 (С-3) Анализ и описание работы (должности). Определение требований к кандидатам на должность.**

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты. Необходимо ознакомиться с рекомендуемой литературой. При систематизации материала по теме важно сравнивать определения основных понятий даваемые разными авторами. Сравнение необходимо для того, чтобы выбрать наиболее краткое и точное определение, а также для выделения основных признаков научного понятия, на которое обращают внимание различные авторы.

### **3.4 Семинар 4 (С-4) Набор персонала**

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты. Необходимо ознакомиться с материалами лекции и рекомендуемой литературой. При систематизации материала по теме важно сравнивать определения основных понятий даваемые разными авторами. Сравнение необходимо для того, чтобы выбрать наиболее краткое и точное определение, а также для выделения основных признаков научного понятия, на которое обращают внимание различные авторы.

### **3.5 Семинар 5 (С-5) Методы отбора персонала**

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты. Необходимо ознакомиться с рекомендуемой литературой. При систематизации материала по теме важно сравнивать определения основных понятий даваемые разными авторами. Сравнение необходимо для того, чтобы выбрать наиболее краткое и точное определение, а также для выделения основных признаков научного понятия, на которое обращают внимание различные авторы.

### **3.6 Семинар 6 (С-6) Анализ и оценка заявительных документов при отборе персонала**

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты. Необходимо ознакомиться с материалами лекции и рекомендуемой литературой. При систематизации материала по теме важно сравнивать определения основных понятий даваемые разными авторами. Сравнение необходимо для того, чтобы выбрать наиболее краткое и точное определение, а также для выделения основных признаков научного понятия, на которое обращают внимание различные авторы.

### **3.7 Семинар 7 (С-7) Оценка персонала с помощью собеседования**

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты. Необходимо ознакомиться с материалами лекции и рекомендуемой литературой. При систематизации материала по теме важно сравнивать определения основных понятий даваемые разными авторами. Сравнение необходимо для того, чтобы выбрать наиболее краткое и точное определение, а также для выделения основных признаков научного понятия, на которое обращают внимание различные авторы.

### **3.8 Семинар 8 (С-8) Оценка персонала с помощью тестов и профессиональных испытаний**

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты. Необходимо ознакомиться с материалами лекции и рекомендуемой литературой. При систематизации материала по теме важно сравнивать определения основных понятий даваемые разными авторами. Сравнение необходимо для того, чтобы выбрать наиболее краткое и точное определение, а также для выделения основных признаков научного понятия, на которое обращают внимание различные авторы.

### **3.9 Семинар 9 (С-9) Определение потребности в обучении персонала**

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты. Необходимо ознакомиться с рекомендуемой литературой. При систематизации материала по теме важно сравнивать определения основных понятий даваемые разными авторами. Сравнение необходимо для того, чтобы выбрать наиболее краткое и точное определение, а

также для выделения основных признаков научного понятия, на которое обращают внимание различные авторы.

### **3.10 Семинар 10 (С-10) Система оценки результатов деятельности и поведения персонала**

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты. Необходимо ознакомиться с материалами лекции и рекомендуемой литературой. При систематизации материала по теме важно сравнивать определения основных понятий даваемые разными авторами. Сравнение необходимо для того, чтобы выбрать наиболее краткое и точное определение, а также для выделения основных признаков научного понятия, на которое обращают внимание различные авторы.