

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Кафедра «Управление персоналом и психологии»

**Методические рекомендации для
самостоятельной работы обучающихся по дисциплине
Б1.В.ДВ.06.01 Оценка персонала**

Направление подготовки (специальность) 38.03.03. Управление персоналом

Профиль образовательной программы Управление персоналом организации

Форма обучения: очная

СОДЕРЖАНИЕ

1. Организация самостоятельной работы.....	3
2. Методические рекомендации по самостояльному изучению вопросов.....	4
3. Методические рекомендации по подготовке к занятиям.....	5

1. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

1.1. Организационно-методические данные дисциплины

№ п.п.	Нименование темы	Общий объем часов по видам самостоятельной работы				
		подготовка курсового проекта (работы)	подготовка реферата/эссе	индивидуальные домашние задания (ИДЗ)	самостоятельное изучение вопросов (СИВ)	подготовка к занятиям (ПкЗ)
2	3	4	5	6	7	
1	Система управления персоналом организации		2		2	2
2	Планирование потребности в персонале		4		2	2
3	Анализ и описание работы (должности). Определение требований к кандидатам на должность.		4		2	2
4	Набор персонала		2		2	2
5	Методы отбора персонала		2		2	2
6	Анализ и оценка заявительных документов при отборе персонала		2		1	1
7	Оценка персонала с помощью собеседования		2		1	1
8	Оценка персонала с помощью тестов и профессионального испытания		2		1	1
9	Определение потребности в обучении персонала		2		1	1
10	Система оценки результатов деятельности и поведения персонала		2		1	1

2. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ

2.1 Система управления персоналом организации

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Связь дисциплины с практикой и направлением подготовки.

2.2 Планирование потребности в персонале

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Выявить причины формирования потребности в персонале

2.3 Анализ и описание работы (должности). Определение требований к кандидатам на должность

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Разделение труда среди руководителей разного уровня.

2.4 Набор персонала

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Изучить источники набора персонала.

2.5 Методы отбора персонал

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Влияние факторов внешнего и внутреннего окружения на развитие организации

2.6 Анализ и оценка заявительных документов при отборе персонала

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Изучить формы заявительного документа.

2.7 Оценка персонала с помощью собеседования

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Особенности проведения собеседования

2.8 Оценка персонала с помощью тестов и профессионального испытания

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Особенности разработки и реализации тестов и испытаний при найме персонала

2.9 Определение потребности в обучении персонала

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Выявление потребности в обучении персонала и затрат на его реализацию

2.10 Система оценки результатов деятельности и поведения персонала

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Формы экономической и социальной оценки поведения работника

3. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАНЯТИЯМ

3.1 Семинар 1 (С-1) Система управления персоналом организации

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

Необходимо ознакомиться с рекомендуемой литературой. При систематизации материала по теме важно сравнивать определения основных понятий даваемые разными авторами. Сравнение необходимо для того, чтобы выбрать наиболее краткое и точное определение, а также для выделения основных признаков научного понятия, на которое обращают внимание различные авторы.

3.2 Семинар 2 (С-2) Планирование потребности в персонале

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

Необходимо ознакомиться с материалами лекции и рекомендуемой литературой. При систематизации материала по теме важно сравнивать определения основных понятий даваемые разными авторами. Сравнение необходимо для того, чтобы выбрать наиболее

краткое и точное определение, а также для выделения основных признаков научного понятия, на которое обращают внимание различные авторы.

3.3 Семинар 3 (С-3) Анализ и описание работы (должности). Определение требований к кандидатам на должность.

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты. Необходимо ознакомиться с рекомендуемой литературой. При систематизации материала по теме важно сравнивать определения основных понятий даваемые разными авторами. Сравнение необходимо для того, чтобы выбрать наиболее краткое и точное определение, а также для выделения основных признаков научного понятия, на которое обращают внимание различные авторы.

3.4 Семинар 4 (С-4) Набор персонала

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты. Необходимо ознакомиться с материалами лекции и рекомендуемой литературой. При систематизации материала по теме важно сравнивать определения основных понятий даваемые разными авторами. Сравнение необходимо для того, чтобы выбрать наиболее краткое и точное определение, а также для выделения основных признаков научного понятия, на которое обращают внимание различные авторы.

3.5 Семинар 5 (С-5) Методы отбора персонала

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты. Необходимо ознакомиться рекомендуемой литературой. При систематизации материала по теме важно сравнивать определения основных понятий даваемые разными авторами. Сравнение необходимо для того, чтобы выбрать наиболее краткое и точное определение, а также для выделения основных признаков научного понятия, на которое обращают внимание различные авторы.

3.6 Семинар 6 (С-6) Анализ и оценка заявительных документов при отборе персонала

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты. Необходимо ознакомиться с материалами лекции и рекомендуемой литературой. При систематизации материала по теме важно сравнивать определения основных понятий даваемые разными авторами. Сравнение необходимо для того, чтобы выбрать наиболее краткое и точное определение, а также для выделения основных признаков научного понятия, на которое обращают внимание различные авторы.

3.7 Семинар 7 (С-7) Оценка персонала с помощью собеседования

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты. Необходимо ознакомиться с материалами лекции и рекомендуемой литературой. При систематизации материала по теме важно сравнивать определения основных понятий даваемые разными авторами. Сравнение необходимо для того, чтобы выбрать наиболее краткое и точное определение, а также для выделения основных признаков научного понятия, на которое обращают внимание различные авторы.

3.8 Семинар 8 (С-8) Оценка персонала с помощью тестов и профессиональных испытаний

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты. Необходимо ознакомиться с материалами лекции и рекомендуемой литературой. При систематизации материала по теме важно сравнивать определения основных понятий даваемые разными авторами. Сравнение необходимо для того, чтобы выбрать наиболее краткое и точное определение, а также для выделения основных признаков научного понятия, на которое обращают внимание различные авторы.

3.9 Семинар 9 (С-9) Определение потребности в обучении персонала

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты. Необходимо ознакомиться с рекомендуемой литературой. При систематизации материала по теме важно сравнивать определения основных понятий даваемые разными авторами. Сравнение необходимо для того, чтобы выбрать наиболее краткое и точное определение, а

также для выделения основных признаков научного понятия, на которое обращают внимание различные авторы.

3.10 Семинар 10 (С-10) Система оценки результатов деятельности и поведения персонала

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты. Необходимо ознакомиться с материалами лекции и рекомендуемой литературой. При систематизации материала по теме важно сравнивать определения основных понятий даваемые разными авторами. Сравнение необходимо для того, чтобы выбрать наиболее краткое и точное определение, а также для выделения основных признаков научного понятия, на которое обращают внимание различные авторы.