

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Кафедра «Управления персоналом и психологии»

**Методические рекомендации для
самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

Мотивация и стимулирование трудовой деятельности

Направление подготовки: 38.03.03 «Управление персоналом»

Профиль подготовки: «Управление персоналом организации»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Нормативный срок обучения: 4 года

Форма обучения: очная

СОДЕРЖАНИЕ

- 1. Организация самостоятельной работы**
- 2. Методические рекомендации по выполнению курсовой работы (проекта)
(РУП не предусмотрено)**
- 3. Методические рекомендации по подготовке реферата/эссе
(РУП не предусмотрено)**
- 4. Методические рекомендации по выполнению индивидуальных домашних
задания (РУП не предусмотрено)**
- 5. Методические рекомендации по самостоятельному изучению вопросов**
- 6. Методические рекомендации по подготовке к занятиям**
 - 6.1 Семинарское занятие №1 Тема: «Предмет и содержание дисциплины «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности»»
 - 6.2 Семинарское занятие №2 Тема: «Содержательные теории мотивации»
 - 6.3 Семинарское занятие № 3 Тема: «Процессуальные теории мотивации»
 - 6.4 Семинарское занятие №4 Тема: «Структура, функции и механизм трудовой мотивации»
 - 6.5 Семинарское занятие №5 Тема: «Формы и системы организации заработной платы»
 - 6.6 Семинарское занятие №6 Тема: «Районное регулирование заработной платы»
 - 6.7 Семинарское занятие №7 Тема: «Основные направления и формы социальной защиты работников»
 - 6.8 Семинарское занятие №8 Тема: «Карьерный рост и аттестация персонала»
 - 6.9 Семинарское занятие №9 Тема: «Российский и зарубежный опыт оплаты труда»

1. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

1.1. Организационно-методические данные дисциплины

№ п.п.	Наименование темы	Общий объем часов по видам самостоятельной работы (из табл. 5.1 РПД)				
		подготовка курсового проекта (работы)	подготовка реферата/эссе	индивидуальные домашние задания (ИДЗ)	самостоятельное изучение вопросов (СИВ)	подготовка к занятиям (ПкЗ)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Предмет и содержание дисциплины «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности»	-	-		2	2
2.	Содержательные теории мотивации	-	-		2	2
3.	Процессуальные теории мотивации	-	-		2	2
4.	Структура, функции и механизм трудовой мотивации	-	-		2	2
5.	Формы и системы организации заработной платы	-	-		2	2
6.	Районное регулирование заработной платы	-	-		2	2
7.	Основные направления и формы социальной защиты работников	-	-		2	2
8.	Карьерный рост и аттестация персонала	-	-		2	2
9.	Российский и зарубежный опыт оплаты труда.	-	-		2	2
ИТОГО					18	18

2. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КУРСОВОЙ РАБОТЫ (ПРОЕКТА) (РУП не предусмотрено)

3 МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ РЕФЕРАТА/ЭССЕ (РУП не предусмотрено)

4. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ

ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ДОМАШНИХ ЗАДАНИЙ (РУП не предусмотрено)

5. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ

5.1. Сущность и основные понятия мотивации трудовой деятельности

При изучении вопроса необходимо рассмотреть особенности формирования теоретических основ мотивации и стимулирования трудовой деятельности.

5.2. Предпосылки мотивации труда: социальные, экономические, культурные, психологические

При изучении вопроса необходимо раскрыть ключевые понятия мотивации трудовой деятельности, факторы, формы и методы, побуждающие человека к труду.

5.3. Роль концепции А. Маслоу в развитии интереса к проблеме мотивации труда.

При изучении вопроса необходимо раскрыть сущность теории А. Маслоу, охарактеризовать пять уровней мотивационных потребностей человека.

5.4. Исследования К. Альдерфера.

При изучении вопроса необходимо раскрыть сущность теории К. Альдерфера, провести сравнительный анализ с теорией потребностей А. Маслоу

5.5. Развитие концепций психологической оценки содержания мотивов.

При изучении вопроса необходимо рассмотреть основные принципы гуманистической психологии в изучении трудовой мотивации персонала, основные факторы мотивации персонала.

5.6. Мотивация достижений, теория ожидания, проблема внутреннего и внешнего вознаграждения.

При изучении вопроса необходимо охарактеризовать теорию ожидания В. Врума, проанализировать методы внутреннего и внешнего вознаграждения.

5.7. Место мотивации трудовой деятельности в системе самосознания субъекта.

При изучении вопроса необходимо рассмотреть особенности самомотивации работника, рассмотреть основные принципы формирования мотивационного ядра личности.

5.8. Индивидуальные ценности труда. Соотношение субъективных ценностей труда и практических требований к выполняемой работе.

При изучении вопроса необходимо проанализировать индивидуальные ценности работника, рассмотреть взаимосвязь субъективных ценностей труда и практических требований к работе.

5.9. Функции трудовой мотивации.

При изучении вопроса необходимо охарактеризовать функции трудовой мотивации, раскрыть механизм их реализации.

5.10. Система правового регулирования оплаты труда

При изучении вопроса необходимо проанализировать трудовое законодательство в сфере регулирования оплаты труда.

5.11. Основные проблемы построения системы оплаты труда в организациях различных форм собственности и различных направлений деятельности

При изучении вопроса необходимо характеризовать организации различных форм собственности, проанализировать систему оплаты в этих организациях.

5.12. Особенности оплаты труда государственных служащих

При изучении вопроса необходимо дать характеристику системы оплаты труда государственных служащих, проанализировать особенности.

5.13. Принципы районирования территории

При изучении вопроса необходимо определить понятие «районирование территории», определить принципы районирования территорий. Объяснить, какие территории относятся к районам Крайнего Севера, какие территории приравниваются к районам Крайнего Севера.

5.14. Районные коэффициенты к заработной плате

При изучении вопроса необходимо дать определение понятию «районный коэффициент» проанализировать специфику начисления районных коэффициентов к заработной плате.

5.15. Надбавки за работу в регионе.

При изучении вопроса необходимо определить сущность понятия «надбавка», рассмотреть условия начисления надбавок к заработной плате, виды работ, подлежащих выплате надбавок.

5.16. Направления соцзащиты в сфере труда

При изучении вопроса необходимо проанализировать специфику социальной защиты в сфере труда. Определить основные направления социальной защиты.

5.17. Социальные институты и механизм соц. защиты работников

При изучении вопроса необходимо рассмотреть понятие «социальный институт», виды социальных институтов и их функции. Проанализировать механизм социальной защиты работников.

5.18. Социальные гарантии

При изучении вопроса необходимо рассмотреть понятие «социальные гарантии», рассмотреть виды социальных гарантий на производстве, проанализировать их функции.

5.19. Методы развития персонала в организации.

При изучении вопроса необходимо проанализировать принципы развития персонала в организации, используемые методы и методики развития персонала.

5.20. Планирование и развитие карьеры сотрудников

При изучении вопроса необходимо рассмотреть понятие «карьера» «планирование карьеры», «развитие карьеры». Рассмотреть и проанализировать основные этапы карьерного роста.

5.21. Формы и системы оплаты труда в РФ

При изучении вопроса необходимо проанализировать понятие «форма оплаты труда» и «система оплаты труда», рассмотреть особенности повременной и сдельной формы оплаты труда, проанализировать разнообразие систем оплаты труда.

5.22. Тарифное нормирование заработной платы в РФ

При изучении вопроса необходимо рассмотреть принципы формирования заработной платы, изучить систему Единой тарифной сетки, охарактеризовать особенности тарифного нормирования заработной платы в РФ.

5.23. Способы расчета заработной платы за рубежом.

При изучении вопроса необходимо рассмотреть особенности расчета заработной платы за рубежом.

6. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАНЯТИЯМ

6.1 Семинарское занятие № 1

Тема: «Предмет и содержание дисциплины «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности»»

Рассмотреть сущность понятия «мотивация», «мотив», «стимул», «стимулирование». Проанализировать основные факторы и методы мотивации персонала. Место дисциплины «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности» в современных экономических условиях. Рассмотреть и проанализировать теорию «Экономического человека» А. Смита, идеи Тейлора и Смита о системе мотивации.

6.2 Семинарское занятие № 2

Тема: «Содержательные теории мотивации»

Особенности содержательных теорий мотивации. Сравнительный анализ теории «Х» и «У», анализ пирамиды потребностей А. Маслоу, Сравнительный анализ теорий «Существования, связи и роста» Альдерфера и теории «Приобретенных потребностей» Мак Клелланда. Рассмотреть гигиеническую теорию мотивации Герцберга.

6.3 Семинарское занятие № 3

Тема: «Процессуальные теории мотивации»

Особенности процессуальных теорий мотивации. Характеристика «Теории ожиданий» В. Врума, «Теории подкрепления мотива» Скиннера, «Теории справедливости» Адамса. Анализ теории Портера-Лоулера. Специфика концепции партисипативного управления.

6.4 Семинарское занятие № 4

Тема: «Структура, функции и механизм трудовой мотивации»

Рассмотреть структурные компоненты трудовой мотивации, механизм его формирования. Основные этапы формирования трудовой мотивации. Рассмотреть механизм формирования мотивационного ядра личности и его основные компоненты: включенность в трудовую деятельность, мотивационное ядро личности, удовлетворенность трудом, трудовое поведение

6.5 Семинарское занятие № 5

Тема: «Формы и системы организации заработной платы»

Принципы формирования заработной платы с учетом количественных и качественных показателей работы. Анализ системы повременной и сдельной форм оплаты труда, область и условия их применения. Рассмотреть особенности премиальных систем и

основные принципы материального поощрения. Роль повышения квалификации, роста интенсивности труда, совмещения профессий, работы в неблагоприятных производственных условиях в формировании системы мотивации.

6.6 Семинарское занятие № 6

Тема: «Районное регулирование заработной платы»

Анализ принципов районирования территории. Система районных коэффициентов к заработной плате, надбавки за работу в районе Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Система компенсации за работу и проживание в экстремальных природно-климатических условиях.

6.7 Семинарское занятие №7

Тема: «Основные направления и формы социальной защиты работников»

Система социальной защиты на предприятии. Теоретические и правовые основы формирования социальной защиты на предприятии. Виды и организационно-правовые формы социальной защиты в соответствии с Конвенцией МОТ. Понятие «социальная среда организации». Специфика формирования социальной среды организации. Развитие институционального обеспечения социальной защиты персонала организации.

6.8 Семинарское занятие № 8

Тема: «Карьерный рост и аттестация персонала»

Понятие «карьерного роста», «карьерной стратегии» и карьерной реализации» факторы карьерного роста. Аттестация персонала. Принципы аттестации персонала. Виды и цели аттестации. Основные методы и методики проведения аттестации. Этапы аттестации. Анализ результатов аттестации

6.9 Семинарское занятие № 9

Тема: «Российский и зарубежный опыт оплаты труда»

Основные направления реформирования оплаты труда в России. Договоры и соглашения, определяющие размеры и механизм регулирования оплаты. Специфика перехода от сдельной системы оплаты труда к повременной, факторы, вызывающие такой переход. Современная тенденция создания новых поощрительных систем. Специфика оценки сложности работ в США, странах Европы, Японии. Основные модели определения заработной платы.