

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Кафедра «Государственного и муниципального управления»**

**Методические рекомендации для
самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

**Б1.В.10 ГОСУДАРСТВЕННАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И МЕХАНИЗМ ЕЕ
РЕАЛИЗАЦИИ**

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Профиль подготовки: Управление персоналом организации

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: заочная

Оренбург 2015 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Организация самостоятельной работы	3
2. Методические рекомендации по выполнению курсовой работы (проекта).....	5
3. Методические рекомендации по подготовке реферата/эссе	5
4. Методические рекомендации по выполнению индивидуальных домашних задания	7
5. Методические рекомендации по самостоятельному изучению вопросов	10
6. Методические рекомендации по подготовке к занятиям	14

1. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

1.1. Организационно-методические данные дисциплины

№ п.п.	Наименование темы	Общий объем часов по видам самостоятельной работы (из табл. 5.1 РПД)				
		подготовка курсового проекта (работы)	подготовка реферата/эссе	индивидуальные домашние задания (ИДЗ)	самостоятельное изучение вопросов (СИБ)	подготовка к занятиям (ПкЗ)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Основные понятия, структура и социальная обусловленность государственной кадровой политики	x	x	x	6	2
2.	Зарубежный опыт проведения государственной кадровой политики	x	x	x	4	1
3.	Кадровая политика и стратегия управления организацией	x	x	x	4	1
4.	Особенности политики управления человеческими ресурсами на различных стадиях развития организации	x	x	x	6	2
5.	Взаимосвязь государственной кадровой политики и систем государственной службы и муниципальных образований. Тенденции и перспективы развития.	x	x	x	2	4
6.	Методы	x	x	x	4	4

	реформирования организации в условиях ее кризиса. Особенности кадровой политики.					
7.	Кадровая стратегия как приоритетное направление кадровой политики организации.	x	x	x	6	4
8.	Нравственная основа кадровой политики	x	x	x	2	4

**2. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ
КУРСОВОЙ РАБОТЫ (ПРОЕКТА) – не предусмотрены рабочим учебным планом**

**3 МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ПОДГОТОВКЕ РЕФЕРАТА/ЭССЕ – не предусмотрены рабочим учебным
планом**

**4. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ
ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ДОМАШНИХ ЗАДАНИЙ – не предусмотрены рабочим
учебным планом**

**5. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО
САМОСТОЯТЕЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ**

**5.1. Основные понятия, структура и социальная обусловленность
государственной кадровой политики**

5.1.1. Вопросы к занятию

1. Основное содержание концепции государственной кадровой политики.
2. Кадровая политика как социальное явление.
3. Уровень и виды кадровой политики и их основная содержательная характеристика.
4. Характеристика важнейших концептуальных основ кадровой политики.

5.1.2 При подготовке к вопросам акцентировать внимание необходимо на: уровни и виды кадровой политики.

5.2 Зарубежный опыт проведения государственной кадровой политики

5.2.1 Вопросы к занятию

1. Особенность подбора и приема на государственную службу в Германии.
2. Особенности схем адаптации персонала в США.
3. Технология развития персонала на государственной службе в Великобритании.

5.2.2 При подготовке к вопросам акцентировать внимание необходимо на: особенность подбора и приема на государственную службу в Германии

5.3. Кадровая политика и стратегия управления организацией

2.3.1 Вопросы к занятию

1. Кадровая политика с точки зрения факторного анализа.
2. Основные подходы к решению проблем прогнозирования и планирования работы с кадрами.
3. Профессиональное развитие, правовая и социальная защищенность занятого персонала как элемент стратегии управления организацией.

5.3.2 При подготовке к вопросам акцентировать внимание необходимо на: основные подходы к решению проблем прогнозирования и планирования работы с кадрами

5.4. Особенности политики управления человеческими ресурсами на различных стадиях развития организации

5.4.1 Вопросы к занятию

1. Взаимосвязь специфичности трудовых ресурсов и цикличности развития организации.
2. Стратегии развития и интенсивного роста организации: их сходства и различия.

5.4.2 При подготовке к вопросам акцентировать внимание необходимо на: стратегии развития и интенсивного роста организации

5.5 Взаимосвязь государственной кадровой политики и систем государственной службы и муниципальных образований. Тенденции и перспективы развития.

5.5.1 Вопросы к занятию

1. Особенности кадровых процессов на этапе «краха» организации.
2. Основные мероприятия организации по прогнозированию возможных рисков.
3. Классификация регионов РФ по уровню безработицы и занятости населения.

5.5.2 При подготовке к вопросам акцентировать внимание необходимо на: классификацию регионов РФ по уровню безработицы и занятости населения

5.6 Методы реформирования организации в условиях ее кризиса. Особенности кадровой политики.

5.6.1 Вопросы к занятию

1. Позитивные и негативные факторы, влияющие на формирование и развитие государственной кадровой политики РФ.
2. Основные каналы, формирующие резервную часть рабочей силы на современном рынке труда.

5.6.2 При подготовке к вопросам акцентировать внимание необходимо на: основные каналы, формирующие резервную часть рабочей силы.

5.7. Кадровая стратегия как приоритетное направление кадровой политики организации.

5.7.1 Вопросы к занятию

1. Стратегия развития организации и стратегия управления персоналом: их общее и особенное в контексте проводимой кадровой политики (на конкретном примере).
2. Организационно-управленческие аспекты кадровой политики организации.

3. Характеристика основных элементов кадровой политики организации.

5.7.2 При подготовке к вопросам акцентировать внимание необходимо на: организационно-управленческие аспекты кадровой политики организации.

5.8. Нравственная основа кадровой политики

2.8.1 Вопросы к занятию

1. Нормы нравственного поведения государственных служащих.

2. Пути нравственного оздоровления кадровой политики.

5.8.2 При подготовке к вопросам акцентировать внимание необходимо на: нормы нравственного поведения государственных служащих.

6. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАНЯТИЯМ

6.1 Семинарское занятие. Основные понятия, структура и социальная обусловленность государственной кадровой политики

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты. Социальную направленность государственной кадровой политики и ее приоритетные направления. Кадровую политику как социальное явление. Разновидности кадровой политики, их общее и особенное.

6.2 Семинарское занятие. Зарубежный опыт проведения государственной кадровой политики

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты: на особенности подбора и приема на государственную службу в Японии. Особенности схем адаптации персонала в Европейских странах. Технология развития персонала на государственной службе в США.

6.3 Семинарское занятие. Кадровая политика и стратегия управления организацией

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты. Взаимосвязь стратегии и поставленной цели организации. Характеристику стратегий по М.Портеру. Традиционный подход к стратегии организации и его особенности в современных условиях глобальной конкуренции. Взаимосвязь стратегии организации и стратегии управления персоналом. Особенности управления персоналом при различных стратегиях развития.

6.4 Семинарское занятие. Особенности политики управления человеческими ресурсами на различных стадиях развития организации

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты. Определение объекта и субъекта кадровой стратегии. Определение базовых принципов. Цели и задачи кадровой стратегии и их реализация. Факторы, воздействующие на эффективность осуществления кадровой политики организации.

6.5 Семинарское занятие. Взаимосвязь государственной кадровой политики и систем государственной службы и муниципальных образований. Тенденции и перспективы развития

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты. Концепция развития государственной кадровой политики. Теоретические и практические

проблемы государственной кадровой политики. Цели и задачи государственной кадровой политики, их особенности в современных условиях.

6.6 Семинарское занятие. Методы реформирования организации в условиях ее кризиса. Особенности кадровой политики

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты. Опишите проблемы в области работы с персоналом, с которыми столкнулся руководитель выбранной вами организации. Предложите программу первоочередных кадровых мероприятий. Какой способ управления был бы желателен в этой ситуации.

6.7 Семинарское занятие. Кадровая стратегия как приоритетное направление кадровой политики организации

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты. Разработка конкретного сценария работы с персоналом и определение наиболее эффективного типа руководства с учетом ситуации в организации, уровня планирования и специфики стратегии организации. Взаимосвязь стратегии организации и стратегии управления персоналом (на конкретном примере). Построение модели стратегического управления персоналом организации.

6.8 Нравственная основа кадровой политики

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты. Моральное регулирование поведения государственных служащих в России., нравственная основа кадровой политики государственных служащих России. Кадровая политика как средство нравственного оздоровления государственной службы России.