

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Кафедра «Управление персоналом и психологии»

**Методические рекомендации для
самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

Б1.В.ДВ.05.02 Организационная психология

Направление подготовки (специальность) 38.03.03 Управление персоналом

Профиль образовательной программы Управление персоналом организации

Форма обучения заочная

Оренбург 2015 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Организация самостоятельной работы	3
2. Методические рекомендации по подготовке реферата	3
3. Методические рекомендации по самостоятельному изучению вопросов	4
4. Методические рекомендации по подготовке к занятиям	5
4.1 ... Предмет и методы организационной психологии	
4.2 ... Проблема власти в современной психологии	
4.3 Лидерство	
4.4 Организация как предмет психологии	
4.5 Методы стимулирования эффективной деятельности работников	
4.6 Организационная культура	
4.7 Организационное развитие	
4.8 Общение в организации	
4.9 Индивид и организация	

1. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

1.1. Организационно-методические данные дисциплины

№ п.п.	Наименование темы	Общий объем часов по видам самостоятельной работы (из табл. 5.1 РПД)				
		подготовка курсового проекта (работы)	подготовка реферата/эссе	индивидуальные домашние задания (ИДЗ)	самостоятельное изучение вопросов (СИВ)	подготовка к занятиям (ПкЗ)
1	2	3	4	5	6	7
1	Модульная единица 1 Предмет и методы организационной психологии	-	3	-	4	5
2	Модульная единица 2 Лидерство	-	2	-	4	5
3	Модульная единица 3 Организация как предмет психологии	-	2	-	5	5
4	Модульная единица 4 Методы стимулирования эффективной деятельности работников	-	2	-	4	5
5	Модульная единица 5 Организационное развитие	-	2	-	4	5
6	Модульная единица 6 Общение в организации	-	3	-	5	5
7	Модульная единица 7 Индивид и организация	-	2	-	4	5

2 МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ РЕФЕРАТА

2.1 Реферат содержит:

1. Титульный лист.
2. Содержание.
3. Введение (актуальность выбранной темы, анализ использованных источников, структура и цель работы).
4. Основная часть (делится на разделы).
5. Заключение (выводы, обобщающие результаты исследования).
6. Список использованных источников.
7. Приложения (если есть)

2.2 Оформление работы.

Количество страниц (формат А 4): 15-20.

Поля: сверху и снизу - 2,5 см, слева - 3 см, справа - 1 см.

Отступ красной строки: 1 см.

Межстрочный интервал: 1,5 (полуторный).

Шрифт: Times New Roman.

Размер: 14.

2.3 Критерии оценки реферата:

Новизна текста: а) актуальность темы исследования; б) новизна и самостоятельность в постановке проблемы, формулирование нового аспекта известной проблемы в установлении новых связей (межпредметных, внутрипредметных, интеграционных); в) умение работать с исследованиями, критической литературой, систематизировать и структурировать материал; г) выявленность авторской позиции, самостоятельность оценок и суждений; д) стилевое единство текста, единство жанровых черт.

Степень раскрытия сущности вопроса: а) соответствие плана теме реферата; б) соответствие содержания теме и плану реферата; в) полнота и глубина знаний по теме; г) обоснованность способов и методов работы с материалом; е) умение обобщать, делать выводы, сопоставлять различные точки зрения по одному вопросу (проблеме).

Обоснованность выбора источников: а) оценка использованной литературы: привлечены ли наиболее известные работы по теме исследования (в т.ч. журнальные публикации последних лет, последние статистические данные, сводки, справки и т.д.).

Соблюдение требований к оформлению: а) насколько верно оформлены ссылки на используемую литературу, список литературы; б) оценка грамотности и культуры изложения (в т.ч. орфографической, пунктуационной, стилистической культуры), владение терминологией; в) соблюдение требований к объему реферата.

3. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ

3.1 Оформление организационной психологии в самостоятельную науку

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности. Периоды формирования организационной психологии.

3.2 Организационная психология как система поведенческих технологий

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности. Виды поведенческих технологий

3.3 Феномен власти

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности. Критерии свободы

3.4 Общая классификация оснований власти

Причины повиновения

3.5 Административное повиновение

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности Способы административного повиновения

3.6 Когда лидерство излишне

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности Пределы лидерства.

3.7 Централизация власти

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности Принципы централизации власти

3.8 Организационная структура

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности Виды организационных структур

3.9 Ротация кадров

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности Процедура ротации кадров

3.10 Влияние культуры на организационную эффективность

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности Оценка влияния организационной культуры

3.11 Организационно-психологическое проектирование

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности
Методы проектирования

3.12 Общение и стиль управления

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности
Типы стилей управления

3.13 Менеджмент и индивид

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности
Способы влияния организации на индивида

3.14 Власть как межличностное взаимодействие

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности
Формы межличностного взаимодействия

3.15 Ситуационные теории организации

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности
Авторы. Основные идеи

3.16 Коммуникативная функция общения

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности
Виды коммуникаций

3.17 Методы организационного развития

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности
Цели организационного развития.

4. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАНЯТИЯМ

4.1 Семинар 1 Лидерство

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.
Необходимо ознакомится с и рекомендуемой литературой. При систематизации материала по теме важно сравнивать определения основных понятий даваемые разными авторами. Сравнение необходимо для того, чтобы выбрать наиболее краткое и точное определение, а также для выделения основных признаков научного понятия, на которое обращают внимание различные авторы.

4.2 Семинар 2 Методы стимулирования эффективной деятельности работников

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.
Необходимо ознакомится с и рекомендуемой литературой. При систематизации материала по теме важно сравнивать определения основных понятий даваемые разными авторами. Сравнение необходимо для того, чтобы выбрать наиболее краткое и точное определение, а также для выделения основных признаков научного понятия, на которое обращают внимание различные авторы.

4.3 Семинар 3 Общение в организации

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.
Необходимо ознакомится с и рекомендуемой литературой. При систематизации материала по теме важно сравнивать определения основных понятий даваемые разными авторами. Сравнение необходимо для того, чтобы выбрать наиболее краткое и точное определение, а также для выделения основных признаков научного понятия, на которое обращают внимание различные авторы.

4.4 Семинар 4 Индивид и организация

При подготовки к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты. Необходимо ознакомится с и рекомендуемой литературой. При систематизации материала по теме важно сравнивать определения основных понятий даваемые разными авторами. Сравнение необходимо для того, чтобы выбрать наиболее краткое и точное определение, а также для выделения основных признаков научного понятия, на которое обращают внимание различные авторы.

.....

Пример оформления титульного листа реферата

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
ФГБОУ ВО «ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
Кафедра Управление персоналом и психологии

РЕФЕРАТ
на тему «Понятия об адаптации человека»

ВЫПОЛНИЛ:

студент 3 курса направления подготовки
«Управление персоналом»

Иванов И.И.

ПРОВЕРИЛ:

к.и.н., доцент кафедры «Управление персоналом
и психологии»

Колесников Н.Н.

Оренбург – 2011