

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор Смотрина О.С., доцент

Наименование дисциплины: Б1.Б.20 Основы управления персоналом

1. Цель освоения дисциплины:

- определение особенностей и изучение технологии управления персоналом в органах государственной и муниципальной власти.

2. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ПК-2 - владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	Этап 1: - Знать основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, Этап 2: - Знать основные теории коммуникаций, лидерства и управления конфликтами	Этап 1: - Проводить аудит кадрового потенциала организации Этап 2: - Разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию персонала организации	Этап 1: - Владеть методами аудита кадрового потенциала организации Этап 2: - Владеть способами мотивирования и стимулирования, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами
ПК-19 - способностью эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды	Этап 1: - Знать процессы групповой динамики Этап 2: - Знать принципы формирования команды	Этап 1: - Выявлять проблемы в области управления персоналом при анализе конкретных ситуаций Этап 2: - Предлагать способы решения проблем в области управления персоналом	Этап 1: - Навыками формирования социально-психологического климата в коллективе Этап 2: - Навыками управления группой

3. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Концептуальные основы управления персоналом

Тема 1 Основные положения дисциплины «Основы управления персоналом»

Тема 2 Персонал как объект и субъект управления

Тема 3 Методология управления персоналом организации

Тема 4 Система управления персоналом организации

Тема 5 Кадровая политика и стратегия управления персоналом

Раздел 2. Основные направления работы с персоналом

Тема 6 Кадровое планирование

Тема 7 Оперативный план работы с персоналом

Тема 8 Организация маркетинга персонала

Тема 9 Технологии управления персоналом

Раздел 3. Технологии управления персоналом

Тема 10 Деловая оценка персонала

Тема 11 Социальное партнерство

Тема 12 Оценка эффективности системы управления персоналом

Тема 13 Модели организации работы с персоналом

Раздел 4. Практика управления персоналом

Тема 14 Технология управления развитием персонала организации

Тема 15 Формирование коллектива

Тема 16 Организация системы обучения персонала. Кадровый резерв

Тема 17 Мотивация трудовой деятельности

Тема 18 Управление конфликтами

Тема 19 Организация труда персонала

Тема 20 Руководитель в системе управления персоналом

4. Общая трудоёмкость дисциплины: 3 ЗЕ.