

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор: Гамова Т.Я., преподаватель

Наименование дисциплины: БЗ.В.23 Планирование и проектирование организаций

1. Цель освоения дисциплины:

- формирование у студентов знаний методологических основ, методических приемов и технологии проектирования организации как компонента стратегического планирования и развития практических навыков в области исследования и поиска решений проблем в организационной структуре.

2. Требования к результатам освоения дисциплины:

| Индекс и содержание компетенции | Знания | Умения | Навыки и (или) опыт деятельности |
|--|--|---|---|
| ПК-12; способностью разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития), оценивать экономические, социальные, политические условия и последствия реализации государственных (муниципальных) программ | Этап 1: - Принципы развития и закономерности функционирования организации; – Принципы целеполагания, виды и методы планирования; Этап 2: - Вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами; - Типы организационной культуры и методы ее формирования; | Этап 1: - Анализировать внешнюю внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; - Организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; Этап 2: - Анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности; - Диагностировать организационную культуру, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию; | Этап 1: - Современным инструментарием управления человеческими ресурсами; Этап 2: - Методами и технологией стратегического, индикативного, программно-целевого, проектного планирования; - Навыками разработки планов развития; |
| ПК-18; способностью принимать | Этап 1: принципы, методы принятия и реализации | Этап 1: - Анализировать внешнюю | Этап 1: - Методами и технологией |

| | | | |
|---|---|--|--|
| участие в проектировании организационных действий, умением эффективно исполнять служебные (трудовые) обязанности | управленческих решений в проектной деятельности; | внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; Этап 2: - Организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; | стратегического, индикативного, программно-целевого, проектного планирования; Этап 2: - Навыками разработки планов развития; |
| ПК-23; владением навыками планирования и организации деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и у | Этап 1: - Основные виды и процедуры внутриорганизационного контроля; – Основные теории и концепции взаимодействия людей в организации. Этап 2: - Типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования; принципы, методы принятия и реализации управленческих решений в проектной деятельности; | Этап 1: - Разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность; предлагать решения по той или иной финансовой и организационной проблеме, возникающей при проектировании организации; Этап 2: - Демонстрировать освоение методов научно-исследовательской работы; демонстрировать умение находить информацию из различных источников; понимать необходимость совместной деятельности во взаимодействии с другими; | Этап 1: - Навыками оценки экономических и социальных условий функционирования организации; Этап 2: - Навыками планирования мероприятий по управлению ожидаемой эффективностью вложений. |

3. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Современные подходы к пониманию организации

Тема 1 Популяционно-экологическая модель организации

Тема 2 Модель зависимости от ресурсов

Раздел 2. Планирование и проектирование организации как вид управленческой деятельности

Тема 3 Элементы проектирования организации

Тема 4 Связь орг проектирования со стратегическим планированием

Раздел 3 Типы организационных структур

Тема 5 Сетевые и виртуальные организации

Тема 6 Функциональная, дивизиональная, матричная структура

Раздел 4. Методы организационного проектирования

Тема 7 Анализ документов. Диагностическое интервью

Тема 8 SWOT- анализ, STEP-анализ, матрица бостонской консультативной группы.

4. Общая трудоемкость: 4 ЗЕ