

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор: Гамова Т.Я., преподаватель

Наименование дисциплины: Б3.В.23 Планирование и проектирование организаций

Цель освоения дисциплины: формирование у студентов знаний методологических основ, методических приемов и технологии проектирования организации как компонента стратегического планирования и развития практических навыков в области исследования и поиска решений проблем в организационной структуре.

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ПК-12; способностью разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития), оценивать экономические, социальные, политические условия и последствия реализации государственных (муниципальных) программ	1 этап: принципы развития и закономерности функционирования организации; – принципы целеполагания, виды и методы планирования; 2 этап: вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами; – типы организационной культуры и методы ее формирования;	1 этап: анализировать внешнюю внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; – организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; 2 этап: – анализировать коммуникационные процессы в организации и разрабатывать предложения по повышению их эффективности; – диагностировать организационную культуру, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию	1 этап: современным инструментарием управления человеческими ресурсами; 2 этап: – методами и технологией стратегического, индикативного, программно-целевого, проектного планирования; – навыками разработки планов развития;
ПК-18; способностью принимать участие в проектировании организационных	1 этап: принципы, методы принятия и реализации управленческих решений в проектной деятельности;	1 этап: анализировать внешнюю внутреннюю среду организации, выявлять ее	1 этап: методами и технологией стратегического, индикативного, программно-

действий, умением эффективно исполнять служебные (трудовые) обязанности	2 этап: методы принятия и реализации управленческих решений в проектной деятельности;	ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; 2 этап: организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач	целевого, проектного планирования; 2 этап: навыками разработки планов развития;
ПК-23; владением навыками планирования и организации деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и у	1 этап: основные виды и процедуры внутриорганизационного контроля; – основные теории и концепции взаимодействия людей в организации. 2 этап: типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования; принципы, методы принятия и реализации управленческих решений в проектной деятельности;	1 этап: разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность; предлагать решения по той или иной финансовой и организационной проблеме, возникающей при проектировании организации; 2 этап: демонстрировать освоение методов научно-исследовательской работы; демонстрировать умение находить информацию из различных источников; понимать необходимость совместной деятельности во взаимодействии с другими	1 этап: навыками оценки экономических и социальных условий функционирования организации; 2 этап: навыками планирования мероприятий по управлению ожидаемой эффективностью вложений.

2.Содержание дисциплины:

Раздел 1 Современные подходы к пониманию организации

Тема 1 Популяционно-экологическая модель организации

Тема 2 Модель зависимости от ресурсов

Раздел 2 Планирование и проектирование организации как вид управленческой

деятельности

Тема 3 Элементы проектирования организации

Тема 4 Связь орг. проектирования со стратегическим планированием

Раздел 3 Типы организационных структур

Тема 5 Сетевые и виртуальные организации

Тема 6 Функциональная, дивизиональная, матричная структура

Раздел 4 Методы организационного проектирования

Тема 7 Анализ документов. Диагностическое интервью

Тема 8 SWOT- анализ, STEP-анализ, матрица бостонской консультативной группы.

3.Общая трудоемкость: 4 ЗЕ