

## Аннотация к рабочей программе дисциплины

**Автор:** Аргунеева О.Н., к.э.н., доцент

**Наименование дисциплины** Б1.Б.18 Прогнозирование и планирование

### 1. Цель освоения дисциплины:

- обучение теоретическим основам и методологии прогнозирования и планирования.

### 2. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
<b>ПК – 22</b> умением оценивать соотношение планируемого результата и затрачиваемых ресурсов	<p>Этап 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Принципы целеполагания, виды и методы планирования;</li> <li>- основы принятия решений на основе обобщения информации;</li> <li>- проектирование организационных действий;</li> <li>- нормы права;</li> </ul> <p>Этап 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Процессы групповой динамики;</li> <li>- Параметры качества управленческих решений и осуществления административных процессов;</li> <li>- Проекты социальных изменений.</li> </ul>	<p>Этап 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Диагностировать организационную культуру, выявлять ее сильные и слабые стороны,</li> <li>- разрабатывать предложения по ее совершенствованию,</li> <li>- разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность;</li> <li>- Проводить аудит кадрового потенциала организации,</li> <li>- прогнозировать и определять потребность организации в персонале,</li> <li>- определять эффективные пути ее удовлетворения;</li> <li>- Критически оценивать информацию;</li> </ul> <p>Этап 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Эффективно исполнять обязанности;</li> </ul>	<p>Этап 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Инструментами развития сотрудников через оценку результатов из деятельности и планирования карьеры, обеспечения возможности для повышения образования и роста;</li> <li>- Навыками разработки планов развития территории с учетом географических особенностей региона</li> <li>конструктивной переоценкой накопленного опыта;</li> </ul> <p>Этап 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Проектированием организационных действий;</li> <li>правильным применением норм права;</li> <li>- Принципы формирования команды;</li> <li>методами выявления отклонений и корректирующими мерами управленческих решений;</li> <li>– Разработкой проектов социальных изменений.</li> </ul>

		<p>правильно применять нормы права; - Эффективно участвовать в групповой работе; - Определять параметры качества управленческих решений и осуществления административных процессов; - Разрабатывать проекты социальных изменений.</p>	
--	--	---	--

### **3. Содержание дисциплины:**

#### **Раздел 1. Основы прогнозирования и планирования.**

Тема 1 Сущность и предмет теории прогнозирования и планирования.

Тема 2 Прогнозирование и планирование в развитых зарубежных странах.

Тема 3 Методология прогнозирования и планирования.

Тема 4 Методы прогнозирования и планирования.

#### **Раздел 2. Прогнозирование и планирование макроэкономики.**

Тема 5 Макроэкономическое планирование в рыночной экономике.

Тема 6 Планирование государственного сектора экономики.

Тема 7 Планирование доходов и расходов государства.

#### **Раздел 3. Прогнозирование и планирование на уровне предприятия.**

Тема 8 Сущность и функции планирования в управлении.

Тема 9 Планирование развития предприятия.

Тема 10 Планирование ресурсного обеспечения деятельности предприятия.

### **4. Общая трудоемкость дисциплины: 3 ЗЕ.**