

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ
ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ
АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

Б1.Б.24 Трудовое право

Направление подготовки (специальность) 38.03.04 –Государственное и муниципальное управление

Профиль подготовки (специализация) - государственная и муниципальная служба

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы.

1.ОК-4- способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности

Знать: сущность и содержание основных понятий, категорий, институтов, правовых статусов субъектов правоотношений в административном, гражданском, трудовом, и муниципальном праве.

Этап 1: сущность и содержание основных понятий, категорий, институтов в административном, гражданском, трудовом, и муниципальном праве

Этап 2: сущность и содержание правовых статусов субъектов правоотношений в административном, гражданском, трудовом, и муниципальном праве

Уметь: применять полученные знания по составлению и заключению трудового договора, и использовать эти положения при приеме, переводах, увольнении с работы; оперировать юридическими понятиями и категориями, анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правовые отношения; анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы;

принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом.

Этап 1: применять полученные знания по составлению и заключению трудового договора, и использовать эти положения при приеме, переводах, увольнении с работы;

Этап 2: оперировать юридическими понятиями и категориями, анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правовые отношения; анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы;

Владеть: юридической терминологией; способностью к адекватной оценке поставленных целей и результатов деятельности; методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов; способностью оценивать свое место в технологии выполнения коллективных задач.

Этап 1: юридической терминологией;

Этап 2: способностью к адекватной оценке поставленных целей и результатов деятельности; методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов; способностью оценивать свое место в технологии выполнения коллективных задач.

2.ОПК-1- владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;

Знать: основные теоретические основы трудового права и трудового законодательства

Этап 1: основные теоретические основы трудового права

Этап 2: основные теоретические основы трудового законодательства

Уметь: вести делопроизводство и участвовать в ведении документооборота в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных организациях, предприятиях и учреждениях, политических партиях, общественно-политических и некоммерческих организациях

Этап 1: вести делопроизводство в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных организациях, предприятиях и учреждениях, политических партиях, общественно-политических и некоммерческих организациях

Этап 2: участвовать в ведении документооборота в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных

организациях, предприятиях и учреждениях, политических партиях, общественно-политических и некоммерческих организациях

Владеть: навыками работы с правовыми актами; навыками анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности.

Этап 1: навыками работы с правовыми актами;

Этап 2: навыками анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности.

3. ПК-20- способность свободно ориентироваться в правовой системе России и правильно применять нормы права.

Знать: нормы права и положений нормативных правовых актов в сфере трудового права и трудового законодательства.

Этап 1: нормы права в сфере трудового права и трудового законодательства

Этап 2: нормы положений нормативных правовых актов в сфере трудового права и трудового законодательства

Уметь: правильно применять нормы права; эффективно взаимодействовать с другими исполнителями

Этап 1: правильно применять нормы права

Этап 2: эффективно взаимодействовать с другими исполнителями

Владеть: навыками работы с правовыми актами; навыками самостоятельного овладения новыми знаниями, используя решение практических задач по отражению в трудовых договорах работников вопросов их должностных обязанностей, уровня и структуры денежного содержания, а также государственные гарантии социального характера.

Этап 1: навыками работы с правовыми актами.

Этап 2: навыками самостоятельного овладения новыми знаниями, используя решение практических задач по отражению в трудовых договорах работников вопросов их должностных обязанностей, уровня и структуры денежного содержания, а также государственные гарантии социального характера.

2. Показатели и критерии оценивания компетенций на различных этапах их формирования.

Таблица 1 - Показатели и критерии оценивания компетенций на 1 этапе

Наименование компетенции	Критерии сформированности компетенции	Показатели	Способы оценки
1	2	3	4
ОК-4	способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности	знать: сущность и содержание основных понятий, категорий, институтов в административном, гражданском, трудовом, и муниципальном праве уметь: применять полученные знания	в виде вопросов, заданий и открытых/закрытых тестов

		<p>по составлению и заключению трудового договора, и использовать эти положения при приеме, переводах, увольнении с работы;</p> <p>владеть: юридической терминологией;</p>	
ОПК-1	<p>владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;</p>	<p>знать: основные теоретические основы трудового права</p> <p>уметь: вести делопроизводство в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных организациях, предприятиях и учреждениях, политических партиях, общественно-политических и некоммерческих организациях</p> <p>владеть: навыками работы с правовыми актами;</p>	<p>в виде вопросов, заданий и открытых/закрытых тестов</p>
ПК-20	<p>способность свободно ориентироваться в правовой системе России и правильно применять нормы права.</p>	<p>знать: нормы права в сфере трудового права и трудового законодательства</p> <p>уметь: правильно применять нормы права</p> <p>владеть: навыками работы с правовыми актами.</p>	<p>в виде вопросов, заданий и открытых/закрытых тестов</p>

Таблица 2 - Показатели и критерии оценивания компетенций на 2 этапе

Наименование компетенции	Критерии сформированности компетенции	Показатели	Способы оценки
1	2	3	4
ОК-4	способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности	<p>знать: сущность и содержание правовых статусов субъектов правоотношений в административном, гражданском, трудовом, и муниципальном праве</p> <p>уметь: оперировать юридическими понятиями и категориями, анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правовые отношения; анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы;</p> <p>владеть: способностью к адекватной оценке поставленных целей и результатов деятельности; методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов; способностью оценивать свое место в технологии выполнения коллективных задач.</p>	в виде вопросов, заданий и открытых/закрытых тестов
ОПК-1	владение навыками	знать: основные	в виде вопросов,

	поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;	<p>теоретические основы трудового законодательства</p> <p>уметь: участвовать в ведении документооборота в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных организациях, предприятиях и учреждениях, политических партиях, общественно-политических и некоммерческих организациях</p> <p>владеть: навыками анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности</p>	заданий и открытых/закрытых тестов
ПК-20	способность свободно ориентироваться в правовой системе России и правильно применять нормы права.	<p>знать: нормы положений нормативных правовых актов в сфере трудового права и трудового законодательства</p> <p>уметь: эффективно взаимодействовать с другими исполнителями</p> <p>владеть: навыками</p>	в виде вопросов, заданий и открытых/закрытых тестов

		самостоятельного овладения новыми знаниями, используя решение практических задач по отражению в трудовых договорах работников вопросов их должностных обязанностей, уровня и структуры денежного содержания, а также государственные гарантии социального характера.	
--	--	--	--

1 – указывается наименование компетенции, закрепленной за дисциплиной в соответствии с РУП «Распределением компетенций».

2 – прописывается содержание компетенции в отглагольной форме настоящего времени.

3 – указываются требования «знать», «уметь», «владеть».

4 – указываются формы, с помощью которых можно оценить будет сформированность компетенции(й).

3. Шкала оценивания.

Университет использует систему оценок соответствующего государственным регламентам в сфере образования и позволяющую обеспечивать интеграцию в международное образовательное пространство. Система оценок и описание систем оценок представлены в таблицах 3 и 4.

Таблица 3 - Система оценок

Диапазон оценки, в баллах	Экзамен		Зачет
	европейская шкала (ECTS)	традиционная шкала	
[95;100]	A – (5+)	отлично – (5)	зачтено
[85;95)	B – (5)		
[70;85)	C – (4)	хорошо – (4)	
[60;70)	D – (3+)	удовлетворительно – (3)	
[50;60)	E – (3)		
[33,3;50)	FX – (2+)	неудовлетворительно – (2)	незачтено
[0;33,3)	F – (2)		

Таблица 4 - Описание системы оценок

ECTS	Описание оценок	Традиционная шкала
A	Превосходно – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы, все	отлично (зачтено)

	предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному.	
В	Отлично – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения большинства из них оценено числом баллов, близким к максимальному.	
С	Хорошо – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено максимальным числом баллов, некоторые виды заданий выполнены с ошибками.	хорошо (зачтено)
Д	Удовлетворительно – теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий, возможно, содержат ошибки.	удовлетворительно (зачтено)
Е	Посредственно – теоретическое содержание курса освоено частично, некоторые практические навыки работы не сформированы, многие предусмотренные программой обучения учебные задания не выполнены, либо качество выполнения некоторых из них оценено числом баллов, близким к минимальному	удовлетворительно (незачтено)
FX	Условно неудовлетворительно – теоретическое содержание курса освоено частично, необходимые практические навыки работы не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено, либо качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному; при дополнительной самостоятельной работе над материалом курса возможно повышение качества выполнения учебных заданий.	неудовлетворительно (незачтено)
F	Безусловно неудовлетворительно – теоретическое содержание курса не освоено,	

	необходимые практические навыки работы не сформированы, все выполненные учебные задания содержат грубые ошибки, дополнительная самостоятельная работа над материалом курса не приведет к какому-либо значимому повышению качества выполнения учебных заданий.	
--	---	--

4. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы.

Таблица 5 - ОК-4- способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности. Этап 1

Наименование знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности	Формулировка типового контрольного задания или иного материала, необходимого для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности
Знать: сущность и содержание основных понятий, категорий, институтов в административном, гражданском, трудовом, и муниципальном праве	1. Назовите предельный срок, на который может быть заключен коллективный договор. 2. Назовите предельный срок, на который может быть заключен срочный трудовой договор. 3. Определите круг лиц, которым нельзя устанавливать испытание при приеме на работу. 4. Назовите максимально допустимый срок предварительного испытания.
Уметь: применять полученные знания по составлению и заключению трудового договора, и использовать эти положения при приеме, переводах, увольнении с работы	4. Перечислите документы, которые гражданин должен представить работодателю при приеме на работу, и документы, которые должны быть оформлены при его приеме на работу. 5. Назовите предельный срок перевода работника на другую работу в случае производственной необходимости. 6. Перечислите выплаты работнику при его увольнении в связи с сокращением численности или штата работников. 7. Определите дату увольнения работника, совершившего длительный прогул
Навыки: владения юридической терминологией;	8. Перечислите отличия сокращенного рабочего времени от неполного рабочего времени. 9. Назовите нормы рабочего времени несовершеннолетних работников

Таблица 6 - ОК-4- способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности. Этап 2

Наименование знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности	Формулировка типового контрольного задания или иного материала, необходимого для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности
Знать: сущность и	1. В каких случаях руководитель организации или другое должностное

<p>содержание правовых статусов субъектов правоотношений в административном, гражданском, трудовом, и муниципальном праве</p>	<p>лицо могут быть привлечены к материальной ответственности за незаконное увольнение работника.</p> <p>2.Перечислите меры юридической ответственности должностных лиц работодателя за нарушение законодательства о труде и охране труда.</p> <p>3. К принудительному труду НЕ относится...</p> <p>а) выполнение работы в качестве меры ответственности за участие в забастовке;</p> <p>б) выполнение работы в качестве меры наказания за выражение политических взглядов;</p> <p>в) нарушение установленных сроков выплаты заработной платы;</p> <p>г) требование исполнения обязанностей, если работник не обеспечен средствами индивидуальной защиты;</p> <p>+д) выполнение работы вследствие вступившего в законную силу приговора суда.</p>
<p>Уметь: оперировать юридическими понятиями и категориями, анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правовые отношения; анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы;</p>	<p>4.Следующее расположение нормативно-правовых актов по их иерархической последовательности:</p> <p>7а) локальные нормативные акты</p> <p>6б) акты органов местного самоуправления</p> <p>1в) Трудовой Кодекс РФ</p> <p>2г) Федеральные законы о труде</p> <p>4д) Постановления Правительства РФ</p> <p>3е) Указы Президента РФ</p> <p>5ж) Законы и иные НПА субъектов РФ</p> <p>5. Какой признак НЕ является дискриминацией в сфере труда?</p> <p>а) каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав</p> <p>б) никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах</p> <p>в) никто не может получать преимущества независимо от национальности, должностного положения;</p> <p>г) никто не может получать преимущества, не связанные с деловыми качествами</p> <p>+д) установление исключений, обусловленные заботой государства о нуждающихся в повышенной защите</p>
<p>Навыки: владения способностью к адекватной оценке поставленных целей и результатов деятельности; владения методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов; владения способностью оценивать свое место в технологии выполнения коллективных задач.</p>	<p>6. Основаниями возникновения трудовых отношений между работником и работодателем являются:</p> <p>а) на основании перевода на другую работу;</p> <p>+б) в результате избрания (выборов) на должность</p> <p>+в) в результате избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности</p> <p>+г) в результате судебного решения о заключении трудового договора</p> <p>+д) в результате фактического допущения к работе с ведома работодателя.</p> <p>7. Субъекты трудового права – это...</p> <p>а) юридические гарантии работников и работодателей</p> <p>б) основные трудовые права и обязанности работников и работодателей</p> <p>+в) работники и работодатели (их представители)</p> <p>+г) органы службы занятости и трудоустройства</p> <p>+д) профкомы и иные представители работников;</p> <p>+е) социальные партнеры в лице их соответствующих представителей на различных уровнях</p> <p>+ж) органы по рассмотрению трудовых споров.</p> <p>8. Работник, как сторона трудовых отношений – это...</p> <p>а) юридическое лицо</p>

	<p>б) учредитель-собственник организации +в) физическое лицо г) уполномоченное гражданином лицо д) орган управления юридического лица</p> <p>9. Работник отстраняется от работы, если он ... а) предоставил при заключении трудового договора подложные документы б) совершил по месту работы хищение чужого имущества в) разгласил служебную тайну, охраняемую законом +г) не прошел обязательный медицинский осмотр +д) появился на работе в состоянии алкогольного опьянения +е) не прошел обучение и проверку знаний в области охраны труда</p> <p>10. Признаками отстранения от работы являются ... а) выплата месячного выходного пособия б) оно возможно при отказе работника от перевода +в) действие трудовых отношений приостанавливается г) действие трудовых отношений прекращается +д) заработная плата не начисляется, кроме случаев, предусмотренных законодательством +е) при отсутствии вины работника – оплата как за простой</p>
--	--

Таблица 7 - ОПК-1- владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности
Этап 1

Наименование знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности	Формулировка типового контрольного задания или иного материала, необходимого для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности
Знать: основные теоретические основы трудового права	<p>1. Назовите минимальную продолжительность ежегодного основного отпуска.</p> <p>2. Назовите число тарифных разрядов в единой тарифной сетке, применяемой для оплаты труда работников бюджетной сферы.</p> <p>3. Как определить размер тарифной ставки определенного разряда, если известна тариф/ставка 1 разряда и тарифный коэффициент соответственного разряда?</p>
Уметь: вести делопроизводство в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных организациях, предприятиях и	<p>4. Назовите установленный федеральным законом размер МРОТ.</p> <p>5. Как оплачивается время простоя не по вине работника?</p> <p>6. Как должна быть оплачена сверхурочная работа, если работник в один день проработал сверхурочно 2 часа, а в другой - 3 часа?</p>

учреждениях, политических партиях, общественно-политических и некоммерческих организациях	
Навыки: работы с правовыми актами;	<p>7. Перечислите основные полномочия органов федеральной инспекции труда.</p> <p>8. Назовите возможные способы защиты прав работника в случае его незаконного увольнения?</p> <p>9. Назовите срок предупреждения работодателя о начале забастовки</p>

Таблица 8 - ОПК-1- владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;
Этап 2

Наименование знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности	Формулировка типового контрольного задания или иного материала, необходимого для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности
Знать: основные теоретические основы трудового законодательства	<p>1. В каких случаях работник имеет право приостановить работу в целях защиты своих трудовых прав?</p> <p>2. Перечислите особенности регулирования труда совместителей.</p> <p>3. Перечислите особенности регулирования труда временных и сезонных работников.</p>
Уметь: участвовать в ведении документооборота в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных организациях, предприятиях и учреждениях, политических партиях, общественно-политических и некоммерческих организациях	<p>4. Перечислите особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом</p> <p>5. Работник, как сторона трудовых отношений – это...</p> <p>а) юридическое лицо</p> <p>б) учредитель-собственник организации</p> <p>+в) физическое лицо</p> <p>г) уполномоченное гражданином физическое лицо</p> <p>д) орган управления юридического лица</p> <p>6. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив работодателя за... _____</p> <p>Ответ: 2 недели.</p>
Навыки: анализа различных правовых явлений, юридических фактов,	<p>7. Рассчитайте сдельную расценку, если известна тариф/ставка и норма выработки.</p> <p>8. В течение какого срока работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности</p>

правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности	9. В каких случаях забастовка может быть признана незаконной, а также каковы последствия ее незаконности?
--	---

Таблица 9 - ПК-20- способность свободно ориентироваться в правовой системе России и правильно применять нормы права. Этап 1

Наименование знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности	Формулировка типового контрольного задания или иного материала, необходимого для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности
Знать: нормы права в сфере трудового права и трудового законодательства	<p>1. Нормальная продолжительность рабочего времени..._____</p> <p>Ответ: 40 часов в неделю.</p> <p>2. Занятые граждане – это...</p> <p>+а) работающие по срочному трудовому договору</p> <p>+б) граждане, которые занимаются предпринимательской деятельностью</p> <p>+в) выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера</p> <p>+г) проходящие службу в органах внутренних дел</p> <p>д) проходящие заочный курс обучения в учреждениях высшего профессионального образования</p> <p>+ж) учредители организаций, не имеющие имущественных прав в отношении этих организаций</p>
Уметь: правильно применять нормы права	<p>3. Безработными гражданами признаются...</p> <p>+а) трудоспособные граждане</p> <p>+б) не имеющие заработка</p> <p>+в) зарегистрированные в органах занятости</p> <p>+г) ищут работу</p> <p>д) не достигшие 16 лет</p> <p>е) пенсионеры по старости</p> <p>+ж) готовы приступить к работе</p> <p>4. Что НЕ является основанием для отстранения от работы работника?</p> <p>+а) отказ от перевода по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением</p> <p>б) появление на работе в состоянии алкогольного опьянения</p> <p>в) не прохождение обучения в области охраны труда</p> <p>г) не прохождение обязательного медицинского осмотра</p> <p>д) выявление медицинских противопоказаний для выполнения данной работы</p>
Навыки: работы с правовыми актами.	<p>5. Профсоюз – это...</p> <p>а) совместный орган спорящих сторон, созданный ими на паритетных началах</p> <p>б) его создание оформляется приказом работодателя</p> <p>в) комиссия, создаваемая по решению работников и работодателя</p> <p>+г) добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными интересами</p>

	<p>д) система федеральных и региональных органов в составе Минздравсоцразвития РФ.</p> <p>6. Сезонными признаются работы, выполняемые на период, не превышающий ... _____ Ответ: шести месяцев</p> <p>7. Формой социального партнерства НЕ являются...</p> <p>+а) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений б) коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров в) взаимные консультации по вопросам труда; г) участие работников в управлении организацией д) участие представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров</p> <p>8. По сроку действия договоры делятся на...</p> <p>а) строгие, обычные, временные б) заключаемые собственником с работодателем, специальные, обыкновенные в) простые, сезонные, отсылочные +г) временные, сезонные, срочные, бессрочные д) заключаемые с физическим лицом – работодателем</p> <p>9. Прогул – как основание для увольнения – это...</p> <p>а) отсутствие на работе без уважительных причин более трех часов б) отсутствие на работе менее 4 часов +в) неявка на работу в течение всего рабочего дня (смены) +г) отсутствие на работе более 4-х часов подряд в течение рабочего дня +д) самовольное использование работником дней отпуска +е) оставление работы без предупреждения работодателя о расторжении трудового договора ж) отсутствие на рабочем месте более 4-х часов без уважительных причин</p>
--	--

Таблица 10 - ПК-20- способность свободно ориентироваться в правовой системе России и правильно применять нормы права. Этап 2

Наименование знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности	Формулировка типового контрольного задания или иного материала, необходимого для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности
Знать: нормы положений нормативных правовых актов в сфере трудового права и трудового законодательства	<p>1. Перечислите особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.</p> <p>2. Основные права работника:</p> <p>а) привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности б) соблюдать законы и иные НПА в) соблюдать трудовую дисциплину +г) своевременно и в полном объеме получать заработную плату +д) участвовать в управлении организацией е) выполнять установленные нормы труда +ж) создавать профсоюзы и участвовать в них.</p> <p>3. Расторжение трудового договора по инициативе работника возможно,</p>

	<p>если:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) он появился в состоянии алкогольного опьянения б) прекращен допуск к государственной тайне +в) работник предупредил работодателя не менее чем за 2 недели +г) по соглашению сторон до истечения срока предупреждения +д) невозможно продолжение работы из-за зачисления в образовательное учреждение +е) невозможно продолжение работы из-за нарушений работодателем законов, нормативных актов
<p>Уметь: эффективно взаимодействовать с другими исполнителями</p>	<p>4. Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор по собственной инициативе:</p> <ul style="list-style-type: none"> +а) с руководителем и главным бухгалтером, если организация меняет собственника имущества +б) при ликвидации организации, предприятия, учреждения +в) при прогуле работника без уважительных причин г) у работника отсутствует соответствующий документ об образовании д) при призыве работника на военную службу е) в период пребывания работника в отпуске <p>5. Временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей в целях разрешения коллективного трудового спора – это ... _____</p> <p>Ответ: забастовка</p> <p>6. При ликвидации организации для увольнения работника НЕ требуется:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) предупреждения работника под расписку не менее чем за 2 месяца б) исключения организации из реестра регистрации юридических лиц +в) предварительного согласия профкома на увольнение г) выплаты выходного пособия и денежного содержания
<p>Навыки: самостоятельного овладения новыми знаниями, используя решение практических задач по отражению в трудовых договорах работников вопросов их должностных обязанностей, уровня и структуры денежного содержания, а также государственные гарантии социального характера.</p>	<p>7. Увольнение при сокращении штата, численности будет правомерно, если соблюдены одновременно следующие условия:</p> <ul style="list-style-type: none"> +а) действительно есть сокращение штата, численности +б) работодателем была сделана попытка внутреннего трудоустройства +в) было сделано предупреждение об увольнении под расписку за 2 месяца +г) было получено предварительное согласие профкома на данное увольнение д) выплачено выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка +е) учтены преимущественные права работника при оставлении на работе <p>8. Основаниями расторжения трудового договора вследствие однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей являются</p> <ul style="list-style-type: none"> а) совершение виновных действий, повлекших утрату доверия администрации к работнику б) несоответствие работника занимаемой должности вследствие состояния здоровья в) отказ от прохождения медицинского освидетельствования +г) совершение прогула без уважительной причины +д) появление на работе в состоянии наркотического опьянения

	+е) совершение по месту работы хищения 9. При приеме на работу испытательный срок не может превышать..._____ Ответ: трёх месяцев
--	--

Преподавателем представляются типовые контрольные задания, необходимые для оценки знаний, умений, навыков. Типовые контрольные задания – это образцы заданий, по которым впоследствии обучающийся будет проходить контроль знаний, умений, навыков, в процессе текущего контроля и промежуточной аттестации. Форма типовых контрольных заданий может быть в виде открытых/закрытых тестов, на соотношение наименований, а также в виде билетов.

5. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

В процессе изучения дисциплины предусмотрены следующие формы контроля: текущий, промежуточный контроль (*зачет*), контроль самостоятельной работы студентов.

Текущий контроль успеваемости обучающихся осуществляется по всем видам контактной и самостоятельной работы, предусмотренным рабочей программой дисциплины. Текущий контроль успеваемости осуществляется преподавателем, ведущим аудиторские занятия.

Текущий контроль успеваемости может проводиться в следующих формах:

- устная (устный опрос, защита письменной работы, доклад по результатам самостоятельной работы и т.д.);
- письменная (письменный опрос, выполнение, расчетно-проектировочной и расчетно-графической работ и т.д.);
- тестовая (устное, письменное, компьютерное тестирование).

Результаты текущего контроля успеваемости фиксируются в журнале занятий с соблюдением требований по его ведению.

Промежуточная аттестация – это элемент образовательного процесса, призванный определить соответствие уровня и качества знаний, умений и навыков обучающихся, установленным требованиям согласно рабочей программе дисциплины. Промежуточная аттестация осуществляется по результатам текущего контроля.

Конкретный вид промежуточной аттестации по дисциплине определяется рабочим учебным планом и рабочей программой дисциплины.

Зачет, как правило, предполагает проверку усвоения учебного материала практические и семинарских занятий, выполнения лабораторных, расчетно-проектировочных и расчетно-графических работ, курсовых проектов (работ), а также проверку результатов учебной, производственной или преддипломной практик. В отдельных случаях зачеты могут устанавливаться по лекционным курсам, преимущественно описательного характера или тесно связанным с производственной практикой, или имеющим курсовые проекты и работы.

Экзамен, как правило, предполагает проверку учебных достижений обучаемых по всей программе дисциплины и преследует цель оценить полученные теоретические знания, навыки самостоятельной работы, развитие творческого мышления, умения синтезировать полученные знания и их практического применения.

6. Материалы для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

Полный комплект оценочных средств для оценки знаний, умений и навыков находится у ведущего преподавателя.

1. Тестовые задания (предоставляются в полном объеме)

1. Трудовое право – регулирует общественные отношения, складывающиеся:

- а) в процессе выполнения договоров бытового подряда, поручения,
- б) в сфере государственного управления и субъекты находятся в соподчиненном положении
- +в) по поводу применения и организации живого труда
- г) в процессе распределения материальных благ и услуг.

2. Специфический признак предмета трудового права, НЕ характерный для него...

- +а) отношения, основанные на самостоятельном труде (труде собственников)
- б) отношения протекают в условиях внутреннего трудового распорядка;
- в) отношения, в которых работник включается в трудовой коллектив конкретной организации
- г) отношения базируются на наемном труде
- д) содержание отношений – это выполнение работником работы в соответствии со специальностью.

3. Признаком метода трудового права НЕ является...

- а) централизованное регулирование общественных отношений
- б) локальное регулирование общественных отношений
- в) договорное регулирование общественных отношений
- +г) универсально – властное регулирование общественных отношений
- д) государственно-властное (императивное) регулирование общественных отношений

4. Следующее расположение нормативно-правовых актов по их иерархической последовательности:

- 7а) локальные нормативные акты
- 6б) акты органов местного самоуправления
- 1в) Трудовой Кодекс РФ
- 2г) Федеральные законы о труде
- 4д) Постановления Правительства РФ
- 3е) Указы Президента РФ
- 5ж) Законы и иные НПА субъектов РФ

5. Какой признак НЕ является дискриминацией в сфере труда?

- а) каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав
- б) никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах
- в) никто не может получать преимущества независимо от национальности, должностного положения;
- г) никто не может получать преимущества, не связанные с деловыми качествами
- +д) установление исключений, обусловленных заботой государства о нуждающихся в повышенной защите

6. К принудительному труду НЕ относится...

- а) выполнение работы в качестве меры ответственности за участие в забастовке;
- б) выполнение работы в качестве меры наказания за выражение политических взглядов;
- в) нарушение установленных сроков выплаты заработной платы;
- г) требование исполнения обязанностей, если работник не обеспечен средствами индивидуальной защиты;
- +д) выполнение работы вследствие вступившего в законную силу приговора суда.

7. Основаниями возникновения трудовых отношений между работником и работодателем являются:

- а) на основании перевода на другую работу;
- +б) в результате избрания (выборов) на должность

- +в) в результате избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности
- +г) в результате судебного решения о заключении трудового договора
- +д) в результате фактического допущения к работе с ведома работодателя.

8. Субъекты трудового права – это...

- а) юридические гарантии работников и работодателей
- б) основные трудовые права и обязанности работников и работодателей
- +в) работники и работодатели (их представители)
- +г) органы службы занятости и трудоустройства
- +д) профкомы и иные представители работников;
- +е) социальные партнеры в лице их соответствующих представителей на различных уровнях
- +ж) органы по рассмотрению трудовых споров.

9. Работник, как сторона трудовых отношений – это...

- а) юридическое лицо
- б) учредитель-собственник организации
- +в) физическое лицо
- г) уполномоченное гражданином лицо
- д) орган управления юридического лица

10. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив работодателя за... _____

Ответ: две недели

11. Основные права работника:

- а) привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности
- б) соблюдать законы и иные НПА
- в) соблюдать трудовую дисциплину
- +г) своевременно и в полном объеме получать заработную плату
- +д) участвовать в управлении организацией
- е) выполнять установленные нормы труда
- +ж) создавать профсоюзы и участвовать в них.

12. НЕ является обязанностью работодателя

- а) соблюдать законы РФ
- б) обеспечивать безопасность труда
- в) вести коллективные переговоры
- г) возмещать вред, причиненный работнику на производстве
- +д) поощрять работников за добросовестный труд

13. Профсоюз – это...

- а) совместный орган спорящих сторон, созданный ими на паритетных началах
- б) его создание оформляется приказом работодателя
- в) комиссия, создаваемая по решению работников и работодателя
- +г) добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными интересами
- д) система федеральных и региональных органов в составе Минздравсоцразвития РФ.

14. Сезонными признаются работы, выполняемые на период, не превышающий ... _____

Ответ: шести месяцев

15. Формой социального партнерства НЕ являются...

- +а) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
- б) коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров
- в) взаимные консультации по вопросам труда;
- г) участие работников в управлении организацией
- д) участие представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров

16. Порядок ведения коллективных переговоров по заключению коллективного договора НЕ предусматривает...

- а) создания единого представительного органа работников
- б) представительство интересов всех работников осуществляет профорганизация с наибольшим числом членов;
- в) общее собрание тайным голосованием определяет профорганизацию, которая формирует представительный орган;
- +г) каждая из профорганизаций вступает в переговоры и заключает коллективный договор

17. Система социального партнерства предусматривает следующие уровни регулирования отношений в сфере труда:

- а) три уровня
- б) два уровня
- +в) шесть уровней
- г) количество определяется участниками отношений
- д) четыре уровня.

18. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах...

- а) равноправие сторон коллективных переговоров;
- б) уважение и учет интересов сторон
- +в) освобождение сторон от основной работы с сохранением среднего заработка
- +г) представители работников не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию
- +д) оплата услуг экспертов, посредников и специалистов;
- +е) представители работников не могут быть уволены по инициативе работодателя

19. Какие условия запрещено законом включать в содержание коллективного договора?

- а) взаимные права и обязательства сторон
- б) формы, системы и размеры оплаты труда
- в) условия и порядок высвобождения работников
- г) отказ от забастовок при выполнении соответствующих его условий
- +д) условия труда менее благоприятные по сравнению с установленными законодательством.

20. Вид соглашения, устанавливающий общие принципы регулирования на уровне субъекта РФ, является...

- а) территориальным
- б) генеральным
- +в) региональным
- г) отраслевым
- д) иным

21. Соглашение, являющееся генеральным:

- а) устанавливает общие условия труда на территории соответствующего муниципального образования
- +б) устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на федеральном уровне
- в) устанавливает общие принципы регулирования отношений на уровне субъекта РФ
- г) определяет общие условия оплаты труда, гарантии и льготы работникам отрасли.

22. Обязанности работодателя по трудовому договору

- а) лично выполнять определенную трудовую функцию
- б) соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка
- +в) предоставить работу по обусловленной трудовой функции
- +г) обеспечить условия труда, предусмотренные законодательством
- +д) своевременно выплачивать заработную плату

23. Существенными условиями трудового договора являются...

- +а) место работы
- б) возможность получения ссуды
- +в) условия оплаты труда
- +г) права и обязанности сторон
- +д) наименование должности, специальности, квалификации
- е) обязанность хранить служебную тайну

24. По сроку действия договоры делятся на...

- а) строгие, обычные, временные
- б) заключаемые собственником с работодателем, специальные, обыкновенные
- в) простые, сезонные, отсылочные
- +г) временные, сезонные, срочные, бессрочные
- д) заключаемые физическим лицом – работодателем

25. При выполнении трудовых функций временного характера срочный трудовой договор заключается:

- +а) на сезонные работы
- б) с пенсионерами по старости
- в) с инвалидами 1 группы
- +г) при временном расширении объемов производства
- +д) для замены временно отсутствующего работника
- е) с приехавшими в районы Крайнего Севера

26. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать: _____

Ответ: сорока часов в неделю

27. С учётом социально – демографических характеристик рабочей силы срочный трудовой договор заключается...

- а) для ликвидации экстремальных ситуаций
- +б) с пенсионерами
- в) с совместителями
- г) с педагогическими работниками
- д) с инвалидами

28. Трудовой договор вступает в силу и считается заключенным...

- а) в тексте не указан срок начала его действия, он аннулируется
- +б) с момента его подписания последней из сторон
- в) если договор не оформлен письменно, но работник приступил к работе
- +г) если работник приступил к работе по поручению работодателя

29. Гарантии при заключении трудового договора

- а) заключение его только с достигшими 15 лет лицами
- +б) запрещается отказывать из-за отсутствия регистрации по месту жительства
- +в) запрещается отказывать женщинам из-за беременности или наличия детей
- +г) запрещается отказывать приглашенным письменно в порядке перевода от другого работодателя
- +д) работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме

30. В трудовую книжку НЕ вносятся сведения...

- а) о работнике, выполняемой им работе
- б) о переводах на другую постоянную работу
- в) об увольнении работника
- г) о награждениях за успехи в работе
- +д) о дисциплинарных взысканиях

31. Одним неверным утверждением является то, что ...

- +а) физическое лицо – работодатель обязан вести трудовые книжки на каждого работника

- б) работодатели обязаны вести трудовые книжки на каждого работника
- в) прием на работу оформляется приказом работодателя
- г) работодатель обязан ознакомить работника с правилами внутреннего трудового распорядка,
- д) при заключении трудового договора может быть установлено испытание работника.

32. Нормальная продолжительность рабочего времени... _____

Ответ: сорок часов в неделю

33. Занятые граждане – это...

- +а) работающие по срочному трудовому договору
- +б) граждане, которые занимаются предпринимательской деятельностью
- +в) выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера
- +г) проходящие службу в органах внутренних дел
- д) проходящие заочный курс обучения в учреждениях высшего профессионального образования
- ж) учредители организаций, не имеющие имущественных прав в отношении этих организаций

34. Безработными гражданами признаются...

- +а) трудоспособные граждане
- +б) не имеющие заработка
- +в) зарегистрированные в органах занятости
- +г) ищут работу
- д) не достигшие 16 лет
- е) пенсионеры по старости
- +ж) готовы приступить к работе

35. Что НЕ является основанием для отстранения от работы работника?

- +а) отказ от перевода по состоянию здоровья в соответствии с медзаключением
- б) появление на работе в состоянии алкогольного опьянения
- в) не прохождение обучения в области охраны труда
- г) не прохождение обязательного медицинского осмотра
- д) выявление медицинских противопоказаний для выполнения данной работы

36. Перевод – это...

- +а) изменение трудовой функции (квалификации, специальности)
- б) изменение рабочего места без изменения трудовой функции
- в) изменение структурного подразделения без изменения существенных условий трудового договора
- г) изменение места постоянной работы без согласия работника
- д) изменение работы без согласия работника

37. Временный перевод возможен...

- а) на срок до 3-х месяцев
- +б) на необусловленную договором работу в той же организации до месяца
- в) на работу в другую организацию до 1 месяца
- +г) для предотвращения производственной аварии на срок до 1 месяца
- +д) с оплатой труда по выполняемой работе
- +е) на срок до одного года по соглашению сторон

38. Расторжение трудового договора по инициативе работника возможно, если:

- а) он появился в состоянии алкогольного опьянения
- б) прекращен доступ к государственной тайне
- +в) работник предупредил работодателя не менее чем за 2 недели
- +г) по соглашению сторон до истечения срока предупреждения
- +д) невозможно продолжение работы из-за зачисления в образовательное учреждение
- +е) невозможно продолжение работы из-за нарушений работодателем законов, нормативных актов

39. Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор по собственной инициативе:

- +а) с руководителем и главным бухгалтером, если организация меняет собственника имущества
- +б) при ликвидации организации, предприятия, учреждения
- +в) при прогуле работника без уважительных причин
- г) у работника отсутствует соответствующий документ об образовании
- д) при призыве работника на военную службу
- е) в период пребывания работника в отпуске

40. Временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей в целях разрешения коллективного трудового спора – это ... _____

Ответ: забастовка

41. При ликвидации организации для увольнения работника НЕ требуется:

- а) предупреждения работника под расписку не менее чем за 2 месяца
- б) исключения организации из реестра регистрации юридических лиц
- +в) предварительного согласия профкома на увольнение
- г) выплаты выходного пособия и денежного содержания

42. Увольнение при сокращении штата, численности будет правомерно, если соблюдены одновременно следующие условия:

- +а) действительно есть сокращение штата, численности
- +б) работодателем была сделана попытка внутреннего трудоустройства
- +в) было сделано предупреждение об увольнении под расписку за 2 месяца
- +г) было получено предварительное согласие профкома на данное увольнение
- д) выплачено выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка
- +е) учтены преимущественные права работника при оставлении на работе

43. Основаниями расторжения трудового договора вследствие однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей являются

- а) совершение виновных действий, повлекших утрату доверия администрации к работнику
- б) несоответствие работника занимаемой должности вследствие состояния здоровья
- в) отказ от прохождения медицинского освидетельствования
- +г) совершение прогула без уважительной причины
- +д) появление на работе в состоянии наркотического опьянения
- +е) совершение по месту работы хищения

44. При приеме на работу испытательный срок не может превышать... _____

Ответ: трёх месяцев

45. Прогул – как основание для увольнения – это...

- а) отсутствие на работе без уважительных причин более трех часов
- б) отсутствие на работе менее 4 часов
- +в) неявка на работу в течение всего рабочего дня (смены)
- +г) отсутствие на работе более 4-х часов подряд в течение рабочего дня
- +д) самовольное использование работником дней отпуска
- +е) оставление работы без предупреждения работодателя о расторжении трудового договора
- ж) отсутствие на рабочем месте более 4-х часов без уважительных причин

46. Работник отстраняется от работы, если он ...

- а) предоставил при заключении трудового договора подложные документы
- б) совершил по месту работы хищение чужого имущества
- в) разгласил служебную тайну, охраняемую законом
- +г) не прошел обязательный медицинский осмотр
- +д) появился на работе в состоянии алкогольного опьянения
- +е) не прошел обучение и проверку знаний в области охраны труда

47. Признаками отстранения от работы являются ...

- а) выплата месячного выходного пособия
- б) оно возможно при отказе работника от перевода
- +в) действие трудовых отношений приостанавливается
- г) действие трудовых отношений прекращается
- +д) заработная плата не начисляется, кроме случаев, предусмотренных законодательством
- +е) при отсутствии вины работника – оплата как за простой

48. Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже является... _____

Ответ: трудовая книжка

49. Основанием для расторжения трудового договора из-за несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе является...

- а) состояние здоровья в соответствии с медицинским заключением
- б) утрата доверия работодателя к работнику, непосредственно обслуживающему денежные ценности
- в) совершение по месту работы хищения чужого имущества
- г) совершение аморального проступка воспитателем молодежи
- д) разглашение охраняемой законом служебной тайны
- +е) ни одно основание из указанных не подходит

50. При каком основании увольнения работника – члена профсоюза требуется получение предварительного мотивированного мнения профкома?

- +а) при сокращении штатов, численности
- б) при призыве работника на военную службу
- в) при совершении аморального проступка воспитателем молодежи
- г) при совершении прогула
- д) при несоответствии по состоянию здоровья

51. Дополнительные гарантии права на труд при увольнениях имеют:

- +а) беременные женщины
- б) работники, повысившие свою квалификацию
- в) работники, имеющие одного иждивенца
- г) работники – доноры крови

52. Выходное пособие при увольнении выплачивается в размере среднего месячного заработка в связи с...

- а) восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу
- б) отказом работника от переезда на работу в другую местность
- +в) сокращением численности или штата работников
- г) расторжением трудового договора с главным бухгалтером организации

53. Выходное пособие при увольнении выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка в связи с...

- а) ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем;
- б) сокращением штата или численности работников
- +в) призывом работника на военную службу
- г) расторжением трудового договора с главным бухгалтером из-за смены собственника организации
- д) переводом работника на работу к другому работодателю

54. Трудовой договор прекращается с наступлением обстоятельств, не зависящих от воли сторон...

- а) у работника отсутствует соответствующий документ об образовании
- +б) при избрании на должность
- в) при прогуле без уважительной причины;
- г) при совершении хищения по месту работы

д) трудовой договор заключен на работы, противопоказанные по медицинским показаниям

55. Что НЕ соответствует требованиям законодательства о труде при увольнении по собственному желанию?

- +а) работник обязан предупредить об увольнении не менее чем за месяц
- б) работник может отозвать заявление об увольнении до истечения срока предупреждения
- в) по истечении срока предупреждения об увольнении работник может прекратить работу
- г) работодатель обязан выдать трудовую книжку в день увольнения;

56. Рабочее время – это не только период выполнения трудовых обязанностей, но и...

- а) период кратковременного обеденного перерыва
- б) начало и окончание работы
- в) скользящие или гибкие графики
- +г) внутрисменный перерыв для обогрева при работе на улице

57. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать...

- а) 8 часов в день
- +б) 40 часов в неделю
- в) 720 часов в год
- г) 5 рабочих дней в неделю
- д) 35 часов в неделю

58. К видам рабочего времени НЕ относится:

- а) нормальное
- б) неполное
- в) сокращенное
- г) ночное
- +д) договорное

59. Нормальная 40-часовая неделя сокращается для работников-инвалидов 1 и 2 группы:

- а) на 15 часов в неделю
- б) на 16 часов в неделю
- в) на 4 часа в неделю
- +г) на 5 часов в неделю
- д) на 12 часов в неделю

60. Рабочее время несовершеннолетних учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время...

- а) не может превышать 24 часа в неделю
- б) не может превышать 30 часов в неделю
- в) не может превышать 12 часов в неделю
- г) не может превышать 35 часов в неделю
- +д) не может превышать 17,5 часов в неделю

61. В отличие от неполного рабочего времени сокращенное рабочее время

- а) устанавливается по соглашению работника с работодателем
- +б) устанавливается в законодательном порядке и обязательно для работодателя
- в) может устанавливаться любому работнику
- г) оплата согласно отработанному времени

62. Неверное утверждение о том, что неполное рабочее время...

- а) устанавливается по соглашению работника с работодателем
- б) оплата его пропорционально отработанному времени
- в) работодатель обязан его установить женщине с ребенком до 14 лет
- +г) работа с ним ограничивает продолжительность ежегодного отпуска

63. К работе в ночное время не допускаются:

- +а) беременные женщины и несовершеннолетние работники
- б) беременные женщины и женщины, имеющие детей до 3-х лет
- в) инвалиды первой и второй группы
- г) матери и отцы, воспитывающие в одиночку детей до 5 лет
- д) работник, имеющий ребенка до 14 лет

64. Неверное утверждение о том, что совместительство...

- а) это работа по инициативе работника
- +б) это работа по инициативе работодателя
- в) выполнение другой регулярной работы в свободное от основной работы время
- г) бывает внутреннее и внешнее совместительство
- д) внутреннее не разрешается, если установлена сокращенная продолжительность рабочего времени

65. Ошибочное понятие сверхурочных работ в том, что...

- +а) не могут превышать четырех часов в день
- б) не более четырех часов в течение двух дней подряд;
- в) допускаются с письменного согласия работника в указанных законом случаях
- г) к ним не могут привлекаться несовершеннолетние работники
- д) применяются на непрерывных производствах для продолжения работ при неявке сменщика.

66. Сверхурочная работа оплачивается:

- а) каждый их час в повышенном размере
- б) в зависимости от проработанного времени или выработки
- в) не менее чем в двойном размере
- +г) за первые два часа не менее чем в полуторном размере
- д) в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

67. Случаи предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска не менее трех календарных дней

- а) при сменной работе
- +б) при работе с ненормированным рабочим днем
- в) при сменной работе в четыре смены
- г) при скользящем или гибком графике работы
- д) при вахтовом методе работы

68. Учет рабочего времени бывает...

- а) двух видов
- +б) трех видов
- в) четырех видов
- г) пяти видов
- д) количество видов определяет работодатель

69. Время отдыха бывает...

- а) двух видов
- б) трех видов
- +в) пяти видов
- г) четырех видов
- д) количество видов устанавливает работодатель

70. Перерыв для отдыха и питания бывает продолжительностью...

- а) только 30 минут для всех работников
- б) не более полутора часов для каждого
- +в) не более 2 часов и не менее 30 минут
- г) от одного часа и до двух часов
- д) по согласованию сторон трудового договора

71. Междусменный отдых – это...

- а) перерыв не менее 42 часов
- +б) перерыв между рабочими днями, сменами не менее 12-16 часов
- в) перерыв не менее 24 часов
- г) перерыв продолжительностью 2 – 3 дня

72. Определение, НЕ соответствующее законодательству о выходных днях...

- а) еженедельный непрерывный отдых не менее 42 часов
- б) общим выходным днем является воскресенье
- в) работа в выходные дни запрещается
- +г) работа в выходной день компенсируется только отгулом
- д) привлечение лишь отдельных работников с их письменного согласия

73. Противоречит законодательству о праздничных днях...

- а) допускается работа лишь на непрерывно действующих производствах
- б) при совпадении выходного и праздничного дней выходной переносится
- +в) оплата только в двойном размере, без предоставления отгула
- г) привлечение работников к работе производится по письменному распоряжению работодателя.
- д) к работе не привлекаются работники моложе 18 лет

74. Несоответствие трудовому законодательству об отпуске без сохранения заработной платы

- а) работодатель обязан предоставить работающим пенсионерам по старости
- б) работодатель обязан предоставить в соответствии с коллективным договором
- +в) работодатель Не обязан предоставлять его женщинам, работающим в сельской местности;
- г) предоставляется только по просьбе работника

75. Несоответствие требованиям закона об отпусках:

- +а) оплачиваемый ежегодный отпуск может быть сокращен на количество дней прогула
- б) минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска – 28 календарных дней;
- в) отпуска более 28 календарных дней называются удлиненными
- г) оплата - не позднее, чем за 3 дня до его начала.
- д) право на удлиненный отпуск имеет работник моложе 18 лет.

76. Несоответствие закону об отпуске:

- а) это непрерывный отдых с сохранением места работы и среднего заработка
- б) оплата труда производится исходя из размера средней заработной платы
- +в) право на отпуск зависит от места работы (государственное, муниципальное, частное)
- г) выходные, праздничные дни в число рабочих дней отпуска не входят
- д) оплачиваются только рабочие дни отпуска

77. Правилom, противоречащим нормам Трудового Кодекса об отпусках является ...

- а) оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно
- б) предоставляется право по прошествии шести месяцев непрерывной работы в данной организации
- в) предоставляется по заявлению женщинам – перед отпуском по беременности или родам
- г) до истечения 6 месяцев непрерывной работы – работникам до 18 лет
- +д) ежегодный оплачиваемый отпуск не продлевается при временной нетрудоспособности работника.

78. Норма, НЕ соответствующая требованиям трудового права об отпуске...

- а) удлиненные отпуска предоставляются несовершеннолетним, государственным служащим, учителям и преподавателям ВУЗов
- +б) дополнительные отпуска предоставляются всем работникам
- в) Правительство РФ определяет перечень производств, дающих право на дополнительный отпуск
- г) доп. отпуск за ненормированный рабочий день не менее 3-х календарных дней
- д) работника необходимо известить за 2 недели до начала отпуска.

79. Что НЕ запрещается работодателю?

- а) непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение 2 лет подряд
- б) непредставление отпуска работникам в возрасте до 18 лет
- +в) разделение ежегодного отпуска на части не менее 14 календарных дней
- г) отзыв работника из отпуска без его согласия
- д) денежная компенсация неиспользованного отпуска

80. Незаконными являются требования о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы, предъявляемые...

- а) участниками Великой Отечественной войны
- б) работающими пенсионерами по старости
- в) женами военнослужащих, погибших на военной службе;
- +г) все требования являются законными
- д) работающими инвалидами (до 60 дней)

81. Не включается в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск:

- а) время, когда работник не работал, но за ним сохранялось место работы
- б) время вынужденного прогула при незаконном увольнении
- +в) время отпусков по уходу за ребенком до достижения установленного возраста
- г) время фактической работы по специальности

82. График отпусков утверждается работодателем...

- а) не позднее, чем за месяц до наступления календарного года
- +б) не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года
- в) с периодичностью каждые полгода
- г) в январе текущего года на следующий год
- д) не позднее, чем за 3 дня до начала календарного года

83. Какой отпуск НЕ является целевым?

- а) работникам, обучающимся без отрыва от производства в ВУЗах
- б) для защиты кандидатской диссертации
- в) обучающимся в вечерних общеобразовательных учреждениях
- +г) героям Советского Союза, героям России
- д) научный – для написания учебника

84. Какие категории работников имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск в любой период по их желанию?

- а) учителя, профессорско-преподавательский состав
- б) работники Крайнего Севера
- +в) моложе 18 лет
- г) работники в случае рождения ребенка
- д) совместители и надомники
- +е) беременные женщины, а также усыновившие ребёнка

85. Какой отпуск является периодическим?

- +а) по временной нетрудоспособности с оплатой пособия по больничному листу
- б) женщинам по беременности и родам
- в) учебные отпуска работникам, обучающимся без отрыва от производства
- г) материнские отпуска по уходу за ребенком до достижения им 1,5 года
- д) государственным служащим до одного года.

86. Определение, **не** соответствующее понятию заработной платы работника

- а) систематическое вознаграждение по заранее установленным расценкам, нормам, тарифам
- б) оплата тарифных ставок, окладов, разрядов
- в) выплаты компенсационного и стимулирующего характера

- +г) разовая плата за овеществленный результат труда
- д) минимальный размер оплаты труда без надбавок, доплат и премий

87. Методом правового регулирования заработной платы является:

- а) только государственный
- б) только гарантийный
- +в) государственный и договорный
- г) только договорный

88. Государство **не** устанавливает и **не** гарантирует ...

- а) величину минимального размера оплаты труда в России
- б) величину минимального размера тарифной ставки работникам бюджетной сферы
- в) меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы
- +г) размеры тарифных ставок, окладов, премий в организациях внебюджетной сферы
- д) обеспечение получения работником зарплаты в случае банкротства работодателя

89. Неверное утверждение о МРОТ...

- а) он устанавливается одновременно на всей территории Р.Ф
- б) он устанавливается федеральным законом государства
- в) не может быть ниже размера прожиточного минимума трудоспособного населения
- +г) в его величину включаются надбавки, доплаты, премии
- д) это - размер месячной заработной платы в нормальных условиях труда

90. Ошибочным утверждением является...

- а) при оплате труда рабочих применяются тарифные ставки, оклады, бестарифная система
- б) оплата труда руководителей, специалистов производится по должностным окладам, устанавливаемым работодателем
- в) установление форм материального поощрения производится работодателем по согласованию с профкомом
- +г) тарифная система оплаты труда бюджетных организаций обязательна для всех отраслей
- д) тарифная система определяется коллективными договорами, организациями самостоятельно, кроме бюджетной сферы

91. Что не относится к составным элементам тарифной системы оплаты труда?

- а) тарифные ставки и должностные оклады
- б) тарифная сетка и тарифные коэффициенты
- в) тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих
- г) перечни (списки) работ с тяжелыми и вредными условиями труда
- +д) величина минимального размера оплаты труда (мрот)

92. Тарифная ставка – это ...

- а) величина, отражающая сложность труда и квалификацию работника
- б) величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника
- в) совокупность тарифных разрядов работ, профессий, должностей;
- +г) фиксированный размер оплаты за выполнение нормы труда за единицу времени
- д) совокупность нормативов для дифференциации заработной платы работников различных категорий

93. Система заработной платы, размеры тарифных ставок и окладов работникам организаций, финансируемых из бюджетов, устанавливается ...

- а) трудовым договором с работодателем
- б) трудовым законодательством, локальными актами, коллективным договором
- +в) соответствующими законами и нормативными правовыми актами
- г) работодателем с учетом мнения профкома данной организации

94. Незаконным утверждением является...

- а) в федеральных организациях стимулирующие выплаты и надбавки устанавливаются Правительством РФ
- +б) в повышенном размере оплачивается труд руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров
- в) повышение зарплаты на опасных производствах по результатам аттестации рабочих мест
- г) оплата сверхурочной работы - в полуторном размере за первые 2 часа
- д) простой оплачивается в размере двух третей средней заработной платы работника

95. Система заработной платы – это ...

- а) тарифно-квалификационные справочники профессий рабочих
- б) тарификация работ и присвоение тарифных разрядов
- в) централизованные надбавки, доплаты, поощрительные выплаты
- +г) способ начисления оплаты в зависимости от измерителя его труда
- д) порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат

96. При повременной системе заработной платы ...

- а) оплата труда начисляется по количеству выработанной продукции надлежащего качества
- б) оплата может производиться за индивидуальные и коллективные результаты работы
- в) указывается, за что премируется, а за что депремируется работник
- +г) оплата труда начисляется за отработанное рабочее время

97. При повременной системе заработной платы применяется ...

- а) оплата за комплекс работ в строительстве
- +б) поденная и почасовая оплата
- в) сдельно-прогрессивная оплата
- г) вознаграждение по итогам работы за год

98. Одно несоответствие действующему законодательству...

- а) оплата работ различной квалификации повременщиков производится по более высокой квалификации
- б) когда сдельщику поручается работа ниже его разряда, выплачивается межразрядная разница
- +в) частичный брак по вине работника не оплачивается
- г) брак не по вине работника оплачивается наравне с годной продукцией
- д) при ночной работе доплата не ниже 40% часовой тарифной ставки

99. Не разрешается ...

- а) устанавливать размер заработной платы в зависимости от квалификации, сложности работы;
- б) доля заработной платы в неденежной форме - 20% от общей суммы
- +в) выплата заработной платы в виде спиртных напитков, оружия
- г) выплата заработной платы перечислением на банковский счет
- д) выдача заработной платы членам семьи умершего работника

100. Нарушение закона при удержаниях из заработной платы ...

- а) в случае взыскания излишне выплаченной суммы из-за счетной ошибки
- б) для погашения неизрасходованного аванса на служебную командировку
- в) в случае признания судом вины работника в простое
- +г) при взыскании алиментов размер удержаний не может превышать 50% зарплаты.
- д) для возмещения неотработанного аванса, выданного в счет заработной платы

101. Утверждение, противоречащее трудовому законодательству...

- а) удержания нельзя производить из выходного пособия и компенсационных выплат
- б) заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца
- +в) оплата отпуска производится за неделю до начала отпуска
- г) при совпадении дня выплаты с выходным днем оплата накануне этого дня
- д) право работника при задержке зарплаты на возмещение материального вреда

102. На практике действуют нормы труда ...

- а) единые
- б) типовые
- в) межотраслевые
- г) ведомственные (отраслевые)
- +д) локальные

103. Норма выработки, как норма труда – это ...

- а) количество рабочего времени для производства единицы продукции или рабочей операции
- б) количество персонала определенной профессии для выполнения работ на данном участке
- +в) установленный в единицах продукции, объем работы в час, смену, месяц;
- г) установленный на одного работника объем обслуживания производственных механизмов, станков, площадей

104. Если выплата заработной платы задерживается более чем на 15 суток ...

- а) возбуждается производство о банкротстве организации
- б) работник обращается в суд с иском
- в) у работника есть право на забастовку
- г) работник может не выходить на работу до выплаты суммы
- +д) работник может приостановить работу, известив работодателя в письменной форме

105. Гарантии – это ...

- а) денежные выплаты в целях возмещения затрат
- б) доплата за совмещение профессий, должностей
- в) оплата работы в повышенном размере
- +г) средства, способы и условия, для обеспечения осуществления трудовых прав работника

106. Гарантийные выплаты из-за неправомерного действия руководителя ...

- а) за перерывы для кормления ребенка до 1,5 года
- б) до прежнего среднего заработка беременным при переводе на легкую работу
- в) оплата среднего заработка за время военных учебных сборов
- +г) в размере среднего заработка времени вынужденного прогула незаконно уволенному
- д) среднего заработка за время осуществления депутатских обязанностей

107. Гарантийные выплаты и доплаты при осуществлении права работника на оплаченный отпуск ...

- а) выходного пособия при увольнении работника
- +б) среднего заработка для сдачи госэкзаменов в образовательных учреждениях с госаккредитацией
- в) среднего заработка за время участия в коллективных переговорах социальным партнерам
- д) среднего заработка за время военных сборов Министерством обороны

108. Гарантийные доплаты и выплаты, не зависящие от производства, но необходимые для государства, общества

- а) при переводе в связи с трудовым увечьем по вине предприятия
- б) несовершеннолетним за сокращенное рабочее время
- в) среднего заработка направленным работодателем на курсы повышения квалификации
- +г) оплата среднего заработка донору в день сдачи крови
- д) сохранение среднего заработка на время обязательного медицинского обследования

109. Компенсации по командировкам ...

- а) расходы по обустройству на новом месте
- б) расходы по провозу багажа и обустройству
- в) компенсация за использование инструмента работником с разрешения работодателя
- +г) проездные туда и обратно по среднему классу тарифа поезда, самолета
- д) компенсация вынужденного неполного рабочего времени

110. Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности работников

- +а) выплата компенсации главному бухгалтеру не ниже трех средних месячных заработков
- б) выплата выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка
- +в) учет преимущественного права на оставление на работе отдельных категорий работников
- г) уведомление не менее чем за 1 месяц об увольнении
- +д) персональное письменное уведомление за 2 месяца до увольнения
- +е) выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка

111. Дисциплина труда в объективном смысле – это ...

- а) правила внутреннего трудового распорядка организации
- б) методы обеспечения трудовой дисциплины в организации
- в) дисциплинарная ответственность за совершение дисциплинарного проступка
- +г) система норм о дисциплине труда, институт трудового права
- д) элемент трудового правоотношения работника

112. Дисциплина труда в субъективном смысле – это ...

- а) институт трудового права и установленный в организации внутренний трудовой распорядок
- б) методы обеспечения трудовой дисциплины в организации
- в) виды дисциплинарной ответственности и порядок их применения
- +г) обязанность работника соблюдать правила внутреннего трудового распорядка

113. Утверждение, не соответствующее законодательству о дисциплине труда...

- а) внутренний трудовой распорядок – это установленный порядок поведения работников в организации;
- б) Правила внутреннего трудового распорядка – локальный нормативный акт организации
- в) Правила внутреннего трудового распорядка являются приложением к коллективному договору
- г) Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются работодателем
- +д) Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются без учета мнения профкома

114. Что не входит в содержание Правил внутреннего трудового распорядка?

- а) порядок приема и увольнения с уточнением положений Кодекса
- б) основные обязанности работника, работодателя, его администрации;
- в) рабочее время и его использование
- +г) условия премирования и депремирования работников
- д) меры поощрения и дисциплинарной ответственности работников

115. Что не относится к основным обязанностям работодателя и его администрации?

- +а) выполнять установленные нормы труда, соблюдать технологическую дисциплину, улучшать качество продукции
- б) обеспечить правильную расстановку кадров и рациональное использование рабочей силы
- в) создавать условия для роста производительности труда
- г) заменять устаревшее оборудование и инструменты новыми
- д) соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда

116. Методы обеспечения трудовой дисциплины – это ... (наиболее полный ответ)

- а) создание организационных и экономических условий для высокопроизводительной работы
- б) только лишь сознательное отношение к труду
- в) метод убеждения, поощрения и воспитания
- +г) сознательное отношение к труду, методы убеждения, поощрения, применение дисциплинарного воздействия

117. Меры дисциплинарного взыскания не могут быть...

- а) одинаковыми для всех производств и организаций
- б) обязательными для всех организаций и предприятий
- +в) изменены или дополнены организациями и предприятиями
- г) прямо закреплены в трудовом законодательстве

д) предусмотрены иными федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине

118. Верным является утверждение ...

а) применяя дисциплинарное взыскание администрация не обязана учитывать тяжесть совершенного проступка

б) отказ работника дать объяснение является препятствием для наложения дисциплинарного взыскания

+в) по трудовому законодательству два вида дисциплинарной ответственности: общая и специальная

г) дисциплинарное взыскание действует в течение 6 месяцев

д) дисциплинарное взыскание применяется не позднее трех недель со дня обнаружения

119. Нельзя применять в качестве дисциплинарного взыскания

а) замечание

б) увольнение

+в) штраф

г) выговор

+д) уменьшение отпуска

120. Дисциплинарный проступок – это...

а) нанесенный вред (ущерб) другой стороне договора

б) нанесение трудового увечья работнику

в) противоправное повреждение здоровья работника

+г) противоправное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником трудовых обязанностей

121. Меры воздействия, не относящиеся к видам дисциплинарной ответственности

а) выговор

б) увольнение

в) замечание

+г) депремирование

122. Определение общей дисциплинарной ответственности ...

а) устанавливается уставами и положениями о дисциплине для некоторых категорий работников

+б) распространяется на всех работников, ее предусматривают ст. 192-194 Кодекса

в) изменяется и дополняется самими работодателями

г) закрепляется в виде иных мер дисциплинарных взысканий, чем предусмотренные Кодексом

123. Моральные меры поощрения за успехи в труде

+а) ордена и медали

б) награждение ценным подарком

в) продвижение на высшую должность

г) выдача премии

124. Материальные меры поощрения – это ...

а) объявление благодарности

б) почетные грамоты

в) ордена и медали

+г) продвижение на высшую должность

д) почетные звания

125. Условие, не соответствующее правовым нормам о дисциплине труда

а) в течение действия дисциплинарного взыскания мера поощрения не применяется

б) работодатель поощряет работников без участия профкома

в) дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения

+г) сведения о дисциплинарных взысканиях вносятся в трудовую книжку работника

126. К понятию охраны труда в трудовом праве относится ...

- +а) система правовых норм, предусматривающих мероприятия и средства обеспечения безопасного труда
- б) обязательное для всех работников подчинение правилам поведения
- в) совокупность факторов производственной среды и трудового процесса
- г) технические средства для защиты от загрязнения
- д) документ, удостоверяющий соответствие проводимых работ по охране труда государственным нормативам.

127. Вредный производственный фактор – это ...

- а) уровни воздействия на работника производственных факторов не превышают установленных нормативов
- б) совокупность действий работников с применением средств труда
- +в) фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию
- г) фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме

128. Работодатель обязан обеспечить следующие безопасные условия труда в организации:

- а) правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты
- б) проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры
- в) проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ
- +г) проведение аттестации рабочих мест по условиям труда

129. Обязанности работника в области охраны труда ...

- а) обеспечить условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям охраны
- б) приобретение за счет собственных средств спецодежды, спецобуви
- в) обеспечить обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве
- +г) проходить обучение по оказанию первой медпомощи при несчастных случаях
- +д) проходить инструктаж по охране труда

130. Запреты при особой охране труда женщин и лиц с семейными обязанностями

- а) на привлечение к ночному труду женщин, имеющих детей
- б) беременным женщинам по медицинским показаниям снижаются нормы выработки, нормы обслуживания
- +в) на применение труда женщин на тяжелых работах
- +г) на привлечение к работе в праздничные дни беременных женщин

131. Какие категории работников проходят внеочередные медицинские осмотры?

- а) несовершеннолетние работники до 18 лет
- б) работники сферы пищевой промышленности
- в) занятые на работах с источниками повышенной опасности (с вредными веществами)
- +г) занятые на работах, связанных с движением транспорта

132. Работники, обязанные проходить предварительные и ежегодные медицинские осмотры

- +а) лица до 21 года на работах, связанных с движением транспорта
- б) осуществляющие работы в условиях повышенной опасности
- в) работники общественного питания и торговли
- г) занятые на тяжелых производствах

133. Работники, обязанные периодически проходить медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний...

- а) занятые в тяжелых производствах на подземных работах
- б) занятые на работах с вредными и опасными условиями труда
- в) занятые на работах, связанных с движением транспорта
- +г) работники лечебно-профилактических и детских учреждений
- д) несовершеннолетние работники до 18 лет

134. Расследованию и учету не подлежат несчастные случаи на производстве, произошедшие с ...
а) работниками, выполняющими работу по трудовому договору
б) студентами, проходящими производственную практику в организациях
в) лицами, осужденными к лишению свободы и привлекаемыми к труду администрацией
+г) лицами во время совершения хищения имущества организации
д) лицами, участвующими в производственной деятельности индивидуального предпринимателя

135. Несчастный случай на производстве подлежит обязательному расследованию, если это - ...
а) самоубийство работника на производстве
б) естественная смерть работника на производстве
в) травмы от преступных действий самого работника
+г) повлекло временную или стойкую утрату трудоспособности работника

136. Виды несчастных случаев на производстве, подлежащие расследованию ...
+а) травмы, в том числе нанесенные другими лицами
б) самоубийство работника на производстве
в) естественная смерть работника на производстве
г) травмы от преступных действий самого работника
д) несчастный случай в быту
е) на непромышленном транспорте при следовании к месту работы

137. Расследуются несчастные случаи, которые произошли:
+а) при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика
б) при осуществлении действий, не входящих в трудовые обязанности работника
в) несчастный случай, произошедший в быту
г) на производственном транспорте при следовании с работы

138. Несчастный случай на производстве должен быть оформлен специальным актом (формы Н-1)
а) происшедший с несовершеннолетним работником
б) при самоубийстве работника в течение рабочего времени
+в) потеряно рабочее время не менее одного рабочего дня
г) для доставки пострадавшего в лечебное учреждение
д) для информирования родственников пострадавшего

139. Что из перечисленного не соответствует законодательству об обеспечении охраны труда и расследовании несчастных случаев на производстве ..
а) групповые, несчастные случаи расследуются с участием представителей Гострудинспекции и прокуратуры
б) акты учитываются в специальном журнале о несчастных случаях на производстве
+в) при переводе из- за производственной травмы оплата производится по выполняемой работе
г) для расследования работодатель незамедлительно создает комиссию
д) по требованию пострадавшего ему выдается заверенная копия акта о несчастном случае

140. Четыре дополнительных дня отдыха в месяц с оплатой дневного заработка за счет средств социального страхования предоставляется
а) женщинам, трудящимся в сельской местности
б) студентам для подготовки дипломного проекта
+в) одному из родителей для ухода за ребенком-инвалидом
г) беременной женщине по медицинским показаниям
д) одинокой матери или отцу, воспитывающему детей без матери

141. Верное и наиболее полное понятие материальной ответственности по трудовому праву ...
а) является одним из видов юридической ответственности
б) не отличается ничем от материальной ответственности по гражданскому праву
в) увольнение работника влечет освобождение его от материальной ответственности перед работодателем
+г) является видом юридической ответственности как санкция за трудовое правонарушение

д) по соглашению сторон ответственность работодателя может быть ниже предусмотренного Кодекса

142. Значение материальной ответственности работника за ущерб, причиненный производству ...

- а) позволяет возместить материальный и моральный вред, причиненный работодателю
- б) способствует более тщательному соблюдению прав работодателя
- +в) частично или полностью возмещает ущерб, нанесенный производству,
- г) локальными актами организации может быть уменьшена его ответственность

143. Возмещению подлежит ущерб, если этот ущерб...

- а) прямой действительный ущерб имуществу работодателя и упущенная выгода
- б) возник из-за непреодолимой силы
- в) возник из-за нормального хозяйственного риска
- г) ущерб возник из-за крайней необходимости
- +д) прямой действительный ущерб, в результате виновного противоправного поведения

144. Значение материальной ответственности работодателя за вред, причиненный работнику ...

- а) частично или полностью возмещает ущерб
- б) оказывает воспитательно-дисциплинарное воздействие – более бережно относиться к имуществу
- в) охраняет заработную плату работника от чрезмерных и незаконных удержаний
- +г) позволяет возместить не только материальный, но и моральный вред

145. Когда отсутствует материальная обязанность работодателя по возмещению вреда работнику?

- а) при незаконном отстранении от работы
- б) при незаконном увольнении или переводе на др. работу
- в) причиненный источником повышенной опасности – как его владельцем
- +г) причиненный источником повышенной опасности из-за непреодолимой силы
- д) нанесенный здоровью работника на транспорте работодателя по дороге с работы

146. При отсутствии письменного договора о полной материальной ответственности, она возлагается на...

- а) членов бригады при совместном выполнении отдельных видов работ
- б) несовершеннолетних работников до 18 лет
- +в) работников в возрасте до 18 лет за умышленное причинение вреда
- г) руководителя организации и его заместителей
- д) главного бухгалтера, кассира и заведующего склада.

147. Заключение договора о полной материальной ответственности либо ее закрепление в трудовом договоре не возможно

- а) с руководителем организации
- б) с заместителями руководителя организации
- в) с главным бухгалтером
- +г) с работником, не достигшим 18 лет
- д) с кассиром организации

148. При коллективной материальной ответственности не может быть ...

- а) полной ответственности всех членов коллектива (бригады)
- +б) разграничена материальная ответственность каждого работника;
- в) заключен договор о полной индивидуальной ответственности с каждым работником
- г) установлена причина ущерба и его размер

149. Что НЕ соответствует требованиям трудового законодательства о материальной ответственности?

- а) прямой действительный ущерб – реальное уменьшение наличного имущества работодателя
- б) работник обязан возместить работодателю причиненный прямой действительный ущерб
- +в) с работника подлежат взысканию и не полученные доходы (упущенная выгода)

- г) моральный вред возмещается работнику только в денежной форме
- д) размер ущерба имуществу работника исчисляется по рыночным ценам

150. Заявление работника о возмещении ущерба работодатель обязан рассмотреть и принять меры...

- а) в трехдневный срок с момента поступления
- +б) в течение 10 дней с момента поступления
- в) незамедлительно с момента его поступления
- г) оставить без внимания, так как через судебное разбирательство
- д) передает в комиссию по трудовым спорам

151. Положение, противоречащее правовым нормам о материальной ответственности

- а) размер ущерба при бригадной ответственности определяется по фактическим потерям
- +б) договор о коллективной материальной ответственности заключается бригадиром от имени бригады
- в) для освобождения от ответственности член бригады должен доказать отсутствие вины
- г) степень вины каждого члена бригады определяется судом

152. Назовите формы самозащиты работниками своих трудовых прав...

- а) обращение в трудовой арбитраж субъекта РФ
- б) обращение в суд общей юрисдикции
- в) обращение в комиссию по трудовым спорам
- +г) отказ от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором
- +д) отказ от выполнения работы, угрожающей его жизни и здоровью
- е) применение примирительных процедур с участием посредника

153. Орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор – это...

- а) трудовой арбитраж
- +б) комиссия по трудовым спорам
- в) примирительная комиссия
- г) служба по урегулированию спора
- д) руководитель организации

154. НЕ является индивидуальным трудовым спором..

- а) неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения законов
- б) неурегулированные разногласия между работником и работодателем, заявленные в суд
- +в) неурегулированные разногласия между работниками и работодателем, заявленные в примирительную комиссию
- г) спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях
- д) спор между работником и лицом, которому отказано в заключении договора

155. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам

- а) в течение месяца, когда работник узнал о нарушении своего права
- +б) в течение трех месяцев со дня нарушения права
- в) в течение года со дня нарушения права
- г) в течение всего срока исковой давности – трех лет
- д) сроки не установлены законом или иным

156. Комиссия по трудовым спорам должна рассмотреть индивидуальный трудовой спор...

- а) в семидневный срок со дня подачи заявления работником
- б) в течение 1 месяца со дня подачи заявления работником
- +в) в течение десяти календарных дней со дня подачи заявления работником
- г) в ближайшие три дня с момента поступления заявления

157. КТС образуется...

- +а) из равного числа представителей работников и работодателя

- б) по приказу руководителя организации
- в) из представителей Службы по регулированию коллективных споров
- г) из работников вышестоящей организации
- д) из членов выборного профсоюзного органа (профкома)

158. Компетенция КТС: рассматривает...

- а) коллективные трудовые споры
- б) заявление работника о восстановлении на работе
- в) заявление об отказе в приеме на работу
- +г) индивидуальные трудовые споры, указанные в кодексе
- д) жалобы на решение самой КТС

159. Заседание комиссии по трудовым спорам правомочно, если...

- +а) присутствует не менее половины членов, представляющих работников и работодателя
- б) рассмотрение спора допускается в случае неявки работника без уважительной причины
- в) не ведется протокол заседания КТС
- г) спор рассматривается в отсутствие работника, подавшего заявление

160. Решение КТС – законно, если принимается...

- а) тайным голосованием всеми присутствующими членами
- б) открытым голосованием большинством присутствующих на заседании
- в) только председателем и секретарем тайным голосованием
- +г) тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии

161. Коллективный трудовой спор – это неурегулированные разногласия...

- а) по вопросам применения законов, о которых заявлено органу по рассмотрению
- б) спор между работником и работодателем
- +в) при отказе работодателя учесть мнение профкома при принятии актов
- г) которые передаются на рассмотрение судебного органа

162. Моментом начала коллективного спора является день...

- а) объявления забастовки и (или) начала забастовки
- б) рассмотрения спора примирительной комиссией или посредником
- в) рассмотрения спора в трудовом арбитраже
- +г) сообщения решения работодателя об отклонении всех или части требований работников

163. Работодатель обязан рассмотреть требования работников по коллективному спору и сообщить о принятом решении...

- а) в течение недели в письменной форме
- б) в письменной форме в течение 5 дней
- +в) в письменной форме в течение 3 дней
- г) в 10-ти дневный срок через посредника

164. Разрешение коллективного спора включает в себя...

- а) два этапа
- +б) три этапа
- в) этапы непредусмотренные законом
- г) обращение в суд

165. Ошибочное утверждение о том, что...

- +а) примирительная комиссия создается приказом работодателя
- б) примирительная комиссия оформляется приказом работодателя и решением представителей работников
- в) коллективный спор рассматривается примирительной комиссией в течение 5 рабочих дней
- г) решение примирительной комиссии имеет обязательную силу для обеих сторон спора
- д) решение примирительной комиссии оформляется протоколом

166. Орган, НЕ рассматривающий коллективный трудовой спор

- а) примирительная комиссия и посредник
- б) посредник и трудовой арбитраж
- в) трудовой арбитраж и примирительная комиссия
- +г) служба по урегулированию коллективных трудовых споров

167. Положение, противоречащее трудовому законодательству о забастовке

- а) забастовка – это способ решения коллективного трудового спора
- б) участие в забастовке работников - добровольное
- в) забастовка – это временный отказ от исполнения трудовых обязанностей
- +г) представители работодателя могут принимать участие в забастовке наравне с работниками
- д) решение об объявлении забастовки принимается собранием работников по предложению профкома

168. Закон запрещает в период забастовки...

- а) сохранять место работы и должность для ее участников
- б) оплачивать время простоя тем, кто не принимал в ней участия
- в) предусматривать определенные компенсационные выплаты участвующим в забастовке коллективным договором
- +г) увольнять бастующих работников (локаут), а также ликвидацию или реорганизацию организации

169. Представители работодателя несут дисциплинарную и административную ответственность, если...

- а) срывы договоров поставки из-за забастовок
- +б) не выполняют обязательства по соглашению, достигнутому в результате примирительной процедуры
- +в) уклоняются от получения требований работников
- +г) не предоставляют помещение для проведения собрания

170. Лица, принуждающие к забастовке путем насилия или угрозой применения насилия, привлекаются к ответственности

- а) материальной
- б) дисциплинарной
- +в) уголовной
- г) административной

171. Гарантии работникам на период забастовки...

- а) освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка
- +б) не могут быть уволены
- +в) не могут быть переведены на другую работу
- +г) не могут подвергаться дисциплинарному взысканию
- д) участникам забастовки выплачивается заработная плата

172. Доступ только государственных инспекторов труда, получивших заблаговременный допуск с проведением проверок в назначенное время...

- а) в организациях химической промышленности
- б) в организациях горнорудной промышленности
- в) при ведении взрывных работ в отдельных отраслях
- +г) в организациях Вооруженных Сил РФ
- +д) в организациях атомной и оборонной промышленности

173. При расторжении трудового договора с работником – членом профсоюза предусмотрено, что...

- +а) работодатель обязан направить в профком проект приказа
- +б) профком направляет работодателю мотивированное мнение в течение 7 рабочих дней

- +в) проводится консультация работодателя с профкомом
- г) после консультации работодатель может уволить работника в течение двух недель
- +д) окончательное решение в течение 10 дней после отправления документов профсоюзу;

174. Особенности регулирования труда руководителя организации:

- +а) он является только физическим лицом
- +б) выполняет функции единоличного исполнительного органа организации
- в) является собственником имущества организации
- +г) трудовой договор с ним всегда срочного характера
- д) предупреждает работодателя о расторжении трудового договора не позднее двух недель

175. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями...

- +а) работодатель должен зарегистрировать трудовой договор в органах местного самоуправления
- +б) трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным трудовым договором
- в) работодатель оформляет записи в трудовых книжках и производит работников
- +г) ограничивается возможность регулирования трудовых отношений на основе социального партнерства
- +д) работодатель обязан уплачивать страховые взносы в Пенсионный фонд

176. Особенности регулирования труда женщин...

- а) прием на работу осуществляется только после обязательного медицинского осмотра
- б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск – 31 календарный день
- +в) ограничивается применение их труда на тяжелых работах
- +г) запрещаются работы, связанные с подъемом и перемещением вручную тяжестей
- +д) во время отпуска по уходу за ребенком могут работать

177. Особенности регулирования труда лиц с семейными обязанностями

- +а) перерывы для кормления детей до полутора оплачиваются в размере среднего заработка
- б) запрещается работа в ночное время работников, имеющих детей-инвалидов
- в) запрещается работа в праздничные дни ухаживающим за больным членом семьи
- +г) работа в выходные дни, имеющих детей-инвалидов при их согласии
- +д) льготные категории письменно уведомляются с правом отказаться от ночной работы

178. Правильные ответы о вахтовом методе работы...

- +а) нельзя привлекать женщин, имеющих детей до 3-х лет
- +б) нельзя привлекать беременных женщин
- в) продолжительность не более месяца, в исключительных случаях до 4 месяцев
- +г) устанавливается суммированный учет рабочего времени не более чем за год
- д) дополнительный оплачиваемый отпуск всем работающим

179. Для педагогических работников установлены следующие особенности регулирования труда...

- а) для педагогической деятельности необходимо наличие соответствующего образования и ученой степени
- +б) не допускаются к такой деятельности лица, судимые за определенные преступления
- +в) в высших учебных заведениях трудовой договор – на условиях конкурсного отбора
- г) должности ректоров замещаются лицами в возрасте не старше 70 лет
- д) продолжительность рабочего времени – не более 40 часов в неделю
- +е) продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю
- ж) удлиненный отпуск до 56 календарных дней.

180. Труд работников Крайнего Севера и приравненных к нему местностей имеет следующие особенности...

- +а) оплата труда осуществляется с применением районных коэффициентов
- б) размер районного коэффициента устанавливается субъектом РФ

- +в) уволенным по сокращению штатов сохраняется средняя зарплата на период трудоустройства
- +г) для женщин устанавливается 36-часовая рабочая неделя
- +д) дополнительный выходной день ежемесячно, имеющему ребенка до 16 лет

181. Особенности регулирования труда работника в возрасте до 18 лет...

- а) перечень работ, на которых запрещается применение их труда, устанавливает работодатель
- +б) обязателен предварительный медицинский осмотр при приеме на работу
- в) ежегодный основной оплачиваемый отпуск – 28 календарных дней
- +г) запрещается привлекать в служебные командировки и к сверхурочной работе
- +д) работающему по сокращенному рабочему времени оплата - пропорционально отработанному времени.

182. Особенности регулирования труда руководителя организации

- +а) трудовой договор с ним на срок, установленный учредительными документами организации
- б) работодатель вправе устанавливать проведение некоторых процедур перед заключением трудового договора
- в) имеет право входить в состав органа, контролирующего деятельность организации
- +г) несет полную материальную ответственность за вред, причиненный организации
- +д) о расторжении трудового договора обязан предупредить работодателя за месяц

183. Особенности работы по совместительству....

- а) это выполнение другой регулярной оплачиваемой работы по инициативе работодателя
- +б) разрешается с неограниченным числом работодателей, если иное не предусмотрено законодательством
- +в) продолжительность – не более 4 часов в день
- г) запрещается для лиц, не достигших возраста 18 лет
- +д) гарантии, совмещающим работу с обучением, - только по основному месту работы.

184. Первичная профсоюзная организация представляет интересы работников...

- +а) при проведении коллективных переговоров по заключению коллективного договора
- +б) при реализации права на участие в управлении организацией
- в) при проведении коллективных переговоров о заключении или изменении соглашений
- +г) при рассмотрении трудовых споров работников с работодателем
- д) создавая правовые и технические инспекции труда

185. Профсоюзные инспекторы труда имеют право...

- +а) проводить независимую экспертизу условий труда
- +б) принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве
- +в) обращаться в соответствующие органы, требуя привлечения к ответственности лиц
- г) выдавать обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений
- д) осуществлять рассмотрение дел об административных правонарушениях

186. Особенности регулирования труда надомников...

- а) на них не распространяется действие трудового законодательства
- +б) действие трудового законодательства на них распространяется с особенностями, установленными ТК
- +в) ухаживающие за ребенком до 3-х лет, могут работать на дому
- +г) надомники используют инструменты и механизмы работодателя
- +д) расторжение трудового договора производится по основаниям, предусмотренным в нем

187. Полномочия федеральных инспекторов труда...

- +а) осуществляют рассмотрение дел об административных правонарушениях
- +б) направляют соответствующую информацию в органы исполнительной власти субъектов РФ
- в) приостанавливают работу организации до устранения нарушений требований охраны труда
- г) проводят консультации с работодателем при сокращении численности работников

188. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров...

- +а) мировым судьёй и районным судом общей юрисдикции
- б) в суде и в трудовом арбитраже
- +в) работники освобождаются от оплаты пошлины и судебных расходов
- г) срок исковой давности для работодателя – 3 года
- +д) срок обращения работника в суд в течение 3-х месяцев

189. Уровень социального партнерства в сфере труда в муниципальном образовании...

- а) отраслевой уровень
- б) федеральный уровень
- +в) территориальный уровень
- г) региональный уровень
- д) на уровне организации

190. Нормы ТК РФ НЕ распространяются...

- +а) на военнослужащих при исполнении ими обязанностей воинской службы
- +б) на членов совета директоров организации
- в) на работающих по совместительству
- г) на иностранных лиц и лиц без гражданства
- д) на работников религиозных организаций

191. Система государственных гарантий по оплате труда состоит:

- +а) из величины МРОТ в РФ
- +б) обеспечение получения зарплаты в случае неплатежеспособности работодателя
- в) доля зарплаты неденежной формы не более 50% от общей суммы
- г) зарплата каждого работника может ограничиваться максимальным размером
- +д) общий размер всех удержаний из заработной платы не более 70%

192. Цели и виды заключения срочного трудового договора...

- +а) на время выполнения сезонных работ
- +б) с лицами, поступающими к работодателям – физическим лицам
- в) по инициативе работодателя на срок не более 7 лет
- +г) с руководителями организации на срок, установленный соглашением сторон
- +д) с педагогическими работниками в результате конкурса

193. Испытание при приеме на работу...

- а) устанавливается для лиц, поступающих на работу по конкурсу
- +б) не устанавливается для приглашенных на работу в порядке перевода
- в) срок испытания не более 1 месяца
- г) при неудовлетворительном результате испытания договор расторгается с выплатой выходного пособия
- +д) работник расторгает трудовой договор с предупреждением работодателя за 3 дня

194. Время отстранения от работы оплачивается как за простой, если работник...

- а) появился на работе в состоянии наркотического опьянения
- +б) не прошел обязательный медицинский осмотр не по своей вине
- +в) не прошел обучение по охране труда не по своей вине
- г) выявлены медицинские противопоказания для выполнения данной работы
- д) по требованиям федеральных органов власти отстранялся от работы

195. Прогулом считается....

- а) отсутствие работника в течение 4 часов на рабочем месте
- +б) отсутствие на рабочем месте в течение 4 часов подряд
- +в) самовольное использование дней отгулов и отпуска
- +г) отказ от работы при правомерном переводе
- д) отказ от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором

196. Рабочее время...

- а) нормальная продолжительность рабочего времени – 8-ми часовой рабочий день
- б) продолжительность ежедневной работы для лиц до 16 лет – 7 часов
- +в) неполный рабочий день лицу, осуществляющему уход за больным членом семьи
- +г) сокращенное рабочее время устанавливается в законодательном порядке
- +д) нормальная продолжительность рабочего времени – 40 часов в неделю

197. При расторжении трудового договора по инициативе работника:

- а) работник предупреждает работодателя не менее чем за 10 календарных дней
- +б) по соглашению сторон возможно до истечения срока предупреждения об увольнении
- в) до истечения срока предупреждения у работника нет права отозвать заявление
- +г) руководитель организации предупреждает работодателя не позднее, чем за месяц

198. При переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу в соответствии с медицинским заключением...

- а) за ним сохраняется его прежний заработок в течение 3-х месяцев
- +б) сохраняется его прежний заработок в течение месяца со дня перевода
- +в) выплачиваются дополнительные расходы на медицинскую реабилитацию повреждённого здоровья на производстве
- +г) сохраняется средний заработок по месту работы на время обязательного медосмотра

199. Компенсация в размере не ниже трех средних месячных заработков работника выплачивается...

- а) при сокращении численности и штата работников,
- +б) руководителю организации при расторжении трудового договора со сменой собственника организации
- +в) при расторжении трудового договора с главным бухгалтером новым собственником организации
- г) в случае увольнения беременной женщины
- д) при расторжении трудового договора при призыве работника на военную службу

200. Оплата сверхурочной работы:

- а) сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам
- б) не менее чем в двойном размере
- +в) за первые 2 часа не менее чем в полуторном размере
- г) как при работе с ненормированным днём

201. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью... _____

Ответ: двадцать восемь календарных дней

202. Основные принципы трудового права нашли свое закрепление... _____

Ответ: в Конституции РФ

203. Принудительный труд в РФ разрешен по решению... _____

Ответ: суда

204. Стороны трудовых отношений – это... _____

Ответ: работник и работодатель

205. В случае коллективной (бригадной) ответственности ущерб возмещается:

- а) всеми виновными
- +б) всеми, кто подписывал договор
- в) как решит работодатель;
- г) как решит суд

206. Трудовые отношения это:

- +а) отношения между работником и работодателем

- б) специфическая двухсторонняя сделка между работником и работодателем
- в) порядок выполнения обязанностей по должности
- г) отношения по выполнению подрядных работ, оказанию услуг

207. По истечении какого срока на всех работников должны быть заведены трудовые книжки?

- +а) 5 дней
- б) 10 дней
- в) 15 дней
- г) 3 дней

208. Трудовой кодекс РФ был принят:

- а) в 2000 году
- +б) в 2001 году
- в) в 2002 году
- г) в 2003 году

209. Куда вносятся взыскания, налагаемые на работников?

- а) в трудовую книжку
- б) в учетную карточку
- +в) никуда не вносятся
- г) в трудовую книжку и учётную карточку

210. Оплачивается ли найм жилья во время служебной командировки?

- +а) да, в соответствии с законодательством РФ
- б) нет, законодательством не предусмотрено
- в) если это установлено трудовым кодексом
- г) если это установлено трудовым договором

211. Трудовой договор это:

- а) разновидность гражданско-правового договора о труде
- б) соглашение между работником и работодателем с привлечением трехсторонней комиссии
- +в) договоренность работника с работодателем, предусматривающая взаимные права и обязанности
- +г) институт трудового права Российской Федерации

212. Увольняющийся работник индивидуального предпринимателя обратился к последнему с требованием выдать ему трудовую книжку. Прав ли работник?

- +а) да, в соответствии с Трудовым кодексом
- б) нет, закон не содержит такого права
- в) да, если у работника отсутствуют взыскания.
- г) на усмотрение сторон договора

213. Заработная плата должна выплачиваться не менее чем:

- а) 1 раз в месяц
- б) 2 раза в месяц
- в) 1 раз в полгода
- +г) каждые полмесяца.

214. Что должно представить лицо при поступлении на государственную службу:

- а) сведения о своих родственниках
- б) подписку об отказе выезда за границу
- +в) сведения о своем имущественном положении
- г) сведения о родственниках, проживающих за границей

215. Принципы трудового права – это...

- а) основополагающие начала трудового права
- +б) основополагающие начала трудового законодательства

- в) основные положения трудового права
- г) основные права и обязанности субъектов

216. Работники возмещают работодателю:

- +а) прямой действительный ущерб
- б) реальный ущерб
- в) компенсацию морального вреда
- г) неполученные доходы

217. В систему источников трудового права входят:

- а) КЗоТ РСФСР 1971 года
- +б) Указы президента РФ
- в) постановления пленума ВС РФ
- г) международные акты в сфере труда

218. Максимальная продолжительность отпуска не может превышать:

- а) 60 дней
- б) 65 дней
- в) 90 дней
- +г) не ограничивается максимумом

219. Прав ли работник, увольняющийся при неудовлетворительном результате испытания, требующий оплаты временной нетрудоспособности

- +а) да, в соответствии с законодательством
- б) нет, законом это не предусмотрено
- в) да, если он проболел не более 2 недель
- г) по договорённости с работодателем

220. Является ли правомерным требование документов воинского учета у 26-летнего гражданина при устройстве на работу?

- +а) да, в соответствии с законодательством
- б) нет, законом это запрещено
- в) нет, это противоречит международным нормам
- г) на усмотрение работодателя

221. Предметом трудового права являются:

- +а) трудовые отношения и отношения, тесно связанные с трудовыми
- б) трудовые отношения и некоторые нетрудовые отношения
- в) некоторые отношения, не связанные с трудом
- г) отношения по овеществленному результату труда

222. Социальное партнерство может быть в форме:

- +а) взаимных консультаций (переговоров)
- б) взаимного решения трудовых споров
- в) участия работников в управлении организацией
- г) формы, не предусмотренные законом

223. Перерыв для отдыха и питания не может быть меньше:

- а) 20 минут
- +б) 30 минут
- в) 1 часа
- г) 45 минут

224. Какой срок устанавливается для оформления трудового договора в случае, когда работник фактически начал трудиться?

- а) 2 дня
- +б) 3 дня

- в) 5 дней
- г) срок не установлен

225. Каким документом устанавливается очередность отпусков?

- +а) графиком отпусков
- б) трудовым распорядком
- в) коллективным договором
- г) трудовым договором

226. Какая нормальная продолжительность рабочего времени устанавливается Трудовым кодексом?

- а) 36 часов в неделю
- +б) 40 часов в неделю
- в) 32 часа в неделю
- г) 8 часов в неделю
- д) не более 10 часов в день

227. Может ли новый собственник уволить руководителя предприятия?

- а) да, согласно ТК РФ
- б) нет, запрещено ТК РФ
- +в) да, в течение 3 месяцев
- г) законом не определено

228. Трудовое законодательство находится:

- +а) в совместном ведении РФ и ее субъектов
- б) в исключительной компетенции субъектов РФ
- в) в исключительной компетенции РФ
- г) подведомственность законом не определена

229. При гибком графике смена не должна превышать:

- +а) 8 часов
- б) 10 часов
- в) 12 часов
- г) 6 часов

230. Могут ли органы местного самоуправления издавать нормативные акты, содержащие нормы трудового права?

- а) да, на основе ТК РФ
- б) да, на основе Конституции РФ
- +в) нет, не могут
- г) в отдельных случаях

231. При любых взысканиях удержания из заработной платы не могут превышать:

- а) 20%
- б) 50%
- +в) 70%
- г) 30%

232. Что, по вашему мнению, является дискриминацией при приеме на работу?

- а) отказ инвалиду в связи с заключением МСЭК
- +б) отказ беременной женщине по мотивам беременности
- в) отказ иностранному гражданину при его устройстве на оборонное предприятие
- г) отказ несовершеннолетнему на подземные работы

233. Ежедневный непрерывный отдых должен быть не менее:

- а) 38 часов
- б) 40 часов

- +в) 42 часов
- г) 45 часов

234. Целями трудового законодательства являются:

- а) установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан
- б) создание благоприятных условий труда
- в) защита прав и интересов работников
- +г) все вышеперечисленное согласно законодательству

235. Максимальный размер заработной платы не может превышать:

- а) 20 МРОТ
- б) 50 МРОТ
- +в) не ограничивается
- г) 10 МРОТ

236. Трудовое законодательство распространяется на:

- а) всех граждан в пределах РФ
- б) всех работников, заключивших трудовой договор
- +в) всех работников, заключивших трудовой договор в пределах РФ
- г) граждан, выполняющих работы гражданско-правового характера

237. Можно ли весь отпуск заменить денежной компенсацией?

- +а) да, при увольнении, если отпуск не был использован
- б) нет, законодательством запрещена такая замена
- в) да, если работа не вредная, опасная или тяжелая
- г) по договорённости с работодателем

238. В течение какого времени работник должен быть извещен об отпуске?

- а) за 1 месяц
- б) за 1 неделю
- +в) за 2 недели
- г) законом не установлено

239. Может ли работодатель изменить существенные условия договора в случае производственной необходимости?

- +а) да, без предупреждения
- б) да, предупредив работника за 1 месяц
- в) да, предупредив работника за 2 месяца
- г) нет, законом запрещено

240. С какого возраста по общему правилу допускается заключение трудового договора?

- а) с 14 лет
- б) с 15 лет
- +в) с 16 лет
- г) с 18 лет

241. По общему правилу срок расследования несчастного случая составляет:

- +а) 3 дня
- б) 5 дней
- в) 15 дней
- г) 10 дней

242. Ночным временем считается период:

- а) с 23 до 6 часов
- б) с 22 до 7 часов
- +в) с 22 до 6 часов
- с) с 22 до 8 часов

243. Кем устанавливается форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек?

- а) Президентом РФ
- +б) Правительством РФ

- в) самим работодателем
- г) федеральным законом

244. По чьей просьбе работодатель обязан установить неполную продолжительность рабочего дня или рабочей недели?

- +а) беременной женщины
- б) инвалида I группы
- в) инвалида II группы
- г) обязанность не предусмотрена законом

245. Накануне праздников продолжительность рабочей смены уменьшается:

- +а) на 1 час
- б) на 2 часа
- в) не уменьшается
- г) на половину смены

246. Система оплаты труда бывает:

- а) выработочная
- +б) тарифная
- в) сдельная
- г) все перечисленное

247. Трудовое право это:

- +а) отрасль права, регулирующая общественные отношения, возникающие по поводу применения труда
- б) отрасль права, регулирующая правовые отношения имущественного и личного неимущественного характера
- в) совокупность правовых институтов, закрепляющих основные права граждан в сфере труда
- г) отрасль права, регулирующая процессуальные отношения по рассмотрению трудовых споров.

248. Содержание трудовых отношений включает:

- а) права и обязанности работника
- б) права и обязанности работодателя
- в) права и обязанности профессионального союза
- +г) все перечисленное выше

249. Дискриминация в трудовом праве это:

- а) установление определенных ограничений для отдельных лиц в соответствии с законом
- б) неприем на работу инвалидов без справки МСЭК
- +в) получение преимуществ, исходя из пола, расы и т.д.
- г) неприем на работу беременной женщины

250. Сторонами трудовых отношений являются:

- +а) работник и работодатель
- б) работодатель и профсоюз
- в) профсоюз и работник
- г) суд и трудовой коллектив

251. За какой срок работник должен предупредить работодателя о прекращении трудового договора, заключенного на неопределенный срок?

- а) за 1 неделю
- +б) за 2 недели
- в) за 1 месяц
- г) за 10 дней

252. Какая классификация переводов содержится в теории трудового права?

- а) с переездом и без него
- б) срочный и бессрочный
- +в) постоянный и временный
- г) без согласия работников

253. К принудительному труду относится:

- а) выполнение работ в целях поддержания трудовой дисциплины
- б) выполнение работы в качестве меры ответственности за участие в забастовке
- в) нарушение установленных сроков выплаты заработной платы
- +г) все вышеперечисленное является принудительным трудом
- д) выплата заработной платы в неполном размере

254. Сидорову уволили на основании неприбытия из отпуска по вызову работодателя. Она подала в суд. Прав ли работодатель?

- а) да, это установлено Кодексом
- +б) нет, отзыв из отпуска – с согласия работника
- в) да, если это предусмотрено коллективным соглашением
- г) верно всё перечисленное выше

255. Представителями работодателя могут быть:

- а) объединения работодателей
- +б) руководители предприятий
- в) отдельные ответственные работники
- г) все перечисленные субъекты

256. Сверхурочная работа не должна превышать:

- а) 3 часов в день
- +б) 4 часов в течение двух дней подряд
- в) 6 часов в день
- +г) 120 часов в год

257. Какие дисциплинарные взыскания предусмотрены Трудовым кодексом?

- +а) выговор
- б) строгий выговор
- в) лишение премии
- +г) увольнение

258. Работница муниципального продовольственного магазина отказалась выйти на работу 8 марта, ссылаясь на то, что это праздничный день. Права ли она?

- а) да, работа в праздничные дни запрещена
- +б) нет, допускаются работы, вызываемые необходимостью обслуживания населения
- а) да, если она мать-одиночка
- г) да, если есть ребёнок до 5 лет

259. Если в трудовом договоре не указан день начала работы, работник должен приступить к ней:

- а) через 3 дня
- б) через 5 дней
- +в) на следующий день
- г) на усмотрение работника

260. Сверхурочная работа не должна превышать в год:

- а) 100 часов
- +б) 120 часов
- в) 150 часов
- г) 200 часов
- д) 50 часов

2. Типовые контрольные задания (предоставляются варианты заданий контрольных работ, расчетно-графических работ, индивидуальных домашних заданий, курсовых работ и проектов, темы эссе, докладов, рефератов)

Темы рефератов

1. Особенности развития трудового права России.
2. Основания возникновения трудовых правоотношений.
3. Принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.
4. Трудовые права в системе конституционных прав (основных прав человека и гражданина)
5. Свобода труда как принцип трудового права.
6. Право на труд: сравнительный анализ конституционного и трудового законодательства.
7. Принципы равенства прав граждан в трудовых отношениях.
8. Запрет принудительного труда как реализация права на свободу труда.
9. Акты право применения как регуляторы трудовых отношений.
10. Роль Международной организации труда в современном мире.
11. Источники трудового права в системе источников российского права.
12. Регулирование труда нормами международного права.
13. Локальное регулирование трудовых отношений.
14. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права.
15. Проблемы в трудовом праве.
16. Сроки в трудовом праве.
17. Оценочные категории в трудовом праве.
18. Понятие и формы социального партнерства
19. Коллективные договоры и соглашения: понятие, содержание, действие.
20. Правовой статус безработного
21. Общие основания прекращения трудового договора. Отличие прекращения трудового договора от отстранения от работы.
22. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
23. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
24. Прекращение трудового договора вследствие нарушения обязательных правил при его
25. Функции профсоюзов: теория и практика.
26. Представительство в трудовом праве.
27. Профсоюз: история и тенденция развития в России.
28. Правовое положение профсоюзов в России.
29. Участие профсоюзов в социальном партнерстве.
30. Профсоюзное движение в Российской Федерации и зарубежных странах.
31. Защита от безработицы и содействие в трудоустройстве.
32. Правовой статус работодателя.
33. Развитие прав работодателя в трудовом праве Российской Федерации.
34. Трудовой договор: понятие и порядок его заключения.
35. Трудовой договор как правовая основа трудовых отношений.
36. Изменение трудового договора: понятие, основание, виды.
37. Срочный трудовой договор: основания, заключение, сроки, особенности.
38. Отстранение от работы как основание изменения трудового договора.
39. Трудовые правоотношения при банкротстве работодателя, смене собственника и реорганизации.
40. Условия трудового договора о неразглашении охраняемой законом тайны.

3. Комплект билетов (предусматриваются для дисциплин, формой промежуточной аттестации которых является экзамен.) – не представлен, так как форма промежуточной аттестации – зачет.