

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор: Островая В.В., старший преподаватель

Наименование дисциплины: Б1.В.22 Управленческий консалтинг

1. Цель освоения дисциплины:

- овладение системой знаний о сущности, особенностях, этапах становления, развития управленческого консалтинга, умение использовать методы воздействия на управленческую структуру организации и компетенции в сфере управленческого консультирования для достижения целей организации.

2. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОПК-2 Способность находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.	<p>Этап 1:</p> <p>- Основ разработки и принятия организационно-управленческих решений в современных организациях любой формы собственности;</p> <p>Этап 2:</p> <p>- Особенности оценки результатов и последствий принятого управленческого решения, и готовности нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.</p>	<p>Этап 1:</p> <p>- Применять знания об методологии управленческого консультирования при разработке и принятии организационно-управленческих решений, оценке результатов принятых решений;</p> <p>Этап 2:</p> <p>- Осуществлять расчет показателей экономической эффективности современных организаций.</p>	<p>Этап 1:</p> <p>- Разработки и принятия организационно-управленческих решений в современных организациях;</p> <p>Этап 2:</p> <p>- Особенности оценки результатов и последствий принятого управленческого решения, и готовности нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.</p>
ПК-14 Способность проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования	<p>Этап 1:</p> <p>- Знания основ проектирования организационной структуры,</p> <p>Этап 2:</p> <p>- Понимание понятий «полномочия» и «ответственность» на основе их делегирования</p>	<p>Этап 1:</p> <p>- Проектировать организационную структуру,</p> <p>Этап 2:</p> <p>- Осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования</p>	<p>Этап 1:</p> <p>- В проектировании организационной структуры, формировании,</p> <p>Этап 2:</p> <p>- Распределении полномочий и ответственности на основе их делегирования</p>

3. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Сущность и содержание управленческого консалтинга. Становление и развитие управленческого консультирования

Тема 1 Понятия «консалтинг» и «управленческий консалтинг». Основные направления управленческого консалтинга

Тема 2 Виды консалтинговых услуг. Специфика ценообразования на консалтинговые услуги.

Тема 3 Управленческое консультирование в России (предпосылки возникновения; проблемы и перспективы развития)

Тема 4 Специфика рынка консалтинговых услуг в России, этапы становления

Раздел 2. Сущность консалтингового процесса. Управленческое консультирование в различных сферах деятельности

Тема 5 Стадии процесса консультирования, цель стадии, характеристика

Тема 6 Методы анализа и решения проблем в управленческом консультировании

Тема 7 Особенности взаимодействия консультанта и клиента. Этика консалтера.

Тема 8 Маркетинг консалтинговых услуг

Тема 9 Управленческий консалтинг в сфере информационных технологий.

Тема 10 Управленческий консалтинг в малом бизнесе

4. Общая трудоёмкость дисциплины: 3 ЗЕ.