

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор: Шафеев Р.Ш., к.э.н., доцент

Наименование дисциплины: Б1.Б.17 Менеджмент

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций в области менеджмента, которые позволяют принимать эффективные управленческие решения в профессиональной деятельности.

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОК-5 – способностью к самоорганизации и самообразованию	Этап 1: знать сущность, содержание, основные принципы менеджмента; Этап 2: знать функции и методы менеджмента.	Этап 1: уметь ориентироваться в вопросах управления предприятием; Этап 2: уметь применять полученные знания на практике.	Этап 1: реализовывать на практике принципы менеджмента; Этап 2: разрабатывать методы менеджмента в профессиональной деятельности.
ПК-5 – способностью управлять персоналом организации (предприятия). Готовностью к организационно-управленческой работе с малыми коллективами	Этап 1: знать цели управления персоналом; Этап 2: знать стратегии управления персоналом.	Этап 1: уметь управлять персоналом организации; Этап 2: уметь организовывать работу с малыми коллективами.	Этап 1: разрабатывать организационно-управленческую работу с малыми коллективами; Этап 2: реализовывать организационно-управленческую работу с малыми коллективами
ПК-9 – готовностью анализировать, оценивать и разрабатывать стратегии организации	Этап 1: знать специальную терминологию; Этап 2: знать миссию организации;	Этап 1: уметь анализировать стратегии организации; Этап 2: уметь оценивать стратегии организации.	Этап 1: разрабатывать стратегии организации; Этап 2: реализовывать стратегии организации.

2. Содержание дисциплины:

Раздел 1 Теоретико-методологические основы управления.

Тема 1 Становление и развитие менеджмента

Тема 2 Методологические основы менеджмента

Раздел 2 Общее управление организацией: структуры, функции, процессы

Тема 3 Организация и её деловая среда

Тема 4 Типы организаций.

Тема 5 Организация взаимодействия

Тема 6 Проектирование организации

Раздел 3. Управление человеческими ресурсами.

Тема 7 Основы управления персоналом

Раздел 4 Управление развитием организации

Тема 8 Миссия, цели и стратегия организации

Тема 9 Стратегическое управление организацией

3. Общая трудоемкость дисциплины: 3 ЗЕ