

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
Кафедра «Коммерции и организации экономической деятельности»**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ  
ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ**

Б1.В.ДВ.01.01 Мировая экономика и международная политика

**Направление подготовки 38.03.06 Торговое дело**

**Профиль подготовки Коммерция в АПК**

**Форма обучения заочная**

Оренбург 201\_ г.

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>1. Конспект лекций .....</b>
<b>1.1 Лекция № 1 Сущность, структура и механизм мировой экономики .....</b>
<b>1.2 Лекция № 2 Международные экономические отношения: формы, механизмы и направления реализации .....</b>
<b>1.3 Лекция № 3 Международная миграция населения и трудовых ресурсов.....</b>
<b>2. Методические указания по проведению семинарских занятий .....</b>
<b>2.1 Семинарское занятие № С-1 Особенности развития современного мирового хозяйства .....</b>
<b>2.2 Семинарское занятие № С-2 Международная торговля товарами и услугами: основные характеристики и показатели.....</b>
<b>2.3 Семинарское занятие № С-3 Международное движение капитала .....</b>

## **1.1 Лекция № 1 ( 2 часа).**

**Тема: «Сущность, структура и механизм мировой экономики»**

### **1.1.1 Вопросы лекции:**

1. Сущность и субъекты мирового хозяйства.
2. Экономический потенциал мирового хозяйства и его структура.
3. Международное разделение труда, его формы.

### **1.1.2 Краткое содержание вопросов:**

#### **1. Сущность и субъекты мирового хозяйства.**

Мировое хозяйство – это

- система межнациональных, межгосударственных экономических связей, выходящих за пределы данного государства.
- весь комплекс мирохозяйственных связей и национальных экономик, но не простая их сумма, а единое многоукладное хозяйство.
- совокупность национальных хозяйств, находящихся в постоянной динамике (развитии), обладающих растущими взаимосвязями и взаимовлечениями.

Структуры мирового хозяйства:

I. Отраслевая.

II. Территориальная.

I. *Отраслевая структура* – совокупность отраслей, характеризующихся определёнными количественными соотношениями и взаимосвязями.

Отраслевая структура состоит из отраслей материального и нематериального производства.

Производственную сферу образуют отрасли

- непосредственно создающие материальный продукт (промышленность, строительство, сельское и лесное хозяйства);
- доставляющие материальный продукт потребителю (транспорт, связь);
- связанные с продолжением процесса производства в сфере обращения (торговля, материально-техническое снабжение).

Непроизводственная сфера включает отрасли услуг:

- ЖКХ;
- бытовое обслуживание;
- образование;
- здравоохранение;
- наука;

- кредитование;
- страхование.

В отраслевой структуре присутствуют *межотраслевые сочетания* - совокупность однородных производств, в рамках одной отрасли. Примером является агропромышленный комплекс, который включает 3 сферы деятельности:

1. Промышленность производящую средства производства для сельского хозяйства.
2. Непосредственно сельское хозяйство.
3. Отрасли по заготовке и переработке сельскохозяйственной продукции.

Отраслевая структура хозяйства определяется по удельному весу отрасли в общем объеме производства продукции, а также по численности занятых и стоимости основных производственных фондов.

Основной показатель отраслевой структуры – объем производимой продукции, позволяющей судить о соотношении отраслей и их взаимосвязи.

II. *Территориальная структура* – деление территории по территориальным образованиям.

Уровни территориальной структуры хозяйства:

1. *Региональный*: охватывающий самые обширные территориальные части мирового хозяйства. Этому уровню соответствуют такие территориальные образования, как регион, субрегион, страна.

Регион – самое крупное территориальное образование, состоящее из нескольких стран, расположенных на одной территории и объединенных рядом признаков.

Субрегион – крупная часть региона, отличающаяся от других своеобразной историей, природными и экономическими условиями

развитием производственных сил.

Страна – территория, граница которой обусловлена суверенитетом государства с характерными условиями развития, специализацией и структурой хозяйства.

2. *Районный*: связан с территорией каждой отдельной страны.

Основополагающие принципы деления территории на экономические районы:

1. Экономические
2. Национальные
3. Административные

Механизм мировой экономики – это система экономических инструментов, организация мер и институтов, обеспечивающих осуществление мирохозяйственных связей.

## **2. Экономический потенциал мирового хозяйства и его структура.**

Функционирование мировой экономики основывается на экономических ресурсах (факторах производства), к которым относятся природные, трудовые, капитальные ресурсы, а также предпринимательские и научные ресурсы.

Природно-ресурсный потенциал мирового хозяйства многообразен. К нему относятся:

- земельные, водные,
- лесные ресурсы,
- ресурсы минерального сырья и топлива.

Из мирового топлива наиболее богаты запасы угля. Крупнейшие месторождения угля находятся в США, Китае, России, ЮАР, Германии.

Одними из наиболее значимых и экономичных энергоносителей в настоящее время являются нефть и природный газ. В основном запасы нефти сосредоточены в Саудовской Аравии (около 25%), Ираке, ОАЭ, Кувейте, Иране, Венесуэле, России. Крупнейшие разведанные запасы природного газа находятся в России (около 40%).

Ресурсы железной руды, как основы для производства чёрных металлов, расположены в Бразилии, Австралии, Канаде, России, Китае. Бокситы, как основа для производства алюминия, сосредоточены в Австралии, Бразилии, Венесуэле. Медные руды преимущественно добываются в Индии, Зимбабве, Замбии, Конго, США, России и Канаде, а никелевые руды – в Австралии, Канаде и России.

Земельные ресурсы, используемые для сельскохозяйственных целей, включают пашни, пастбища, луга и сады. Наибольшие размеры пашни принадлежат США, Индии, России, Китаю, Канаде, Казахстану и Украине. Используя земельные угодья, развитые страны производят около 40% пшеницы и 50% кукурузы.

Лесные ресурсы, используемые в различных сферах хозяйственной деятельности, одновременно являются «лёгкими Земли». Леса покрывают Землю на площади более чем 40 млн. км<sup>2</sup>, в том числе в России – 8 млн. км<sup>2</sup>, в Бразилии – 3 млн. км<sup>2</sup>, в Канаде – 2,5 млн. км<sup>2</sup>, в США – 2 млн. км<sup>2</sup>. По запасам древесины Россия занимает первое место в мире (около 25%).

Одной из глобальных проблем современности является существенное сокращение площади лесных массивов. За последние 30 лет это сокращение составило около 15%. В условиях исчерпания естественных ресурсов Земли важной задачей человечества является повышение эффективности использования всех минеральных, земельных, водных и

лесных ресурсов на основе применения ресурсосберегающих технологий, а также ведение экологически чистых производств. Эта тенденция характерна для высокоразвитых стран.

Природные ресурсы неравномерно распределены между странами. Но несмотря на богатство запасов минерального сырья и других природных ресурсов в России, США, Канаде, Австралии, Китае, ЮАР, ни одна страна не может обойтись без импорта тех или иных видов ресурсов. Развитые страны в целом располагают около 40% общемировых запасов минеральных ресурсов, но в большинстве из них ввозимые объемы минеральных ресурсов составляют большую долю от совокупной массы используемых минеральных ресурсов. Так, страны ЕС импортируют до 80% от необходимого объема минеральных ресурсов, а Япония – до 95%.

Также между странами мира неравномерно распределены трудовые ресурсы. Экономически активное население составляет около 48% от совокупного населения планеты, то есть около 3 млрд. человек из более чем 6 млрд. общего населения Земли. Основная доля трудовых ресурсов приходится на Восточную и Юго-Восточную Азию (35%), а также Южную Азию (20%). В отраслевой структуре общемировой рабочей силы продолжает сокращаться доля и абсолютная численность занятых в сельском хозяйстве и одновременно увеличивается доля занятых в сфере услуг. В большинстве развитых стран доля занятых в этой сфере является преобладающей.

Наиболее глобализированным фактором производства являются финансовые ресурсы, перемещающиеся по миру посредством предоставления кредитов, путем продажи акций, облигаций, валюты и т. п. Подавляющая часть финансовых ресурсов сосредоточена в финансовых центрах, расположенных, как правило, в ведущих странах мира (США, Великобритания, Германия, Япония, Швейцария) и государствах, находящихся на пересечении торговых и туристических путей (Сингапур, Гибралтар, Кипр, Багамские острова и т. д.).

Предпринимательские ресурсы мира проявляют себя прежде всего в тех странах, где созданы благоприятные условия для предпринимательской деятельности: отсутствие бюрократических барьеров, где установлены низкие налоги, где глубокие корни имеет предпринимательская этика и культура, а также, где высоко развита рыночная инфраструктура. Такими характеристиками обладают прежде всего высокоразвитые страны, а также новые индустриальные страны Восточной и Юго-Восточной Азии.

Основные научные ресурсы мира сосредоточены в небольшом числе развитых стран и в России. Причём около 50% общемировых расходов на НИОКР приходится на долю США.

Неравномерность размещения минеральных ресурсов в недрах Земли, а также различная обеспеченность стран земельными, водными, лесными, трудовыми, предпринимательскими и научными ресурсами способствует развитию международного разделения труда, международной специализации и международных экономических отношений.

### **3. Международное разделение труда, его формы.**

Международное разделение труда (МРТ) – это устойчивая концентрация производства за определенными странами отдельных видов товаров, работ, услуг. МРТ определяет:

- обмен товарами и услугами между странами;
- движение капитала между странами;
- миграцию рабочей силы;
- интеграцию.

Для развития МРТ важное значение имеют:

- сравнительные преимущества;
- государственная политика;
- концентрация производства;
- растущий импорт страны;
- развитие транспортной инфраструктуры.

#### Основные черты МРТ в современных условиях:

1. Под влиянием НТР важнейшие позиции для выбора направления участия в МРТ занимают технико-экономические факторы. Чем выше степень технико-экономического развития стран, тем больше у них возможностей стать поставщиками на мировой рынок готовых товаров.

2. Изменения в структуре МРТ. В современных условиях развивающиеся страны специализируются на производстве тех или иных конечных промышленных товаров. При этом сокращение в структуре промышленного производства в развитых странах доли традиционных отраслей (легкой, обувной, химической промышленности и т. д.) компенсируется их ростом в развивающихся странах, особенно со средним уровнем развития. В свою очередь новые индустриальные страны повысили свою роль в производстве телекоммуникационного оборудования, офисное оборудование, транспортные средства и т. д.

3. В настоящее время ведущие страны мира находятся на постиндустриальном этапе экономического развития, одной из характерных черт которого является возрастание роли

сферы услуг, развивающейся динамичнее сферы материального производства. И эта особенность определяет более активное включение услуг в международную деятельность.

4. Стремительно расширяется роль мировой науки. Сегодня ни одна страна мира не в состоянии быть лидером по всем направлениям НТП, а это ведет к интенсивному процессу формирования международного интеллектуального разделения труда.

5. Современное многоцелевое оборудование позволяет повысить гибкость производственных программ и сделать эффективным одновременный выпуск многих модификаций одного изделия, что предполагает повышение степени и быстроты удовлетворения дифференцированного спроса на определенном сегменте рынка. В этих условиях характерной чертой современного этапа МРТ является производство и обмен между странами схожими по своим характеристикам, но не идентичными товарами, в том числе, обмен различными марками и моделями автомобилей, одежды, бытовой техники и т. д.

Международное разделение труда – важная ступень развития общественного территориального разделения труда между странами. Оно опирается на экономически выгодную специализацию производства стран на тех или иных видах продукции, ведущую к взаимному обмену результатами производства между ними в определенных количественных и качественных соотношениях. В современную эпоху международное разделение труда способствует развитию мировых интеграционных процессов.

МРТ играет все возрастающую роль в осуществлении процессов расширенного воспроизводства в странах мира, обеспечивает взаимосвязь этих процессов, формирует соответствующие международные пропорции в отраслевом и территориально-страновом аспектах.

## **1.2 Лекция №2 ( 2 часа).**

**Тема: «Международные экономические отношения: формы, механизмы и направления реализации»**

### **1.2.1 Вопросы лекции:**

1. Мировая экономика и мировое хозяйство. Международные экономические отношения.
2. Формы международных экономических отношений.
3. Глобализация как общемировой процесс и ее основные проблемы

### **1.2.2 Краткое содержание вопросов:**

#### **1. Мировая экономика и мировое хозяйство. Международные экономические отношения.**

##### **Мировая экономика – это**

- совокупность взаимодействующих между собой всех национальных экономик мирового хозяйства при должном обеспечении национальных интересов и приоритетов;
- совокупность национальных экономик всех стран мира, связанных между собой международными экономическими отношениями и участвующих в международном разделении труда.

**Мировое хозяйство** – совокупность взаимозависимых национальных экономик, включая их ресурсы (природные, трудовые, капитальные, информационные) и продукты экономической деятельности (товары и услуги), тесно взаимосвязанных системой экономических отношений, участниками которых выступают институциональные единицы (правительства, финансовые и нефинансовые предприятия, некоммерческие организации, домохозяйства), а также их международные объединения.

Отличительные признаки мировой экономики:

1. Иная система ценообразования.
2. Специфика валютно-расчетных отношений.
3. Отсутствие свободного перемещения капиталов, товаров и услуг, рабочей силы, идей и информации, которое есть на национальном уровне.
4. Отсутствие политической надстройки.

**Международные экономические отношения (МЭО)** – система устойчивых экономических связей между субъектами мирового хозяйства.

Структура МЭО:

- международное разделение труда;
- международная торговля товарами и услугами;
- международное движение капиталов;
- международная миграция рабочей силы;
- международный обмен технологиями;
- международные валютно-финансовые и кредитные отношения;
- международная экономическая интеграция.

##### **1. Формы международных экономических отношений.**

Основными формами МЭО являются:

1. Международная торговля товарами и услугами.

2. Международная миграция капитала.
3. Международная миграция рабочей силы.
4. Международные валютные отношения.

Международная торговля – это совокупный оплачиваемый товарооборот между всеми государствами мира.

Международная торговля товарами и услугами является древнейшей формой международных экономических отношений. Она предшествовала становлению самого мирового хозяйства.

Международная миграция капитала – это пересечение капиталом государственных границ.

Движение капитала в современных условиях является признаком динамично развивающейся экономики. Вывоз капитала осуществляется в двух формах: производительного (предпринимательского) и ссудного.

Международная миграция рабочей силы – территориальные перемещения экономически активного населения через государственные границы, вызванное причинами экономического и иного характера. Выделяют два вида международной миграции рабочей силы – международная переселенческая миграция и международная трудовая миграция.

Международные валютные отношения – составная часть международных экономических отношений, представляющая валютно-денежные и расчетно-кредитные связи между странами.

### **3. Глобализация как общемировой процесс и ее основные проблемы.**

Глобализация – процесс движения к мировому экономическому, финансовому, информационному и гуманитарному пространству, обуславливающему преодоление государственных барьеров на пути движения информации, капиталов, товаров и услуг и возрастание роли наднациональных институтов регулирования экономики.

Глобализация означает углубление интернационализации производства и капитала, расширение экономического влияния ТНК, интенсификацию международной торговли, усиление межстрановой миграции рабочей силы и создание мирового рынка труда, обострение конкуренции в мировом масштабе, конвергенцию экономических систем, усиление процессов интеграции, создание информационного общества.

Основные признаки глобализации:

- качественно новый уровень международного обмена товарами и услугами;
- глобализация мировых рынков капиталов и валют;

- колоссальный рост международного кредита, при котором проблема государственного долга приобрела глобальный характер;
- беспрецедентный характер транснационализации мирового производства и обмена. ТНК – главный субъект мировой экономики;
- глобализировались основные проблемы человечества — это проблемы ограниченности ресурсов, быстрых темпов роста численности населения, загрязнения окружающей среды, растущей дифференциации в уровне жизни между богатыми и бедными странами;
- формирование новых единых стандартов в организации национальных экономик и мировой экономики;
- изменение роли и места суверенных государств и национальных экономик;
- углубление международного разделения труда в рамках интеграционных группировок;
- резкое обострение конкурентной борьбы в мировом масштабе.

*Основные направления глобализации:*

- 1) глобальная локализация;
- 2) образование стратегических союзов ТНК со сменой формы собственности;
- 3) образование стратегических союзов ТНК без смены формы собственности.

*Глобальные проблемы современной экономики:*

1. Проблемы бедности и отсталости.
2. Проблема роста численности населения.
3. Экологическая проблема.
4. Проблема природных ресурсов.
5. Продовольственная проблема.

### **1.3 Лекция №3 ( 2 часа).**

**Тема: «Международная миграция населения и трудовых ресурсов»**

#### **1.3.1 Вопросы лекции:**

1. Понятие, виды, масштабы и направления международной миграции трудовых ресурсов.
2. Последствия международной миграции трудовых ресурсов.
3. Государственное регулирование трудовой миграции.

### **1.3.2 Краткое содержание вопросов:**

#### **1. Понятие, виды масштабы и направления международной миграции рабочей силы.**

Международная миграция трудовых ресурсов – это переселение трудоспособного населения из одних государств в другие для поиска работы сроком более одного года, которое может быть вызвано причинами экономического, политического, этнического, культурного, семейного и иного характера.

Межстрановая миграция населения и трудовых ресурсов появляется при наличии значительного контраста в уровнях экономического и социального развития и темпах естественного демографического прироста стран, которые принимают и отдают рабочую силу.

Международная трудовая миграция – явление сложное и неоднозначное. Это связано с тем, что в отличие от товарообмена или движения капиталов и информации в миграционные процессы вовлечены люди с их личными судьбами и проблемами.

Причины миграции рабочей силы определены воздействием ряда факторов экономического и неэкономического характера.

*К неэкономическим факторам* относятся:

- политico-правовые,
- национальные,
- религиозные,
- расовые,
- семейные.

В последние десятилетия серьезное влияние на развитие миграционных процессов стали оказывать также экологические, образовательно-культурные, психологические и этнические факторы.

Причины экономического характера таятся в многообразном экономическом уровне развития отдельных стран. Происходит перемещение рабочей силы из стран с низким уровнем жизни в страны с более высоким уровнем.

*К экономическим факторам*, определяющим миграцию рабочей силы, относятся следующие:

- различные уровни экономического развития стран, что влечет и различную стоимость рабочей силы, и поиск более высокого заработка;
- состояние национального рынка труда. В слаборазвитых и густонаселенных странах национальный рынок развивается в условиях хронической безработицы, что толкает людей к поиску работы в других странах;

- структурная перестройка экономики. Так, переход России к рыночной экономике сопровождался либерализацией внешнеэкономической деятельности, что привело к увеличению международного миграционного оборота в России в 1990 г. в 6 раз по сравнению с 1980 г.;

- развитие научно-технического прогресса, который сопровождается ростом потребностей в квалифицированной рабочей силе;

- вывоз капитала, функционирование ТНК.

Все перемещения населения относительно каждой территории складываются из двух потоков:

- эмиграционных;

- иммиграционных.

*Эмиграция* – это выбытие за границу.

*Иммиграция* – прибытие из-за границы.

Вместе с тем существует и более специфическая разновидность международной миграции – *реэмиграция*, т. е. возврат на родину ранее эмигрировавшего населения.

Согласно классификации ООН *постоянными трудящимися-мигрантами* считаются лица, прибывающие в страну для того, чтобы найти оплачиваемую работу на срок, превышающий один год. В соответствии с разработанной Международной организацией труда (МОТ) классификацией современная международная трудовая миграция подразделяется на 5 основных типов:

- *работающие по контракту*, в котором ясно установлен срок пребывания в принимающей стране. Это, прежде всего, сезонные рабочие, которые приезжают на уборку урожая, а также неквалифицированные или малоквалифицированные работники;

- *профессионалы*, отличающиеся высоким уровнем подготовки, наличием соответствующего образования и практического опыта работы;

- *нелегальные иммигранты* – это иностранцы с просроченной или туристической визой, занимающиеся трудовой деятельностью;

- *беженцы* – лица, эмигрировавшие из своих стран из-за какой-либо угрозы их жизни и деятельности;

- *переселенцы* – это переезжающие на постоянное местожительство. Данная группа мигрантов ориентирована прежде всего на выезд в промышленно развитые страны.

## **2. Последствия международной миграции трудовых ресурсов.**

Общие глобальные последствия миграции рабочей силы имеют двойственный характер.

С одной стороны, она снабжает перераспределение трудовых ресурсов в соответствии с нуждами стран, делает возможным изучение новых регионов, устремляет огромные массы наиболее активного и энергичного населения в экономических центрах, содействует изменению экономического, социального и культурного положения людей, ломая рутинные традиции форм жизни.

С другой стороны, миграция трудовых ресурсов способствует быстрому росту крупных городов, усугублению экологической ситуации, обезлюдению села, возбуждает проблемы, связанные со сложностью приспособления мигрантов к новым условиям жизни.

Следовательно, международная миграция рабочей силы выявляет как положительное, так и отрицательное воздействие на экономическое и социальное развитие стран-доноров (экспортеров рабочей силы) и стран-реципиентов (импортеров рабочей силы).

*Позитивные последствия для экономики в целом:*

1) вследствие притока иностранных рабочих, обладающих высокой мобильностью, облегчаются структурные, отраслевые и другие изменения в экономике. Иммигранты способствуют омоложению нации, так как эмигрирует обычно самая мобильная часть населения в наиболее трудоспособном возрасте;

2) достигается существенная экономия средств на обучение принимаемых рабочих и специалистов. Так, например, США за период с 1965 по 1990 гг. на сфере образования и науке сэкономили не менее 15 млрд долларов;

3) иммигранты расширяют емкость внутреннего рынка, а собранные на их счетах деньги используются для развития экономики;

4) временно свободные денежные средства иммигрантов, хранящиеся на счетах в банках, могут быть использованы для финансирования экономики принимающей страны;

5) иммигранты улучшают демографическую ситуацию, особенно в промышленно развитых странах Западной Европы, которые характеризуются старением коренного населения;

6) иностранные рабочие часто играют роль определенного амортизатора в случае кризисов и безработицы, так как их первыми могут уволить с работы.

Они не обеспечиваются пенсиями, медицинским страхованием и не учитываются при реализации социальных программ.

*Позитивные последствия для отдельной фирмы:* импорт рабочей силы способствует повышению конкурентоспособности товаров принимающей страны вследствие уменьшения издержек производства, связанных с более низкой оплатой труда иностранных рабочих.

*Негативные последствия:*

- 1) целые отрасли экономики (сфера услуг, торговля, строительство) при длительном использовании иностранных рабочих попадают в зависимость от их труда. Это ведет к сокращению количества рабочих мест среди коренного населения, увеличивает безработицу, в целом ухудшает ситуацию на национальном рынке труда;
- 2) происходит снижение цены на национальную рабочую силу, так как растет предложение рабочих на рынке труда, которые заполняют вакансии на низкооплачиваемую, неквалифицированную работу;
- 3) провоцируются конфликты между коренным населением и иммигрантами;
- 4) иммигранты довольно долго и болезненно адаптируются к новым условиям жизни и трудовой деятельности в стране пребывания.

*Последствия для стран эмиграции рабочей силы.*

*Позитивные для экономики в целом:*

- 1) эмиграция облегчает положение на национальном рынке труда, так как экспорт рабочей силы уменьшает давление избыточных трудовых ресурсов;
- 2) экспорт рабочей силы – это бесплатное для страны-донора обучение работников-иммигрантов новым профессиональным навыкам, повышение их квалификации, приобщение к новым технологиям, передовой организации труда;
- 3) экспорт рабочей силы – важный источник поступления валюты в страны эмиграции через переводы мигрантами валютных средств из-за рубежа на поддержку своих семей и родственников, что в целом способствует улучшению их экономического положения;
- 4) при возвращении на родину мигранты привозят с собой материальные ценности и сбережения, составляющие примерно такую же сумму, что и их денежные переводы.

*Негативные последствия:*

- 1) страна теряет часть трудовых ресурсов в наиболее трудоспособном возрасте, в результате чего происходит старение трудовых ресурсов;
- 2) теряются средства, связанные с общеобразовательной и профессиональной подготовкой эмигрантов.

Таким образом, наличие положительных и отрицательных последствий международной миграции рабочей силы приводит к необходимости выработки мер, позволяющих обеспечить нормальное функционирование национальной экономики этих стран, т. е. государственной миграционной политики.

### **3. Государственное регулирование трудовой миграции.**

Проблемы, которые несет МТМ, привели к созданию широкой системы государственного и международного регулирования. Приоритет в регулировании отдается национальным миграционным службам.

#### Направления регулирования трудовой миграции:

- иммиграционной политики;
- эмиграционной политики.

Целью иммиграционной политики является защита национального рынка труда от неконтролируемого притока иностранной рабочей силы.

Большинство принимающих стран используют селективный подход при регулировании иммиграции. Его смысл заключается в том, что государство не препятствует въезду тех категорий работников, которые нужны в данной стране, ограничивая въезд всем остальным. Перечень «желательных» иммигрантов варьируется от страны к стране, но обычно они относятся к одной из следующих категорий:

- работники, готовые за минимальную оплату выполнять тяжелую, вредную, грязную и неквалифицированную работу (строительные, подсобные, сезонные, вахтенные, муниципальные рабочие);
- специалисты для новых и перспективных отраслей – программисты, узкоспециализированные инженеры, банковские служащие;
- представители редких профессий – огранщики алмазов, реставраторы картин, врачи, практикующие нетрадиционные методы лечения;
- специалисты с мировым именем – музыканты, артисты, ученые, врачи, спортсмены, писатели;
- крупные бизнесмены, переносящие свою деятельность в принимающую страну, инвестирующие капитал и создающие новые рабочие места.

Проблемами трудовой иммиграции занимаются государственные институты принимающих стран, действующие на основе национального законодательства, а также подписанных двусторонних и многосторонних соглашений.

Страны - импортеры трудовых ресурсов, которые постоянно испытывают потребности в привлечении рабочей силы, свою иммиграционную политику основывают на мерах регулирования численности и качественного состава прибывающих трудящихся-иммигрантов.

В качестве инструмента регулирования численности иммигрантов используется показатель иммиграционной квоты, которая ежегодно рассчитывается и утверждается в стране-импортере. При определении квоты учитываются потребности страны в

иностранный рабочей силе, и в том числе по отдельным категориям привлекаемого населения. Также принимается во внимание состояние национального рынка труда, жилья, политическая и социальная обстановка в стране-импортере. Иммиграционная квота может предусматривать определенные пропорции между различными категориями иммигрантов.

Требования, предъявляемые к качеству рабочей силы:

- необходимость прохождения процедуры признания имеющихся у мигранта документов об образовании или профессиональной подготовки, имеющегося опыта работы по специальности;
- возрастной ценз (разрешение на въезд в страну чаще получают более молодые претенденты);
- хорошее состояние здоровья у иммигранта (не допускаются наркоманы, психически больные и зараженные вирусом СПИДа);
- профессиональные дополнительные требования, которые имеют отношение к ряду специальностей или профессий;
- ограничения личностного и психологического плана;
- чаще всего законодательно запрещено иммигрировать лицам, ранее судимым за уголовные преступления, членам террористических и профашистских организаций.

Значение того или иного признака при отборе иммигрантов не является постоянным и изменяется в пользу других приоритетов. Вместе с тем по ряду важнейших характеристик (возрастной ценз, наличие трудового сертификата, овладение определенной профессией) требования достаточно устойчивы во времени.

Эмиграция трудовых ресурсов способствует сокращению безработицы, поступлению от трудящихся-эмигрантов валютных средств, которые используются для сбалансированности экспортно-импортных операций.

Большинство стран демонстрируют своей эмиграционной политикой уважение прав своих граждан на свободное перемещение. Некоторые страны проводят политику сдерживания эмиграции (особенно высококвалифицированных специалистов) при нехватке квалифицированной рабочей силы, а также при неблагоприятной демографической ситуации. Предусматривается защита прав трудящихся-эмигрантов путем использования двусторонних соглашений и контрактной формы найма рабочей силы для работы за границей. Она призвана обеспечить определенные экономические и социальные гарантии (по заработной плате, оплате проезда, жилью, медицинскому обслуживанию).

Для обеспечения защиты интересов граждан вводится порядок обязательного государственного лицензирования деятельности тех компаний, которые занимаются наймом граждан для работы за границей. Целью лицензирования является наделение правом посредничества для трудоустройства за границей только тех организаций, которые обладают квалифицированными специалистами, опытом работы, располагают надежными международными связями и способны нести материальную и юридическую ответственность за результаты своей деятельности.

Международное регулирование миграционных процессов осуществляется через заключение двусторонних соглашений и через деятельность международных организаций, таких как МОТ (Международная организация труда), МОМ (Международная организация по миграции) и других.

## **2. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ПРОВЕДЕНИЮ СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ**

### **2.1 Семинарское занятие №1 ( 2 часа).**

**Тема: «Особенности развития современного мирового хозяйства»**

#### **2.1.1 Вопросы к занятию:**

1. Тенденции развития и противоречия мирового хозяйства.
2. Интернационализация и глобализация современного мирового хозяйства.
3. Мировой рынок: основные характеристики (структура, конъюнктура)
4. Транснациональные корпорации в современном мире.

#### **2.1.2 Краткое описание проводимого занятия:**

В ходе занятия акцентируется внимание студентов на следующих вопросах:

1. Каково соотношение интернационализации и глобализации мирового хозяйства?
2. Конъюнктура мирового рынка.
3. Какую играют роль транснациональных корпораций в современном мире?

### **2.2 Семинарское занятие №2 ( 2 часа).**

**Тема: «Международная торговля товарами и услугами: основные характеристики и показатели»**

#### **2.2.1 Вопросы к занятию:**

1. Международная торговля как форма мирового хозяйства: общая характеристика.
2. Особенности современной мировой торговли.
3. Формы международной торговли.
4. Регулирование международной торговли.

#### **2.2.2 Краткое описание проводимого занятия:**

В ходе обсуждения вопросов занятия акцентируется внимание на выяснении особенностей современной мировой торговли и внешнеторговой политике государства, средствам ее проведения. В конце занятия работа с тестовыми заданиями, ситуациями.

### **2.3 Семинарское занятие №3 ( 2 часа).**

**Тема: «Международное движение капитала»**

#### **2.6.1 Вопросы к занятию:**

1. Сущность и формы международного движения капитала.
2. Последствия международного движения капитала.
3. Мировой рынок капитала.
4. Прямые и портфельные иностранные инвестиции.

### **2.6.2 Краткое описание проводимого занятия:**

В ходе обсуждения вопросов занятия акцентируется внимание на следующих вопросах:

1. Мировой рынок ссудных капиталов.
2. Субъекты международного движения ссудного капитала.
3. Формы прямых иностранных инвестиций.