

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Кафедра «экономической теории и управления»**

**Методические рекомендации для  
самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (РУП 16г.)**

**Б1.В.05 Актуальные проблемы менеджмента**

**Направление подготовки (специальность) 38.04.01 Экономика**

**Профиль образовательной программы Учет, анализ и аудит**

**Квалификация (степень) выпускника магистр**

**Форма обучения заочная**

## **СОДЕРЖАНИЕ**

- 1. Организация самостоятельной работы**
- 2. Методические рекомендации по самостоятельному изучению вопросов**
- 3. Методические рекомендации по подготовке к занятиям**
  - 3.1.1 Методологические проблемы менеджмента Актуальные проблемы совершенствования управления в организации**
  - 3.1.2 Проблемы разработки, принятия и оптимизации управленческих решений**
  - 3.1.3 Руководство и лидерство в системе менеджмента**
  - 3.1.4 Роль коммуникаций в управлении. Проблемы менеджмента персонала в системе управления организацией.**

## 1. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

### 1.1. Организационно-методические данные дисциплины

№ п.п.	Наименование темы	Общий объем часов по видам самостоятельной работы				
		подготовка курсового проекта (работы)	другие виды работ	индивидуальные домашние задания (ИДЗ)	самостоятельное изучение вопросов (СИБ)	подготовка к занятиям (ПкЗ)
1	2	3	4	5	6	7
1	Методологические проблемы менеджмента	-	-	-	6	2
2	Актуальные проблемы совершенствования управления в организации	-	-	-	6	4
3	Проблемы разработки, принятия и оптимизации управленческих решений	-	-	-	6	2
4	Руководство и лидерство в системе менеджмента	-	-	-	6	2
5	Роль коммуникаций в управлении	-	-	-	7	4
6	Проблемы менеджмента персонала в системе управления организацией	-	-	-	7	2
7	Итого	-	-	-	38	16

## 2. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ

### 2.1 Современный менеджер. Значение организационной культуры как совокупности технократических и гуманистических начал.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Понятие и содержание организационной культуры  
Социальная адаптация

### 2.2 Социальная ответственность менеджмента перед человеком и обществом в целом

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Социальная адаптация

### **2.3 Решение проблемы хаоса в современной науке**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Роль неопределенности в управлении организацией

Хаос и неопределенность

### **2.4 Зарубежные модели и опыт управления экономикой. Немецкая модель управления. Американский менеджмент. Японский менеджмент.**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Модели управления экономикой развитых стран

Советская модель управления экономикой

### **2.5 Роль информации в принятии управленческих решений**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Понятие информации и ее виды

### **2.6 Организация информационного обеспечения системы управления**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Роль информации в управлении.

Информационная система как средство и основа технологии управленческой деятельности.

### **2.7 Специфика деятельности менеджера**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Функции менеджера

### **2.8 Совершенствование методов личной работы менеджера**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Параметры эффективного менеджера

### **2.9 Системы и подсистемы АСУ по управлению персоналом.**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Организация АСУ

### **2.10 Воспитание корпоративной этики**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Понятие корпоративной этики

Роль корпоративной этики в управлении организацией

### **2.11 Мотивация персонала в рыночных условиях.**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Роль мотивации персонала в стимулировании эффективной деятельности персонала

Мотивация и стимулирование

### **2.12 Методы, системы и подсистемы управления развитием персонала**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Методы изучения, оценки и аттестации персонала.

Повышение квалификации персонала.

## **3. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАНЯТИЯМ**

### **3.1 Методологические проблемы менеджмента**

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

Управление, менеджмент и его разновидности.

История менеджмента: концепции и подходы

Новый взгляд на организацию. Сущность «административной теории» Файоля.

Теория «бюрократической организации» Вебера.

### **3.2 Актуальные проблемы совершенствования управления в организации**

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

Системный подход к управлению.

Современная система взглядов на менеджмент

Эволюция управленческой мысли в России.

### **3.3 Проблемы разработки, принятия и оптимизации управленческих решений**

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

Характеристика и этапы принятия управленческих решений

Оптимизация принятия решений

Роль информации в принятии управленческих решений

### **3.4 Руководство и лидерство в системе менеджмента**

Стиль руководителя.

Типы стилей управления.

Специфика деятельности менеджера.

### **3.5 Роль коммуникаций в управлении**

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

Коммуникация в организации.

Конфликты в системе управления и их виды.

Этика деловых отношений

### **3.6 Проблемы менеджмента персонала в системе управления организацией**

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

Система управления персоналом в социально-организованной среде.

Структура и система управления персоналом.

Мотивация персонала в рыночных условиях.

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
Кафедра «экономической теории и управления»**

**Методические рекомендации для  
самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (РУП 2014г., 2015г.)**

**Б1.В.05 Актуальные проблемы менеджмента**

**Направление подготовки (специальность) 38.04.01 Экономика**

**Профиль образовательной программы Учет, анализ и аудит**

**Квалификация (степень) выпускника магистр**

**Форма обучения заочная**

## **СОДЕРЖАНИЕ**

- 1. Организация самостоятельной работы**
- 2. Методические рекомендации по самостоятельному изучению вопросов**
- 3. Методические рекомендации по подготовке к занятиям**
  - 3.1 Методологические проблемы менеджмента**
  - 3.2 Актуальные проблемы совершенствования управления в организации**
  - 3.3 Проблемы разработки, принятия и оптимизации управленческих решений**
  - 3.4 Руководство и лидерство в системе менеджмента**
  - 3.5 Роль коммуникаций в управлении.**
  - 3.6 Проблемы менеджмента персонала в системе управления организацией.**



## 1. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

### 1.2. Организационно-методические данные дисциплины

№ п.п.	Наименование темы	Общий объем часов по видам самостоятельной работы				
		подготовка курсового проекта (работы)	другие виды работ	индивидуальные домашние задания (ИДЗ)	самостоятельное изучение вопросов (СИБ)	подготовка к занятиям (ПкЗ)
1	2	3	4	5	6	7
1	Методологические проблемы менеджмента	-	-	-	6	8
2	Актуальные проблемы совершенствования управления в организации	-	-	-	6	8
3	Проблемы разработки, принятия и оптимизации управленческих решений	-	-	-	6	9
4	Руководство и лидерство в системе менеджмента	-	-	-	6	8
5	Роль коммуникаций в управлении	-	-	-	7	8
6	Проблемы менеджмента персонала в системе управления организацией	-	-	-	7	9
7	Итого	-	-	-	38	50

## 2. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ

### 2.1 Современный менеджер. Значение организационной культуры как совокупности технократических и гуманистических начал.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Понятие и содержание организационной культуры  
Социальная адаптация

### 2.2 Социальная ответственность менеджмента перед человеком и обществом в целом

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Социальная адаптация

### **2.3 Решение проблемы хаоса в современной науке**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Роль неопределенности в управлении организацией

Хаос и неопределенность

### **2.4 Зарубежные модели и опыт управления экономикой. Немецкая модель управления. Американский менеджмент. Японский менеджмент.**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Модели управления экономикой развитых стран

Советская модель управления экономикой

### **2.5 Роль информации в принятии управленческих решений**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Понятие информации и ее виды

### **2.6 Организация информационного обеспечения системы управления**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Роль информации в управлении.

Информационная система как средство и основа технологии управленческой деятельности.

### **2.7 Специфика деятельности менеджера**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Функции менеджера

### **2.8 Совершенствование методов личной работы менеджера**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Параметры эффективного менеджера

### **2.9 Системы и подсистемы АСУ по управлению персоналом.**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Организация АСУ

### **2.10 Воспитание корпоративной этики**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Понятие корпоративной этики

Роль корпоративной этики в управлении организацией

### **2.11 Мотивация персонала в рыночных условиях.**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Роль мотивации персонала в стимулировании эффективной деятельности персонала

Мотивация и стимулирование

### **2.12 Методы, системы и подсистемы управления развитием персонала**

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Методы изучения, оценки и аттестации персонала.

Повышение квалификации персонала.

## **3. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАНЯТИЯМ**

### **3.1 Методологические проблемы менеджмента**

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

Управление, менеджмент и его разновидности.

История менеджмента: концепции и подходы

Новый взгляд на организацию. Сущность «административной теории» Файоля.

Теория «бюрократической организации» Вебера.

### **3.2 Актуальные проблемы совершенствования управления в организации**

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

Системный подход к управлению.

Современная система взглядов на менеджмент

Эволюция управленческой мысли в России.

### **3.3 Проблемы разработки, принятия и оптимизации управленческих решений**

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

Характеристика и этапы принятия управленческих решений

Оптимизация принятия решений

Роль информации в принятии управленческих решений

### **3.4 Руководство и лидерство в системе менеджмента**

Стиль руководителя.

Типы стилей управления.

Специфика деятельности менеджера.

### **3.5 Роль коммуникаций в управлении**

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

Коммуникация в организации.

Конфликты в системе управления и их виды.

Этика деловых отношений

### **3.6 Проблемы менеджмента персонала в системе управления организацией**

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

Система управления персоналом в социально-организованной среде.

Структура и система управления персоналом.

Мотивация персонала в рыночных условиях.