

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Кафедра «экономической теории и управления»**

**Методические рекомендации для
самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (РУП 16г.)**

Б1.В.05 Актуальные проблемы менеджмента

Направление подготовки (специальность) 38.04.01 Экономика

Профиль образовательной программы Учет, анализ и аудит

Квалификация (степень) выпускника магистр

Форма обучения заочная

СОДЕРЖАНИЕ

- 1. Организация самостоятельной работы**
- 2. Методические рекомендации по самостоятельному изучению вопросов**
- 3. Методические рекомендации по подготовке к занятиям**
 - 3.1.1 Методологические проблемы менеджмента Актуальные проблемы совершенствования управления в организации**
 - 3.1.2 Проблемы разработки, принятия и оптимизации управленческих решений**
 - 3.1.3 Руководство и лидерство в системе менеджмента**
 - 3.1.4 Роль коммуникаций в управлении. Проблемы менеджмента персонала в системе управления организацией.**

1. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

1.1. Организационно-методические данные дисциплины

№ п.п	Наименование темы	Общий объем часов по видам самостоятельной работы				
		подготовка курсового проекта (работы)	другие виды работ	индивидуальные домашние задания (ИДЗ)	самостоятельно изучение вопросов (СИВ)	подготовка к занятиям (ПкЗ)
1	2	3	4	5	6	7
1	Методологические проблемы менеджмента	-	-	-	6	2
2	Актуальные проблемы совершенствования управления в организации	-	-	-	6	4
3	Проблемы разработки, принятия и оптимизации управленческих решений	-	-	-	6	2
4	Руководство и лидерство в системе менеджмента	-	-	-	6	2
5	Роль коммуникаций в управлении	-	-	-	7	4
6	Проблемы менеджмента персонала в системе управления организацией	-	-	-	7	2
7	Итого	-	-	-	38	16

2. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ

2.1 Современный менеджер. Значение организационной культуры как совокупности технократических и гуманистических начал.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Понятие и содержание организационной культуры

Социальная адаптация

2.2 Социальная ответственность менеджмента перед человеком и обществом в целом

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Социальная адаптация

2.3 Решение проблемы хаоса в современной науке

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Роль неопределенности в управлении организацией
Хаос и неопределенность

2.4 Зарубежные модели и опыт управления экономикой. Немецкая модель управления. Американский менеджмент. Японский менеджмент.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Модели управления экономикой развитых стран
Советская модель управления экономикой

2.5 Роль информации в принятии управленческих решений

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Понятие информации и ее виды

2.6 Организация информационного обеспечения системы управления

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Роль информации в управлении.
Информационная система как средство и основа технологии управленческой деятельности.

2.7 Специфика деятельности менеджера

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Функции менеджера

2.8 Совершенствование методов личной работы менеджера

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Параметры эффективного менеджера

2.9 Системы и подсистемы АСУ по управлению персоналом.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Организация АСУ

2.10 Воспитание корпоративной этики

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Понятие корпоративной этики

Роль корпоративной этики в управлении организацией

2.11 Мотивация персонала в рыночных условиях.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Роль мотивации персонала в стимулировании эффективной деятельности персонала

Мотивация и стимулирование

2.12 Методы, системы и подсистемы управления развитием персонала

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Методы изучения, оценки и аттестации персонала.

Повышение квалификации персонала.

3. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАНЯТИЯМ

3.1 Методологические проблемы менеджмента

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

Управление, менеджмент и его разновидности.

История менеджмента: концепции и подходы

Новый взгляд на организацию. Сущность «административной теории» Файоля.

Теория «бюрократической организации» Вебера.

3.2 Актуальные проблемы совершенствования управления в организации

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

Системный подход к управлению.

Современная система взглядов на менеджмент

Эволюция управленческой мысли в России.

3.3 Проблемы разработки, принятия и оптимизации управленческих решений

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

Характеристика и этапы принятия управленческих решений

Оптимизация принятия решений

Роль информации в принятии управленческих решений

3.4 Руководство и лидерство в системе менеджмента

Стиль руководителя.
Типы стилей управления.
Специфика деятельности менеджера.

3.5 Роль коммуникаций в управлении

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.
Коммуникация в организации.
Конфликты в системе управления и их виды.
Этика деловых отношений

3.6 Проблемы менеджмента персонала в системе управления организацией

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.
Система управления персоналом в социально-организованной среде.
Структура и система управления персоналом.
Мотивация персонала в рыночных условиях.

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Кафедра «экономической теории и управления»**

**Методические рекомендации для
самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (РУП 2014г., 2015г.)**

Б1.В.05 Актуальные проблемы менеджмента

Направление подготовки (специальность) 38.04.01 Экономика

Профиль образовательной программы Учет, анализ и аудит

Квалификация (степень) выпускника магистр

Форма обучения заочная

СОДЕРЖАНИЕ

- 1.Организация самостоятельной работы**
- 2.Методические рекомендации по самостоятельному изучению вопросов**
- 3.Методические рекомендации по подготовке к занятиям**
 - 3.1Методологические проблемы менеджмента**
 - 3.2Актуальные проблемы совершенствования управления в организации**
 - 3.3Проблемы разработки, принятия и оптимизации управленческих решений**
 - 3.4Руководство и лидерство в системе менеджмента**
 - 3.5Роль коммуникаций в управлении.**
 - 3.6Проблемы менеджмента персонала в системе управления организацией.**

1. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

1.2. Организационно-методические данные дисциплины

№ п.п	Наименование темы	Общий объем часов по видам самостоятельной работы				
		подготовка курсового проекта (работы)	другие виды работ	индивидуальные домашние задания (ИДЗ)	самостоятельно изучение вопросов (СИВ)	подготовка к занятиям (ПкЗ)
1	2	3	4	5	6	7
1	Методологические проблемы менеджмента	-	-	-	6	8
2	Актуальные проблемы совершенствования управления в организации	-	-	-	6	8
3	Проблемы разработки, принятия и оптимизации управленческих решений	-	-	-	6	9
4	Руководство и лидерство в системе менеджмента	-	-	-	6	8
5	Роль коммуникаций в управлении	-	-	-	7	8
6	Проблемы менеджмента персонала в системе управления организацией	-	-	-	7	9
7	Итого	-	-	-	38	50

2. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ

2.1 Современный менеджер. Значение организационной культуры как совокупности технократических и гуманистических начал.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Понятие и содержание организационной культуры

Социальная адаптация

2.2 Социальная ответственность менеджмента перед человеком и обществом в целом

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Социальная адаптация

2.3 Решение проблемы хаоса в современной науке

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Роль неопределенности в управлении организацией
Хаос и неопределенность

2.4 Зарубежные модели и опыт управления экономикой. Немецкая модель управления. Американский менеджмент. Японский менеджмент.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Модели управления экономикой развитых стран
Советская модель управления экономикой

2.5 Роль информации в принятии управленческих решений

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Понятие информации и ее виды

2.6 Организация информационного обеспечения системы управления

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Роль информации в управлении.
Информационная система как средство и основа технологии управленческой деятельности.

2.7 Специфика деятельности менеджера

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Функции менеджера

2.8 Совершенствование методов личной работы менеджера

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Параметры эффективного менеджера

2.9 Системы и подсистемы АСУ по управлению персоналом.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Организация АСУ

2.10 Воспитание корпоративной этики

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Понятие корпоративной этики

Роль корпоративной этики в управлении организацией

2.11 Мотивация персонала в рыночных условиях.

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Роль мотивации персонала в стимулировании эффективной деятельности персонала

Мотивация и стимулирование

2.12 Методы, системы и подсистемы управления развитием персонала

При изучении вопроса необходимо обратить внимание на следующие особенности.

Методы изучения, оценки и аттестации персонала.

Повышение квалификации персонала.

3. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАНЯТИЯМ

3.1 Методологические проблемы менеджмента

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

Управление, менеджмент и его разновидности.

История менеджмента: концепции и подходы

Новый взгляд на организацию. Сущность «административной теории» Файоля.

Теория «бюрократической организации» Вебера.

3.2 Актуальные проблемы совершенствования управления в организации

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

Системный подход к управлению.

Современная система взглядов на менеджмент

Эволюция управленческой мысли в России.

3.3 Проблемы разработки, принятия и оптимизации управленческих решений

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.

Характеристика и этапы принятия управленческих решений

Оптимизация принятия решений

Роль информации в принятии управленческих решений

3.4 Руководство и лидерство в системе менеджмента

Стиль руководителя.
Типы стилей управления.
Специфика деятельности менеджера.

3.5 Роль коммуникаций в управлении

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.
Коммуникация в организации.
Конфликты в системе управления и их виды.
Этика деловых отношений

3.6 Проблемы менеджмента персонала в системе управления организацией

При подготовке к занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты.
Система управления персоналом в социально-организованной среде.
Структура и система управления персоналом.
Мотивация персонала в рыночных условиях.