

## Аннотация к рабочей программе дисциплины

**Автор:** Залозная Галина Михайловна

**Наименование дисциплины:** Б1.В.07 КАДРОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

**Цель освоения дисциплины:** Знать теоретические концепции кадрового менеджмента и владеть кадроведческими технологиями в системе кадрового менеджмента организации

### 1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Знает способы формирования команд и методов эффективного руководства коллективами	<i>Знать:</i> Сущность содержания кадрового менеджмента как части менеджмента организации <i>Уметь:</i> Использовать методы эффективного руководства коллективом <i>Владеть:</i> Способами формирования команд
	УК-3.2 Разрабатывает командную стратегию, управляет и организует работу коллективов для достижения поставленной цели	<i>Знать:</i> Содержание кадровой стратегии <i>Уметь:</i> Управлять коллективом для достижения поставленной цели <i>Владеть:</i> Навыками организации работы коллективов для достижения поставленной цели
	УК-3.3 Применяет методы организации и управления коллективом, планирования его действий	<i>Знать:</i> Методы организации и управления коллективом <i>Уметь:</i> Планировать действия коллектива <i>Владеть:</i> Навыками планирования действий коллектива

<p>УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p>	<p>УК-5.3 Применяет способы анализа разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации и их разрешения</p>	<p><i>Знать:</i> Эволюцию практики кадрового менеджмента в мире и актуальные современные тенденции <i>Уметь:</i> Применять способы анализа разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации и их разрешения <i>Владеть:</i> Навыками разрешения конфликтов в межкультурной коммуникации</p>
<p>ПК-2 Способен разрабатывать и оценивать варианты организационно-управленческих решений и обосновывать их выбор на основе критериев социально-экономической эффективности</p>	<p>ПК-2.1 Владеет знанием разработки и оценки альтернативных вариантов управленческих решений на основе анализа проблемной ситуации</p>	<p><i>Знать:</i> Методы разработки и оценки альтернативных вариантов управленческих решений на основе анализа проблемной ситуации <i>Уметь:</i> Разрабатывать и оценивать альтернативные варианты управленческих решений на основе анализа проблемной ситуации <i>Владеть:</i> Навыками разработки и оценки альтернативных вариантов управленческих решений на основе анализа проблемной ситуации</p>
	<p>ПК-2.2 Разрабатывает варианты альтернативных организационно-управленческих решений для достижения критериев социально-экономической эффективности</p>	<p><i>Знать:</i> Проблемы в области кадрового менеджмента современных организаций <i>Уметь:</i> Разрабатывать механизмы решения проблем в области кадрового менеджмента современных организаций <i>Владеть:</i> Навыками разработки альтернативных вариантов организационно-управленческих решений для достижения критериев социально-экономической эффективности</p>

	<p>ПК-2.3 Осуществляет оценку и выбор альтернативного организационно-управленческого решения на основе критериев социально-экономической эффективности</p>	<p><i>Знать:</i> Методы оценки организационно-управленческих решений <i>Уметь:</i> Осуществлять оценку организационно-управленческих решений <i>Владеть:</i> Навыками выбора альтернативного организационно-управленческого решения на основе критериев социально-экономической эффективности</p>
--	--	---

## **2. Содержание дисциплины:**

- Тема 1. Система категорий и понятий кадрового менеджмента
- Тема 2. Практика управления персоналом в деятельности кадровых служб
- Тема 3. Планирование персонала в организации
- Тема 4. Набор и отбор персонала в организацию
- Тема 5. Адаптация и обучение персонала
- Тема 6. Оценка деятельности персонала
- Тема 7. Управление карьерой персонала и подготовка кадрового резерва
- Тема 8. Модели управления персоналом

## **3. Общая трудоемкость дисциплины: 4 ЗЕ**