

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор: Залозный И.В., доцент

Наименование дисциплины: Б1.В.07 Кадровая безопасность

Цель освоения дисциплины:

– дать магистрам базовые теоретические знания и некоторые практические навыки по обеспечению кадровой безопасности деятельности организации.

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ОПК-2 – готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	Этап 1. знать основные элементы корпоративной культуры и этики служебных отношений; Этап 2. методы управления конфликтами.	Этап 1. выявлять проблемы, связанные с «человеческим фактором», при анализе конкретной ситуации, предлагать способы их решения и оценивать результаты; Этап 2. составлять положения о структурных подразделениях и должностные инструкции.	Этап 1. владеть методами создания системы мотивации труда; Этап 2. уметь предотвращать или устранять деструктивный и управлять конструктивным конфликтами.
ОПК-3 – способностью принимать организационно-управленческие решения	Этап 1. правовые основы управления персоналом; Этап 2. методов управления персоналом на различных стадиях развития организации.	Этап 1. создавать системы управления персоналом непротиворечащие законодательству РФ; Этап 2. методов управления персоналом на различных стадиях развития организации.	Этап 1. владение профессиональным языком менеджера и экономиста; Этап 2. навыки изменения систем управления персоналом для повышения экономической эффективности организации.

2. Содержание дисциплины:

Раздел 1 Основы формирования кадровой политики

Тема 1 Введение в дисциплину

Тема 2 Кадровая политика

Тема 3 Кадровый менеджмент на различных стадиях развития организации

Раздел 2 Методы управления персоналом

Тема 4 Методы формирования кадрового состава

Тема 5 Методы поддержания работоспособности персонала

Раздел 3 Конфликт: понятие, методы управления

Тема 6 Конфликт как инструмент развития

Тема 7 Конфликт в организации

3. Общая трудоёмкость дисциплины: 3 ЗЕ.