

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор: Телигисова С.С., доцент

Наименование дисциплины: Б1.Б.32 Трудовое право

Цель освоения дисциплины:

- познание соответствия способов правового опосредования трудовых отношений их экономическому содержанию, т.е. сферу публично–правового (нормативного) и частно–правового (договорного) регулирования отношений трудового найма;
- изучение всей системы правовых норм, призванных опосредовать трудовые отношения, механизм реализации юридических норм в реальных общественных отношениях и практику правоприменения норм трудового права;
- постижение трех видов толкования норм трудового права, что очень важно для подготовки современного квалифицированного юриста;
- проведение сравнительного анализа норм трудового законодательства РФ с международными–правовыми нормами, регулирующие отношения трудового найма.

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ПСК-2- способностью выявлять, давать оценку коррупционного поведения и содействовать его пресечению	Этап 1: основные положения трудового права и законодательства, принципы трудового права, сущность и содержание субъектов трудового права; Этап 2: Сущность и содержание основных категорий и понятий, институтов, правоотношений в отдельных отраслях материального и процессуального права, регулирующих правоотношения в сфере экономики; законодательство Российской Федерации в сфере экономики	Этап 1: анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы трудового законодательства; Этап 2: Определять уровень экономической безопасности хозяйствующего субъекта, отрасли, региона; выявлять и анализировать риски и угрозы в сфере экономической безопасности; разрабатывать мероприятия по их локализации и нейтрализации; моделировать систему обеспечения экономической безопасности для	Этап 1: юридической терминологией; Этап 2: навыками работы с нормативными правовыми актами в сфере экономики и экономической безопасности

		различных типов предприятий, учреждений, организаций	
<p>ПСК-4- способностью выявлять и использовать взаимосвязь и взаимозависимость экономических и правовых явлений в профессиональной деятельности</p>	<p>Этап 1: основные положения трудового права и законодательства, принципы трудового права, сущность и содержание субъектов трудового права; Этап 2: Сущность и содержание основных категорий и понятий, институтов, правоотношений в отдельных отраслях материального и процессуального права, регулирующих правоотношения в сфере экономики; законодательство Российской Федерации в сфере экономики</p>	<p>Этап 1: анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы трудового законодательства; Этап 2: Определять уровень экономической безопасности хозяйствующего субъекта, отрасли, региона; выявлять и анализировать риски и угрозы в сфере экономической безопасности; разрабатывать мероприятия по их локализации и нейтрализации; моделировать систему обеспечения экономической безопасности для различных типов предприятий, учреждений, организаций</p>	<p>Этап 1: навыками: анализа трудового договора и правоприменительной практики; разрешения правовых проблем и коллизий; реализации норм материального права Этап 2: юридической терминологией;</p>
<p>ОПК-3- способностью применять основные закономерности создания и принципы функционирования экономической безопасности хозяйствующих субъектов</p>	<p>Этап 1: основные положения трудового права и законодательства, принципы трудового права, сущность и содержание субъектов трудового права; Этап 2: Сущность и содержание основных категорий и понятий, институтов, правоотношений в отдельных отраслях материального и процессуального права, регулирующих</p>	<p>Этап 1: анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы трудового законодательства; Этап 2: Определять уровень экономической безопасности хозяйствующего субъекта, отрасли, региона; выявлять и анализировать риски и угрозы в сфере экономической</p>	<p>Этап 1: юридической терминологией; Этап 2: навыками работы с нормативными правовыми актами в сфере экономики и экономической безопасности</p>

	<p>правоотношения в сфере экономики; законодательство Российской Федерации в сфере экономики</p>	<p>безопасности; разрабатывать мероприятия по их локализации и нейтрализации; моделировать систему обеспечения экономической безопасности для различных типов предприятий, учреждений, организаций</p>	
--	--	--	--

2. Содержание дисциплины:

Раздел 1 Понятие трудового права: предмет, метод, источники.

Тема 1. Предмет, метод и система трудового права.

Тема 2 Источники трудового права

Раздел 2 Правоотношения в сфере трудового права

Тема 3 Права профсоюзов в сфере трудовых отношений

Тема 4 Правоотношения в сфере трудового права

Раздел 3 Трудоустройство. Коллективные договоры и соглашения

Тема 5 Коллективные договоры и соглашения

Тема 6 Правовое регулирование трудоустройства

Раздел 4 Основные положения трудового договора

Тема 7 Трудовой договор

Тема 8 Трудовой договор

Раздел 5 Рабочее время и время отдыха. Нормирование труда

Тема 9 Рабочее время

Тема 10 Время отдыха

Тема 11 Оплата и нормирование труда

Раздел 6 Гарантии и компенсации. Дисциплина труда

Тема 12 Гарантии и компенсации

Тема 13 Дисциплина труда

Раздел 7 Охрана труда. Материальная ответственность сторон

Тема 14 Материальная ответственность сторон трудового договора

Тема 15 Охрана труда

Раздел 8 Индивидуальные и коллективные трудовые споры

Тема 16 Индивидуальные и коллективные трудовые споры и порядок их разрешения

3. Общая трудоёмкость дисциплины: 3 ЗЕ