

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор: Ермош Е. В.

Наименование дисциплины: Управление персоналом

Цель освоения дисциплины: знать теории и концепции взаимодействия людей в организации, уметь управлять формированием и развитием персонала организации, владеть современными технологиями и методиками формирования и управления персоналом организации

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения	Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)
ПК-3 Способен организовывать профессиональную деятельность и принимать оптимальные управленческие решения с целью обеспечения экономической безопасности хозяйствующих субъектов	ПК-3.1 знает способы и методы организации профессиональной деятельности и принятия оптимальных управленческих решений	<i>Знать:</i> основы современной философии и концепций управления персоналом <i>Уметь:</i> применять на практике принципы формирования и методы оценки эффективности системы мотивации с стимулирования персонала <i>Владеть:</i> методами диагностики и анализа социально-экономических проблем с процессов организации, экономических показателей деятельности организации и показателей по труду
	ПК-3.2 умеет использовать способы и методы организации профессиональной деятельности с целью обеспечения экономической безопасности хозяйствующих субъектов	<i>Знать:</i> сущность, задачи, закономерности, принципы, состав и содержание функций, методы управления персоналом с целью обеспечения экономической безопасности хозяйствующих субъектов <i>Уметь:</i> принимать кадровые решения с учетом стратегии развития организации, анализа социально-значимых проблем и процессов в области социально-трудовых отношений с целью обеспечения экономической безопасности хозяйствующих субъектов <i>Владеть:</i> основными технологиями и методами управления персоналом с целью обеспечения экономической безопасности хозяйствующих субъектов

<p>ПК-3 Способен организовывать профессиональную деятельность и принимать оптимальные управленческие решения с целью обеспечения экономической безопасности хозяйствующих субъектов</p>	<p>ПК-3.3 владеет навыками организации профессиональной деятельности и принятия оптимальных управленческих решений с целью обеспечения экономической безопасности хозяйствующих субъектов</p>	<p><i>Знать:</i> принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала с целью обеспечения экономической безопасности хозяйствующих субъектов</p> <p><i>Уметь:</i> проводить оценку кадровых решений и разрабатывать рекомендации по повышению эффективности системы контроля над деятельностью персонала на основе современных информационных технологий с целью обеспечения экономической безопасности хозяйствующих субъектов</p> <p><i>Владеть:</i> навыками осуществления кадровых процедур и разработки необходимого инструментария, получения обратной связи и анализа их результативности с целью обеспечения экономической безопасности хозяйствующих субъектов</p>
---	---	--

2. Содержание дисциплины:

Тема 1. Управление персоналом в системе менеджмента

Тема 2. Принципы, цели и методы управления персоналом

Тема 3. Система управления персоналом

Тема 4. Кадровая политика и стратегия управления персоналом организации

Тема 5. Расстановка персонала

Тема 6. Использование персонала

Тема 7. Высвобождение персонала

Тема 8. Мотивация и оценка эффективности управления персоналом

Тема 9. Организационная структура системы управления персоналом

3. Общая трудоемкость дисциплины:

Объем дисциплины Б1.В.12 Управление персоналом составляет 4 зачетных(ые) единиц(ы) (ЗЕ), (144 академических часов)