

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Автор: И.В. Залозный, доцент

Наименование дисциплины: Б1.В.15 Управление персоналом

Цель освоения дисциплины:

- дать системные знания о деятельности производственных и коммерческих предприятий в современных условиях, связанных с интеграционными процессами в области управления персоналом.

-

1. Требования к результатам освоения дисциплины:

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ПК-42 способностью планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов	Этап 1: методы планирования системы управления персоналом Этап 2: методы управления мотивацией труда	Этап 1: управлять кадровым резервом Этап 2: управлять качеством и эффективностью трудовых ресурсов	Этап 1: навыками оперативного планирования работ персонала Этап 2: навыками управления инновациями в управлении

2. Содержание дисциплины:

Раздел 1 Основы формирования кадровой политики

Тема 1. Введение в дисциплину

Тема 2. Кадровая политика

Тема 3. Кадровый менеджмент на различных стадиях развития организации

Раздел 2 Методы управления персоналом

Тема 4. Методы формирования кадрового состава

Тема 5. Методы поддержания работоспособности персонала

Раздел 3 Конфликт: понятие, методы управления

Тема 6. Конфликт как инструмент развития

Тема 7. Конфликт в организации

Раздел 4 Методы приведение персонала в соответствие целям организации

Тема 8. Технологии управления человеческими ресурсами организации

Тема 9. Методологические и технологические основы корпоративного PR

3. Общая трудоёмкость дисциплины: 4 ЗЕ