

## Аннотация к рабочей программе дисциплины

**Автор** Молощенков А.Н., доцент кафедры социологии и социальной работы

**Наименование дисциплины:** Б2.В.ДВ.01.02 Основы теории организации

### Цели освоения дисциплины:

- дать студентам, будущим работникам в области юриспруденции, комплекс современных знаний, умений и навыков, необходимых для профессиональной деятельности;

- объяснить всю систему знаний теории организации, показать место курса в этой системе, его значение в определении совокупности профессиональных умений и навыков, необходимых бакалавру по социальной работе в его практической деятельности, путей, способов и форм их приобретения и дальнейшего совершенствования.

### 1. Требования к результатам освоения дисциплины:

| Индекс и содержание компетенции                                                           | Знания                                                              | Умения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Навыки и (или) опыт деятельности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ОК-5<br>обладает культурой поведения, готов к кооперации с коллегами, работе в коллективе | принципов, методов и структуры управления; основы теории управления | правильно определить сущность и содержание процессов управления, руководства, предпринимательства и менеджмента, провести анализ внутренней и внешней среды объекта менеджмента, социальных и психологических факторов, определяющих эффективность взаимодействия и процессов менеджмент; наладить процессы коммуникаций, принятия решений; анализировать систему управления предприятием, разрабатывать предложения по совершенствованию | использования знаний, умений для организации предприятий, определение их миссии, целей, задач, стратегии и тактики функционирования объекта менеджмента для практического применения принципов мотивации, выбора эффективного стиля руководства и лидерства; управления группами, конфликтами стрессами, управления социальными процессами, организационным развитием и изменениями на предприятии; организации коммуникаций и взаимодействия на предприятиях; |

|                                                                             |                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                             |                                                                     | эффективности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | использование моделей и методов рационального решения проблем; управления конкретными процессами и объектами на предприятиях                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ОК-7<br>стремится к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства | принципов, методов и структуры управления; основы теории управления | правильно определить сущность и содержание процессов управления, руководства, предпринимательств а и менеджмента, провести анализ внутренней и внешней среды объекта менеджмента, социальных и психологических факторов, определяющих эффективность взаимодействия и связующих процессов менеджмент; наладить процессы коммуникаций, принятия решений; анализировать систему управления предприятием, разрабатывать предложения по совершенствованию эффективности | использования знаний, умений для организации предприятий, определение их миссии, целей, задач, стратегии и тактики функционирования объекта менеджмента для практического применения принципов мотивации, выбора эффективного стиля руководства и лидерства; управления группами, конфликтами стрессами, управления социальными процессами, организационным развитием и изменениями на предприятии; организации коммуникаций и взаимодействия на предприятиях; использование моделей и методов рационального решения проблем; управления конкретными процессами и объектами на предприятиях |
| ПК-17<br>способен преподавать правовые дисциплины на необходимом            | принципов, методов и структуры управления;                          | правильно определить сущность и содержание                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | использования знаний, умений для организации предприятий,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                                                              |                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| теоретическом и методическом уровне                          | основы теории управления                                            | процессов управления, руководства, предпринимательства и менеджмента, провести анализ внутренней и внешней среды объекта менеджмента, социальных и психологических факторов, определяющих эффективность взаимодействия и связующих процессов менеджмент; наладить процессы коммуникаций, принятия решений; анализировать систему управления предприятием, разрабатывать предложения по совершенствованию эффективности | определение их миссии, целей, задач, стратегии и тактики функционирования объекта менеджмента для практического применения принципов мотивации, выбора эффективного стиля руководства и лидерства; управления группами, конфликтами стрессами, управления социальными процессами, организационным развитием и изменениями на предприятии; организации коммуникаций и взаимодействия на предприятиях; использование моделей и методов рационального решения проблем; управления конкретными процессами и объектами на предприятиях |
| ПК-18 способен управлять самостоятельной работой обучающихся | принципов, методов и структуры управления; основы теории управления | правильно определить сущность и содержание процессов управления, руководства, предпринимательства и менеджмента, провести анализ внутренней и внешней среды объекта менеджмента, социальных и психологических факторов,                                                                                                                                                                                                | использования знаний, умений для организации предприятий, определение их миссии, целей, задач, стратегии и тактики функционирования объекта менеджмента для практического применения принципов мотивации, выбора эффективного стиля руководства и лидерства;                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | определяющих<br>эффективность<br>взаимодействия и<br>связующих<br>процессов<br>менеджмент;<br>наладить процессы<br>коммуникаций,<br>принятия решений;<br>анализировать<br>систему управления<br>предприятием,<br>разрабатывать<br>предложения по<br>совершенствованию<br>эффективности | управления<br>группами,<br>конфликтами<br>стрессами,<br>управления<br>социальными<br>процессами,<br>организационным<br>развитием и<br>изменениями на<br>предприятии;<br>организации<br>коммуникаций и<br>взаимодействия на<br>предприятиях;<br>использование<br>моделей и методов<br>рационального<br>решения проблем;<br>управления<br>конкретными<br>процессами и<br>объектами на<br>предприятиях |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## **2. Содержание дисциплины:**

**Раздел 1** Основные подходы к понятию «организация»

**Тема 1** Сущность и значение организации

**Тема 2** Теория организации в системе научных знаний

**Раздел 2** Основные методологические проблемы организации

**Тема 3** Процессы организации

**Тема 4** Общие законы организации систем

**Раздел 3** Подходы к реализации организационных принципов

**Тема 5** Предприятия, организации, учреждения как объекты организации

**Тема 6** Структура производственно-хозяйственной системы

**Раздел 4** Основы успешной организации

**Тема 7** Организационная структура производственно-хозяйственной системы

**Тема 8** Мотивация и организация труда персонала

**Тема 9** Проектирование организационных структур

**3. Общая трудоёмкость дисциплины: 1 ЗЕ.**