

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Методические рекомендации для
самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

Б1.В.ДВ.01.01 Корпоративное право

Направление подготовки 40.03.01 Юриспруденция

Профиль образовательной программы гражданско-правовой

Форма обучения заочная

СОДЕРЖАНИЕ

1. Организация самостоятельной работы	3
1.1 Организационно-методические данные дисциплины	3
2. Методические рекомендации по самостоятельному изучению вопросов.....	5
3. Методические рекомендации по подготовке к занятиям.....	27
3.1 Практическое занятие 1 (ПЗ-1). Общие положения корпоративного права как института предпринимательского права	27
3.2 Практическое занятие 2 (ПЗ-2). Понятие и виды субъектов корпоративного права.....	28
3.3 Практическое занятие 3 (ПЗ-3). Создание, реорганизация и прекращение деятельности субъектов корпоративного права	28

1. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

1.1. Организационно-методические данные дисциплины

№ п.п.	Наименование тем	Общий объем часов по видам самостоятельной работы				
		подготовка курсового проекта (работы)	подготовка реферата /эссе	индивидуальные домашние задания (ИДЗ)	самостоятельное изучение вопросов (СИБ)	подготовка к занятиям (ПкЗ)
1	2	3	4	5	6	7
1	Общие положения корпоративного права как института предпринимательского права				4	4
2	Понятие и виды субъектов корпоративного права.				4	5
3	Создание, реорганизация и прекращение деятельности субъектов корпоративного права				4	5
4	Корпоративное управление. Корпоративные права и обязанности субъектов корпоративного права				6	
5	Имущественная основа деятельности субъектов корпоративного права				6	
6	Сделки в корпоративном праве. Порядок заключения корпоративных сделок				6	
7	Государственный и корпоративный контроль за				6	

	деятельностью субъектов корпоративного права.					
8	Защита прав и законных интересов субъектов корпоративного права.				7	
9	Юридическая ответственность в корпоративном праве				7	
	ИТОГО	64			50	14

2. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО САМОСТОЯТЕЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ ВОПРОСОВ

2.1. Рассматриваемые вопросы

1. Источники корпоративного права.
2. Кодекс корпоративного поведения: его структура и значение в корпоративной деятельности.

2.1.1 Под источниками права в специально юридическом смысле понимается внешняя форма выражения права. Источниками корпоративного права будут внешняя форма выражения, способ закрепления корпоративных правовых норм, иными словами, то, где содержатся нормы корпоративного права.

1. Нормативные акты

Прежде всего источниками корпоративного права будут нормативные акты, в которых выражены особенности правового регулирования корпоративных отношений. Совокупность комплексных нормативных актов, т.е. нормативных актов, содержащих нормы разных отраслей права (частного и публичного), регулирующих корпоративные отношения, будет корпоративным законодательством.

Законодательство строится традиционно исходя из практических интересов и потребностей, поэтому включает разные по своей отраслевой природе нормы, чтобы учесть определенные связи между различными общественными отношениями (гражданскими, административными и др.) и комплексно их урегулировать. Это правило распространяется и на корпоративное законодательство, которое по своей природе будет комплексным. В него включаются нормативные акты, которые содержат нормы разных отраслей права.

Корпоративное законодательство объединяет прежде всего нормы частного права. Именно они составляют основу корпоративного законодательства. Вместе с тем в него включены и нормы публичного права, связанные с государственным регулированием корпораций. Законодательное регулирование корпораций должно учитывать интересы не только акционеров, но и иных лиц (наемных работников, партнеров, органов государственной и местной власти, населения), общества и государства в целом. В системе отношений "общество - бизнес" деятельность корпорации способствует увеличению всеобщего богатства и оптимизации производства, служит интересам общества в целом.

Корпоративное законодательство содержит поэтому и нормы публичного права. К примеру, закон обязывает открытые акционерные общества проводить ежегодный аудит, раскрывать информацию в том объеме и порядке, которые определены нормативными актами о раскрытии информации. Акционерные общества обязаны следовать данным нормам, и в случае их неисполнения будут нести ответственность, предусмотренную административным и уголовным законодательством.

Тенденция в регулировании корпоративных отношений - это возрастание роли так называемого "мягкого" регулирования, или саморегулирования. Дело в том, что нормы законодательства не всегда могут обеспечить надлежащее корпоративное поведение и разрешение возможных корпоративных конфликтов. Поэтому возрастает роль и значение внутренних локальных актов акционерного общества, являющихся составной частью источников акционерного (корпоративного) права.

2. Корпоративные нормы

Корпорации сами устанавливают обязательные для своих участников правила поведения - корпоративные нормы. В основном они базируются на общих принципах добросовестности, разумности и справедливости, учета интересов всех участников корпорации. В случае если такая корпоративная норма учитывает интересы всех (или большинства) участников корпорации, то она будет выражением их воли. Такие нормы,

регулирующие корпоративные отношения, изложены в Кодексе корпоративного поведения, рекомендованном акционерным обществам к применению.

3. Нормы международного права

Согласно Конституции РФ и ст. 7 ГК РФ общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры РФ будут составной частью ее правовой системы.

В случае если общепризнанными принципами и нормами международного права или международным договором РФ установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены корпоративным законодательством, применяются принципы и нормы международного права и правила международного договора РФ.

4. Обычай делового оборота и корпоративные деловые обыкновения

По мнению Т.В. Кашаниной, источником корпоративного права будут обычаи делового оборота. Как следует из ст. 5 ГК РФ, под обычаем делового оборота понимается сложившееся и широко применяемое в какой-либо области предпринимательской деятельности правило поведения, не предусмотренное законодательством, независимо от того, зафиксировано ли оно в каком-либо документе. На сегодняшний день в определенных сферах предпринимательской деятельности (страхование, банковская сфера, перевозка) действительно сложились такие правила поведения, которые можно считать обычаями делового оборота. Было бы правильнее считать их источниками коммерческого (предпринимательского) права, а не источниками корпоративного права, поскольку именно корпорации (акционерные общества) и будут одной из форм предпринимательской деятельности.

Наряду с обычаями делового оборота источником корпоративного права, по мнению Т.В. Кашаниной, будут корпоративные деловые обыкновения, под которыми понимается устоявшаяся практика, заведенный порядок дел.

2.1.2 Российский Кодекс корпоративного поведения был подготовлен под руководством Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг юридической фирмой "Кудер Бразерс", одобрен на заседании Правительства РФ от 28 ноября 2001 г. и рекомендован к применению акционерными обществами распоряжением ФКЦБ РФ от 4 апреля 2002 г. N 421/р "О рекомендации к применению Кодекса корпоративного поведения". Такие действия, безусловно, являются прогрессивными, но недостаточными, неясным является статус и природа данного документа.

Кодекс корпоративного поведения не является нормативным правовым актом и имеет рекомендательный характер, фактически выполняет функцию модельного правового акта, хотя обладает чертами подзаконного нормативного акта.

Кодекс корпоративного поведения - своеобразный свод морально-этических правил, связанных с управлением в акционерных обществах. Кодекс базируется на принципах корпоративного управления, разработанных Организацией международного экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), и имеет свое значение не только для акционерных обществ, но и для всех корпораций. Его нормы носят рекомендательный характер.

Корпоративные (локальные) нормативные акты об обязанностях управляющих акционерным обществом, в том числе кодексы корпоративного поведения, создают дополнительные гарантии обеспечения прав акционеров и соответствуют международным стандартам корпоративного управления, включая принципы ОЭСР.

Кодекс корпоративного поведения представляет собой часть международной системы стандартов корпоративного управления.

Поэтому основной главой Кодекса является глава о принципах корпоративного поведения. Они сформулированы на основе принципов корпоративного управления ОЭСР, международной практики, требований российского законодательства. Кодекс, учитывающий передовой зарубежный опыт, дал основу для системного анализа практики корпоративного управления, для формирования этических стандартов в сфере

корпоративного управления, хотя Кодекс носит характер рекомендательного документа, но политика государственных органов направлена на внедрение его рекомендаций в практику российских компаний. Те компании, которые следуют положениям Кодекса, не лишены возможности детализировать их в собственных кодексах корпоративного поведения с учетом особенностей своей корпорации. Кодекс создает предпосылки для подобной свободы усмотрения, так как включает в себя большое количество оценочных норм, а также требования о постоянном совершенствовании стандартов корпоративного поведения.

Кодекс содержит рекомендации относительно наилучшей практики корпоративного поведения и должен сыграть важную образовательную роль в установлении стандартов управления российскими обществами, а также в содействии дальнейшему развитию российского фондового рынка.

Стандарты корпоративного поведения применимы к хозяйственным обществам всех видов, но в наибольшей степени они важны для акционерных обществ. Целью применения стандартов корпоративного поведения является защита интересов всех акционеров независимо от размера пакета акций, которым они владеют.

Основные положения Кодекса регулируют статус общего собрания, совета директоров, исполнительных органов, корпоративного секретаря общества, определяют существенные корпоративные действия, условия раскрытия корпоративной информации, правила контроля за финансово-хозяйственной деятельностью общества, выплаты дивидендов, разрешения корпоративных конфликтов.

2.2. Рассматриваемые вопросы

1. Особенности организационно-управленческих отношений неправосубъектных корпоративных объединений.

2. Понятие, виды и общая характеристика корпоративных объединений без образования юридического лица (холдинг, простое товарищество, негласное товарищество, крестьянское (фермерское) хозяйство).

3. Понятие, содержание и виды реорганизационных договоров.

4. Понятие, значение, виды и содержание учредительных документов.

5. Виды, порядок формирования и компетенция органов управления субъектов корпоративного права.

6. Понятие корпоративного субъективного права корпоративной субъективной обязанности.

7. Виды корпоративных прав и обязанностей субъектов корпоративного права.

2.2.1

Коллективные образования, не признаваемые законодателем субъектами права, как правило, создаются на основании договоров об объединении лиц. Такие договоры следует рассматривать как основания возникновения отношений управления.

объединения представляют собой тесные личные и имущественные союзы, как правило, небольшого числа лиц, построенные на взаимном доверии и стремлении к общей цели. Наличие управления в них не вызывает сомнения. Как правило, возникают такие образования на основании договора (простое товарищество, соглашения акционеров, финансово-промышленная группа; религиозные группы, казачьи общества и общины коренных малочисленных народов как форма самоорганизации граждан). Но в отличие от иных договоров, участники которых имеют общие цели, например многосторонних (финансовая аренда, организация смешанных перевозок и др.), рассматриваемые соглашения направлены на совместную деятельность по созданию и управлению коллективными образованиями, как признаваемыми, так и не признанными субъектами права.

Наиболее пристальное внимание в этой группе обычно уделяется простому товариществу. Его место в системе гражданско-правовых договоров обусловлено тем, что

это - единственный урегулированный ГК договор об объединении лиц. Кроме того, в простом товариществе можно обнаружить квалифицирующие признаки договоров об объединении. В простом товариществе осуществляется деятельность нескольких лиц по созданию общей имущественной базы для ведения определенной деятельности, которая признается совместной. При этом интересы участников такого договора направлены на достижение общей цели, а встречные интересы, обычные в двусторонних договорах, отсутствуют (см. ст. 1041 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее - ГК)). Такое объединение лиц, ведение его сторонами совместной деятельности предлагается избрать в качестве основного признака договора простого товарищества. Признак объединения означает, что стороны, совершая действия в рамках договора, должны преследовать одну и ту же цель. Поэтому если стороны преследуют разные цели - свои собственные, - подобный договор не может быть признан договором простого товарищества

Создаваемое товарищами коллективное образование, не будучи юридическим лицом, вместе с тем представляет собой определенную корпоративную структуру: для осуществления эффективной совместной деятельности требуется согласование воли товарищей по ее ведению путем единогласного решения коллектива и подчинение этому решению товарищей в будущем. Корпоративный характер отношений товарищей проявляется, как представляется, в том, что основными правами товарищей считаются: 1) право на участие в управлении общими делами; 2) право на информацию; 3) права, возникающие в отношении общего имущества, в том числе на получение доли прибыли.

Совместная деятельность нескольких лиц требует управления, и в частности координации действия всех участников. Добиваясь общей цели, товарищи вступают в гражданско-правовые отношения: заключают договоры, создают имущество. Поэтому в законе различаются управление общими делами товарищей (руководство совместной деятельностью) и ведение общих дел (представительство интересов коллектива товарищей вовне). В договоре простого товарищества неизбежно возникают внутренние организационные отношения, направленные на координацию деятельности участников товарищества.

2.2.2 С точки зрения гражданского права, холдинг – это совокупность основного («материнского») общества и его дочерних обществ, а также их дочерних обществ и так далее. (В качестве составляющих элементов холдинга мы будем рассматривать лишь общества, а не экзотические для России товарищества или иные формы юридических лиц.) Определение основного и дочернего обществ дается в ст. 105 ГК РФ.

Хозяйственное общество признается дочерним, если другое (основное) хозяйственное общество или товарищество в силу преобладающего участия в его уставном капитале, либо в соответствии с заключенным между ними договором, либо иным образом имеет возможность определять решения, принимаемые таким обществом.

Кодекс предусматривает три возможных основания такой субординации. Во-первых, это преобладающее участие в капитале дочернего общества. Слово «преобладающее» здесь не несет какого-либо количественного смысла: для акционерного общества с распыленным капиталом определять решения может и акционер с 10% акций. Во-вторых, это договорные отношения. Подразумевается так называемый договор подчинения, то есть договор, предполагающий выполнение дочерним обществом указаний основного. Здесь не имеется в виду тот тип договора, который заключается между управляющей организацией и управляемым ею юридическим лицом, а скорее тот, что может быть заключен (хотя и не обязательно заключается), например, между крупным заводом и поставщиком каких-то специфических комплектующих для выпускаемой им продукции: по договору поставщик обязан выполнять требования своего генерального партнера. Наконец, в-третьих, это «иные» основания субординации. Таковыми могут быть формальные или неформальные отношения административного характера.

Договор простого товарищества представляет собой один из наиболее универсальных правовых инструментов упорядочения совместной деятельности на основе объединения вкладов. Согласно п. 1 ст. 1041 ГК РФ по договору простого товарищества (договору о совместной деятельности) двое или несколько лиц (товарищей) обязуются соединить свои вклады и совместно действовать без образования юридического лица для извлечения прибыли или достижения иной не противоречащей закону цели.

К особенностям, позволяющим отграничить договор простого товарищества от иных юридических конструкций, в литературе относят следующие.

1. Наличие общей цели. В отличие от других договоров, в которых интересы контрагентов противоположны и взаимонаправлены (например, в купле-продаже продавец заинтересован в получении покупной цены, а покупатель – в приобретении товара), интересы сторон договора простого товарищества всегда совпадают и удовлетворяются посредством совместных действий на основе объединенной имущественной базы.

2. Опосредование совместной деятельности. Достижение общей цели невозможно иначе, чем путем согласованных действий, единых по своим правовым последствиям для всех товарищей. Поэтому в реализации договора простого товарищества все стороны принимают личное участие (другое дело, что оно может быть неочевидно ввиду выбранной формы ведения общих дел).

3. Преимущественно многосторонний характер. Единство интересов и наличие общей цели, достигаемой в результате совместной деятельности, позволяет урегулировать в договоре простого товарищества взаимоотношения неограниченного числа участников предпринимательского оборота, каждый из которых становится самостоятельной стороной по договору.

4. Отсутствие правосубъектности у созданного на основе договора коллективного образования. Осуществление совместной деятельности обуславливает возникновение своеобразного коллектива товарищей, объединенного общей целью.

5. Длительный характер отношений.

6. Внесение вкладов и создание общей имущественной базы. Это общее имущество формируется за счет вкладов (деньги, имущественные права и т.п.), в обязательном порядке вносимых каждой стороной договора.

7. Регулирование не только имущественных, но и организационных отношений. Поэтому в содержание договора простого товарищества обязательно входят вопросы управления общими делами товарищества как коллективного образования, лишенного правосубъектности.

2.2.3 Создание корпорации может само являться следствием прекращения или выделения имущества предыдущего юридического лица, при котором вся или соответствующая часть имущественной массы одной организации переходит в собственность нового(-ых) правосубъектного(-ых) образования(-ий). Здесь речь идет о таких видах реорганизации, как слияние, разделение и выделение юридических лиц (п. п. 1, 3, 4 ст. 58 ГК РФ).

Действительно, реорганизационный процесс в таких случаях опосредован договорной формой, поскольку, по существу, решается судьба действующего юридического лица. Поэтому даже в договорах о создании объединений капиталов при принятии решения о реорганизации требуется либо единогласное волеизъявление всех участников (п. 1 ст. 92 ГК РФ), либо квалифицированное большинство голосующих участников (пп. 2 п. 1 ст. 48, п. 4 ст. 49 Федерального закона от 26 декабря 1995 г. N 208-ФЗ "Об акционерных обществах"). В первом случае соответствующая сделка, принимаемая участниками реорганизуемого общества, будет являться договором о создании нового(-ых) юридического(-их) лица (лиц), и только в отношении случаев разделения и выделения, т.е. когда процесс реорганизации зависит только от волеизъявлений участников одного общества.

Если же в процессе реорганизации участвуют две или более корпорации, то закон требует согласованной воли их всех.

Как Закон об ООО (ст. 52), так и Закон об АО (ст. 16) указывают на необходимость заключения договора о слиянии обществ обществами, участвующими в слиянии. Отметим, что наиболее детальную регламентацию существенных условий нашел договор о слиянии в законодательстве об акционерных обществах.

Договор о выделении из ООО во многом схож с договорами об учреждении ООО, так как связан с обособлением части имущества предыдущего правообладателя и ее передачей новому субъекту. Однако в первом из них учредителем выступает не само общество - собственник вклада, а участники преобразуемого общества, передающие имущество, им не принадлежащее на данный момент. Иные названные реорганизационные договоры (разделения ООО, слияния ООО либо АО) также содержат отличия от ординарных договоров о создании юридического лица: возможность участия в реорганизационных договорах строго ограниченного перечня участников (участников реорганизуемого общества, самих реорганизуемых обществ); правовой результат реорганизационной сделки - прекращение предыдущего юридического лица и создание нового.

Договоры о создании корпораций можно подразделить на следующие:

- одинарные договоры о создании юридического лица;
- реорганизационные договоры о создании юридического лица.

2.2.4 Важным этапом создания хозяйственных обществ и товариществ является оформление учредительных документов. Одним из видов учредительных документов является учредительный договор (для обществ с ограниченной ответственностью, хозяйственных товариществ) - документ, который заключается учредителями юридического лица в простой письменной форме путем составления единого документа с указанием в нем места и даты заключения договора, а также срока его действия. Учредители закрепляют в учредительном договоре намерение создать юридическое лицо, определяют порядок совместных действий по его созданию, условия передачи ему своего имущества и участия в его деятельности. Договором определяются также условия и порядок распределения между участниками прибыли и убытков, управления деятельностью юридического лица, выхода учредителей (участников) из его состава (п. 2 ст. 52 ГК РФ).

Учредительный договор является единственным учредительным документом в хозяйственных товариществах, поэтому в нем указываются также сведения о размере и составе складочного капитала товарищества, размере и порядке изменения долей каждого из участников, об ответственности участников за обязанности по внесению вкладов (ст. 70 ГК РФ).

Учредительный договор подписывается всеми участниками лично, подпись представителя юридического лица - учредителя должна быть скреплена печатью этой организации.

Устав является вторым учредительным документом для обществ и единственным для производственных кооперативов, государственных и муниципальных унитарных предприятий, акционерных обществ.

Устав - документ, устанавливающий правовой статус организации. Основное назначение устава - информировать контрагентов и иных лиц, вступающих в отношения с коммерческой организацией, о круге ее деятельности, структуре и полномочиях органов управления. В уставе определяются организационно-правовая форма организации, ее наименование, место нахождения, размер уставного капитала, ответственность участников за нарушение обязанностей по оплате уставного капитала, состав и компетенция органов управления, порядок принятия ими решений (п. 2 ст. 52 ГК РФ). Сведения, содержащиеся в учредительном договоре и уставе, не могут составлять коммерческую тайну.

2.2.5 Субъекты корпоративного управления – органы управления и (или) должностные лица корпорации, которые в силу возложенных на них полномочий, являясь стороной управленческих отношений, осуществляют целенаправленное воздействие на объект корпоративного управления.

Общее собрание акционеров будет высшим органом управления общества. Проведение общего собрания акционеров имеет большое значение, поскольку на собрании обществу представляется возможность информировать акционеров о своей деятельности, достижениях и планах, привлекать акционеров для принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности общества.

Акционеры (акционер), являющиеся в совокупности владельцами не менее чем 2 процентов голосующих акций общества, вправе внести вопросы в повестку дня годового общего собрания акционеров и выдвинуть кандидатов в совет директоров (наблюдательный совет) общества, коллегиальный исполнительный орган, ревизионную комиссию (ревизоры) и счетную комиссию общества, число которых не может превышать количественный состав соответствующего органа, а также кандидата на должность единоличного исполнительного органа.

Совет директоров играет важную роль в сфере общего руководства деятельностью и во внутренней организации общества. Совет директоров вправе образовывать исполнительные органы общества, если уставом принято решение по этому вопросу отнесено к компетенции совета директоров. Компетенция совета директоров определена ст. 65 Закона об АО. При этом закон определяет минимальный перечень вопросов, отнесенных к компетенции совета директоров. Такой перечень будет открытым: к компетенции совета директоров относятся и "иные вопросы, предусмотренные настоящим Федеральным законом и уставом общества". Поэтому устав АО может предусматривать наличие у совета директоров дополнительных полномочий.

Исполнительные органы общества подотчетны совету директоров и общему собранию акционеров. Поэтому совет директоров осуществляет контроль над деятельностью исполнительных органов. Чтобы совет директоров мог выполнять функции контроля, крайне важно наделить его полномочиями по утверждению процедур внутреннего контроля над финансово-хозяйственной деятельностью общества, как это рекомендует сделать Кодекс корпоративного поведения.

Устав общества может предусматривать, что совет директоров назначает корпоративного секретаря общества и заключает с ним договор, в т.ч. определяет размер его вознаграждения.

Ключевым звеном структуры корпоративного управления будут исполнительные органы общества, к которым относятся:

- коллегиальный исполнительный орган (правление, дирекция и пр.);
- единоличный исполнительный орган (директор, генеральный директор, управляющая организация, управляющий).

Руководство текущей деятельностью общества осуществляется единоличным исполнительным органом общества (директором, генеральным директором) или единоличным исполнительным органом общества (директором, генеральным директором) и коллегиальным исполнительным органом общества (правлением, дирекцией). Исполнительные органы подотчетны совету директоров (наблюдательному совету) общества и общему собранию акционеров.

Уставом общества, предусматривающим наличие одновременно единоличного и коллегиального исполнительных органов, должна быть определена компетенция коллегиального органа. В этом случае лицо, осуществляющее функции единоличного исполнительного органа общества (директора, генерального директора), осуществляет также функции председателя коллегиального исполнительного органа общества (правления, дирекции).

По решению общего собрания акционеров полномочия единоличного исполнительного органа общества могут быть переданы по договору коммерческой организации (управляющей организации) или индивидуальному предпринимателю (управляющему). Решение о передаче полномочий единоличного исполнительного органа общества управляющей организации или управляющему принимается общим собранием акционеров только по предложению совета директоров (наблюдательного совета) общества.

Коллегиальный исполнительный орган общества (правление, дирекция) действует на основании устава общества, а также утверждаемого общим собранием акционеров внутреннего документа общества (положения, регламента или иного документа), в котором устанавливаются сроки и порядок созыва и проведения его заседаний, а также порядок принятия решений

2.2.6-7 Содержание корпоративных правоотношений складывается из юридических обязанностей и субъективных прав. Законодательное регулирование корпоративных правоотношений происходит именно через установление определенных прав и обязанностей для предусмотренных законом субъектов.

Корпоративное право (в узком смысле) включает в себя возможность для определенного лица выбрать модель поведения самостоятельно.

Составляющей корпоративной обязанности главным образом является наличие обязательства совершить определенное действие или воздержаться от него в интересах другого лица. Обязанности и права дополняют друг друга.

Права и обязанности, возникающие у субъектов корпоративного правоотношения урегулированы нормами корпоративного права РФ. Неисполнение обязанности может повлечь принуждение к ее исполнению, наступлению ответственности, которая в рамках корпоративных правоотношений может выражаться различными способами.

В корпоративных правоотношениях обязанность так же, как и право, может вытекать из норм законодательства или из локальных норм организации.

Корпоративные права и обязанности возникают из оснований, предусмотренных законом и иными правовыми актами, а также из действий граждан и юридических лиц, которые хотя и не предусмотрены законом или такими актами, но в силу общих начал и смысла гражданского законодательства порождают гражданские права и обязанности. В соответствии с этим корпоративные права и обязанности возникают:

- из договоров и иных сделок, предусмотренных законом, а также из договоров и иных сделок, хотя и не предусмотрены законом, но не противоречащих ему;
- из актов государственных органов, которые предусмотрены законом в качестве основания возникновения гражданских прав и обязанностей;
- из судебного решения, установившего корпоративные права и обязанности;
- вследствие действий граждан и юридических лиц;
- вследствие событий, с которыми закон или иной правовой акт связывает наступление гражданско-правовых последствий.

Корпоративные права и обязанности возникают на основании юридических фактов.

Юридические лица по своему усмотрению осуществляют принадлежащие им гражданские права. Отказ юридических лиц от осуществления принадлежащих им прав не влечет прекращения этих прав, за исключением случаев, предусмотренных законом.

Содержание корпоративных правоотношений складывается из юридических обязанностей и субъективных прав. Законодательное регулирование корпоративных правоотношений происходит именно через установление определенных прав и обязанностей для предусмотренных законом субъектов.

Корпоративное право (в узком смысле) включает в себя возможность для определенного лица выбрать модель поведения самостоятельно.

Составляющей корпоративной обязанности главным образом является наличие обязательства совершить определенное действие или воздержаться от него в интересах другого лица. Обязанности и права дополняют друг друга.

Права и обязанности, возникающие у субъектов корпоративного правоотношения урегулированы нормами корпоративного права РФ. Неисполнение обязанности может повлечь принуждение к ее исполнению, наступлению ответственности, которая в рамках корпоративных правоотношений может выражаться различными способами.

В корпоративных правоотношениях обязанность так же, как и право, может вытекать из норм законодательства или из локальных норм организации.

Корпоративные права и обязанности возникают из оснований, предусмотренных законом и иными правовыми актами, а также из действий граждан и юридических лиц, которые хотя и не предусмотрены законом или такими актами, но в силу общих начал и смысла гражданского законодательства порождают гражданские права и обязанности. В соответствии с этим корпоративные права и обязанности возникают:

- из договоров и иных сделок, предусмотренных законом, а также из договоров и иных сделок, хотя и не предусмотрены законом, но не противоречащих ему;
- из актов государственных органов, которые предусмотрены законом в качестве основания возникновения гражданских прав и обязанностей;
- из судебного решения, установившего корпоративные права и обязанности;
- вследствие действий граждан и юридических лиц;
- вследствие событий, с которыми закон или иной правовой акт связывает наступление гражданско-правовых последствий.

Корпоративные права и обязанности возникают на основании юридических фактов.

Юридические лица по своему усмотрению осуществляют принадлежащие им гражданские права. Отказ юридических лиц от осуществления принадлежащих им прав не влечет прекращения этих прав, за исключением случаев, предусмотренных законом.

2.3. Рассматриваемые вопросы

1. Понятие, виды и значение имущества производственного кооператива в гражданском обороте.

2. Оценка рыночной или иной стоимости отдельных видов имущества, вносимых в складочный (уставный) капитал либо паевой фонд субъектов корпоративного права.

3. Размер и порядок формирования складочного капитала в хозяйственных обществах и товариществах.

4. Понятие и виды корпоративных эмиссионных ценных бумаг акционерных обществ.

2.3.1 Ст. 1 ФЗ " О производственных кооперативах" Производственным кооперативом (артелью) (далее - кооператив) признается добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной и иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном трудовом и ином участии и объединении его членами (участниками) имущественных паевых взносов. Учредительным документом кооператива может быть предусмотрено участие в его деятельности юридических лиц. Кооператив является юридическим лицом - коммерческой организацией.

Имущество, находящееся в собственности производственного кооператива, делится на паи его членов в соответствии с уставом кооператива.

Уставом кооператива может быть установлено, что определенная часть принадлежащего кооперативу имущества составляет неделимые фонды, используемые на цели, определяемые уставом.

Решение об образовании неделимых фондов принимается членами кооператива единогласно, если иное не предусмотрено уставом кооператива.

Член производственного кооператива обязан внести к моменту регистрации кооператива не менее десяти процентов паевого взноса, а остальную часть в течение года с момента государственной регистрации кооператива.

Прибыль производственного кооператива распределяется между его членами в соответствии с их трудовым участием, если иной порядок не предусмотрен законом о производственных кооперативах и уставом кооператива.

В таком же порядке распределяется имущество, оставшееся после ликвидации кооператива и удовлетворения требований его кредиторов.

Член производственного кооператива по своему усмотрению вправе выйти из кооператива. В этом случае ему должна быть выплачена стоимость пая или должно быть выдано имущество, стоимость которого соответствует стоимости его пая, а также должны быть произведены другие выплаты, предусмотренные уставом кооператива.

Выплата стоимости пая или выдача другого имущества выходящему члену кооператива производится по окончании финансового года и утверждении бухгалтерской (финансовой) отчетности кооператива, если иное не предусмотрено уставом кооператива.

В случае смерти члена производственного кооператива его наследники могут быть приняты в члены кооператива, если иное не предусмотрено уставом кооператива. В противном случае кооператив выплачивает наследникам стоимость пая умершего члена кооператива.

Обращение взыскания на пай члена производственного кооператива по долгам члена кооператива допускается лишь при недостатке иного его имущества для покрытия таких долгов в порядке, установленном законом и уставом кооператива. Взыскание по долгам члена кооператива не может быть обращено на неделимые фонды кооператива.

2.3.2 Гражданским кодексом РФ для каждой организационно-правовой формы предусмотрен особый вид первоначального имущества. Для товариществ — складочный капитал; для обществ — уставный; для кооперативов — паевой фонд. Складочный капитал недостаточно четко определен в действующем законодательстве. Статус складочного капитала очень похож на статус уставного капитала в обществах. Отличие состоит в ответственности участников по обязательствам предприятия. Так как полные товарищи в полном и коммандитном товариществах несут риск убытков своим имуществом в полном объеме, законодательство не предъявляет к складочному капиталу особых требований. Не определен даже его минимальный размер, что является оправданным, так как складочный капитал не единственное имущество, за счет которого будут погашаться долги по обязательствам товарищества.

Уставный капитал ООО и АО складывается из номинальной стоимости долей (акций) его участников (акционеров). Размер уставного капитала общества должен быть не менее стократной величины минимального размера оплаты труда (для ОАО — не менее тысячекратной величины МРОТ), установленного Федеральным законом на дату представления документов для государственной регистрации общества. Обычно учредители предприятия выбирают минимальный размер уставного капитала, что, во-первых, снижает размер их затрат по взносам в уставный капитал; во-вторых, упрощает оценку неимущественных вкладов (достаточно оценки участниками общества). Размер уставного капитала и номинальная стоимость его долей определяются в рублях. Уставный капитал определяет минимальный размер имущества, гарантирующего интересы кредиторов. Вкладом в уставный капитал общества могут быть деньги, ценные бумаги, другие вещи, имущественные либо иные права, имеющие денежную оценку. Денежная оценка неденежных вкладов в уставный капитал общества, вносимых его участниками и принимаемыми в общество третьими лицами, утверждается решением общего собрания участников (акционеров) общества, принимаемым всеми участниками (акционерами) общества единогласно. Если номинальная стоимость (увеличение номинальной стоимости) доли участника ООО в уставном капитале общества, оплачиваемой неденежным вкладом, составляет более двухсот минимальных размеров оплаты труда,

установленных федеральным законом на дату представления документов для государственной регистрации общества или соответствующих изменений в уставе общества, такой вклад должен оцениваться независимым оценщиком. Номинальная стоимость (увеличение номинальной стоимости) доли участника общества, оплачиваемой таким неденежным вкладом, не может превышать сумму оценки указанного вклада, определенную **независимым оценщиком**.

В случае внесения в уставный капитал общества неденежных вкладов участники общества и независимый оценщик в течение трех лет с момента государственной регистрации общества или соответствующих изменений в уставе общества солидарно несут при недостаточности имущества общества субсидиарную ответственность по его обязательствам в размере завышения стоимости неденежных вкладов. Для АО денежная оценка имущества, вносимого в оплату акций при учреждении общества, производится по соглашению между учредителями.

При оплате дополнительных акций неденежными средствами денежная оценка имущества, вносимого в оплату акций, производится советом директоров (наблюдательным советом) общества. При оплате акций неденежными средствами для определения рыночной стоимости такого имущества должен привлекаться независимый оценщик, если иное не установлено федеральным законом. Величина денежной оценки имущества, произведенной учредителями общества и советом директоров (наблюдательным советом) общества, не может быть выше величины оценки, произведенной независимым оценщиком.

Исходя из норм действующего федерального законодательства, оценка неденежных вкладов учредителями производится путем ее указания в решении о создании предприятия. Каждый учредитель общества должен полностью внести свой вклад в уставный капитал общества в течение срока, который определен учредительным договором и который не может превышать одного года с момента государственной регистрации общества. Не допускается освобождение учредителя общества от обязанности внесения вклада в уставный капитал общества, в том числе путем зачета его требований к обществу. На момент государственной регистрации общества его уставный капитал должен быть оплачен учредителями не менее чем наполовину.

2.3.3 Вкладом в имущество хозяйственного товарищества могут быть деньги, ценные бумаги, другие вещи или имущественные права либо иные права, имеющие денежную оценку. Учредительным документом хозяйственных товариществ является учредительный договор.

Учредительный договор полного товарищества должен содержать условия: о размере и составе складочного капитала товарищества; о размере и порядке изменения долей каждого из участников в складочном капитале; о размере, составе, сроках и порядке внесения ими вкладов; об ответственности участников за нарушение обязанностей по внесению вкладов. Поскольку полное товарищество основано на началах личного участия его членов, характерной особенностью складочного капитала является разнородность вкладов. Поэтому участникам товарищества целесообразно определить в договоре по взаимному соглашению те виды вкладов, которые каждый из участников должен предоставить в качестве своего вноса. Разнородность вкладов участников в складочный капитал полного товарищества предполагает, что они отличаются по своей стоимости. Поскольку определение вкладов в складочный капитал в натуральной форме нецелесообразно, то в учредительном договоре следует предусмотреть обязательный порядок денежной оценки вкладов участников.

Участник полного товарищества обязан внести не менее половины своего вклада в складочный капитал товарищества к моменту его регистрации. Остальная часть должна быть внесена участником в сроки, установленные учредительным договором.

Размер и состав складочного капитала товарищества на вере, сроки, порядок внесения товарищами вкладов, ответственность за нарушение обязанностей по внесению

вкладов, а также совокупный размер вкладов, вносимых вкладчиками, определяются учредительным договором.

В хозяйственных товариществах внесенный капитал учитывается как долевой. В бухгалтерском учете на каждого участника (вкладчика) открывают отдельный аналитический счет, на котором учитывают сумму внесенного участником вклада в виде денежных средств или другого имущества. Вносимое имущество оценивают обычно по рыночным ценам, согласованным участниками. При этом вклады участников в аналитическом учете отражаются отдельно.

2.3.4 К числу корпоративных ценных бумаг законодательство относит акцию и облигацию. Акция - это разновидность ценных бумаг и единственная корпоративная ценная бумага в российском законодательстве, удостоверяющая право членства в акционерном обществе. Выпуск акций, как видно из самого их названия, может осуществляться только акционерными обществами, которые таким образом формируют свой уставный капитал.

Акция как корпоративная ценная бумага предоставляет возможность акционеру, при наличии определенного их количества, оказывать влияние на осуществление акционерным обществом предпринимательской и иной деятельности.

Именно специфика прав, предоставляемых акцией, точнее, предоставление акцией, помимо классических имущественных прав (право на получение части прибыли (дивиденда), право на часть имущества), права голоса (права управления обществом), и механизм осуществления последнего на общем собрании акционеров по российскому праву обуславливают невозможность существования акции на предъявителя.

Другим видом корпоративной ценной бумаги является облигация.

Закон прямо называет облигацию эмиссионной ценной бумагой.

Корпоративные облигации отличаются от остальных видов облигаций тем, что для них предусмотрен особый порядок эмиссии. Облигации, как и акции, являются, бесспорно, эмиссионными ценными бумагами. Согласно Закону "О рынке ценных бумаг" облигация - это эмиссионная ценная бумага, закрепляющая право ее держателя на получение от эмитента облигации в предусмотренный ею срок ее номинальной стоимости или иного имущественного эквивалента. Облигация может предусматривать иные имущественные права ее держателя, если это не противоречит законодательству РФ.

Облигации, в отличие от акций, не предоставляют таких обязательственных прав, смешанных с корпоративными, как акции, за исключением случаев, когда облигации имеют потенциал преобразования в акции, или, вернее, являются конвертируемыми.

Облигации, по сути, представляют собой отношения займа между эмитентом и владельцами облигаций. Статья 816 ГК РФ сущность обязательств, предоставляемых облигацией, фиксирует как договор займа, заключенный путем выпуска и продажи облигаций.

2.4. Рассматриваемые вопросы

1. Понятие и виды сделок в корпоративном праве. Форма корпоративных сделок.
2. Виды сделок участников хозяйственных обществ и товариществ. Форма и порядок их совершения.
3. Корпоративные сделки в производственном кооперативе и их виды.
4. Корпоративные сделки некоммерческих организаций корпоративного типа.

2.4.1. Согласно статье 153 Гражданского кодекса РФ сделками признаются действия граждан и юридических лиц, направленные на установление, изменение или прекращение гражданских прав и обязанностей.

Согласно ФЗ «Об акционерных обществах» (главы X, XI, XI.1) корпоративные сделки в акционерных обществах делятся на три вида: крупные сделки; сделки, совершении которых имеется заинтересованность общества и сделки, по которым осуществляется приобретение более 30 процентов акций открытого общества. Из

гражданского права в зависимости от числа участвующих в корпоративной сделке сторон сделки бывают двусторонними и многосторонними. По моменту, к которому приурочивается возникновение сделки, сделки бывают реальными и консенсуальными. По значению основания сделки для ее действительности различают казуальные и абстрактные. Сделки также бывают бессрочными и срочными.

Согласно части первой статьи 158 Гражданского кодекса Российской Федерации сделки совершаются устно или в письменной форме (простой или нотариальной). Также статьей 164 Гражданского кодекса Российской Федерации устанавливается еще одна форма корпоративных сделок: сделки, подлежащие государственной регистрации.

2.4.2 Согласно ФЗ «Об акционерных обществах» (главы X, XI, XI.1) корпоративные сделки в хозяйственных обществах и товариществах делятся на три вида: крупные сделки; сделки, в совершении которых имеется заинтересованность общества и сделки, по которым осуществляется приобретение более 30 процентов акций открытого общества. Статья 79 вышеуказанного федерального закона регламентирует порядок одобрения крупной сделки, статья 83 - порядок одобрения сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, статья 84 - последствия несоблюдения требований к сделке, в совершении которой имеется заинтересованность, глава XI.1 вышеуказанного закона регламентирует вопросы приобретения более 30 процентов акций открытого общества.

2.4.3 Сделки кооператива (в том числе сделки по передаче в аренду земельных участков и основных средств кооператива, по залогу имущества кооператива), стоимость которых в процентах от общей стоимости активов кооператива за вычетом стоимости земельных участков и основных средств кооператива составляет до 10 процентов, совершаются по решению правления кооператива, от 10 до 20 процентов - по совместному решению правления кооператива и наблюдательного совета кооператива, свыше 20 процентов - по решению общего собрания членов кооператива.

Сделка кооператива, второй стороной в которой выступают председатель кооператива или исполнительный директор кооператива, члены правления кооператива или наблюдательного совета кооператива, их супруги и ближайшие родственники либо владельцы пая, размер которого составляет более чем 10 процентов от паевого фонда кооператива, считается сделкой, в которой присутствует конфликт интересов. Такой сделкой признается и сделка, в которой не менее чем 10 процентов членов кооператива или не менее чем 20 процентов ассоциированных членов кооператива по их заявлениям в письменной форме усматривают имущественный интерес указанных лиц, не совпадающий с законными имущественными интересами кооператива.

2.4.5 Федеральный закон от 3 ноября 2006 г. N 174-ФЗ "Об автономных учреждениях" (статьи 14, 16) определяет сделкой признается сделка, связанная с распоряжением денежными средствами, привлечением заемных денежных средств, отчуждением имущества (которым в соответствии с настоящим Федеральным законом автономное учреждение вправе распоряжаться самостоятельно), а также с передачей такого имущества в пользование или в залог, при условии, что цена такой сделки либо стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает десять процентов балансовой стоимости активов автономного учреждения, определяемой по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату, если уставом автономного учреждения не предусмотрен меньший размер крупной сделки.

Лицами, заинтересованными в совершении автономным учреждением сделок с другими юридическими лицами и гражданами, признаются члены наблюдательного совета автономного учреждения, руководитель автономного учреждения и его заместители.

Лицо признается заинтересованным в совершении сделки, если оно, его супруг (в том числе бывший), родители, бабушки, дедушки, дети, внуки, полнородные и неполнородные братья и сестры, а также двоюродные братья и сестры, дяди, тети (в том

числе братья и сестры усыновителей этого лица), племянники, усыновители, усыновленные:

1) являются в сделке стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем;

2) владеют (каждый в отдельности или в совокупности) двадцатью и более процентами голосующих акций акционерного общества или превышающей двадцать процентов уставного капитала общества с ограниченной или дополнительной ответственностью долей либо являются единственным или одним из не более чем трех учредителей иного юридического лица, которое в сделке является контрагентом автономного учреждения, выгодоприобретателем, посредником или представителем;

3) занимают должности в органах управления юридического лица, которое в сделке является контрагентом автономного учреждения, выгодоприобретателем, посредником или представителем.

4. Заинтересованное лицо до совершения сделки обязано уведомить руководителя автономного учреждения и наблюдательный совет автономного учреждения об известной ему совершаемой сделке или известной ему предполагаемой сделке, в совершении которых оно может быть признано заинтересованным.

2.5. Рассматриваемые вопросы

1. Понятие, значение и виды контроля за деятельностью субъектов корпоративного права.

2. Государственный контроль за созданием, реорганизацией и прекращением деятельности субъектов корпоративного права.

3. Государственный и корпоративный контроль оборота акций и иных эмиссионных ценных бумаг.

4. Контроль в сфере финансово-хозяйственной деятельности субъектов корпоративного права: понятие и виды.

2.5.1 Механизмы корпоративного управления - это, по существу, инструменты установления корпоративного контроля. Корпоративный контроль по-разному трактуется в разных правовых системах. Если в континентальном праве контроль рассматривается как надзор, проверка деятельности определенных лиц, то в общем праве контроль понимают как господство над корпорацией. Так, Д. Котуа полагает, что контроль - это возможность определять результаты управленческой деятельности в той ее части, которая относится к выработке политики корпорации.

Наибольшее распространение получила доктрина общего права, согласно которой корпоративный контроль понимают как результат распределения сил, позиций, возможностей, власти среди субъектов корпоративных отношений. Контроль не исчерпывается только концентрацией акций (долей участия) в руках одного или группы акционеров или участников. Контролировать деятельность корпорации - значит иметь возможность определять ее стратегию, политику, выбор долгосрочных целей и программ, иметь решающее влияние.

Корпоративный контроль связан с правом управлять как акциями (долями участия), так и производственно-хозяйственной деятельностью корпорации, в том числе путем распределения финансовых потоков, обладания лицензиями, технологиями, представления компании на рынке. Исходя из этого, выделяют:

- акционерный контроль, который представляет собой возможность обеспечить принятие или отклонение решений органами управления корпорации, в том числе по вопросу формирования персонального состава этих органов;

производственно-хозяйственный контроль или контроль за собственно предпринимательской деятельностью - производством, реализацией продукции (работ, услуг).

2.5.2 С предварительного согласия антимонопольного органа осуществляются:

- слияние и присоединение коммерческих организаций;
- приобретение лицом (группой лиц) акций (долей) с правом голоса в уставном капитале хозяйственного общества, при котором такое лицо (группа лиц) получает право распоряжаться более чем 20 процентами указанных акций (долей). Данное требование не распространяется на учредителей хозяйственного общества при его образовании;
- получение в собственность, пользование или владение одним хозяйствующим субъектом (группой лиц) основных производственных средств или нематериальных активов другого хозяйствующего субъекта, если балансовая стоимость имущества, составляющего предмет сделки (взаимосвязанных сделок), превышает 10 процентов балансовой стоимости основных производственных средств и нематериальных активов хозяйствующего субъекта, отчуждающего или передающего имущество;
- приобретение лицом (группой лиц) прав, позволяющих определять условия ведения хозяйствующим субъектом его предпринимательской деятельности либо осуществлять функции его исполнительного органа.

Антимонопольный орган должен быть уведомлен учредителями (участниками) (одним из учредителей, участников) в течение 45 дней со дня государственной регистрации (со дня внесения изменений и дополнений в единый государственный реестр юридических лиц):

- создании, слиянии и присоединении некоммерческих организаций (ассоциаций, союзов, некоммерческих партнерств), если в состав участников (членов) этих организаций входит не менее двух коммерческих организаций;
- об изменении состава участников (членов) некоммерческих организаций (ассоциаций, союзов, некоммерческих партнерств), если в состав участников (членов) этих организаций входит не менее двух коммерческих организаций;
- создании коммерческих организаций, если суммарная стоимость активов учредителей (участников) по последнему балансу превышает 2 миллиона установленных федеральным законом минимальных размеров оплаты труда (200 млн. рублей),
- слиянии и присоединении коммерческих организаций,
- приобретении лицом (группой лиц) акций (долей) с правом голоса в уставном капитале хозяйственного общества, при котором такое лицо (группа лиц) получает право распоряжаться более чем 20 процентами указанных акций (долей). Данное требование не распространяется на учредителей хозяйственного общества при его образовании;
- получении в собственность, пользование или владение одним хозяйствующим субъектом (группой лиц) основных производственных средств или нематериальных активов другого хозяйствующего субъекта, если балансовая стоимость имущества, составляющего предмет сделки (взаимосвязанных сделок), превышает 10 процентов балансовой стоимости основных производственных средств и нематериальных активов хозяйствующего субъекта, отчуждающего или передающего имущество;
- приобретении лицом (группой лиц) прав, позволяющих определять условия ведения хозяйствующим субъектом его предпринимательской деятельности либо осуществлять функции его исполнительного органа.

2.5.3 Порядок совершения эмиссии определяется законами РФ «О рынке ценных бумаг», «Об акционерных обществах», актами Федеральной комиссии по ценным бумагам и иными нормативными актами.

Решение о выпуске ценных бумаг является основополагающим документом для определения прав владельцев, вида ценных бумаг и порядка их обращения. Данное решение вправе принимать только уполномоченный орган эмитента, которому такое право предоставлено законом и (или) уставом хозяйственного общества. Закон «О рынке

ценных бумаг» содержит перечень необходимой информации, которую должно содержать решение о выпуске.

Порядок присвоения выпускам (дополнительным выпускам) эмиссионных ценных бумаг государственных регистрационных номеров или идентификационных номеров и порядок их аннулирования устанавливаются Банком России.

При учреждении акционерного общества размещение акций осуществляется до государственной регистрации их выпуска, а государственная регистрация отчета об итогах выпуска акций - одновременно с государственной регистрацией выпуска акций. Особенности процедуры эмиссии акций при учреждении акционерных обществ, являющихся кредитными организациями, определяются Банком России в соответствии с законодательством Российской Федерации о банках и банковской деятельности.

2.5.4 Контроль финансово-хозяйственной деятельности общества осуществляется советом директоров общества и его комитетом по аудиту, ревизионной комиссией общества, контрольно-ревизионной службой общества, а также независимой аудиторской организацией (аудитором) общества.

Для эффективного осуществления советом директоров непосредственного контроля над финансово-хозяйственной деятельностью общества, и прежде всего за исполнением его финансово-хозяйственного плана, совету директоров общества рекомендуется создать специальный комитет совета директоров - **комитет по аудиту**. Российский Закон об АО не предусматривает создание такого комитета, хотя в зарубежных государствах данный комитет во все большей мере рассматривается как необходимый элемент структуры корпоративного управления. В их исключительное ведение передаются все вопросы назначения аудиторов, определения им вознаграждений, а также утверждение результатов всех работ, которые поручаются аудиторам. Членами комитета по аудиту могут быть только независимые члены совета директоров. Кодекс корпоративного поведения рекомендует российским акционерным обществам создавать комитет по аудиту, который обеспечивает контроль совета директоров за финансово-хозяйственной деятельностью общества.

Для осуществления контроля финансово-хозяйственной деятельности общества общим собранием акционеров избирается ревизионная комиссия (ревизор). Ее основная функция - выработать независимое мнение о финансовых процедурах и процедурах контроля в обществе и доводить его до сведения акционеров. Количество членов ревизионной комиссии, срок полномочий и ее компетенция определяется уставом АО. Порядок деятельности ревизионной комиссии регламентируется положением о ревизионной комиссии (ревизоре), утверждаемым общим собранием акционеров. В уставе и внутренних документах могут быть предусмотрены дополнительные требования к членам ревизионной комиссии, такие, как знание бухгалтерского учета и отчетности.

Ревизионная комиссия вправе:

- проводить проверку (ревизию) финансово-хозяйственной деятельности общества по итогам деятельности общества за год до годового общего собрания акционеров;
- проводить внеочередные проверки финансово-хозяйственной деятельности общества;
- проверять достоверность данных, содержащихся в годовом отчете общества и в годовой бухгалтерской отчетности;
- требовать созыва внеочередного общего собрания акционеров;
- требовать проведения заседания совета директоров или коллегиального исполнительного органа для обсуждения вопросов, входящих в его компетенцию;
- требовать от органов управления общества предоставления документов о финансово-хозяйственной деятельности общества и информации о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Уставом общества могут определяться и иные полномочия и обязанности ревизионной комиссии.

Внутренний контроль - это контроль над осуществлением финансово-хозяйственной деятельности общества (в том числе за исполнением его финансово-хозяйственного плана) структурными подразделениями и органами общества. Для организации внутреннего контроля рекомендуется создавать контрольно-ревизионную службу. Контрольно-ревизионная служба - это структурное подразделение общества, отвечающее за проведение ежедневного внутреннего контроля и независимое от исполнительных органов. Порядок назначения сотрудников контрольно-ревизионной службы рекомендуется определить в уставе общества, а структуру, состав и требования, предъявляемые к сотрудникам контрольно-ревизионной службы, - во внутреннем документе общества, утверждаемом советом директоров.

Контрольно-ревизионная служба осуществляет контроль над совершением хозяйственных операций. Такой контроль может быть последующим и предварительным.

Аудиторская проверка имеет своим результатом получение объективной и полной информации о деятельности общества. На основании такой информации акционеры общества, потенциальные инвесторы и иные заинтересованные лица формируют мнение об обществе.

Утверждение аудитора общества отнесено к исключительной компетенции общего собрания акционеров. Причем вопрос об утверждении аудитора общества должен быть обязательно включен в повестку дня годового общего собрания акционеров. Вместе с тем аудитор может утверждаться на несколько лет. Поэтому не каждое годовое собрание должно рассматривать вопрос об утверждении аудитора. После того как общее собрание утвердит аудитора, общество должно заключить с ним договор на оказание аудиторских услуг. От имени общества такой договор подписывает генеральный директор. Размер оплаты услуг аудитора определяется советом директоров.

Закон различает обязательную аудиторскую проверку, проводимую ежегодно, и инициативную аудиторскую проверку, которая проводится в любое время по требованию акционера, наделенного правом такого требования.

2.6. Рассматриваемые вопросы

1. Корпоративные конфликты: понятие и виды.
2. Форма и способы защиты прав и законных интересов субъектов корпоративного права. Органы, осуществляющие защиту корпоративных прав.
3. Корпоративные споры: понятие и виды.
4. Порядок рассмотрения дел по корпоративным спорам в арбитражном суде.
5. Рассмотрение дел о защите прав и законных интересов групп лиц.
6. Понятие и значение корпоративной имущественной ответственности в корпоративном праве. Основание и условия корпоративной ответственности.
7. Понятие и виды корпоративной ответственности в корпоративном праве. Основания имущественной ответственности в корпоративном праве.
8. Виды имущественной ответственности корпоративных организаций как субъектов корпоративного права по своим обязательствам.
9. Виды имущественной ответственности участников субъектов корпоративного права.

2.6.1 Под корпоративным конфликтом понимаются разногласия (споры) между участниками (инвесторами) и менеджерами общества в связи с нарушением прав участников общества, которые приводят или могут привести в суд с исками к обществу, контролирующему акционеру или управляющим по существу принимаемых ими решений, досрочному прекращению полномочий органов управления, существенному изменению в составе акционеров.

По этим критериям необходимо выделить два наиболее значимых вида корпоративных конфликтов: внутренние, т.е. конфликты между руководством компании и

ее акционерами, и внешние - конфликты, связанные с поглощением и захватом контроля над предприятием в результате агрессивной политики других организаций.

2.6.2 Формы защиты прав корпорации можно разделить на юрисдикционную и неюрисдикционную.

Юрисдикция - предусмотренные законом или другим правовым актом правомочия, полномочия государственного органа давать оценку правомерности или неправомерности действий юридических или физических лиц, разрешать юридические споры, применять санкции к лицам, нарушающим законы и нормы права.

Специальными органами, осуществляющими юрисдикцию, являются суды, арбитражные суды, уполномоченные административные органы.

Судебная (юрисдикционная) защита прав корпорации является наиболее эффективным и гарантированным со стороны государства способом защиты прав, наиболее часто используемым при возникновении споров.

Судебная защита права корпораций возможна в порядке арбитражного или гражданского производства на основании норм Арбитражного процессуального (АПК РФ) и Гражданского процессуального (ГПК РФ) кодексов РФ.

Корпоративные споры разрешаются в порядке арбитражного и гражданского судопроизводства, а также путем передачи дела на рассмотрение третейского суда. Последний приобретает все большее значение в сфере урегулирования корпоративных конфликтов.

Неюрисдикционная форма защиты прав корпорации используется без обращения в юрисдикционные органы, путем допустимых законодательством средств и способов защиты права. Неюрисдикционный порядок защиты прав определяется как самостоятельные действия уполномоченного лица без обращения к государственным и иным уполномоченным органам.

В настоящее время важную роль играют такие неюрисдикционные способы защиты прав акционеров, как меры оперативного воздействия и самозащита.

Способы самозащиты гражданских прав по их направленности можно классифицировать следующим образом: 1) способы самозащиты, направленные на обеспечение неприкосновенности права (применительно к договорным отношениям такая функция может рассматриваться как обеспечение исполнения обязательств, так как неисполнение или ненадлежащее их исполнение должником будет являться нарушением прав кредитора в обязательстве); 2) способы самозащиты, направленные на пресечение нарушения прав; 3) способы самозащиты, направленные на восстановление нарушенного права или на компенсацию вреда, причиненного нарушением.

2.6.3 Из нормы п. 1 ст. 225.1 АПК РФ следует, что «корпоративными являются споры о ликвидации некоммерческих организаций, которые объединяют коммерческие организации и (или) индивидуальных предпринимателей, либо имеют статус саморегулируемой организации».

Существует большое количество видовых корпоративных споров, возникших благодаря поиску практического осуществления идей в экономической реальности:

1. об оспаривании незаконно внесенных изменений в реестр акционеров.
2. об остановке полномочий корпорации или членов корпорации.
3. о выплатах дивидендов.
4. о наследственном участии в корпорации.
5. об компенсации вреда, который был причинен корпорации.
6. об отказе государством в регистрации. Уклонение в регистрации юридического лица.
7. о правах и обязанностях покупателя акций.
8. дела, связанные с размещением, эмиссией, использованием ценных бумаг юридического лица.
9. дела о созыве участников юридического лица.

10. дела об отказе на участие в общественных собраниях.

11. дела о нарушении прав ознакомлении общественных документов.

2.6.4 Порядок рассмотрения дел по корпоративным спорам определен в ст.225.1. АПК РФ.

Арбитражные суды рассматривают дела по спорам, связанным с созданием юридического лица, управлением им или участием в юридическом лице, являющемся коммерческой организацией, а также в некоммерческом партнерстве, ассоциации (союзе) коммерческих организаций, иной некоммерческой организации, объединяющей коммерческие организации и (или) индивидуальных предпринимателей, некоммерческой организации, имеющей статус саморегулируемой организации в соответствии с ФЗ (далее - корпоративные споры), в том числе по следующим корпоративным спорам:

1) споры, связанные с созданием, реорганизацией и ликвидацией юридического лица;

2) споры, связанные с принадлежностью акций, долей в уставном (складочном) капитале хозяйственных обществ и товариществ, паев членов кооперативов, установлением их обременений и реализацией вытекающих из них прав, за исключением споров, вытекающих из деятельности депозитариев, связанной с учетом прав на акции и иные ценные бумаги, споров, возникающих в связи с разделом наследственного имущества или разделом общего имущества супругов, включающего в себя акции, доли в уставном (складочном) капитале хозяйственных обществ и товариществ, паи членов кооперативов;

3) споры по искам учредителей, участников, членов юридического лица (далее - участники юридического лица) о возмещении убытков, причиненных юридическому лицу, признании недействительными сделок, совершенных юридическим лицом, и (или) применении последствий недействительности таких сделок;

4) споры, связанные с назначением или избранием, прекращением, приостановлением полномочий и ответственностью лиц, входящих или входивших в состав органов управления и органов контроля юридического лица, а также споры, возникающие из гражданских правоотношений, между указанными лицами и юридическим лицом в связи с осуществлением, прекращением, приостановлением полномочий указанных лиц;

5) споры, связанные с эмиссией ценных бумаг, в том числе с оспариванием ненормативных правовых актов, решений и действий (бездействия) государственных органов, органов местного самоуправления, иных органов, должностных лиц, решений органов управления эмитента, с оспариванием сделок, совершенных в процессе размещения эмиссионных ценных бумаг, отчетов (уведомлений) об итогах выпуска (дополнительного выпуска) эмиссионных ценных бумаг;

6) споры, вытекающие из деятельности держателей реестра владельцев ценных бумаг, связанной с учетом прав на акции и иные ценные бумаги, с осуществлением держателем реестра владельцев ценных бумаг иных прав и обязанностей, предусмотренных федеральным законом в связи с размещением и (или) обращением ценных бумаг;

7) споры о созыве общего собрания участников юридического лица;

8) споры об обжаловании решений органов управления юридического лица;

9) споры, вытекающие из деятельности нотариусов по удостоверению сделок с долями в уставном капитале обществ с ограниченной ответственностью.

1. Арбитражный суд, рассматривающий дело по корпоративному спору, размещает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информацию о принятии искового заявления, заявления к производству, а также о движении дела по спору и соответствующие судебные акты, в том числе о вступлении в дело новых лиц, об изменении основания или предмета ранее заявленного иска, о принятии обеспечительных мер, об отказе от иска, о признании иска, о заключении

мирового соглашения, о принятии судебного акта, которым заканчивается рассмотрение дела в арбитражном суде.

2. Лица, участвующие в деле, извещаются арбитражным судом, рассматривающим дело. Арбитражный суд извещает также юридическое лицо о принятии искового заявления, заявления по корпоративному спору к производству, об изменении основания или предмета иска путем направления этому юридическому лицу копий соответствующих судебных актов по адресу, содержащемуся в едином государственном реестре юридических лиц, не позднее следующего дня после дня вынесения соответствующих судебных актов.

3. В определении о принятии искового заявления, заявления к производству арбитражный суд может указать на обязанность юридического лица уведомить о возбуждении производства по делу, предмете и об основании заявленного в арбитражный суд требования, об иных обстоятельствах спора участников этого юридического лица, лиц, входящих в его органы управления и органы контроля, а также держателя реестра владельцев ценных бумаг этого юридического лица и (или) депозитария, осуществляющих учет прав на эмиссионные ценные бумаги этого юридического лица.

Юридическое лицо вправе знакомиться с материалами дела по спору, делать выписки из них, снимать копии, получать информацию о движении дела с использованием любых общедоступных средств связи.

2.6.5 Институт группового иска появился в арбитражном процессе в соответствии с Федеральным законом N 205-ФЗ от 19.07.2009 г. путем введения в АПК РФ гл. 28.2 "Рассмотрение дел о защите прав и законных интересов группы лиц".

Групповой иск выделяется по критерию защищаемых интересов.

Основанием для его выделения в классификации исков является вопрос о выгодоприобретателе по соответствующему иску, т.е. лице, чьи права и интересы защищаются в суде, и характере защищаемого интереса. На этой основе можно выделить особенности процессуального регламента, связанные с возбуждением дела, его подготовкой, понятием надлежащих сторон, полномочиями истца-представителя, судебным разбирательством, содержанием судебного решения, его исполнением и др.

Признаки группового иска:

- это иск о защите большой группы лиц,
- оказавшейся в одинаковой юридико-фактической ситуации,
- общие права и интересы которой нарушены одним ответчиком (соответчиками),
- подается истцом-представителем группы от имени участников группы,
- состав группы либо не известен на момент возбуждения дела, но персонифицируется в судебном решении, либо он столь многочисленный, что не позволяет обеспечить фактическое участие в деле всех участников группы,
- группа имеет общее требование с единым способом правовой защиты, общим предметом доказывания,
- групповой иск рассматривается в рамках группового производства, т.е. искового производства с особенностями, установленными в гл. 28.2 АПК РФ,
- по судебному решению участники группы получают общий положительный результат (в случае удовлетворения иска).

Групповое производство подразделяется на 3 стадии согласно движению арбитражного процесса, имея особенности на стадии возбуждения дела, его подготовки, судебного разбирательства и вынесения решения арбитражного суда.

Возбуждение дела. В соответствии со ст. 225.11 АПК РФ в порядке группового производства могут быть рассмотрены дела по:

- корпоративным спорам;
- спорам, связанным с осуществлением деятельности профессиональных участников рынка ценных бумаг;
- другим требованиям при наличии условий, предусмотренных ст. 225.10 АПК РФ.

Условия подачи группового иска в ст. 225.10 АПК РФ определены следующим образом. Групповой иск может быть подан:

- в защиту нарушенных или оспариваемых прав и законных интересов других лиц, являющихся участниками этого же правоотношения, юридическим или физическим лицом, являющимся участником правоотношения, из которого возникли спор или требование;

- в защиту прав и законных интересов группы лиц с групповым иском могут обратиться органы, организации и граждане в случаях, предусмотренных федеральным законом, т.е. не являющиеся участниками данного правоотношения, например, Федеральная служба по фондовым рынкам (на основании ст. 26 Федерального закона «О рынке ценных бумаг» и ст. 14 Федерального закона «О защите прав и законных интересов инвесторов на рынке ценных бумаг»).

2.6.6-7 Корпоративная ответственность — это своеобразная разновидность юридической ответственности, предусмотренная нормами нескольких правовых отраслей. В частности, представляется возможным выделить нормы следующих отраслей:

- *гражданское право* (например, положения, касающиеся ответственности членов органов управления перед обществом за убытки, причиненные обществу их виновными действиями (бездействием) — ст. 71 Закона

- «Об акционерных обществах» и ст. 15 ГК);

- *уголовное право* (например, положения об ответственности за злостное уклонение от предоставления информации, содержащей данные об эмитенте, о его финансово-хозяйственной деятельности и ценных бумагах, сделках и иных операциях с ценными бумагами, лица, обязанного обеспечить указанной информацией инвестора или контролирующий орган, либо предоставление заведомо неполной или ложной информации, если эти деяния причинили крупный ущерб гражданам, организациям или государству, — ч. 1 ст. 185.1 УК);

- *административное право* (например, положения, предусматривающие ответственность за заключение лицом, выполняющим управленческие функции в организации, сделок или совершение им иных действий, выходящих за пределы его полномочий, — ст. 14.22 КоАП).

Корпоративная ответственность — это возлагаемые централизованными и локальными нормативными актами на участников корпорации санкции, выраженные в обязанности претерпеть неблагоприятных последствия нарушения корпоративных норм.

Значение корпоративной ответственности заключается в том, что она призвана дисциплинировать членов общества, побуждать их к позитивному, сознательному, полезному поведению.

Под **основанием корпоративной ответственности** понимается система **условий**, в своей совокупности образующих состав правонарушения.

Условиями являются признаки, которым должно отвечать это правонарушение.

Условия:

- а) убытки

- б) противоправное поведение правонарушителя

- в) причинная связь между таким противоправным поведением и наступившими убытками

- г) вина правонарушителя.

2.6.8 Виды имущественной ответственности субъектов корпоративного права. Имущественная ответственность субъектов корпоративного права по своим обязательствам. Ответственность акционерного общества за ведение и хранение реестра акционеров. Ответственность за организацию, состояние и достоверность бухгалтерского учета и иной информации. Ответственность основного общества (товарищества) по обязательствам дочернего общества: солидарная ответственность основного общества (товарищества) по сделкам, заключенным дочерним обществом во исполнение

обязательных указаний основного общества (товарищества); субсидиарная ответственность основного общества (товарищества) в случае банкротства дочернего общества по вине основного общества (товарищества); ответственность основного общества (товарищества) перед акционерами (участниками) дочернего за убытки, причиненные по его вине дочернему обществу.

Виды имущественной ответственности участников субъектов корпоративного права. Солидарная ответственность участников (акционеров) за неисполнение обязанности по оплате акций (доли). Субсидиарная ответственность участников (учредителей) за доведение субъекта корпоративного права до банкротства при недостаточности его имущества.

Солидарная ответственность наступает по сделкам, заключенным дочерним обществом во исполнение обязательных указаний основного, если это основное общество имеет право давать указания дочернему.

Субсидиарная ответственность применяется, если по вине основного общества наступило банкротство дочернего. Для привлечения к ответственности основного акционерного общества в его действиях должен быть обнаружен умысел.

Обязательство по выплате компенсации перед руководителем компании, в случае непривлечения его к ответственности по результатам судебного рассмотрения дела.

Социальная ответственность объективная необходимость отвечать за нарушение социальных норм. Она выражает характер взаимоотношений организации с обществом, государством, коллективом, другими социальными группами и образованиями.

2.6.9 Ответственность членов совета директоров в большинстве случаев управляющие могут быть привлечены к ответственности за решения, принятые на заседании совета директоров. Противоправное поведение члена совета директоров выражается в виде действия - голосования по вопросам повестки дня заседания.

Ответственности руководителей является нарушение обязанностей по управлению компанией и контролю за ее деятельностью. При этом ответственность руководителей компаний наступает при виновном нарушении обязанностей. Данное общепринятое правило закреплено и в Законе "Об акционерных обществах" (п. 2 ст. 71), и в ГК РФ (ст. 401).

Согласно ст. 14.21, 14.22 КоАП РФ *руководитель несет ответственность:*

а) за использование полномочий по управлению вопреки законным интересам компании или ее кредитора, повлекшее уменьшение собственного капитала компании или возникновение убытков;

б) заключение сделок или совершение иных действий с превышением полномочий.

Ответственность должностных лиц корпорации.

Так, чрезвычайно распространено *лжепредпринимательство*, т.е. создание коммерческой организации без намерения осуществлять предпринимательскую деятельность, имеющее целью получение кредитов, освобождение от налогов, извлечение иной имущественной выгоды или прикрытие запрещенной деятельности, причиняющее крупный ущерб гражданам, организациям или государству.

Широко известен такой состав, как *недобросовестная конкуренция*.

Ответственность работников за убытки, причиненные ими корпорации, ограничена нормами трудового законодательства: работник возмещает только нанесенный им прямой действительный ущерб (реальное уменьшение имущества) в объеме, в большинстве случаев не превышающем его среднего месячного заработка. При этом ответственность перед третьими лицами за действия работников обычно несет сама корпорация.

3. МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗАНЯТИЯМ

3.1 ПЗ-1 Общие положения корпоративного права как института предпринимательского права

2.1.1. Вопросы к занятию

1. Корпоративное право как институт предпринимательского права. Предмет, метод корпоративного права.
2. Корпоративные отношения: понятие, признаки и структура, виды
3. Понятие, признаки и виды корпоративных норм.
4. Принципы корпоративного права.

При подготовке к вопросам необходимо акцентировать внимание на ключевых моментах и на более сложных из них для лучшего запоминания.

При изучении данной темы студент должен освоить понятия: корпоративное поведение как объект правового регулирования: понятие, виды и принципы. Предмет предпринимательского права как комплексной отрасли российского права. Корпоративное право как институт предпринимательского права. Виды отношений, регулируемых корпоративным правом. Метод корпоративного права. Корпоративные отношения: понятие, признаки и структура. Классификация корпоративных отношений. Уровни правового регулирования корпоративных правоотношений. Понятие, признаки и виды корпоративных норм. Морально-этические стандарты разумности, справедливости и добросовестности в корпоративном праве и их значение. Принципы корпоративного права.

3.2 ПЗ-2 Понятие и виды субъектов корпоративного права.

Вопросы к занятию

1. Объединения лиц в гражданском праве и их виды.
2. Понятие, признаки и виды субъектов корпоративного права.
3. Правовой статус хозяйственных товариществ как субъектов корпоративного права.
4. Правовой статус хозяйственных обществ как субъектов корпоративного права.
5. Акционерное общество и его виды.
6. Правовой статус хозяйственного партнерства.
7. Правовой статус производственного кооператива как субъекта корпоративного права.
8. Особенности правового статуса некоммерческих организаций, созданных на основе членства (союз (ассоциация), саморегулируемая организация, товарищество собственников жилья, некоммерческое партнерство, потребительский кооператив и др.)

При подготовке к практическому занятию необходимо обратить внимание на следующие моменты: история становления и развития законодательства о корпорациях в российском и зарубежном частном праве. Понятие «корпорация» в современной цивилистической правовой доктрине.

Объединения лиц в гражданском праве и их виды. Предпринимательские и непредпринимательские объединения. Правосубъектные и неправосубъектные объединения. Понятие, признаки и виды субъектов корпоративного права. Классификация субъектов корпоративного права. Правоспособность субъектов корпоративного права.

Правовой статус хозяйственных товариществ как субъектов корпоративного права. Полное товарищество. Коммандитное товарищество. Правовой статус учредителей (участников) хозяйственных товариществ. Учредительный договор и его содержание. Порядок ведения дел в хозяйственных товариществах. Количественный и качественный состав участников хозяйственных товариществ. Порядок выхода участников хозяйственных товариществ.

Правовой статус хозяйственных обществ как субъектов корпоративного права. Общество с ограниченной ответственностью. Устав общества с ограниченной ответственностью. Количественный и качественный состав учредителей (участников) общества с ограниченной и дополнительной ответственностью. Порядок выхода участников общества с ограниченной ответственностью. Акционерное общество и его виды. Обратите внимание с 2014 г. вводится новая для российского права классификация **на публичные и непубличные** общества. Значение классификации: оградить акционерные общества, чьи акции не размещаются публично, от излишнего регулирования акционерного законодательства. Критерии отнесения хозяйственного общества к публичным: 1. Наличие в фирменном наименовании указания на публичность общества. 2. Публичное размещение акций общества на бирже; публичное размещение ценных бумаг, конвертируемых в акции.

Устав акционерного общества и его содержание. Количественный и качественный состав участников акционерного общества. Реестр акционеров общества.

Правовой статус производственного кооператива как субъекта корпоративного права. Требования к количественному и качественному составу членов производственного кооператива. Устав производственного кооператива. Порядок выхода члена производственного кооператива. Основания и порядок исключения члена производственного кооператива.

Особенности правового статуса некоммерческих организаций, созданных на основе членства (союз (ассоциация), саморегулируемая организация, товарищество собственников жилья, некоммерческое партнерство, потребительский кооператив и др.)

3.3. Из-3. Создание, реорганизация и прекращение деятельности субъектов корпоративного права

Вопросы к занятию

1. Порядок и способы создания субъектов корпоративного права.
2. Понятие, значение, виды и содержание учредительных документов.
3. Понятие и признаки реорганизации субъектов корпоративного права. Виды реорганизации. Порядок реорганизации субъектов корпоративного права.
4. Способы реорганизации.
5. Понятие и признаки ликвидации субъектов корпоративного права. Виды ликвидации.
6. Порядок и сроки ликвидации субъектов корпоративного права.
7. Особенности ликвидации субъектов корпоративного права при банкротстве.

При подготовке к практическому занятию необходимо обратить внимание на следующие вопросы: Понятие, этапы и значение учредительной деятельности в корпоративном праве. Порядок и способы создания субъектов корпоративного права. Создание субъектов корпоративного права под контролем Федеральной антимонопольной службы.

Учредительное собрание. Договор об учреждении (создании) хозяйственных обществ. Решение о создании общества, учреждаемого одним лицом. Порядок и значение государственной регистрации субъектов корпоративного права. Отказ в государственной регистрации и его законные основания. Государственная регистрация изменений и

дополнений, вносимых в учредительные документы субъектов корпоративного права. Создание субъектов корпоративного права в ходе реорганизации.

Особенности лицензирования отдельных видов деятельности субъектов корпоративного права. Понятие и виды лицензий.

Понятие и признаки реорганизации субъектов корпоративного права. Отличие реорганизации от ликвидации. Виды реорганизации. Добровольная реорганизация и ее основания. Принудительная реорганизация и ее основания. Реорганизация субъектов корпоративного права под контролем Федеральной антимонопольной службы.

Порядок реорганизации субъектов корпоративного права. Передаточный акт и разделительный баланс. Защита прав и законных интересов кредиторов и миноритарных участников реорганизуемых субъектов корпоративного права. Правовой режим совершения отдельных видов сделок при реорганизации хозяйственных обществ.

Способы реорганизации. Понятие и этапы слияния. Понятие и этапы присоединения. Понятие и этапы разделения. Понятие и этапы выделения. Понятие и этапы преобразования. Изменение типа акционерного общества. Момент окончания реорганизации субъектов корпоративного права.

Понятие и признаки ликвидации субъектов корпоративного права. Виды ликвидации. Добровольная ликвидация и ее основания. Принудительная ликвидация и ее основания.

Порядок и сроки ликвидации субъектов корпоративного права. Ликвидационная комиссия (ликвидатор) и его полномочия. Защита прав и законных интересов кредиторов ликвидируемых субъектов корпоративного права. Очередность выплаты долгов. Правовые последствия ликвидации субъектов корпоративного права. Основания и порядок обращения в собственность участников субъекта корпоративного права имущества, оставшегося после его ликвидации.

Особенности ликвидации субъектов корпоративного права при банкротстве. Процедуры банкротства субъектов корпоративного права. Определение статуса должника. Увеличение уставного капитала должника. Замещение активов должника.

Момент ликвидации субъектов корпоративного права. Основания и порядок исключения из реестра юридических лиц субъектов корпоративного права. Особенности создания, реорганизации и прекращения деятельности некоммерческих организаций, созданных на основе членства. Особенности создания и прекращения деятельности неправосубъектных объединений как участников корпоративных правоотношений.