

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ»**

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б3.В.ДВ.01.01 Корпоративное право

Направление подготовки 400301 Юриспруденция

Профиль подготовки _гражданско-правовой

Квалификация (степень) выпускника бакалавр

Нормативный срок обучения 5 лет

Форма обучения заочная

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Корпоративное право» являются:

- приобретение системных знаний о месте частноправовых и публично-правовых норм, регулирующих корпоративные отношения в системе российского права;
- видах и структуре корпоративных правоотношений;
- субъектах корпоративного права и их правовом статусе;
- специфики нормативно-правового регулирования корпоративных отношений в России; формирование и развитие навыков юридического анализа и обобщения правовых норм, регулирующих корпоративные отношения с целью дальнейшего успешного применения их в профессиональной деятельности.

2. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина «Корпоративное право» включена в цикл дисциплин вариативной части.

Требования к предшествующим знаниям представлены в таблице 2.1. Перечень дисциплин, для которых дисциплина «Корпоративное право» является основополагающей, представлен в табл. 2.2.

Дисциплина	раздел	Знать, уметь, владеть
Теория государства и права	Раздел 10	<p>Знать: понятие и виды правовых норм, структуру нормы права, понятие и виды правовых отношений, механизм правового регулирования.</p> <p>Уметь: анализировать, толковать и правильно применять нормы права, принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом.</p> <p>Владеть: навыками анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности.</p>
Гражданское право	Раздел 2	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none">- понятие и виды субъектов гражданского права, понятие и виды сделок <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none">- составлять проекты договоров;- составлять исковое заявление <p>Владеть способами защиты прав и законных интересов</p>

Таблица 2.2. Требования к постреквизитам дисциплины

Дисциплина	раздел
Предпринимательское право	Раздел 2
Арбитражный процесс	Раздел 2

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Таблица 3.1 – Взаимосвязь планируемых результатов обучения по дисциплине и планируемых результатов освоения образовательной программы

Индекс и содержание компетенции	Знания	Умения	Навыки и (или) опыт деятельности
ПК-7	Этап 1: основные положения корпоративного права; Этап 2: сущность и содержание основных понятий, категорий, институтов, правовых статусов субъектов правоотношений в корпоративном праве, а также полномочия	Этап 1: оперировать понятиями и категориями; анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними корпоративные отношения; Этап 2: анализировать, толковать и правильно применять корпоративные нормы	Этап 1: навыками анализа различных явлений, юридических фактов, корпоративных норм и корпоративных отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности; Этап 2: навыками анализа правоприменительной и правоохранительной практики в сфере корпоративного регулирования
ПК-11	Этап 1: основные понятия и категории корпоративного права; Этап 2: порядок осуществления корпоративной деятельности	Этап 1: осуществлять комплексный сравнительно-правовой анализ нормативных актов; Этап 2: определять и оценивать важнейшие современные тенденции развития корпораций	Этап 1: основными навыками правового анализа; поисково-информационными и научно-познавательными навыками; Этап 2: приемами методологий правовой науки

ПК-13	Этап 1: док заключения, изменения и расторжения корпоративных сделок, в том числе, сделок с заинтересованностью и крупных сделок; Этап 2: правовые основы антимонопольного регулирования корпоративной деятельности	Этап 1: самостоятельно и грамотно составлять юридические документы по вопросам реализации и защиты корпоративных прав участников предпринимательской организации Этап 2: разрабатывать учредительные документы и иные локальные акты в корпоративном праве	Этап 1: навыками консультирования граждан Этап 2: навыками консультирования коммерческих и некоммерческих объединений по проблематике корпоративного регулирования имущественных и неимущественных отношений в РФ

Таблица 4.1. Распределение трудоемкости дисциплины по видам работ и по семестрам

Вид учебной работы	Трудоемкость			
	КР	час.	Семестр 5	
			КР	час.
Общая трудоемкость		72		72
Аудиторная работа (АР)	6	6	6	6
практические занятия (ПЗ)		6		6
Самостоятельная работа (СР)		60		60
самостоятельное изучение отдельных вопросов (СИВ)		48		48
подготовка к занятиям (ПкЗ)		12		12
Промежуточная аттестация экзаменов (самостоятельная работа/контактная работа)		4		4
в т.ч. экзамен (Эк)				
дифференцированный зачет (ДЗ)				
зачет (З) в т.ч. контактная работа	2		2	

5. Структура и содержание дисциплины

Дисциплина «Корпоративное право» состоит из 2 модулей. Структура дисциплины представлена в таблице 5.1.

Таблица 5.1. Структура дисциплины 3 курс 5 семестр

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Грудеомкость, КР	Трудоемкость по видам учебной работы, час.													Коды формируемых компетенций
				общая трудоемкость	аудиторная работа	лекции	лабораторная работа	семинары	практические занятия	самостоятельн ая работа	курсовые работы (проекты)	индивидуальн ые домашние задания	самостоятельн ое изучение вопросов	подготовка к занятиям	другие виды работ		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1.	Раздел 1 Общие положения корпоративного права как института предпринимательского права	5	10, 0,3	10	2				2	8			4	4			ПК-7, ПК-11, ПК-13
1.1.	Тема 1 Общие положения корпоративного права как института предпринимательского права	5	10, 0,3	10	2				2	8			4	4			ПК-7, ПК-11,
2.	Раздел 2 Субъекты корпоративного права	5	26, 0,7	26	4				4	22			14	8			ПК-11, ПК-13
2.1.	Разделная единица 2	5	10, 0,3	10	2				2				4	4			ПК-7, ПК-11, ПК-13

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Трудоемкость, КР	Трудоемкость по видам учебной работы, час.													Коды формируемых компетенций
				5 <i>общая трудоемкость</i>	6 аудиторная работа	7 лекции	8 лабораторная работа	9 семинары	10 практические занятия	11 самостоятельн ая работа	12 курсовые работы (проекты)	13 индивидуальн ые домашние задания	14 самостоятельн ое изучение вопросов	15 подготовка к занятиям	16 другие виды работ		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	Понятие и виды субъектов корпоративного права.									8							
2.2	Тема 3 Создание, реорганизация и прекращение деятельности субъектов корпоративного права	5	10, 0,3	10	2				2	8				4	4		ПК-7, ПК-11,
2.3	Тема 4 Корпоративное управление. Корпоративные права и обязанности субъектов корпоративного права	5	6, 0,2	6						6				6			ПК-11, ПК-13
3.	Раздел 3	5	6,	6										6			ПК-7, ПК-11,

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Трудоемкость, КР	Трудоемкость по видам учебной работы, час.													Коды формируемых компетенций
				общая трудоемкость	аудиторная работа	лекции	лабораторная работа	семинары	практические занятия	самостоятельн ая работа	курсовые работы (проекты)	индивидуальн ые домашние задания	самостоятельн ое изучение вопросов	подготовка к занятиям	другие виды работ		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	Имущественная основа деятельности субъектов корпоративного права		0,2							6							
3.1.	Тема 5 Имущественная основа деятельности субъектов корпоративного права	5	6, 0,2	6						6			6				ПК-11, ПК-13
4.	Раздел 4 Сделки в корпоративном праве. Порядок заключения корпоративных сделок	5	6, 0,2	6						6			6				ПК-7, ПК-11, ПК-13
4.1.	Тема 6 Сделки в корпоративном праве. Порядок	5	6, 0,2	6						6			6				ПК-7, ПК-11, ПК-13

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Трудоемкость, КР	Трудоемкость по видам учебной работы, час.													Коды формируемых компетенций
				5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		
1	2	3	4	общая трудоемкость	аудиторная работа	лекции	лабораторная работа	семинары	практические занятия	самостоятельн ая работа	курсовые работы (проекты)	индивидуальн ые домашние задания	самостоятельн ое изучение вопросов	подготовка к занятиям	другие виды работ		
	заключения корпоративных сделок																
5	Раздел 5 Государственный и корпоративный контроль деятельностью субъектов корпоративного права.	за	5	6, 0,2	6					6			6				ПК-7, ПК-11, ПК-13
5.1.	Тема 7 Государственный и корпоративный контроль деятельностью субъектов корпоративного права	за	5	6, 0,2	6					6			6				ПК-7, ПК-11, ПК-13
6.	Раздел 6 Защита прав и законных интересов	5	14, 0,4	14									14				ПК-7, ПК-11, ПК-13

№ п/п	Наименования разделов и тем	Семестр	Трудоемкость, КР	Трудоемкость по видам учебной работы, час.													Коды формируемых компетенций
				общая трудоемкость	аудиторная работа	лекции	лабораторная работа	семинары	практические занятия	самостоятельн ая работа	курсовые работы (проекты)	индивидуальн ые домашние задания	самостоятельн ое изучение вопросов	подготовка к занятиям	другие виды работ		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
	субъектов корпоративного права. Юридическая ответственность в корпоративном праве работе.																
6.1.	Тема 8 Защита прав и законных интересов субъектов корпоративного права.	5	7, 0,2	7									7		7		ПК-11, ПК-13
6.2	Тема 9 Юридическая ответственность в корпоративном праве	5	7, 0,2	7									7		7		ПК-7, ПК-11,
	Промежуточная аттестация зачет, контактная работа	5	4, 0,1	4												4, 0,1	

5.2. Содержание разделов дисциплины

5.2.1. Раздел 1. Общие положения корпоративного права как института предпринимательского права

Практическое занятие 1 (ПЗ-1) Общие положения корпоративного права как института предпринимательского права

1. Корпоративное право как институт предпринимательского права. Предмет, метод корпоративного права.
2. Корпоративные отношения: понятие, признаки и структура, виды
3. Понятие, признаки и виды корпоративных норм.
4. Принципы корпоративного права.

5.2.1.3. Темы и перечень вопросов для самостоятельного изучения

№ п/п	Названия тем	Перечень вопросов	Кол- во часов	Номер источника основной литературы
1.1	Тема 1 Общие положения корпоративного права как института предпринимательского права	1.Источники корпоративного права. 2. Кодекс корпоративного поведения: его структура и значение в корпоративной деятельности.	4	1

5.2.2. Раздел 2 Субъекты корпоративного права

Практическое занятие 2 (ПЗ-2) Понятие и виды субъектов корпоративного права.

1. Объединения лиц в гражданском праве и их виды.
2. Понятие, признаки и виды субъектов корпоративного права.
3. Правовой статус хозяйственных товариществ как субъектов корпоративного права.
4. Правовой статус хозяйственных обществ как субъектов корпоративного права.
5. Акционерное общество и его виды.
6. Правовой статус хозяйственного партнерства.
7. Правовой статус производственного кооператива как субъекта корпоративного права.
8. Особенности правового статуса некоммерческих организаций, созданных на основе членства (союз (ассоциация), саморегулируемая

организация, товарищество собственников жилья, некоммерческое партнерство, потребительский кооператив и др.)

Практическое занятие 3 (ПЗ-3) Создание, реорганизация и прекращение деятельности субъектов корпоративного права

1. Порядок и способы создания субъектов корпоративного права.
2. Понятие и признаки реорганизации субъектов корпоративного права.
Виды реорганизации. Порядок реорганизации субъектов корпоративного права.
3. Способы реорганизации.
4. Понятие и признаки ликвидации субъектов корпоративного права.
Виды ликвидации.
5. Порядок и сроки ликвидации субъектов корпоративного права.
6. Особенности ликвидации субъектов корпоративного права при банкротстве.

№ п/п	Названия тем	Перечень вопросов	Кол-во часов	Номер источника основной литературы
2.1	Тема 2 Понятие и виды субъектов корпоративного права.	1. Особенности организационно-управленческих отношений неправосубъектных корпоративных объединений. 2.Понятие, виды и общая характеристика корпоративных объединений без образования юридического лица (холдинг, простое товарищество, негласное товарищество, крестьянское (фермерское) хозяйство).	4	1
2.2	Тема 3 Создание, реорганизация и прекращение	1.Понятие, содержание и виды реорганизационных договоров.	4	1

	деятельности субъектов корпоративного права	2. Понятие, значение, виды и содержание учредительных документов.		
2.3	Тема 4 Корпоративное управление. Корпоративные права и обязанности субъектов корпоративного права	1. Виды, порядок формирования и компетенция органов управления субъектов корпоративного права. 2. Понятие корпоративного субъективного права корпоративной субъективной обязанности. 3. Виды корпоративных прав и обязанностей субъектов корпоративного права.	6	1

5.2.3. Раздел 3 Имущественная основа деятельности субъектов корпоративного права

№ п/п	Названия тем	Перечень вопросов	Кол- во часов	Номер источника основной литературы
3.1.	Тема 5 Имущественная основа деятельности субъектов корпоративного права	1. Понятие, виды и значение имущества субъектов корпоративного права как участников гражданского оборота. 2. Оценка рыночной или иной стоимости отдельных видов имущества, вносимых в складочный	6	1

	(уставный) капитал либо паевой фонд субъектов корпоративного права. 3. Размер и порядок формирования складочного капитала в хозяйственных обществах и товариществах. 4. Понятие и виды корпоративных эмиссионных ценных бумаг акционерных обществ.		
--	--	--	--

5.2.4. Раздел 4 Сделки в корпоративном праве. Порядок заключения корпоративных сделок

№ п/п	Названия тем	Перечень вопросов	Кол-во часов	Номер источника основной литературы
4.1	Тема 6 Сделки в корпоративном праве. Порядок заключения корпоративных сделок	1. Понятие и виды сделок в корпоративном праве. Форма корпоративных сделок. 2. Виды сделок участников хозяйственных обществ и товариществ. Форма и порядок их совершения. 3. Корпоративные сделки в производственном кооперативе и их виды.	6	1

		4. Корпоративные сделки некоммерческих организаций корпоративного типа.		
--	--	---	--	--

5.2.5. Раздел 5 Государственный и корпоративный контроль за деятельностью субъектов корпоративного права

№ п/п	Названия тем	Перечень вопросов	Кол- во часов	Номер источника основной литературы
5.1	Тема 7 Государственный и корпоративный контроль за деятельностью субъектов корпоративного права	1. Понятие, значение и виды контроля за деятельностью субъектов корпоративного права. 2. Государственный контроль за созданием, реорганизацией и прекращением деятельности субъектов корпоративного права. 3. Государственный и корпоративный контроль оборота акций и иных эмиссионных ценных бумаг. 4. Контроль в сфере финансово-хозяйственной деятельности субъектов корпоративного права: понятие и виды.	6	1

4.2.5. Раздел 6 Защита прав и законных интересов субъектов корпоративного права. Юридическая ответственность в корпоративном праве работе.

№ п/п	Названия тем	Перечень вопросов	Кол- во часов	Номер источника основной литературы
6.1	Тема 8. Защита прав и законных интересов субъектов корпоративного права.	<p>1. Корпоративные конфликты: понятие и виды.</p> <p>2. Форма и способы защиты прав и законных интересов субъектов корпоративного права. Органы, осуществляющие защиту корпоративных прав.</p> <p>3. Корпоративные споры: понятие и виды.</p> <p>4. Порядок рассмотрения дел по корпоративным спорам в арбитражном суде.</p> <p>5. Рассмотрение дел о защите прав и законных интересов групп лиц.</p>	7	1
6.2	Тема 9. Юридическая ответственность в корпоративном праве	<p>1. Понятие и значение корпоративной имущественной ответственности в корпоративном праве. Основание и условия корпоративной ответственности.</p> <p>2. Понятие и виды корпоративной ответственности в корпоративном праве. Основания имущественной ответственности в</p>	7	1

	<p>корпоративном праве.</p> <p>3. Виды имущественной ответственности корпоративных организаций как субъектов корпоративного права по своим обязательствам.</p> <p>4. Виды имущественной ответственности участников субъектов корпоративного права.</p>	
--	--	--

6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

6.1. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости

6.1.1. Раздел 1 Общие положения корпоративного права как института предпринимательского права

6.1.1.1. Контрольные вопросы

2. Что такое корпоративное право как институт предпринимательского права? Виды отношений, регулируемых корпоративным правом. Метод корпоративного права.
3. Корпоративные отношения: понятие, признаки и структура. Классификация корпоративных отношений.
4. Понятие, признаки и виды корпоративных норм.
5. Каковы принципы корпоративного права.
6. Назовите источники корпоративного права. Какое значение имеют акты Конституционного Суда РФ, Высшего Арбитражного Суда РФ в области применения корпоративных норм.

6.1.1.2. Задания для проведения текущего контроля успеваемости (описание структуры и примеры нескольких вариантов)

Тест – это материал, изложенный в форме вопроса с вариантами правильных и неправильных ответов. Он может отличаться по степени сложности, тематике и другим параметрам. Количество верных ответов может варьироваться в зависимости от формулировки поставленного вопроса.

Обучающийся должен указать верный вариант ответа. Решение тестовых заданий направлено на закрепление изученного материала. Тесты сгруппированы по темам. Каждое тестовое задание представлено в одной из следующих форм: закрытая форма с одним правильным вариантом ответа; закрытая форма с несколькими правильными вариантами ответа; открытая форма (представляет собой неполное суждение, в котором отсутствует один или несколько ключевых элементов - слово, словосочетание); задание на упорядочивание (последовательность)

1. Корпоративное нормотворчество подразделяется на:

- а) представительное и косвенное
- б) непосредственное и опосредованное
- в) прямое и косвенное

+г) прямое, представительное, опосредованное

2. К основным видам корпоративных норм относятся:

- +а) социальные и несоциальные
- б) нормы-принципы и нормы-дефениции
- в) обычаи и традиции
- г) физиологические и биологические

6.1.2. Раздел 2 Субъекты корпоративного права

6.1.2.1. Контрольные вопросы

1. Объединения лиц в гражданском праве и их виды.
2. Понятие, признаки и виды субъектов корпоративного права.
3. Правовой статус хозяйственных товариществ как субъектов корпоративного права.
4. Правовой статус хозяйственных обществ как субъектов корпоративного права.
5. Акционерное общество и его виды.
6. Правовой статус хозяйственного партнерства.
7. Правовой статус производственного кооператива как субъекта корпоративного права.
8. Особенности правового статуса некоммерческих организаций, созданных на основе членства (союз (ассоциация), саморегулируемая организация, товарищество собственников жилья, некоммерческое партнерство, потребительский кооператив и др.)
9. Порядок и способы создания субъектов корпоративного права.
10. Понятие, значение, виды и содержание учредительных документов.
11. Понятие и признаки реорганизации субъектов корпоративного права.
Виды реорганизации. Порядок реорганизации субъектов корпоративного права.
12. Способы реорганизации.
13. Понятие и признаки ликвидации субъектов корпоративного права.
Виды ликвидации.
14. Порядок и сроки ликвидации субъектов корпоративного права.

15. Особенности ликвидации субъектов корпоративного права при банкротстве.
16. Понятие, сущность и принципы корпоративного управления в корпоративном праве.
17. Виды, порядок формирования и компетенция органов управления субъектов корпоративного права.
18. Понятие корпоративного субъективного права и корпоративной субъективной обязанности.
19. Виды корпоративных прав и обязанностей субъектов корпоративного права.

2. Задания для проведения текущего контроля успеваемости

1. Аффилированные лица – это

- +а) физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность юридических и (или) физических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность.
- б) юридические лица, совместно осуществляющие предпринимательскую деятельность
- в) дочерние предприятия крупной корпорации
- г) физические лица, способные управлять юридическим лицом

2. ФЗ «О конкуренции» предусматривает, что общество признается дочерним, если

- а) другое хозяйственное общество имеет возможность принимать на работу и увольнять работников такого общества
- б) другое хозяйственное общество имеет возможность управлять делами такого общества
- в) другое (основное) хозяйственное общество (товарищество) в силу преобладающего участия в его уставном капитале имеет право совместно с таким обществом решать вопросы, связанные с оформлением документации
- +г) другое (основное) хозяйственное общество (товарищество) в силу преобладающего участия в его уставном капитале, либо в соответствии с заключенным между ними договором, либо иным образом имеет возможность определять решения, принимаемые таким обществом

6.1.3. Раздел 3 Имущественная основа деятельности субъектов корпоративного права

6.1.3.1. Контрольные вопросы

1. Понятие, виды и значение имущества субъектов корпоративного права как участников гражданского оборота.
2. Оценка рыночной или иной стоимости отдельных видов имущества, вносимых в складочный (уставный) капитал либо паевой фонд субъектов корпоративного права.
3. Размер и порядок формирования складочного капитала в хозяйственных обществах и товариществах.

4. Правовая природа доли участника общества с ограниченной или дополнительной ответственностью как разновидности его имущества.
5. Понятие и виды корпоративных эмиссионных ценных бумаг акционерных обществ.
6. Понятие, виды и значение имущества производственного кооператива в гражданском обороте.
7. Значение имущества и его видов в деятельности некоммерческих организаций корпоративного типа.
6.1.3.2. Задания для проведения текущего контроля успеваемости (описание структуры и примеры нескольких вариантов)

1. Учредители и акционеры общества могут осуществлять свои взносы в виде:
 - а) денежных средств (в рублях и иностранной валюте);
 - б) различных видов имущества (здания, сооружения, оборудование и др.);
 - в) прав пользования КРмлей, водой и другими природными ресурсами, зданиями, сооружениями, оборудованием

+г) все варианты ответов верны.
2. Корпорация имеет право за счет своего имущества:
 - + а) создавать филиалы и открывать представительства, в том числе за пределами Российской Федерации;
 - + б) создавать учреждения Корпорации;
 - в) расплачиваться по долгам своих учредителей

г) все варианты ответов верны.

6.1.4. Раздел 4 Сделки в корпоративном праве. Порядок заключения корпоративных сделок

6.1.4.1. Контрольные вопросы

1. Понятие и виды сделок в корпоративном праве. Форма корпоративных сделок.
2. Виды сделок участников хозяйственных обществ и товариществ. Форма и порядок их совершения.
3. Корпоративные сделки в производственном кооперативе и их виды.
4. Корпоративные сделки некоммерческих организаций корпоративного типа.
5. Способы обеспечения обязательств по корпоративным сделкам.
6. Недействительность корпоративных сделок. Основные и дополнительные последствия недействительности сделок в корпоративном праве.

6.1.4.2. Задания для проведения текущего контроля успеваемости (описание структуры и примеры нескольких вариантов)

1. В соответствии с ФЗ РФ «Об акционерных обществах» крупной признается сделка:
 - +а) сделка, связанная с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения обществом прямо либо косвенно имущества, стоимость которого составляет 25 и более процентов балансовой стоимости активов общества

- б) сделка, связанная с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения обществом прямо либо косвенно имущества, стоимость которого составляет 35 и более процентов балансовой стоимости активов общества
- в) сделка, связанная с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения обществом прямо либо косвенно имущества, стоимость которого составляет 45 и более процентов балансовой стоимости активов общества
- г) сделка, связанная с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения обществом прямо либо косвенно имущества, стоимость которого составляет 55 и более процентов балансовой стоимости активов общества.

2. Лица признаются заинтересованными в совершении обществом сделки в случаях, если они, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные, их аффилированные лица в том числе:

- +а) являются стороной сделки или выступают в интересах третьих лиц в их отношениях с обществом
- б) получают выгоду от заключения указанной сделки
- в) являются госслужащими
- г) в любом случае

6.1.1. Раздел 5 Государственный и корпоративный контроль за деятельностью субъектов корпоративного права.

6.1.1.1. Контрольные вопросы

1. Понятие, значение и виды контроля за деятельностью субъектов корпоративного права.
2. Государственный контроль за созданием, реорганизацией и прекращением деятельности субъектов корпоративного права.
3. Государственный и корпоративный контроль оборота акций и иных эмиссионных ценных бумаг.
4. Контроль в сфере финансово-хозяйственной деятельности субъектов корпоративного права: понятие и виды.
5. Органы контроля в сфере финансово-хозяйственной деятельностью субъектов корпоративного права и их компетенция.
6. Понятие и значение антимонопольного контроля в корпоративном праве.

6.1.1.2. Задания для проведения текущего контроля успеваемости (описание структуры и примеры нескольких вариантов)

1. Антимонопольный орган обязан рассмотреть ходатайство об осуществлении сделок и сообщить в письменной форме заявителю о принятом решении с указанием мотивов его принятия в течение:
 - +а) 30 дней
 - б) 40 дней
 - в) 10 дней
 - г) 5 дней

2. Присоединение одной или нескольких коммерческих организаций (за исключением финансовых организаций) к иной коммерческой организации (за исключением финансовой организации), если суммарная стоимость их активов (активов их групп лиц) по последним балансам превышает семь миллиардов рублей.

- +а) осуществляется с предварительного согласия антимонопольного органа
- б) осуществляется без предварительного согласия антимонопольного органа
- в) осуществляется с согласия Минэкономразвития РФ
- г) не может быть осуществлена

6.1.2. Раздел 6 Защита прав и законных интересов субъектов корпоративного права. Юридическая ответственность в корпоративном праве работе.

6.1.2.1. Контрольные вопросы

1. Корпоративные конфликты: понятие и виды.
2. Форма и способы защиты прав и законных интересов субъектов корпоративного права. Органы, осуществляющие защиту корпоративных прав.
3. Корпоративные споры: понятие и виды.
4. Порядок рассмотрения дел по корпоративным спорам в арбитражном суде.
5. Рассмотрение дел о защите прав и законных интересов групп лиц.
6. Понятие и значение корпоративной имущественной ответственности в корпоративном праве. Основание и условия корпоративной ответственности.
7. Понятие и виды корпоративной ответственности в корпоративном праве. Основания имущественной ответственности в корпоративном праве.
8. Виды имущественной ответственности корпоративных организаций как субъектов корпоративного права по своим обязательствам.
9. Виды имущественной ответственности участников субъектов корпоративного права.

6.1.2.2. Задания для проведения текущего контроля успеваемости (описание структуры и примеры нескольких вариантов)

1. Корпоративные конфликты – это:

- +а) конфликты между органами общества и его акционерами, а также между акционерами, если такой конфликт затрагивает интересы общества
- б) конфликты между несколькими корпорациями
- в) спор между акционерами одной компании
- г) спор между акционерами разных обществ

2.Форма защиты корпоративных прав и интересов, которая подразумевает совокупность разрешаемых, признаваемых либо не запрещенных государством действий самого человека по обоснованному и законному предупреждению, пресечению и отражению нарушений, а также восстановлению нарушенных (оспариваемых) субъективных прав, свобод и законных интересов без обращения за помощью к компетентным органам:

- а) корпоративный иск
- б) акционерное соглашение
- +в) самозащита
- г) медиация

6.2. Оценочные средства для промежуточной аттестации

Вопросы к зачету по дисциплине «Корпоративное право»

1. Корпоративное право как институт предпринимательского права: понятие, предмет, метод.
2. Корпоративное право в системе российского права. Соотношение корпоративного права с другими отраслями права.
3. Принципы корпоративного права: понятие и виды.
4. Понятие корпоративного правоотношения, его виды и структура.
5. Императивное и диспозитивное регулирование корпоративных правоотношений: понятие и соотношение.
6. Понятие и виды корпоративных норм.
7. Источники корпоративного права: понятие и виды.
8. Понятие и структура корпоративного законодательства. Действие корпоративного законодательства во времени, в пространстве и по кругу лиц.
9. Понятие локального нормативного акта в корпоративном праве и его значение.
- 10.Понятие, признаки и виды корпораций.
- 11.Объединения лиц и их виды в российском частном праве.
- 12.Понятие, виды и классификация субъектов корпоративного права.
- 13.Правовой статус полного товарищества как субъекта корпоративного права.
- 14.Правовой статус командитного товарищества как субъекта корпоративного права.
- 15.Правовой статус общества с ограниченной ответственностью и общества с дополнительной ответственностью как субъектов корпоративного права.
- 16.Правовой статус акционерного общества как субъекта корпоративного права.
- 17.Правовой статус производственного кооператива как субъекта корпоративного права.
- 18.Правовой статус некоммерческих организаций корпоративного типа как субъектов корпоративного права (ассоциации (союзы), некоммерческое партнерство, саморегулируемые организации).
- 19.Понятие, виды и общая характеристика корпоративных объединений без образования юридического лица (холдинг, простое товарищество, негласное товарищество, крестьянское (фермерское) хозяйство).
- 20.Создание и прекращение деятельности хозяйственных товариществ.
- 21.Создание и прекращение деятельности хозяйственных обществ.

22. Создание и прекращение деятельности производственного кооператива.

23. Особенности создания и прекращения деятельности некоммерческих организаций корпоративного типа.

24. Реорганизация коммерческих и некоммерческих организаций корпоративного типа. Отличие реорганизации от ликвидации.

25. Корпоративные права и обязанности участников субъектов корпоративного права в сфере управления: понятие, содержание и виды.

26. Корпоративные права и обязанности членов органов управления и контроля субъектов корпоративного права.

27. Понятие, виды и значение имущества субъектов корпоративного права в гражданском обороте.

28. Первоначальный имущественный капитал субъектов корпоративного права, его функции и порядок формирования.

29. Эмиссия корпоративных ценных бумаг, ее порядок и значение.

30. Понятие и виды корпоративных эмиссионных ценных бумаг.

31. Акция и ее виды.

32. Облигации и ее виды. Опционы эмитента.

33. Значение имущества и его видов в деятельности некоммерческих организаций корпоративного типа.

34. Понятие и виды сделок в корпоративном праве.

35. Понятие и виды корпоративных сделок акционерных обществ и их участников.

36. Корпоративные сделки в производственном кооперативе и их виды.

37. Виды корпоративных сделок, заключаемых участниками неправосубъектных предпринимательских объединений.

38. Учредительные договоры, их общая характеристика.

39. Договор доверительного управления имуществом субъектов корпоративного права. Передача в доверительное управление ценных бумаг (акций).

40. Реорганизационные договоры субъектов корпоративного права: понятие, виды, общая характеристика.

41. Способы заключения корпоративных сделок. Публичная оферта и ее виды в корпоративном праве.

42. Недействительность корпоративных сделок. Основные и дополнительные последствия недействительности сделок в корпоративном праве.

43. Порядок совершения крупной сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность.

44. Правовая характеристика сделок о приобретении крупного пакета акций открытого акционерного общества (более 30 % и более 95 % общего количества акций). Корпоративное поглощение.

45. Порядок заключения сделок о приобретении крупного пакета акций открытого акционерного общества.

46.Правовой режим использования и защиты информации в корпоративном праве.

47.Понятие, сущность и принципы корпоративного управления в корпоративном праве. Субъекты и объекты корпоративного управления.

48.Понятие, виды и значение органов субъектов корпоративного права.

49.Особенности управления в «компании одного лица».

50.Особенности управления в хозяйственных товариществах.

51.Особенности управления в акционерном обществе с долей участия государственного или муниципального образования.

52.Понятие, значение и виды государственного контроля за деятельностью субъектов корпоративного права.

53.Антимонопольный контроль за деятельностью субъектов корпоративного права: понятие, значение и виды. Объекты антимонопольного контроля.

54.Государственный и корпоративный контроль за оборотом акций и иных эмиссионных ценных бумаг.

55.Органы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью субъектов корпоративного права: понятие, виды, компетенция.

56.Понятие и значение корпоративной имущественной ответственности в корпоративном праве. Основание и условия корпоративной ответственности.

57.Гражданко-правовая ответственность субъектов корпоративного права и ее виды.

58.Административная ответственность и уголовная ответственность за совершение корпоративного правонарушения.

59.Дисциплинарная ответственность членов органов управления субъектов корпоративного права.

60.Понятие, формы и способы защиты корпоративных прав. Органы, осуществляющие защиту корпоративных прав.

7. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

7.1. Основная литература

1. Корпоративное право: учебный курс (отв. ред. И.С. Шиткина; предисл. Е.П. Губина). 2011 г. // СПС ГАРАНТ

2. Корпоративное право: учебное пособие. Издательство: ЮНИТИ-ДАНА; Закон и право, 2010 г. 439 страниц. - ЭБС «Книгафонд»

7.2. Дополнительная литература

1. Лекции по предпринимательскому праву. Новое в правовом регулировании бизнеса (отв. ред. Е.П. Губин, Е.Б. Лаутс). - Система ГАРАНТ, 2011 г.

2. Кашанина Т.В. Корпоративные акты (образцы документов с кратким комментарием). - Система ГАРАНТ, 2011 г.

3. Добровольский В.И. Корпоративное право для практикующих юристов. – «Волтерс Клювер», 2009 г.

4. Лысенко А.Н. Имущество в гражданском праве России. – «Деловой двор», 2010 г.

5. Бегаева А.А. Корпоративные слияния и поглощения: проблемы и перспективы правового регулирования (отв. ред. Н.И. Михайлов). – «Инфотропик Медиа», 2010 г.

6. Добровольский В.И. Ответственность рейдера по российскому законодательству. - "Волтерс Клувер", 2010 г.

7.3 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины и другие материалы к занятиям

Электронное учебное пособие включающее:

- конспект лекций;
- методические указания по выполнению занятий семинарского типа.

7.4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Электронное учебное пособие включающее:

- методические рекомендации для студентов по самостоятельной работе.

7.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

1. OpenOffice
2. MS Excel

7.6 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. ЭБС "КнигаФонд": www.knigafund.ru/
2. ЭБС "Лань": www.e.lanbook.com/
3. ЭБС "ibooks.ru": www.ibooks.ru/
4. eLIBRARY.RU: www.elibrary.ru/
5. <http://www.vsrfru.ru/> - Верховный суд РФ
6. <http://oblsud.orb.sudrf.ru/> - Оренбургский областной суд

8. Материально-техническое обеспечение дисциплины

8.1. Материально-техническое обеспечение практических занятий

Вид и номер занятия	Тема занятия	Название аудитории	Название оборудования	Название технических и электронных средств обучения

				и контроля знаний
ПЗ 1	Общие положения корпоративного права как института предпринимательского права	Компьютерный класс	Персональный компьютер	СПС «Гарант»
ПЗ 2	Понятие и виды субъектов корпоративного права.	Компьютерный класс	Персональный компьютер	СПС «Гарант»
ПЗ 3	Создание, реорганизация и прекращение деятельности субъектов корпоративного права	Компьютерный класс	Персональный компьютер	СПС «Гарант»

ФОС для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине в Приложении 1

Программа разработана в соответствии с ФГОС ВПО по направлению подготовки 400301 Юриспруденция (Утвержден приказом Министерства образования и науки РФ от 4 мая 2010 г. №464 «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования по направлению подготовки 400301 Юриспруденция».

Разработал доцент: _____ Иванова С.В.

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**Приложение № 1
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ОБУЧАЮЩИХСЯ**

Б3.В.ДВ.1.1 Корпоративное право

Направление подготовки: 400301 Юриспруденция

Профиль подготовки: гражданско-правовой

Квалификация выпускника: бакалавр

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы.

Наименование и содержание компетенции

владеет навыками подготовки юридических документов (ПК – 7)

Знать:

Этап 1 основные положения, содержание основных понятий, категорий, институтов корпоративного права;
Этап 2. правовой статус субъектов правоотношений в корпоративном праве, и их полномочия.

Уметь:

Этап 1: оперировать юридическими понятиями и категориями корпоративного права;
Этап 2: анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними корпоративные отношения; анализировать, толковать и правильно применять корпоративные нормы.

Владеть:

Этап 1: навыками анализа различных явлений, юридических фактов, корпоративных норм и корпоративных отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности;
Этап 2: навыками анализа правоприменительной и правоохранительной практики в сфере корпоративного регулирования

Наименование и содержание компетенции

способен осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению (ПК – 11)

Знать:

Этап 1 основные понятия и категории корпоративного права;
Этап 2. порядок осуществления корпоративной деятельности.

Уметь:

Этап 1: осуществлять комплексный сравнительно-правовой анализ нормативных актов;
Этап 2: определять и оценивать важнейшие современные тенденции развития корпораций.

Владеть:

Этап 1: навыками анализа нормативно-правовых актов; поисково-информационными и научно-познавательными навыками;

Этап 2: навыками анализа правоприменительной практики; разрешения правовых проблем и коллизий;

Наименование и содержание компетенции

способен правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации (ПК – 13)

Знать:

Этап 1 порядок заключения, изменения и расторжения корпоративных сделок, в том числе, сделок с заинтересованностью и крупных сделок;

Этап 2 правовые основы антимонопольного регулирования корпоративной деятельности.

Уметь:

Этап 1: самостоятельно и грамотно составлять юридические документы по вопросам реализации и защиты корпоративных прав участников корпоративной организации;

Этап 2: разрабатывать учредительные документы и иные локальные акты в корпоративном праве.

Владеть:

Этап 1: навыками анализа правоприменительной и правоохранительной практики;

Этап 2: навыками консультирования граждан, коммерческих и некоммерческих объединений по проблематике корпоративного регулирования имущественных и неимущественных отношений в РФ.

2. Показатели и критерии оценивания компетенций на различных этапах их формирования

Таблица 1 - Показатели и критерии оценивания компетенций на 1 этапе

Наименование компетенции	Критерии сформированности компетенции	Показатели	Способы оценки
1 ПК – 7	2 владеет навыками подготовки юридических документов	3 Знать: основные положения, содержание основных понятий, категорий, институтов корпоративного права; Уметь: оперировать юридическими понятиями и категориями корпоративного права; Владеть: навыками анализа различных явлений, юридических фактов, корпоративных норм и корпоративных отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности.	4 - тестирование; - индивидуальное собеседование, - письменные ответы на вопросы - контрольные тестовые задания

Таблица 2 - Показатели и критерии оценивания компетенций на 2 этапе

Наименование компетенции	Критерии сформированности компетенции	Показатели	Способы оценки
1 ПК – 7	2 владеет навыками подготовки юридических документов	3 Знать: правовой статус субъектов правоотношений в корпоративном праве, и их полномочия. Уметь: анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними корпоративные отношения; анализировать, толковать и правильно применять корпоративные нормы. Владеть:	4 - тестирование; - индивидуальное собеседование, - письменные ответы на вопросы - контрольные тестовые задания

		навыками анализа правоприменительной и правоохранительной практики в сфере корпоративного регулирования.	
--	--	--	--

Таблица 1 - Показатели и критерии оценивания компетенций на 1 этапе

Наименование компетенции 1	Критерии сформированности компетенции 2	Показатели 3	Способы оценки 4
ПК – 11	способен осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению.	Знать: основные понятия и категории корпоративного права; Уметь: осуществлять комплексный сравнительно-правовой анализ нормативных актов; Владеть: навыками анализа нормативно-правовых актов; поисково-информационными и научно-познавательными навыками.	- тестирование; - индивидуальное собеседование, - письменные ответы на вопросы - контрольные тестовые задания

Таблица 2 - Показатели и критерии оценивания компетенций на 2 этапе

Наименование компетенции 1	Критерии сформированности компетенции 2	Показатели 3	Способы оценки 4
ПК – 11	способен осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению.	Знать: порядок осуществления корпоративной деятельности; Уметь: определять и оценивать важнейшие современные тенденции развития корпораций; Владеть: навыками анализа правоприменительной практики; разрешения правовых проблем и коллизий.	- тестирование; - индивидуальное собеседование, - письменные ответы на вопросы - контрольные тестовые задания

Таблица 1 - Показатели и критерии оценивания компетенций на 1 этапе

Наименование компетенции	Критерии сформированности компетенции	Показатели	Способы оценки
1	2	3	4
ПК – 13	<p>способен правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации</p>	<p>Знать: порядок заключения, изменения и расторжения корпоративных сделок, в том числе, сделок с заинтересованностью и крупных сделок;</p> <p>Уметь: самостоятельно и грамотно составлять юридические документы по вопросам реализации и защиты корпоративных прав участников корпоративной организации;</p> <p>Владеть: навыками анализа правоприменительной и правоохранительной практики.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - тестирование; - индивидуальное собеседование, - письменные ответы на вопросы - контрольные тестовые задания

Таблица 2 - Показатели и критерии оценивания компетенций на 2 этапе

Наименование компетенции	Критерии сформированности компетенции	Показатели	Способы оценки
1	2	3	4
ПК – 13	<p>способен правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации</p>	<p>Знать: правовые основы антимонопольного регулирования корпоративной деятельности;</p> <p>Уметь: разрабатывать учредительные документы и иные локальные акты в корпоративном праве;</p> <p>Владеть: навыками консультирования граждан, коммерческих и некоммерческих объединений по проблематике корпоративного регулирования имущественных и</p>	<ul style="list-style-type: none"> - тестирование; - индивидуальное собеседование, - письменные ответы на вопросы - контрольные тестовые задания

		неимущественных отношений в РФ.
--	--	------------------------------------

1 – указывается наименование компетенции, закрепленной за дисциплиной в соответствии с РУП «Распределением компетенций».

2 – прописывается содержание компетенции в отглагольной форме настоящего времени.

3 – указываются требования «знать», «уметь», «владеть».

4 – указываются формы, с помощью которых можно оценить будет сформированность компетенции(ы).

3. Шкала оценивания.

Университет использует систему оценок соответствующего государственным регламентам в сфере образования и позволяющую обеспечивать интеграцию в международное образовательное пространство. Система оценок и описание систем оценок представлены в таблицах 3 и 4.

Таблица 3 - Система оценок

Диапазон оценки, в баллах	европейская шкала (ECTS)	Экзамен традиционная шкала	Зачет
[95;100]	A – (5+)	отлично – (5) хорошо – (4) удовлетворительно – (3) неудовлетворительно – (2)	зачтено незачтено
[85;95)	B – (5)		
[70;85)	C – (4)		
[60;70)	D – (3+)		
[50;60)	E – (3)		
[33,3;50)	FX – (2+)		
[0;33,3)	F – (2)		

Таблица 4 - Описание системы оценок

ECTS	Описание оценок	Традиционная шкала
A	Превосходно – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному.	
B	Отлично – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения большинства из них оценено числом баллов, близким к максимальному.	отлично (зачтено)
C	Хорошо – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено максимальным числом баллов, некоторые виды заданий выполнены с ошибками.	хорошо (зачтено)
D	Удовлетворительно – теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий, возможно, содержат ошибки.	удовлетворительно (зачтено)

E	<p>Посредственно – теоретическое содержание курса освоено частично, некоторые практические навыки работы не сформированы, многие предусмотренные программой обучения учебные задания не выполнены, либо качество выполнения некоторых из них оценено числом баллов, близким к минимальному</p>	удовлетворительно (незачтено)
FX	<p>Условно неудовлетворительно – теоретическое содержание курса освоено частично, необходимые практические навыки работы не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено, либо качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному; при дополнительной самостоятельной работе над материалом курса возможно повышение качества выполнения учебных заданий.</p>	неудовлетворительно (незачтено)
F	<p>Безусловно неудовлетворительно – теоретическое содержание курса не освоено, необходимые практические навыки работы не сформированы, все выполненные учебные задания содержат грубые ошибки, дополнительная самостоятельная работа над материалом курса не приведет к какому-либо значимому повышению качества выполнения учебных заданий.</p>	

4. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы.

Таблица 5 - ПК – 7 - владеет навыками подготовки юридических документов. Этап 1

Наименование знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности	Формулировка типового контрольного задания или иного материала, необходимого для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности
Знать: основные положения, содержание основных понятий, категорий, институтов корпоративного права;	<p>1. Межотраслевой правовой институт, включающий нормы гражданского, предпринимательского права, а также трудового, административного, финансового, налогового права – это</p> <ul style="list-style-type: none"> +а) корпоративное право б) коммерческое право в) международное право г) конституционное право <p>2. Различные виды общественных отношений, нуждающиеся в правовом опосредовании – это</p> <ul style="list-style-type: none"> а) метод корпоративного права +б) предмет корпоративного права в) система корпоративного права г) принцип корпоративного права
Уметь: оперировать юридическими понятиями категориями корпоративного права;	<p>1. Аффилированные лица – это</p> <ul style="list-style-type: none"> +а) физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность юридических и (или) физических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность б) юридические лица, совместно осуществляющие предпринимательскую деятельность в) дочерние предприятия крупной корпорации г) физические лица, способные управлять юридическим лицом <p>2. ФЗ «О конкуренции» предусматривает, что общество признается дочерним, если</p> <ul style="list-style-type: none"> а) другое хозяйственное общество имеет возможность принимать на работу и увольнять работников такого общества

<p>Навыки</p> <p>владеть навыками анализа различных явлений, юридических фактов, корпоративных норм и корпоративных отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности</p>	<p>б) другое хозяйственное общество имеет возможность управлять делами такого общества в) другое (основное) хозяйственное общество (товарищество) в силу преобладающего участия в его уставном капитале имеет право совместно с таким обществом решать вопросы, связанные с оформлением документации +г) другое (основное) хозяйственное общество (товарищество) в силу преобладающего участия в его уставном капитале, либо в соответствии с заключенным между ними договором, либо иным образом имеет возможность определять решения, принимаемые таким обществом.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проанализировать ст. 225 АПК РФ и определить, что понимается под «корпорацией». 2. Подготовить проекты документов для регистрации ООО.
--	---

Таблица 6 – ПК – 7 - владеет навыками подготовки юридических документов. Этап 2

<p>Наименование знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности</p> <p>Знать: правовой статус субъектов правоотношений в корпоративном праве, и их полномочия.</p> <p>Уметь: анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними корпоративные отношения; анализировать, толковать и правильно применять корпоративные нормы.</p> <p>Навыки: владеть навыками анализа правоприменительной и правоохранительной</p>	<p>Формулировка типового контрольного задания или иного материала, необходимого для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности</p> <p>1. Участники хозяйственного товарищества или общества вправе а) принимать участие в распределении прибыли, разглашать конфиденциальную информацию о деятельности товарищества или общества; б) получать информацию о деятельности товарищества или общества и знакомиться с его бухгалтерскими книгами и иной документацией в установленном учредительными документами порядке, не вносить вклады в порядке, размерах, способами и в сроки, которые предусмотрены учредительными документами; в) принимать участие в распределении прибыли, участвовать в управлении делами товарищества или общества. г) нет верного ответа 2. Объем правомочий участников хозяйственного общества определяется а) в соответствии с законом; б) пропорционально их долям в уставном капитале общества; в) в соответствии с договором. г) в соответствии с Гражданским кодексом 1. Вкладом участника хозяйственного товарищества или общества в его имущество могут быть а) денежные средства; б) денежные средства, вещи, доли в уставных капиталах других хозяйственных товариществ и обществ, государственные и муниципальные облигации; в) доли (акции) в уставных (складочных) капиталах других хозяйственных товариществ и обществ, государственные и муниципальные облигации г) только доли в уставных капиталах 2. Передаточный акт утверждается: а) только учредителями (участниками) юридического лица б) органом, принявшим решение о реорганизации юридического лица в) учредителями (участниками) юридического лица или органом, принявшим решение о реорганизации юридического лица. г) учредителями (участниками) юридического лица с разрешения органа, принявшего решение о реорганизации юридического лица и обязательном уведомлении кредиторов. 1. Проанализировать порядок принятия решения о ликвидации общества с ограниченной ответственностью, подготовить проекты необходимых документов. 2. Проанализировать требования, предъявляемые к содержанию протокола общего собрания акционеров, подготовить проект протокола</p>
--	---

практики в сфере корпоративного регулирования.	общего собрания акционеров по вопросу реорганизации АО.
--	---

Таблица 5 – ПК – 11- способен осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению. Этап 1

Наименование знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности	Формулировка типового контрольного задания или иного материала, необходимого для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности
Знать: основные понятия и категории корпоративного права; Уметь: осуществлять комплексный сравнительно-правовой анализ нормативных актов; Навыки анализа нормативно-правовых актов; поисково-информационными и научно-познавательными навыками.	1. Некоммерческим юридическим лицом является а) простое товарищество б) «Иванов и компания – товарищество на вере» в) закрытое акционерное общество «Газпром» г) Торгово-промышленная палата РФ 2. В соответствие с ГК РФ, одним лицом может учреждаться а) хозяйственное товарищество б) хозяйственное общество в) муниципальное унитарное предприятие г) простое товарищество 1. Проанализировать Кодекс корпоративного поведения и определить рекомендации по организации системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью в акционерных обществах. 2. Проанализировать порядок предоставления информации о деятельности общества, которая является коммерческой тайной. 1. Проанализировать виды корпораций по действующему гражданскому законодательству, составить сравнительную таблицу. 2. На основании части 1 Гражданского кодекса РФ от 30.11.1994 года № 51-ФЗ выделить способы реорганизации юридических лиц (ст. 57) ГК РФ:

Таблица 6 – ПК – 11- способен осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению. Этап 2

Наименование знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности	Формулировка типового контрольного задания или иного материала, необходимого для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности
Знать: порядок осуществления корпоративной деятельности; Уметь: определять и оценивать важнейшие современные тенденции развития корпораций; Навыки: анализа правоприменительной практики; разрешения	1. Высшим органом корпоративного управления общества является: а) совет директоров б) общее собрание акционеров в) топ-менеджер г) генеральный директор 2. Избрание членов совета директоров производится путем: а) кумулятивным голосованием; б) назначением председателя совета директоров; в) государством; г) топ-менеджером 1. Сравнить первоначальную редакцию ФЗ «Об акционерных обществах» с последней редакцией закона и проанализировать внесенные изменения и дополнения. Объяснить, чем обусловлено деление акционерных обществ на публичные и непубличные. 2. Проанализировать структуру органов управления корпорацией (на примере конкретного акционерного общества). 1. В форме таблицы представить основные модели корпоративного управления. 2. Проанализировать Постановление Правительства РФ от

правовых проблем и коллизий.	03.12.2004 N 738 (ред. от 01.11.2012, с изм. от 30.04.2015) "Об управлении находящимися в федеральной собственности акциями акционерных обществ и использовании специального права на участие Российской Федерации в управлении акционерными обществами ("Золотой акции")" и определить особенности формирования органов управления.
------------------------------	--

Таблица 5 - ПК-13 - способен правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации. Этап 1

Наименование знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности	Формулировка типового контрольного задания или иного материала, необходимого для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности
Знать: порядок заключения, изменения и расторжения корпоративных сделок, в том числе, сделок с заинтересованностью и крупных сделок;	<p>2. В соответствии с ФЗ РФ «Об акционерных обществах» крупной признается сделка:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) сделка, связанная с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения обществом прямо либо косвенно имущества, стоимость которого составляет 25% и более балансовой стоимости активов общества; б) сделка, связанная с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения обществом прямо либо косвенно имущества, стоимость которого составляет 35% и более балансовой стоимости активов общества; в) сделка, связанная с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения обществом прямо либо косвенно имущества, стоимость которого составляет 45% балансовой стоимости активов общества г) сделка, связанная с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения обществом прямо либо косвенно имущества, стоимость которого составляет 55% балансовой стоимости активов общества. <p>2. Лица признаются заинтересованными в совершении обществом сделки в случаях, если они, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные, их аффилированные лица в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) являются стороной сделки или выступают в интересах третьих лиц в их отношениях с обществом б) получают выгоду от заключения указанной сделки в) являются госслужащими г) в любом случае
Уметь: самостоятельно и грамотно составлять юридические документы по вопросам реализации и защиты корпоративных прав участников корпоративной организации;	<p>1. Форма защиты корпоративных прав и интересов, которая подразумевает совокупность разрешаемых, признаваемых либо не запрещенных государством действий самого человека по обоснованному и законному предупреждению, пресечению и отражению нарушений, а также восстановлению нарушенных (оспариваемых) субъективных прав, свобод и законных интересов без обращения за помощью к компетентным органам:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) корпоративный иск б) акционерное соглашение в) самозащита г) медиация <p>2. К специально уполномоченным государством организациям для защиты корпоративных прав относятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) Федеральная антимонопольная служба

	<p>б) саморегулируемые организации профессиональных участников рынка ценных бумаг, общественные организации и объединения по защите корпоративных прав, компенсационные фонды</p> <p>в) суды общей юрисдикции</p> <p>г) третейский суд.</p>
Навыки владеть навыками анализа правоприменительной и правоохранительной практики.	<p>1. Проанализировать ст. 59 ГК и определить, какие положения должен содержать передаточный акт.</p> <p>2. Проанализировать ФЗ «Об ООО» и ФЗ «Об акционерных обществах» и определить основания привлечения основного общества к ответственности по обязательствам дочернего предприятия.</p>

Таблица 6 – ПК-13 - способен правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации. Этап 2

Наименование знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности	Формулировка типового контрольного задания или иного материала, необходимого для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности
Знать: правовые основы антимонопольного регулирования корпоративной деятельности;	<p>1. Антимонопольный орган обязан рассмотреть ходатайство об осуществлении сделок и сообщить в письменной форме заявителю о принятом решении с указанием мотивов его принятия в течение:</p> <p>а) 30 дней</p> <p>б) 40 дней</p> <p>в) 10 дней</p> <p>г) 5 дней</p> <p>2. Присоединение одной или нескольких коммерческих организаций (за исключением финансовых организаций) к иной коммерческой организации (за исключением финансовой организации), если суммарная стоимость их активов (активов их групп лиц) по последним балансам превышает семь миллиардов рублей.</p> <p>а) осуществляется с предварительного согласия антимонопольного органа</p> <p>б) осуществляется без предварительного согласия антимонопольного органа</p> <p>в) осуществляется с согласия Минэкономразвития РФ</p> <p>г) не может быть осуществлена</p>
Уметь: разрабатывать учредительные документы и иные локальные акты в корпоративном праве;	<p>1. Проанализировать ФЗ «Об акционерных обществах» и ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» и определить требования, предъявляемые к уставу общества.</p> <p>2. Составить проект корпоративного договора.</p>
Навыки: владеть навыками консультирования граждан, коммерческих и некоммерческих объединений по проблематике корпоративного	<p>1. В рамках консультации физического лица необходимо ответить на следующие вопросы: Каков порядок выплаты дивидентов по действующему законодательству? Как определяется срок выплаты дивидентов? Как определяется размер дивидентов? Определены ли законодательно максимальные и минимальные размеры дивидентов?</p> <p>2. В рамках консультации юридического лица необходимо</p>

регулирования
имущественных
неимущественных
отношений в РФ.

и

составить проект договора купли – продажи 10% акций.

Преподавателем представляются типовые контрольные задания, необходимые для оценки знаний, умений, навыков. Типовые контрольные задания – это образцы заданий, по которым в последствии обучающийся будет проходить контроль знаний, умений, навыков, в процессе текущего контроля и промежуточной аттестации. Форма типовых контрольных заданий может быть в виде открытых/закрытых тестов, на соотношение наименований, а также в виде билетов.

5. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций.

В процессе изучения дисциплины предусмотрены следующие формы контроля: текущий, промежуточный контроль (зачет, экзамен), контроль самостоятельной работы студентов.

Текущий контроль успеваемости обучающихся осуществляется по всем видам контактной и самостоятельной работы, предусмотренным рабочей программой дисциплины. Текущий контроль успеваемости осуществляется преподавателем, ведущим аудиторные занятия.

Текущий контроль успеваемости может проводиться в следующих формах:

- устная (устный опрос, защита письменной работы, доклад по результатам самостоятельной работы и т.д.);
- письменная (письменный опрос, выполнение, расчетно-проектировочной и расчетно-графической работ и т.д.);
- тестовая (устное, письменное, компьютерное тестирование).

Результаты текущего контроля успеваемости фиксируются в журнале занятий с соблюдением требований по его ведению.

Промежуточная аттестация – это элемент образовательного процесса, призванный определить соответствие уровня и качества знаний, умений и навыков обучающихся, установленным требованиям согласно рабочей программе дисциплины. Промежуточная аттестация осуществляется по результатам текущего контроля.

Конкретный вид промежуточной аттестации по дисциплине определяется рабочим учебным планом и рабочей программой дисциплины.

Зачет, как правило, предполагает проверку усвоения учебного материала практические и семинарских занятий, выполнения лабораторных, расчетно-проектировочных и расчетно-графических работ, курсовых проектов (работ), а также проверку результатов учебной, производственной или преддипломной практик. В отдельных случаях зачеты могут устанавливаться по лекционным курсам, преимущественно описательного характера или тесно связанным с производственной практикой, или имеющим курсовые проекты и работы.

Экзамен, как правило, предполагает проверку учебных достижений обучаемых по всей программе дисциплины и преследует цель оценить полученные теоретические знания, навыки самостоятельной работы, развитие творческого мышления, умения синтезировать полученные знания и их практического применения.

6. Материалы для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности

Полный комплект оценочных средств для оценки знаний, умений и навыков находится у ведущего преподавателя.