

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Автор : Колкова Н.А.

Профессиональная переподготовка Менеджмент. Управление персоналом.

Наименование дисциплины: Психология и культура управления

1. Цель освоения дисциплины : формирование компетенций, связанных с эффективным управлением.

2. Требования к результатам освоения дисциплины :

В результате изучения дисциплины слушатели должны:

- знать: теоретические основы психологии управленческой деятельности; роль психологических факторов в процессе принятия и реализации управленческих решений, сущность процесса управления, основные закономерности поведения и взаимодействия субъектов и объектов управления: личности, группы, организаций;

- уметь: оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений; использовать знания о закономерностях индивидуального, группового и общеорганизационного поведения в процессе принятия и реализации управленческих решений; эффективно организовать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач.

3. Содержание дисциплины :

1. Факторы, влияющие на принятие управленческих решений.

2. Тенденции развития психологии управления за рубежом и в России.

3. Личность подчиненного и психология управления его поведением.

4. Психология управления групповыми процессами.

5. Психологические особенности личности руководителя.

6. Психология мотивации.

7. Культура управления.

8. Психологическое влияние в управленческой деятельности.

9. Принятие решений как важнейшая составляющая управленческой деятельности.

10. Введение в психологию управления.

4. Общая трудоемкость дисциплины: 18 часов, в том числе 8- аудиторных.